산업통상자원부 보도자료 다시 대한민국! 새로운 국민의 나라

보도시점 2023. 7. 27.(목) 11:00 < 7.28.(금) 조간 > 배포 2023. 7. 27.(목)

# 산업부, 한국에너지공대 감사 결과 발표

- 업무추진비 및 법인카드 부적정 사용, 연구비 목적 외 사용 등 기관운영 전반 다수 비위 확인
- 총장 해임 건의, 징계 6명, 주의·경고 83건, 환수 5천9백만 원 등 엄중 조치 요구

산업통상자원부(장관 : 이창양)는 2023년 7월 28일(금요일) 한국에너지공과대학교(이하 '에너지공대'라 한다.)에 대한 감사 결과를 발표하였다.

* 한국에너지공과대학교 : 「한국에너지공과대학교법」에 따라 설립('21. 5월), 개교('22. 3월)

이번 감사는 지난 4월 국회에서 한전이 '22년 9월 한국에너지공대에 대해 실시한 업무 상담(컨설팅)에서 드러난 문제점 및 은폐 의혹 등에 대해 정부 차원의 철저한 조사를 촉구한 것을 계기로, '23. 4. 24.부터 업무 전반에 대해 실시하였다.

감사 결과, 한전의 에너지공대 상담(컨설팅) 결과가 대학운영의 중요한 사항을 포함하고 있음에도 이에 대해 이사회와 산업부에 보고하지 않았으며, 특히, 후속 조치도 신분상·재정상 조치 없이 단순 개선에 그친 것으로 조사되었다. 그리고, 예산·회계, 인사·총무, 공사·계약, 연구 분야 등 기관운영 전반에 걸쳐 규정 위반, 관리부실 등 도덕적 해이 및 부적정 사항이 다수 발견되었다.

예산·회계 분야에서는, 법인카드 사용 및 관리 부적정 총 264건(126백만 원), 업무추진비 집행 및 정산 부적정 총 28건(8백만 원), 출연금 용도별 관리 소홀(사업비로 사용해야 할 출연금 208억 원을 기관운영비, 시설비로 집행) 등 다수 비위 사항이 적발되었다.

(사례1) ㄱ 교수는 ○○한정식에서 음식값 127만 원을 법인카드와 연구비 카드 3개로 1분 간격으로 결제하는 등 총 14회에 걸쳐 880만 원을 분할결제

(사례2) ㄴ 직원은 법인카드로 카페 포인트(유가증권)를 선결제하고, 본인의 휴대전화번호 뒷자리를 입력해야 사용할 수 있도록 설정한 후 포인트 일부를 사적 사용

인사·총무 분야에서는, 47명이 허위근무 등으로 206건, 약 1천 7백만 원의 시간외근무수당을 부당하게 받았고, 이사회·산업부 보고 없이 내부결재만으로 13.8%의 급여인상을 결정한 사실이 확인되었다.

(사례1) ㄷ 팀장은 퇴근 후 시간 외 근무 종료 시각에 맞춰 외부에서 시스템에 접속하여 퇴근 시간을 입력하는 방법 등으로 총 25회에 걸쳐 320만 원 시간외수당 부당 수령

(사례2) '22년 급여가 직원 1인당 300만 원 ~ 3,500만 원(전년 대비 13.8% 증가) 정도 인상되는 과정에서 임금인상률 확정을 산업부 협의 · 이사회 의결 없이 내부결재를 통해 진행

공사 및 계약 분야에서는, 민법과 공대 자체 규정을 위반하여 계약업무를 처리하여 공대에 손해를 발생시키는 등 업무 해태와 관리부실 사례가 발견되었다.

(사례1) 임차건물은 민법상 임대인이 보수하여야 하나, 공대 임차 학생 기숙사 방수공사를 공대 부담으로 공사하여 약 1천만 원의 손해 발생

(사례2) 임직원들에게 제공되는 임차 사택을 지원하면서 지원 한도를 벗어나는 부동산 중개수수료 320만 원을 과다하게 지급 (ㄹ 교수의 경우 지원 한도가 3억 원이어서 4.5억 원 임차 시 1.5억 원에 대한 중개수수료(55만 원)는 자부담하여야 하나 공대에서 전체 중개수수료 지급)

연구 분야에서는 연구과제 수행과 관련이 적은 무선 헤드폰 등 범용성 비소모품을 구매(총 31건, 20백만 원)하여 연구비를 목적 외로 사용하였고, 연구비 집행 관련 규정을 자의적으로 운용하는 등 연구비 관리의 문제점이 확인되었다.

