산업통상자원부
MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY
http://www.motie.go.kr

보 도 자 료

희망의 시대 경제혁신 3개년 계획 3년의 혁신, 30년의 성장

2014년 12월 10(수) 조간(온라인 12. 9. 11:00)**부터** 보도하여 주시기 바랍니다.

문의 : 산업부 산업인력과 김홍주 과장(044-203-4558), 이경민 서기관(4221)
고용부 직업능력정책과 권태성 과장(044-202-7269), 이재국 사무관(7272)
교육부 인재직무능력정책과 강병구 과장(044-203-6377), 박찬호 사무관(6382)

산업별 인적자원개발협의회(SC) 공동운영협의회 출범
- 산업부·고용부·교육부 산업별 인적자원협의회(SC) 공동 운영 개시 -

□ 교육부·산업통상자원부·고용노동부는 12. 9. 14:00, 산업기술진흥원에서 산업별 인적자원개발협의회(이하SC) 공동운영협의회 출범회의를 개최했다.

* 「산업별 인적자원개발협의회(SC) 역량 강화 및 기능 확대 방안(8.22.) 후속조치

□ SC(Sector Council)는 사업자단체, 교육훈련기관, 연구기관 등으로 구성된 민간주도의 인적자원개발 협의기구*(업종별 협단체가 사무국)이다.

* 산업발전법 제12조에 근거하여 산업부가 관계부처와 협의하여 구성하고 있음

○ '04년 출범 이후, 산업계 인력양성 수요 발굴 및 사업화, 교육과정 개발 지원, 지역 내 인력양성 수요 발굴 등의 역할 수행하고 있다.

* 산업계 인력양성 수요 발굴 및 사업화(바이오 임상시험모니터요원(CRA) 인력양성 과정 개설 등)
교육과정 개발(소프트웨어(SW) 마이스터고 설립 지원, 바이오마이스터고 교육과정 기획 등)
지역내 인력양성 수요발굴(경기지역에 특화된 반도체 인력수요 발굴 등)
능력중심사회 구현 지원(소프트웨어(SW), 기계 분야 등에서 일학습병행 및 국가직무능력표준(NCS) 개발 주도)

□ 인적자원개발협의회 공동운영협의회는 산업부, 고용부, 교육부 실장 및 산학 전문가로 구성되고, 공동사무국으로 산업기술진흥원, 산업인력공단, 직업능력개발원이 참여하며,

○ SC 및 SC 사무국의 지정 등 SC의 구성·운영과 관련한 주요 현안과 SC의 범부처적인 활용·육성방안*을 논의한다.

* (예시) 공동운영위를 통해 SC가 발굴한 산업별 교육·훈련 수요를 관계부처가 공유하고 인력양성 사업으로 연계될 수 있도록 범부처적으로 지원

□ 인적자원개발협의회를 범부처적으로 활용·육성함으로써 SC의 역량이 배양되고 산업 맞춤형 인력양성이 가속화될 것으로 보인다.

〈 SC 개요 및 공동운영협의회 운영계획 〉

1. 산업별 인적자원개발 협의회(SC; Sector Council) 개요

□ (**개요**) 사업자단체, 교육훈련기관, 연구기관 등으로 구성된 **민간주도의 인적자원개발 협의기구**(업종별 협단체가 사무국 역할 수행)

* 현재, 산업발전법에 근거, 산업부장관이 교육부장관, 고용부 장관 등 관계 중앙행정기관과 협의하여 구성하도록 하고 있음

□ (**주요 기능**) 산업별 인력수급 및 교육훈련수요에 관한 분석, 교육훈련 프로그램 개발, 공통 직무표준 및 자격기준의 개발 및 제안

□ (**지정현황**) **'04년 3개**로 시작하여 **현재까지 총 17개**가 지정

* ('04.2) 기계, 전자, e-biz, ('05.3) 조선, 철강, 섬유, 반도체, 디스플레이 ('09.1) 바이오, 로봇, 나노, ('12.12) 자동차(부품중심), 디자인, 뿌리산업, SW, 의료기기, 신재생에너지

2. 산업계 수요 맞춤형 인력양성과 SC의 역할

□ (**인력양성 사업화**) **산업별 인력수급 및 교육훈련수요 분석**을 통해 **산업별로 특화된 교육훈련 프로그램**을 **개발**하여 **인력양성 사업화**

* (예시) 바이오 분야 직무분석을 통해 교육과정 개설 및 재직자 훈련과정 개설

□ (**교육 연계**) 산업계 수요를 결집하여 **마이스터고 등 고교 직업교육과정 개발 지원, 산업계 관점 대학 평가**에 참여

* (예시) SW업계 수요를 반영하여 마이스터고 설립 및 교과과정 마련 지원

□ (**지역수요발굴**) **SC와 RC**(Regional Council; 지역별 인적자원개발협의체)**의 연계를 지원**하여 **SC가 지역내의 산업별 인력수급 실태** 및 **교육훈련 수요조사 기획·지원**

