8.15 경축사 후속
정책 과제

양질의 일자리 창출과 성공의 희망사다리 완성을 위한

산업인력 육성·관리시스템 혁신방안

2011. 8. 30.

관계부처 합동

목 차

Ⅰ. 추진 배경 ····· 1

Ⅱ. 현황 및 문제점 ····· 2

Ⅲ. 정책 과제 ····· 4

1. (활용) 산업인력의 효율적 활용기반 강화 ····· 4

1-1 인적자본 투자형 R&D로의 전환

1-2 軍복무와 연계한 실전형 산업기술인력 육성·활용

1-3 시니어 기술인력 및 해외인력 활용기반 확대

2. (양성) 산업인력 양성체계 선진화 ····· 9

2-1 우수 현장 기능인력 양성체계 강화

2-2 산학협력을 통한 수요적합형 전문인력 양성

2-3 신성장동력을 개척할 미래선도형 핵심인력 육성

3. (관리) 산업인력의 체계적 관리 및 존중문화 확산 ····· 12

3-1 산업기술인력의 지속적 역량개발 강화

3-2 엔지니어가 존중받는 사회 실현

Ⅳ. 기대 효과 ····· 14

Ⅴ. 추진 일정 ····· 15

I. 추진 배경

일자리가 늘어나는 성장과 국민의 '삶의 질' 향상을 위해서는 '인력자원' 의 효과적인 양성과 활용 전략이 필요

□ '80년대까지의 **산업화시대**에는 **성장 단계별**로 **풍부한 인력공급**

○ **베이비붐 시대**와 맞물려 산업팽창에 필요한 **일자리를 제공**하면서 단계별로 **산업정책**과 **교육정책**이 조화

* 노동집약적 경공업(50~60년대) ⇔ 초등교육 확대(문맹퇴치)
중화학공업 육성(70~80년대) ⇔ 중등 직업교육(실업고) 및 국립공대 육성

□ **'90년대 이후**로는 미스매치 등 **인력 배분**의 **불균형 발생**

○ 소득수준 향상에 따른 생산현장 기피 등으로 **인력공급 애로**가 발생하고, **신규인력**이 **유입되지 않는 산업**은 **성장한계**에 직면

* 예) 섬유신발 등 전통산업, 뿌리산업 → 신규인력 부족으로 기술발전 한계 직면

○ 특히, **인력부족**에 따른 **중소기업 역량 저하**는 대·중소기업 **동반성장***이 중요한 기업환경에서 **산업전반의 경쟁력 강화**를 **저해**

* 우리나라 중소제조업체의 43.2%가 대기업 수급업체('09년 기준, 중기청)

□ 이러한 문제점은 **산업강국**을 지향하면서도 가장 중요한 산업인력인 **이공계에 대한 배려**가 **부족**한 점에도 기인

○ '60~'70년대 국가차원에서 시행한 **이공계 우대책**이 '80~'90년대 **고도 경제성장**의 **밑거름**(Science紙, '02.3)

○ 현재는 기술인력에 대한 **사회적 인식 하락, 고용불안** 등 생애주기적으로 **우수인재를** 관리하고, **활용**하는 정책적 노력 부족

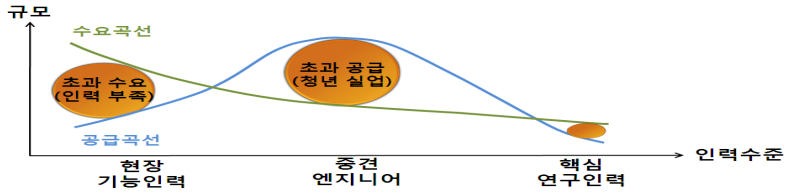
◈ 개인·기업·국가의 발전이 함께 가는 '공생발전' 의 실천전략으로서 「산업인력 육성·활용·관리시스템」 혁신방안 추진

