경제혁신
산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY
보도자료
희망의 대한민국
http://www.motie.go.kr

2015년 12월 5일(토) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 12.4일(금) 오전 11시 이후 보도 가능)

문의 : 산업통상자원부 산업인력과 과장 김홍주(044-203-4220), 김영대 주무관(4227)

산업부, 산업전문인력양성사업 성과발표회 개최

- 유공자 포상, 우수 인력양성 사례 등 공유 -

□ 스마트혁명 시대 도래에 따라 본격화될 신산업과 제조업 혁신을 주도할 인재양성을 위해 **산업전문인력양성사업 산·학·연 관계자들** 200여명이 모여 **그간의 성과 및 시사점을 공유**하고 **종사자들의 노고를 격려**하는 자리가 마련되었다.

○ 산업통상자원부(장관 윤상직)는 '15.12.4(금) 오후2시에 서울 리츠칼튼 호텔에서 박일준 산업정책실장, 한국산업기술진흥원 등 산·학·연 관계자 200여명이 참석한 가운데, **「2015 산업전문인력양성사업 성과발표회」**를 개최하였다.

< 행 사 개 요 >

◈ 일시·장소 : '15..12.4(금) 14:00~16:00 리츠칼튼호텔 금강홀
◈ 주최/주관 : 산업통상자원부 / 한국산업기술진흥원
◈ 참 석 자 : 인력양성사업 관련 산·학·연 200여명
◈ 내 용 : 인력양성사업 유공자 포상 등

○ 산업전문인력역량강화사업(이하 인력양성사업)은, 산업계에 우수인력을 공급하기 위해 대학원 교육과정 개편 등을 통해 엔지니어링, 나노, 해양플랜트 등 주요 업종별 석·박사급 전문인력을 양성하는 사업으로, '15년 기준 502억원의 규모로 정부가 지원 중이다.

□ 이날 행사에서는 그간 산업부의 인력사업 추진경과, 우수 인력양성 사례, 인력양성 성과제고를 위한 제언 등이 소개되었으며,

○ 우수한 성과를 거두거나 인력양성에 기여도가 높은 **6명의 유공자에 대한 산업부 장관 표창이 수여**되었다.

* **산업부장관 표창**(6점) : 서울과학기술대학교 장동영 교수, 서울대학교 조재현 교수, 국가뿌리산업진흥센터 이상목 소장, 포항공대 나노융합기술원 김병수 팀장, 조선해양플랜트협회 황태근 부장, 한국산업기술진흥원 유재훈 책임연구원

< 우수사례 예시: 나노장비 활용한 현장실무 인재양성 >

○ **(주요내용)** 연간 250여명의 특성화고 학생을 선발하여 **최첨단 나노장비를 활용한 전문실습 교육을 통해 기업 맞춤형 인력양성**

○ **(주요 성과)** 나노소재·소자 등의 첨단장비의 운영·유지관리·공정관리 및 R&D수행 등에 필요한 **현장전문기술인력을 양성하여 중소·중견기업의 인력난 해소 및 청년실업 해소에 기여**

- **높은 취업률·직무활용도 및 참여기업의 교육비 절감효과** 등으로 교육 수료자, 수혜기업 관계자 등의 만족도가 매우 높음

* (주요사례)저전력 반도체 생산업체 M사는 신규직원 채용시 나노융합기술인력양성사업을 통해 배출된 인력에 대해 채용 및 진급심사시 가산점을 부여 하고 있음(다른 신입직원과 달리 3-4개월간의 직무교육 없이 즉시 현장에 투입이 가능)

< 나노융합기술인력양성사업 수혜자 연도별 취업현황 >

구분	2012년	2013년	2014년
수료율	**94%** (301명 / 320명)	**97%** (243명 / 250명)	**95%** (261명 / 275명)
취업율	**90%** (270명 / 301명)	**86%** (210명 / 243명)	**81%** (211명 / 261명)

□ 산업부 박일준 산업정책실장은 축사를 통해 "우리기업의 **근본적 혁신역량 제고를 위해서는 우수 인력양성이 핵심**요소"라고 강조하고

○ "정부도 **스마트 산업혁명 시대의 주도권을 확보하기 위해 제조업 혁신 3.0 전략 등을 뒷받침할 수 있는 창의·융합형 인재양성을 적극 지원**해 나갈 것"이라 언급했다.

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업인력과 김홍주 과장(☎044-203-4220), 김영대 주무관(☎044-203-4227)에게 연락주시기 바랍니다.