(사례1) ㅁ 교수는 연구비로 연구과제 수행과 직접 관련이 적은 무선 헤드폰, 신발건조기, 공기청정기 등을 구매하는 등 4회에 걸쳐 530만 원을 연구비 목적 외 사용

(사례2) 교수 연구비 지원 및 회의비 집행에 있어 '연구비 관리 지침'과 상위 규정(연구업무 관리규정, 학칙 등)이 상충함에도 개선 없이 상위 규정만 적용하여 운용

산업부는 에너지공대가 신설 학교이기는 하나, 공대 예산이 막대한 적자를 보고 있는 한전 및 한전 그룹사와 정부, 지자체의 출연금으로 조성되어 고통 분담과 함께 투명하고 합리적인 예산집행이 더욱 요구되는 상황에서, 공대 기관운영 전반에서 관리부실, 규정 위반과 기강 해이 행위가 대거 발생하였다는 점에서 엄중한 조치가 필요하다고 보고 있다.

이에 따라, 에너지공대 운영상 중대한 사항을 포함하고 있는 한전 상담(컨설팅) 결과 관련 이사회·산업부 보고 의무를 이행하지 않은 전(前) 감사에 대해서는 비위 사실 자료를 공직 인사 관련 기관에 통보하고,

* 「에너지공대 정관」 제19조에 따라 "감사는 재산 상황과 업무집행을 감사하며 그에 관한 부정 또는 갖추어지지 않은 것을 발견하였을 때는 이사회와 산업부 장관에게 보고하여야 한다."

대학을 대표하면서, 업무를 총괄하고 운영에 대한 책임을 지고 있는 총장에 대해서는, 관리 감독 미흡, 총장 개인 업무추진비 집행·관리 부적정, 중요사항 이사회·산업부 보고 소홀 등의 책임을 물어 에너지공대 이사회에 '해임 건의'하였다.

그리고, 에너지공대 기관 차원의 분야별 관리 소홀 등에 대해 엄중한 기관경고·주의 조치하였으며, 비위 관련자에 대해 징계 6명, 주의·경고 83건 등 엄중한 처분을 요구하고, 부당하게 받은 시간외근무수당과 법인카드 부정사용금액, 연구목적에 맞지 않게 사용된 연구비 등을 환수(5천9백만 원) 조치하도록 하는 한편, 규정 개정이 필요한 사항에 대해서는 적극적으로 개선 조치하도록 통보하였다.

【붙 임】 주요 지적사항

| 담당 부서 | 감사관 | 책임자 | 과 장 | 박헌진 (044-203-5420) |
|---|---|---|---|---|
| | 감사담당관 | 담당자 | 사무관 | 김정연 (044-203-5413) |

대한민국 정책브리핑
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

## 붙임 1 에너지공대 감사결과 주요 지적사항

**【 예산·회계 분야 】**

○ **(법인카드 사용 및 관리 부적정) 총 264건(126,345,610원)**

- 공휴일・휴무일 객관적 증빙 자료없이 집행 158건(66,663,128원)
- 심야사용 57건(43,705,252원), 개인카드사용 27건(5,239,110원)
- 동일 일자・장소에서 분할결제 19건(10,505,120원)
- 선결제로 카페 포인트 적립하는 등 유가증권 구입 3건(233,000원)*

* 사전 내부결제 없이 3회에 걸쳐 법인카드 선결제로 카페에 전자장부를 만들어 포인트를 적립하고, 본인의 휴대전화 뒷자리를 비밀번호 설정하여 포인트 사용

○ **(업무추진비 집행 및 정산 부적정) 총 28건(8,533,687원)**

- 업무추진비 분할결제 1건(390,000원)
- 내부품의서・지불품의서・검수보고서 누락, 계정과목 착오정산 등 정산부적정 22건(7,523,187원)
- 원거리 업무추진비 근거자료(출장증빙) 미흡 5건(620,500원)
- 청탁금지법상 화환(10만원), 음식물(3만원) 한도 초과로 청탁금지법 위반 소지 22건(2,406,000원)

○ **(출연금 용도별 관리 소홀)** 사업비로만 사용하여야 하는 '22년 정부(191억원) 및 지자체(200억원) 출연금 391억원 중 208억원을 다른 용도(기관운영비, 시설비)로 집행

**【 인사·총무 분야 】**

○ **(직원 보수 인상 절차 부적정)** 직원 보수인상률에 대한 산업부와의 사전협의 및 이사회 의결 없이 내부결재를 통해 직원 보수를 자체적으로 인상하여 전년대비 13.8%(개인별 연봉 300~3,500만원 상승*)