* (예시) 반도체 SC와 경기 RC, SW SC와 대전 RC 등이 연계하여 사업 추진중

□ (**능력중심사회 지원**) NCS 개발 및 일학습 병행 프로그램 개발, 신자격 개발 등에 적극 참여

* NCS(National competency standards): 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·소양 등의 내용을 산업부문별·수준별로 체계화한 것

* (예시) 기계 SC가 기계분야 NCS 개발 및 신자격 개발 주도

3. 공동협의회 출범배경

□ '04년 출범 이후, SC는 산업 맞춤형 인력양성에 상당한 기여를 해왔으나 아직까지는 **산업계 주도 인력양성에는** 미치지 못하는 상황

○ 또한, **SC간 역량차**가 상당하며, SC가 발굴한 산업계 인력 수요를 범정부적으로 전달할 수 있는 **정책반영 채널도 취약**

□ 최근 들어 **산업계 맞춤형 인력양성**이 더욱 중요해짐에 따라 SC에 대한 기대가 높아지고, **범부처적 자산**으로의 활용 필요성 또한 제기

○ 또한, 최근 **제조업과 IT·서비스 융합** 등 **산업 패러다임 변화**에 대응하기 위해 **산업계 수요를 신속히 반영**할 수 있는 대응체계 마련 필요

⇒ **산업맞춤형 인력양성**을 위한 **범부처 인프라**로 **SC를 공동 육성 활용**하기 위하여 **SC 공동운영협의회 출범**

* 8.22일 3개 부처(산업부, 고용부, 교육부) 공동으로 발표한 「산업별 인적자원개발협의회(SC) 역량 강화 및 기능 확대 방안」의 후속조치

4. 공동운영협의회 구성 및 주요 역할

(1) 공동운영협의회 구성

□ **3개부처**(산업부, 고용부, 교육부)가 **공동 참여하는 민관협의기구로서** 정부(산업부·고용부·교육부 실장급) 및 산학전문가 **총 9명으로** 구성

○ 산업기술진흥원, 산업인력공단, 직업능력개발원이 공동사무국으로서 공동협의회 운영에 관한 제반 지원업무를 담당

(2) 공동운영협의회 주요 역할

□ SC 구성 대상 신규 **산업부문 지정·해제**, SC **사무국 지정·취소** 검토

○ **(SC 산업부문)** 산업구조 변화, 산업내 인력문제 검토 필요성 등을 감안하여 **SC 구성 대상 산업부문의 지정·해제** 검토

○ **(SC 사무국)** 해당 산업부문에 **산업계 수요를 효율적으로 대변**할 수 있는 역량 등을 감안하여 SC **사무국**의 지정·취소 검토

□ SC가 보고한 **산업별 인력수급 조사·분석 자료** 등을 감안하여 이와 관련한 **인력양성 정책**을 검토·논의

○ **SC**는 **공동협의회**에 **산업별 인력수급 조사·분석 결과 등**을 제시하고, 산업별 **인력 사업 정책** 및 **신규인력사업** 등*을 제안

* 대학(원) 교과 과정 개편, 산업별 신산업 분야 인력 양성, 산업별 특화된 일·학습 병행 사업 등

○ 공동운영협의회는 **범부처적인 관점**에서 SC가 발굴한 **인력수요** 및 **정책 수요**를 반영할 수 있는 방안을 검토하여 관계부처(산업부, 고용부, 교육부)에 전달하고 이의 **반영을 권고**

□ SC를 산업계 맞춤형 인력양성을 위한 범부처적인 인프라로 활용하기 위하여 **SC**의 **범부처적인 지원 및 활용 방안** 논의

○ **SC의 법정기능***을 중심으로 SC의 산업별 맞춤인력 양성을 위한 **역량 강화** 및 **기능 강화 방안**을 **집중 논의**

* 산업별 인력수급 및 교육훈련수요 분석, 교육훈련 프로그램 개발, 산업별 공통 직무표준 및 자격기준의 개발 및 제안

○ 그 밖에 산업 현장수요 맞춤형 인력 양성을 위해 **SC**를 **효율적**으로 **활용**하는 방안 등에 대해 논의

* 예시: (고용부) 지역 산업별 인력양성 수준, 규모에 대한 의견 제시, (교육부) 마이스터고·특성화고 현장 실습 관련 SC의 역할 등

□ SC를 산업맞춤형 인력양성을 위한 범부처 인프라로 보다 효율적으로 활용하기 위한 **공동운영협의회**의 **역할**을 **추가 모색**

[참고 1] 산업별 인적자원개발협의체(SC) 공동운영협의회 출범회의
[참고 2] 산업별 인적자원개발협의체(SC) 주요 활동 사례

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업인력과 이경민 서기관(☎ 044-203-4221), 고용부 직업능력정책과 최영범 서기관(☎ 044-202-7270), 교육부 인재직무능력정책과 박찬호 사무관(☎ 044-203-6382)에게 연락주시기 바랍니다.