참고 1 2015 산업전문인력양성사업 성과 발표회

□ 개최 배경

○ **산업전문인력역량강화사업**의 **성과를 공유**하고 **유공자 및 관련자에 대한 노고를 격려**

* 산업통상자원부 장관 표창 6점

□ 행사 개요

○ 일시・장소 : '15. 12. 4(금) 14:00~16:00, 리츠칼튼호텔 금강홀

○ 참석자

- 산업부, 한국산업기술진흥원, 산업전문인력역량강화사업 주관(참여) 기관 담당자 등 150여명

□ 세부 일정

시 간	내 용	비 고
14:00~14:05 ("5)	개회선언	
14:05~14:10 ("5)	축사	산업부 산업정책실장
14:10~14:30 ("20)	인력사업 유공자 포상 수여식	장관표창 (6점), 기념촬영
14:30~14:45 ("15)	산업부 인력사업 추진경과	이병윤 교수 (산기대)
14:45~15:45 ("60)	우수 사례(성과) 발표	각 10분 내외 (5개 기관)
15:45~16:00 ("15)	산업인력사업 성과제고 방향	정종석 연구위원(산업연구원)
16:00	폐회선언	

참고 2 산업전문인력 양성사업 주요 우수사례

1 캡스톤 디자인을 기반으로 한 융합형 인력양성

❍ **(사례) 선제적 현장 맞춤형 인력양성 프로그램 도입을 통한 융합형 인재 육성**

- **(주요내용)** 기업이 요구하는 애로사항을 학생이 기획·설계·제작·시험의 과정을 거쳐 해결하는 현장 맞춤형 교육과정 모델을 공학교육에 도입
- **(우수성과)** 2000년 초, 캡스톤 디자인의 개념이 최초로 도입되어 공학교육의 핵심 교육과정으로 자리매김하였으며, 기업연계 및 다학제 작품을 통한 기술이전·제품화 실적 우수



<기업연계 및 다학제를 통한 시제품 >

2 해외에서도 인정받는 글로벌 엔지니어 인재양성

❍ **(사례) 엔지니어링연구센터(EDRC) 인턴십 프로그램 및 선진교육과정 도입**

- **(주요내용)** 플랜트 엔지니어링 시장에서 수주경쟁력을 높이기 위한 엔지니어링 고급인력양성
- **(우수성과)** 세계 유수대학, 기업과 MOU 체결하여 협력기반을 마련하고 선진교육과정 도입, 인턴 파견 등 글로벌 인재육성 ('15.3월 7명, 10월 5명)

* 인턴과정 박사과정 대학원생 A는 英PSE사로부터 입사를 제안 받는 등 우수한 평가를 받음



<EDRC의 해외 협력체계 및 선진 교육과정 >

3 기업이 원하는 인력양성 및 학생이 일하고 싶은 기업매칭

❍ **(사례) 뿌리산업 실무역량을 갖춘 인력양성 및 취업연계**

- **(주요내용)** 뿌리산업의 경쟁력 강화를 위해 산업현장에서 요구하는 인력을 양성하고 학업-취업 연계형 지원시스템을 도입
- **(우수성과)** 대학-뿌리기업 MOU 체결을 통해 신규학생과 참여 뿌리 기업간 취업을 연계, 석사과정 졸업 후 매칭기업으로의 취업유도 등을 통해 뿌리산업 발전모델 제시



<뿌리산업 발전모델>

4 조선산업 인적자원 미스매치 해결의 조력자

❍ **(사례) 조선산업 인력 애로사항 등 산업계 의견수렴을 통해 인력 미스매치를 완화**

- **(주요내용)** 조선SC를 통해 산업계의 수요를 체계적으로 발굴하여 정부 및 인력양성기관 등에 전달함으로써 수요에 맞는 인력양성에 기여
- **(우수성과)** 직종별 인력수급동향·활용실태, 채용현황 조사·분석, 조선해양업계 공통 교육체계 수립 등



<조선SC의 역할 및 조선산업 인력양성 체계>

5 선제적 산업기술인력 양성의 선두주자, 나노 융합기술 인력양성

❍ **(사례) 첨단 나노장비를 활용한 특성화고 맞춤형 교육**

- **(주요내용)** 연간 70여 명의 특성화고 학생을 선발하여 최첨단 나노장비를 활용한 전문 실습 교육을 통해 기업 맞춤형 인력양성
- **(우수성과)** 맞춤형 교육트랙 운영(이론+실습) 및 교재개발, 지역내 산업체 취업 연계, 취업강화 프로그램 상시 운영 등 취업 중심의 직업 교육 체계 확립