II. 현황 및 문제점

1 산업인력 수급의 미스매치 지속

◈ 인력수준별로 **필요한 인력**(Demand)과 **배출되는 인력**(Supply)의 **규모 차이**로 **노동시장에서 초과수요와 초과공급** 존재

< 노동시장 신규인력의 수요와 공급 >



○ **(현장 기능인력) 전문계고 졸업생**이 **취업**보다는 **진학**을 선택하여 **중소기업**의 **현장인력 부족**이 **심화**

* 전문계고 졸업생 대학진학률(%) : ('90) 7.8 → ('00) 42.0 → ('10) 71.1

○ **(중견 엔지니어) 대졸 학사급 인력**이 **급증***하여 초과공급 상태, 다만 **중소기업 취업의사**가 있는 **유효공급**(Effective Supply)은 **부족**

* 연도별 대학(4년제) 졸업생 추이(만명): ('90) 16.6 → ('00) 21.5 → ('10) 28.0

- **이론중심**의 **대학 교과과정**과 **산업계**가 원하는 **실무역량**간 괴리 **존재**

○ **(핵심 연구인력) 대학**내 **학과단위 경직성** 등으로 인해 신성장 동력 분야 **창의형·융합형 인재**의 **선제적 양성**에도 한계

2 양성된 인력의 활용기반 부족

○ **(청년 대졸인력) 구직자**가 **선호**하는 안정된 **일자리**는 수요만큼 **늘어나지 않아 청년실업**이 **지속**되고 있는 상황

* 대기업 정규직 신규 취업자(만명) : ('07) 5.1 → ('08) 4.9 → ('09) 3.9
* 청년(15~29세) 실업률 : ('07) 7.2 → ('08) 7.2 → ('09) 8.1 → ('10) 8.0

○ **(퇴직인력) 숙련기술자**의 **퇴직**이 본격화*되는 반면 현장의 **신규인력 투입**은 **저조**하여 **기술**의 **단절, 해외유출** 등 우려

＊ 향후 10년간 매년 14~15만명의 베이비붐세대 퇴직자 발생예상('10. SERI)

○ **(외국인 유학생) 양적으로 빠르게 증가**하고 있으나, 졸업 후 **한국내 취업** 등 적극적 **활용방안**은 **미흡**

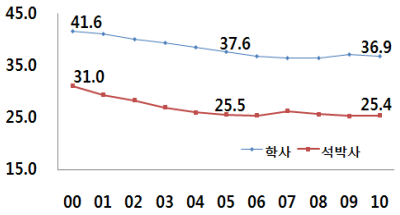
＊ 유학생수 증가: ('05) 20,683명 → ('10) 69,600명
＊ 유학생 비자에서 전문인력 비자로 전환된 규모: ('05) 47명 → ('10) 765명

3 이공계 우수인재의 산업 유인 미흡

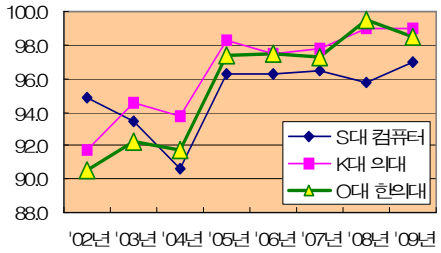
○ **이공계 대학진학률 감소**, 특히 **상위권** 학생들의 **의대선호**와 의·치학전문대학원 진학 등으로 **미래 산업경쟁력 저하** 우려

＊ 이공계 대졸자 중에서도 전공분야 취업비중은 약 32%에 불과(STEPI, '09)

<이공계 입학자수 비중(%) 추이>



<컴퓨터공학의대·한의대 수능점수 추이>



○ **고급두뇌**의 **외국행 선택** 또는 **희망**도 **증가** 추세(Brain drain)

＊ 美 이공계박사 취득 한국인 현지 잔류 가능성 : ('99) 50% → ('07) 69%
＊ 국내 이공계박사 취득자의 31%가 해외취업 희망(KISTEP, '11)