* 팀원 300만원~1,500만원, 팀장 400~600만원, 처장 1,800만원~3,500만원 수준

○ **(직원 성과평가 세부 기준 마련 지연)** ‘21.12월 직원보수규정 제정 이후 조속히 직원 평가 세부기준을 마련하여 성과급을 차등 지급하여야 하나, 이를 15개월 지연하여 ‘22년 직원 성과급을 B등급 일률 지급

○ **(교원 채용 외부 심사위원 선정 부적정)** 에너지공대와 임용계약을 체결한 교수 12명이 근무 발령 이전에 38건의 교원 채용 외부 심사위원으로 참여하여 공정성 훼손

○ **(시간외 근무수당 부당 수령)** 규정을 위반(사전미승인, 출장일근무, 허위근무, 시간미준수)한 47명에게 17,285,752원 부적정 지급

**【 공사·계약 분야 】**

○ **(계약 선금 지급 부적정)** 당해연도 이행분이 없음에도 예산을 소진할 목적으로 회계연도 마지막 날(’21.12.31) 채권확보조치 없이 계약에 대한 선금 지급

○ **(임차 기숙사 방수공사 비용 부당 지급)** 임차건물은 민법상 임대인이 보수하여야 하나, 공대 임차 기숙사 방수공사를 공대 부담으로 공사하여 약 1천만원의 손해 발생

○ **(부동산 중개 수수료 과다 지급)** 지원기준 초과 사택을 임차할 경우 중개수수료는 한도내에서 지원하고 초과금은 입주자가 부담하여야 하나, 기준 초과 12건(320만원) 임차사택 중개 수수료를 공대에서 지급

**【 연구 분야 】**

○ **(연구비 목적외 사용)** 교수 14명은 연구과제 수행과 관련이 적은 범용성 비품(이어폰, 신발건조기, 공기청정기 등) 총 31건(20,090,770원) 구입

○ **(연구비 관리 부적정)** 세미나 비용 집행이「정착연구비 관리 지침」상 사용이 불가하고, 상위 규정인「연구업무 관리규정」에는 사용 가능하여 규정 간 상충되나, 상위규정만을 적용

## 붙임 2 한국에너지공과대학교 기관 개요

### □ 설립근거 및 목적

○ (근거) 「한국에너지공과대학교법」

○ (목적) 에너지 과학기술 고급인재 양성 및 국내외 및 산업계 교육·연구교류 촉진을 통한 국가과학기술발전 이바지

**< 주요 연혁 >**

◈ 정부 '국정운영 5개년 계획'에 한전공대 설립 추진 반영 / '17.7월
◈ 범정부 설립지원을 위해 균형위 주관 한전공대설립지원위 출범 / '18.12월
◈ 균형위 '한전공대 설립 기본계획' 의결 및 '19.8월 국무회의 보고(관계부처 합동) / '19.7월
◈ 한전공대 캠퍼스 종합계획 수립 / '20.4월
◈ 한국에너지공과대학교법안 국회 본회의 통과 및 공포('21.4.1. 공포, '21.5.2. 시행) / '21.3월
◈ 한국에너지공과대학교 설립 등기 / '21.5월
◈ 한국에너지공과대학교 개교 / '22.3월

### □ 주요사업

○ 국가의 에너지 과학기술 분야의 혁신을 주도할 고급인재 양성

○ 에너지 과학기술 분야 융합·집적 연구를 통한 최첨단 연구 선도

○ 국내외 및 산업계와의 교류촉진을 통한 글로벌 에너지 생태계 조성

### □ 조직 및 교직원 현황 ('23.6월 기준)

○ **(조직)** 2부총장, 1대학, 1대학원, 1연구원, 6처, 1본부

○ **(교직원 현황)** 142명(교원 54명, 직원 88명)

| 구 분 | 교수 | | 부교수 | 조교수 | 합계 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 석학교수 | 정교수 | | | |
| 교 원 | 10명 | 14명 | 13명 | 17명 | 54명 |

| 구 분 | 처장 | 단장 | 센터장 | 팀장 | 팀원 | 합계 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직 원 | 4명 | 1명 | 1명 | 14명 | 68명 | 88명 |

### □ 예산 ( '23년도 예산 198,604백만원 세부내역)

(단위 : 백만원)

| 수 입 | | 지 출 | |
|---|---|---|---|
| ○ 정부출연금 | 30,950 | ○ 기관운영비 | 38,732 |
| ○ 지자체출연금 | 20,000 | ○ 사 업 비 | 67,912 |
| ○ 전력그룹사출연금 | 110,572 | ○ 시 설 비 | 91,960 |
| ○ 자체수입 | 12,874 | | |
| ○ 전기이월금 | 24,208 | | |
| **합 계** | **198,604** | **합 계** | **198,604** |