* 저전력 반도체 생산업체 M사에 따르면, 나노융합기술인력양성사업을 통해 배출된 인력은 다른 신입직원과 달리 즉시 현장에 투입이 가능하고 경쟁사에 인재를 빼앗길 우려가 들 정도로의 우수한 인력이기 때문에 채용절차를 밟을 수 있도록 적극 장려하고 있음



<기업별 맞춤형 교육트랙 및 실습장비>

참고 3 장관표창 수여자

사진	성명	소속 및 직위	주요 경력	비고
	장동영 (56년생)	서울과학기술대학교 (교수)	· 現, 서울과학기술대 글로벌융합산업공학과 교수 · 대통령 자문위원회 국가교육과학자문위원회 위원 · 산업부 R&D 전략기획단 비상근자문위원 · (재)서울테크노파크 원장	
	조재현 (60년생)	서울대학교 산학협력단 (교수)	· 現, 서울대 EDRC 연구교수 · 연세대 화공생명공학과 연구교수 · 美 Aspen Technology 수석기술개발책임자 · 美 MIT 연구원 · S-Oil 선임연구원	
	이상목 (63년생)	한국생산기술연구원 국가뿌리산업진흥센터 (센터소장)	· 現, 한국생산기술연구원 국가뿌리산업진흥센터소장 · 現, 한국주조공학회 부회장 · 現, 대한금속재료학회 이사 · 생산기술연구원 한-유라시아기술협력센터장	
	황태근 (69년생)	한국조선해양플랜트협회 (부장)	· 現, 한국조선해양플랜트협회 인력개발센터장 · 한국조선협회 총무기획팀	
	김병수 (79년생)	포항공과대학교 나노융합기술원 (팀장)	· 現, 포항공과대학교 나노융합기술원 · 포항공과대학교 나노기술산업화지원센터	
	유재훈 (76년생)	한국산업기술진흥원 (책임연구원)	· 現, 한국산업기술진흥원 인력기획팀 · 한국산업기술재단 · 한국정보통신윤리위원회 · 한국전자통신연구원	

참고 4 산업전문인력역량강화 사업 개요

□ 사업목적

○ 미래 유망산업 분야의 경쟁력 강화와 신시장 창출 및 기업경쟁력 확보를 위한 산업 전문인력 양성

□ 사업내용

○ 엔지니어링, 로봇 등 **타 산업 활용도가 높은 전략산업을 중심으로** 대학원 교과과정 개발·운영, 현장실습, 산학협력 프로젝트 수행 등을 통해 산업계가 **필요로 하는 전문 인력양성**

- **(제조혁신 전문인력 양성)** 산업별 특성을 반영, **업종별 고급기술** (high-skilled) 인력을 양성
- **(소프트파워 전문인력 양성)** 산업과의 **융합**을 통해 **부가가치를 제고**하는 엔지니어링, 디자인 등 **소프트파워 분야** 인력 양성
- **(기업연계형 연구개발인력 양성) 대학-중소·중견기업 컨소시엄**을 통해 **기업 프로젝트**로 인력을 양성하고 **고용까지 연계**
- **(인적자원생태계 조성)** 통계, SC, 창의인재육성 지원, 기획평가 관리비 등 인력 양성에 필요한 **기반구축** 사업

○ 사업기간 : '95 ~ 계속

○ 예산현황

(단위:억원)

구 분	2014	2015	2016(안)
예산	469	502.1	523.6

□ 산업전문인력역량강화사업 내역

구분	내역 사업
제조혁신전문인력양성	해양플랜트전문인력
	나노융합기술인력
	패션봉제전문인력
	하이브리드및슈퍼섬유소재인력
	뿌리산업전문기술인력
	환경규제및안전전문인력
	바이오제조GMP기술인력
	산업융합연계형로봇창의인력
	디스플레이장비부품전문인력
	건설기계산업 R&D전문인력
	수송기기조명핵심기술전문인력
	재활과학기술전문인력
	지능형 반도체 전문인력('16년 신규)
소프트파워전문인력양성	창조·혁신형 디자인 고급인력
	한국형 기술경영 전문인력
	엔지니어링 전문인력
	창의산업융합특성화인력
	임베디드SW 전문인력('16년 신규)
기업연계형연구개발인력양성	기업연계형연구개발인력양성
인적자원생태계조성	청소년창의기술인재센터지원사업
	산업기술인력수급통계
	산업별인적자원개발협의체
	Tech-Force Net 구축
	기획평가관리비