○ 빠른 기술변화로 인한 **기술 수명주기 단축**과 **커리어패스**(Career path) **불명확**으로 엔지니어의 **고용불안감 심화**

◈ **現정부 출범이후 다양한 산업인력 양성 노력 전개 중**

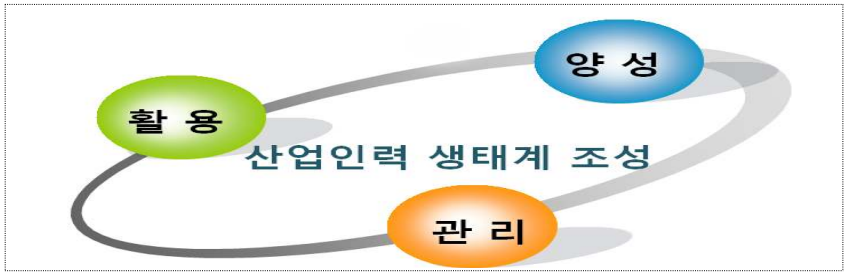
＊ 신성장동력 인력양성('09.1), 마이스터고 등 직업교육 선진화('10.5), QWL밸리모델 제시('10.10)

⇨ **기업이 앞장서서 청년일자리를 창출할 수 있도록 수요자 중심의 인력정책을 심화·발전시켜나갈 필요**

III. 정책 과제

성장과 삶의 질 향상을 위한
'일자리가 늘어가는 경제생태계' 구축

▷ **수급 미스매치 해소와 양질의 일자리 창출**
▷ **산학연계에 기반한 산업인력 양성체계 선진화**
▷ **기술인재의 지속적 역량개발과 사회적 존중문화 확산**



추진전략		세부 정책과제
활용	적극적 일자리 창출	1 인적자본 투자형 R&D로의 전환 2 軍과 연계한 실전형 기술인력 육성·활용 3 시니어 기술인력·외국인력 활용 확대
양성	수요자 중심 교육 체계 강화	4 우수 현장기능인력 양성체계 강화 5 수요적합형 전문인력 육성 6 미래선도형 핵심인력 양성
관리	체계적 경력경로 구축	7 산업기술인력의 지속적 역량개발 강화 8 엔지니어가 존중받는 사회 실현

과제 1 산업인력의 효율적 활용기반 강화

1-1 인적자본 투자형 R&D로의 전환

◈ 장비 등 물적자본 중심에서 **"사람 중심의 R&D투자"로의 전환**을 통해 **이공계 R&D 인력육성과 반듯한 일자리 창출**

* R&D 인적자본 투자비중 : ('10) 29.7% → **('12) 40.3%**, OECD 인건비 비중('07년) : 48%

◈ **'12년 신규 고용창출규모는 30,180명* 전망**

* (**기업**) 21,350, (**연구소**) 4,150, (**대학**) 1,500, (**전문연 및 전담기관** 등) 1,790, (**기타**) 1,390

□ **(기업) 고용촉진형 인건비 지원제도 신설**(지경부)

○ 정부R&D 참여 중소기업에 대한 **인건비 지원방식*을 개선**하여 **신규 연구인력 채용 확대** 유인

* 신규인력 인건비 외에 기존 인력 인건비도 현금 계상을 허용하여 신규인력 채용을 위한 유동성 확대

○ **신규 R&D인력을 다수 채용하는 기업**에 대해 R&D **선정평가시 가점부여 등 우대** 추진

□ **(대학) 'R&D 전담연구직' 확대**(지경 · 교과부)

○ 연구교수, Post-Doc 등 연구개발에 전념할 수 있는 **"전담연구직"**을 **확대**하고, **연구여건 개선방안** 마련

* 전담연구직 Career path 설정 : 학생연구원 → 연구전담직 → 국가R&D 참여 → 취업 연계 or 정규직 연구전담교원으로 채용경로 설정

□ **(출연硏) 인력운용의 자율성 제고**를 통한 **연구인력 채용확대**

○ 총인건비내에서 **출연연**에 대한 **인력운용 자율성 확대**를 통해 **신규인력**(정규직) **채용** 유도

○ **출연연 자체재원 활용 등**을 통해 **이공계 R&D인턴 등 신규 계약직 연구인력 채용**

○ 기술혁신형 중소·중견기업에 **출연연 인력 파견**(3년) **확대**

□ **(R&D 지원인력) 「연구지원전문가」 제도 도입**으로 **新직업군** 창출

○ 기획보고서 작성, 프로젝트 관리 등을 수행하는 **"연구지원 전문가"**를 **양성**하여 **연구인력**의 **몰입도**와 **연구**의 **質 제고**

* Lab Coordinator 등 4개 전문분야별 "연구지원전문가 육성 프로그램" 마련

○ 과제참여 중소기업이 **"연구지원전문가"**를 **신규**로 **채용**하여 **정부R&D 참여**하는 경우, **인건비(현금) 지원 허용**

□ **(고용지원) R&D인력 고용연계 프로그램 운영**(지경·교과부)

○ 해외 연구소·기업 등에 근무하는 **한인 우수인재**를 국내기업에 유치*하고, 출연(연) 등에서 **연구·강의**를 **병행**할 수 있는 **여건**** **조성**

* 시스템반도체(SoC) 분야 등에서 시범 실시
** 과학기술연합대학원대학(출연연 연합 대학원) 등에서 초빙교원 등으로 활동 지원

○ **고용계약형 석사과정 운영** 등을 통해 **기업수요**에 **부합**하는 **인력양성** 후 기업 채용 지원

1-2 軍복무와 연계한 실전형 산업기술인력 육성

◈ 이스라엘의 벤처요람인 '**탈피오트 부대**'와 같이 「**교육-軍복무-취업**」을 **유기적**으로 **연계**하여 우수한 산업기술인력과 벤처기업가를 양성

□ **우수 인재 대상 한국형 탈피오트 프로그램 운영**(지경·국방부)

○ 지경부가 운영하는 **SW Maestro 프로그램** 연수생이 **사이버사령부**에서 근무할 수 있도록 하여 **軍복무** 중 **커리어패스**를 **연결**

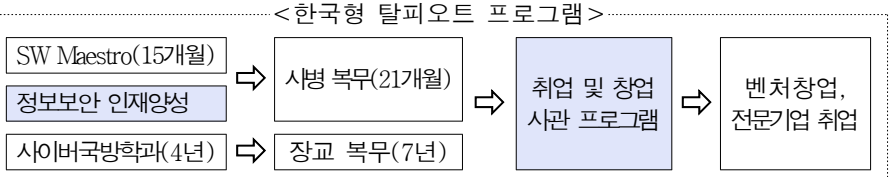
- **정보보안** 분야에서도 **국내외 해킹방어대회 입상자** 등 우수 인재가 **정보보호특기병**으로 근무할 수 있도록 연계

○ 국방부에서 신설예정인 **사이버 국방학과**를 **졸업**시 **장교**로 **7년**을 **복무**하고, 복무 중에는 **국내·외 IT전문 교육**을 **지원**

- **군복무 후 벤처창업***을 하거나 **전문기업**에 **취업**토록 **지원**

* 첨단 기술분야 집중 교육, VC 등 전문가·투자자 네트워크 형성, 창업자금 지원 등을 통해 소수 정예를 대상으로 한 최고 수준의 창업사관 프로그램 운용

<한국형 탈피오트 프로그램>



□ **軍 기술인력**을 **산업인력**으로 **활용**하는 **지원체계 구축**(지경·국방·고용부)

○ IT, 기계 분야 **전역 기술장교·부사관***에 대한 **산업체 수요 파악**과 **매칭**을 **지원**하고, 필요시 **맞춤형 교육훈련 실시**

* 통신 등 IT, 기계분야 기술장교·부사관(25~35세) 825명 배출('10년 기준)