참고 1 산업별 협의체(SC) 공동운영협의회 출범 회의(안)

1. 추진 배경

○ SC 기능강화방안(8.22)의 후속조치로 **SC 공동운영협의회 출범** 추진

2. 행사 개요(안)

○ **일시·장소**: 12.9(화) 14:00~15:30, 산업기술진흥원 3층 대회의실

○ **참 석 자**: 산업부 고용부 교육부 실 국장(3명), 민간전문위원(6명), 사무국*(3명) 등

* 산업기술진흥원, 산업인력공단, 직업능력개발원

○ **논의 안건(안)**

- SC 현황 및 SC 공동운영협의회 운영계획 (산업부)

3. 행사 세부 계획(안)

시 간	주요 내용	비 고
14:00~14:10	**인사말씀**	산업부, 고용부, 교육부
14:10~14:30	**안건 발표** - SC 현황 및 SC 공동운영협의회 운영계획 (산업부)	
14:30~15:20	**안건 논의**	
15:20~15:30	**마무리 말씀**	교육부, 고용부, 산업부

참고 2 산업별 협의체(SC) 주요 활동 사례

1. 직무분석 및 인력양성 사업화 (바이오 SC 사례)

□ 「**바이오 임상 CRA* 전문가 양성 과정**」 개발 및 전문강사진 구성, 취업연계 지원('11~현재, 취업률 평균 77%)

* 임상 CRA(Clinical Research Associate)는 임상시험의 기획에서 인허가까지의 과정을 총괄하는 전문직종

□ 바이오 분야 **생산 전문인력 수요 증가**에 따라 생산전문인력 양성 프로그램을 **산업부**에 제안하여 **'14년부터 인력양성 추진중**

* 지역바이오센터·대학·기업 연계를 통해 5년간 750명의 전문인력을 산업체에 공급 예정 (예산: '14년 18억원, '15년 16.2억원)

2. 교육 과정 연계 (SW SC, 바이오 SC 사례)

□ (SW SC) **산업계 수요 결집**을 통해 **제1호 SW 마이스터고**(대덕 SW 마이스터고, '15년 개교) **설립 지원**, **제2호 SW 마이스터고**(대구) **설립 추진**

□ (**바이오 SC**) 바이오 분야 **마이스터고**의 **교육 과정 로드맵을 수립**('12년)하여, 마이스터고 **교육과정 개발** 및 **기업 채용협약** 등 지원

* 「**한국 바이오 마이스터고**(진천)」의 실습 매뉴얼 5종 개발, 교사 역량강화 프로그램 4회, 직무교육 1회, 기업 채용 협약 15건 등

□ (**바이오 SC**) **산업체 관점**에서 **대학(원) 교과 과정 요구분석**을 **시행**하여, 「**산업계 관점 대학평가**」의 **기준**으로 반영

○ 바이오 SC가 개발한 **의약 바이오 직무분석**('10년)을 기초로 **업계 참여***를 통해 학부과정에서 **현장직무**에서 요구하는 **기술·지식 도출**('13년)

* 녹십자, 대웅제약, 한미약품, 유한양행, 종근당 등 Top 10기업 참여

3. 지역수요 발굴 (반도체 SC, SW SC 사례)

◇ 산업부는 '14년도 신규사업으로 **SC와 RC**(지역협의회)의 연계를 통한 **지역 단위의 산업별 수요 발굴**을 추진중

○ SC는 산업계 수요 발굴을 위한 **수요 조사 기획**, NCS 기반 **교육과정 개발** 및 컨설팅 역할 수행, RC는 **훈련과정 개설** 역할 수행

□ (**반도체 SC**) **반도체 SC**와 **경기도 인적자원개발위**(RC)와의 연계를 통해 수원 용인 화성의 **교육훈련 수요 맞춤형 인력양성** 및 **취업지원**

○ 수원·용인·화성 지역의 인력 실태 및 교육훈련 수요를 파악하여 NCS 기반 양성 훈련 2개 과정(각 20명씩 훈련기간 3개월) 개설(11월, 12월 각 1개 과정)

4. 능력중심사회 구현 기여 (기계 SC 사례)

◇ SC는 능력 중심사회 구현을 위한 **국가직무표준**(NCS) 개발(11개 SC), **신자격 개발**(6개 SC) 및 **일학습 병행**(7개 SC)에 적극 참여중

○ 기계 SC 활동을 중심으로 능력중심사회 구현을 위한 활동 소개

□ (**NCS 개발·활용**) **기계 SC**는 '07년 금형분야부터 시작하여, '13년까지 **총 8개분야**(42개 직종/335개 능력단위)의 **직무표준 개발 완료**

□ (**일학습병행 참여**) 일학습병행 **참여기업 발굴·선정**, 일학습병행 **프로그램 개발**, **프로그램 인증기준 및 평가도구 개발** 진행

* '14년 일학습지원센터를 신설(1센터, 3팀)하여 2,000개사를 대상으로 일학습병행 홍보하고, 34개사의 일학습 프로그램 개발 등 진행중

□ (**신자격제도 구축**) **산업계주도 NCS** 자격종목 **재설계**, **과정평가형 자격운영**을 위한 **인증기준** 및 **검정(평가)기준** 개발

* 일반기계 분야(5개 분과) 및 철도차량제작 분야(2개 분과)의 자격종목 재설계 및 인증기준 개발 완료

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY