경제혁신 3개년 계획 경제의 틀을 바꾸면 미래가 달라집니다.
대한민국 재도약의 힘, 창조경제
경제혁신
산업통상자원부 보도자료
희망의 새시대
http://www.motie.go.kr

2016년 6월 9일(목) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 6.8.(수) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	2016. 6. 8. (수)	담당부서	전력진흥과
담당과장	김성열 과장 (044-203-5260)	담 당 자	김태현 사무관 (044-203-5264)

◇ 전력공기업, 에너지신산업 분야 채용 늘린다 ◇

- 산업부, 에너지신산업 접목 「2016 전력공기업 합동 채용설명회」 개최 -

- ▸ **하반기 1,300명 채용 전력공기업, 최초로 합동 채용설명회 개최**
- ▸ **채용평가시 에너지신산업 지식을 평가하고 신규인력을 신산업 분야에 적극 활용**
- ▸ **에너지신산업 관련 "전문직위 및 경력개발제도"도 도입**

* 11개 전력공기업: 한국전력공사, 한국수력원자력, 남동발전, 동서발전, 서부발전, 남부발전, 중부발전, 한전 KPS, 한전 KDN, 한국전력기술, 한전원자력연료

* 에너지신산업: 신재생에너지, 프로슈머 거래, 전기차, 전기저장장치(ESS) 등 산업융합 또는 기술혁신 등을 통해 새로운 시장과 부가가치를 창출하고 온실가스 감축에 기여하는 에너지관련 산업

1. 합동 채용설명회 개요

□ 앞으로 전력공기업의 **신규인력 채용·보직 등에 에너지신산업*을 반영**

* 전기차, 신재생에너지, 전기저장장치(ESS), 스마트미터(AMI), 스마트그리드 등

○ 11개 전력공기업은 6월 중순부터 시작해 올 하반기 총 **1,300명을 채용**

* 전력공기업 채용인력(명): ('15.상) 1,474 → ('15.하) 2,113 → ('16.상) 2,039 → ('16.하) 총 1,300

○ 7월부터 시작되는 **필기 및 면접시험시 신산업 지식을 평가**하고, **신산업 전문직위와 경력개발제도** 운영으로 채용후 전문성도 지속 관리

○ 최초 합동설명회 개최(6.8)로 일반취업 정보와 함께 신산업 소양 평가 계획도 설명

2. 인력 채용 · 관리계획

□ **(개요)** 한전 등 11개 전력공기업은 **올 하반기 총 1,300명의 신규인력을 채용**하며, **채용평가 및 보직 등에서 에너지신산업을 적극 반영**할 계획

* 채용인원(명): (한전) 723, (한수원) 170, (한전KPS) 160, (한전KDN) 62, (동서발전) 50 등

< 「2016 전력공기업 합동 채용설명회」 개요 >

- · **(일시/장소)** 6.8일(水) 14시 / 서울 건국대학교 새천년관
- · **(참여기관)** 전력공기업 11개사(한전, 발전6사, 한전KDN, 한전KPS, 한전기술, 한전원자력연료)
- · **(현장 프로그램)** 채용평가시 에너지신산업 지식을 평가하고 채용설명회를 통해 관련 정보를 공유

□ **(일정)** 6월 중순부터 채용공고를 시작해 **9~10월경 채용 확정**

* 절차: 채용공고 및 원서접수 → 직무능력검사(필기시험, 7월) → 직무·인성 면접(8월)

□ **(평가방법) 직무능력검사 시험과 직무면접**에 신산업 관련 내용 반영

* 전형단계: (1차) 서류전형 → (2차) 직무능력검사 → (3차) 직무면접 → (4차) 경영진면접

< 신산업 접목 평가 예시 >

- · **(직무능력검사) 객관식**으로 이루어지고 있는 **직무능력검사 문제의 지문**으로 신산업을 활용
  - * 예시: "위 지문의 보고서 제목으로 가장 적절한 것은?" → 정답: ②학교 태양광사업 추진계획
- · **(직무면접)** 기관 자체적으로 **에너지신산업 10大 프로젝트 등 주요 신산업 정책**을 반영해 **신산업 분야 문제은행을 미리 마련**하고, 직군별 직무면접시 신산업 분야 질문을 활용
  - * 예시: (통신직군) "스마트미터(AMI)의 기능은?", (IT직군) "전기차 충전인프라 시스템 구성요소는?"

try of Trade
try and Energy

○ **(사전홍보)** 젊은 학생들이 미래성장동력인 **신산업에 대한 인식과** 관심을 가질 수 있도록 **합동 채용설명회를 통해 신산업 관련 정보를 제공***

* 최근 전력분야 신산업 주요 프로젝트(전기차 개방형 충전소, 학교 옥상 태양광 사업, 전력신산업펀드 등) 소개, 주요 프로젝트 동영상 시청, 관련 사업부서 강연 등

○ **(참석자)** 전력공기업 취업에 관심 있는 약 2,000여명의 구직자 참석

□ **(채용인원 활용)** 프로슈머, 전기저장장치(ESS), 전기차 등 신산업 분야에 적극 활용하고, **신산업 전문직위*와 경력개발제도**** 신설·운영

* 신재생에너지, 스마트미터(AMI), 빅데이터 등 전문직위를 선별해 특정기간(3~4년) 동안 전보 제한
** 예시: ESS 운영(4직급) → 신재생발전설비 담당(3직급) → 스마트그리드팀장(2직급)

□ **(기대효과) 신산업 인재 우대**를 통한 **신산업 관련 전공* 수요확대와 전공신설**(에너지IoT 등) **유도**, 신산업 **기초인력 양성**, 부족한 신산업 소프트웨어 및 법·제도 인력양성, **학문간 융합연구** 촉진 등

* 스마트전기자동차학과, 에너지그리드학과, 그린에너지연합전공, 빅데이터과학 등

□ **(향후계획)** 전력공기업 합동 채용설명회는 **매년 상·하반기에 개최**될 예정

최미화 / 홍보담당관 / 2016-06-08 13:34:50

참고1 「2016 전력공기업 합동 채용설명회」 개요

1. 행사개요

□ 행사명 : 에너지신산업 접목 「2016 전력공기업 합동 채용설명회」

□ 일시/장소 : ‘16. 6. 8(수) 10:00~17:00, 건국대 새천년관

□ 주최/주관 : 산업통상자원부 / 한국전력공사

□ 주요 참석자 : 산업부 전력진흥과장, 전력공기업 부사장

□ 참여기관 : 한국전력, 한수원, 발전 5사, 한전KDN 등 11개사

□ 주요행사 : 개회식, 에너지신산업 및 채용 설명회, 에너지신산업홍보부스

2. 행사내용

시간		내용	비 고
개회식	14:00~14:05 (05’)	개회선언	사회자
	14:05~14:10 (05’)	홍보동영상 상영	프로슈머 홍보동영상
	14:10~14:15 (05’)	개회사	한전 부사장
	14:15~14:20 (05’)	치사	산업부
	14:20~14:30 (10’)	전시장 관람	에너지신산업 홍보부스 및 기관별 채용상담 부스 순시
채용 설명회	14:20~15:40 (80’)	채용계획 발표	4개 기관 (기업별 20분 발표) (한전, 한수원, 동서발전, 한전KDN)
	15:40~16:00 (20’)	에너지신산업설명회	한전 에너지신사업단 (에너지신산업 10대 프로젝트 소개)
	16:00~17:00 (60’)	취업사례 발표	신입사원 4명 (1인당 25분)
	17:00	폐회선언	사회자

※ 개별 채용상담: 10시~17시 동안 별도 장소(개회식장 건너편 국제회의장)에서 지속 진행

※ 에너지신산업 10대 프로젝트 소개 자료는 홍보부스 및 행사장에 비치·배포 예정

참고2 전력공기업 하반기 채용계획 [총 약 1,300명]

회사명	채용 계획 (공고시기)
한국전력	▪ 대졸 일반공채 160명(6월), 173명(9월) ▪ 대졸 채용형 인턴 200명(6월) ▪ 고졸공채 190명(6월)
한수원	▪ 고졸수준 20명(8월) ▪ 대졸수준 150명(10월)
남동발전	▪ 하반기 채용계획 없음 * 3월 대졸, 전문대졸, 고졸 81명 선발 완료
중부발전	▪ 고졸 및 전문인력 47명(7월) * 대졸수준 100명 채용절차 진행 중
서부발전	▪ 하반기 채용계획 없음 * 4월 대졸 72명 채용 완료 * 대졸, 고졸, 전문직등 42명 모집 진행 중
남부발전	▪ 채용형인턴(대졸22, 고졸11), 대졸공채(10), 시간제(3) 등 46명(6월) * 상반기 채용형 인턴 48명 인턴중
동서발전	▪ 하반기 대졸, 고졸, 전문경력직 등 약 50명 채용 예정 * 3월, 대졸 38명, 고졸 10명 채용 완료
한전기술	▪ 하반기 채용계획 없음 * 체험형 인턴 90명(10월)
한전 KPS	▪ 하반기 대졸, 고졸 160명 * 4~6월 140명 채용 진행중(대졸 45명, 경력 20명, 고졸채용형인턴 75명)
한전원자력연료	▪ 하반기 대졸 9명 (7월)
한전 KDN	▪ 3분기 약 62명 채용 예정 * 상반기 채용형 인턴 84명 채용 (6월 70여명 일반직 전환 예정)

* 채용형 인턴: 채용 확정을 전제로 근무하는 인턴(2개월)
* 체험형 인턴: 채용은 확정되어 있지 않으나, 향후 입사 지원시 가점 부여

try of Trade,
try and Energy

최미화 / 홍보담당관 / 2016-06-08 13:34:50