1-3 시니어(Senior) 기술인력과 외국인재 활용기반 확대

◈ 베이비붐 세대 **퇴직기술인력**을 효율적으로 활용하고, **신흥개도국 청소년** 대상의 **양성형 인력 유치** 추진

□ **우수한 퇴직기술인력에 대한 활동기회 제공**(지경부)

○ **개도국 기술컨설팅**을 주로 담당하는 **'퇴직기술인력 컨설팅 전문기관'**을 **지정·운영***하고,

- 숙련인력(60대)과 청년(20대)이 팀을 이뤄 컨설팅을 실시하여 도제식으로 교육(가칭 **『60+20 프로젝트』**)

* 개도국 기술컨설팅이 가능한 퇴직인력 Pool을 구축하고 유관사업 연계강화

○ **숙련기술자**가 보유한 **기술**이 **단절**되지 않도록 **기술후계자**에 대한 **전수시스템** 구축(뿌리산업 분야 우선 추진)

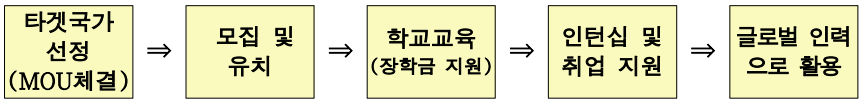
□ **신흥개도국 청소년 대상 양성형 인력 유치**(지경부, 교과부)

○ **국가간 산업협력** 수요를 감안하여 **국내 기업**과 **연계**, 베트남·인니·필리핀 등 개도국 인재유치 후 **장학금***과 **인턴쉽 기회 지원**

* 예시 : 마이스터고, 이공계 대학 등 수준별·분야별 적합한 교육과정 지원

- 우리기업의 **해외시장 개척**시 **글로벌 산업인력**으로 **활용**

< 프로그램 프로세스(안) >



○ **우수한 외국인 유학생**이 **국내 노동시장**에 쉽게 편입될 수 있도록 **국내기업 인턴십**을 지원하고 **채용박람회**를 개최*

* '07~'10 총 4회 개최(매회 국내기업 약 30개사, 유학생 약 2,000여명 참여)
** (제도 개선) 졸업후 구직활동 체류기간 연장한도 6개월 → 최대 2년으로 확대('11.6월)

과제 2 산업인력 양성체계 선진화

2-1 우수 현장 기능인력 양성체계 강화

◈ **특성화고·마이스터고** 학생이 **졸업과 동시에 취업**될 수 있도록 하고, 취업 후에는 **중견 기술인력**으로 **성장**할 수 있도록 **커리어 경로** 구축

교육단계 **졸업 후 바로 활용가능한 인력 양성**

○ 특성화고·마이스터고의 **교육내용**이 **기업**의 **현장수요**를 **반영**할 수 있도록 **커리큘럼 혁신**(교과부·지경부·중기청)

* (예시) 고교 '공업일반' 교과에 생산관리 실무, 생산성 혁신활동 등 반영('14년 적용)

○ **현장 실습교육 강화**를 위해 기업퇴직자 등을 **'산업체 우수강사'***로 **채용**하고, **기업체 전문인력 강사 파견** 추진(교과·지경부)

* '11년 330명 채용, '12년 지속확대 추진 (지경부는 전문인력 Pool 구축 등 지원)

취업단계 **전문기술자로 성장 지원 및 채용기회 확대**

○ **(민간기업)** 재직자 대상 특별전형, 사내대학, 중소기업 계약학과 등 계속 교육·훈련 기회 확대(교과부·고용부·중기청)

* (고용부) '12년, 신성장동력 中企근로자 계약학과 비용의 일부를 고용보험기금에서 지원
(중기청) 중소기업형 계약학과 지원규모를 확대('11년 500명 → '12년 1,000명)

○ **(산업분야 공공기관)** 마이스터고·특성화고 학생 대상 **견학·현장실습 프로그램*** **마련**(지경부)

* MOU체결을 통해 채용시 우대, 장학금 지원 등 기관별 특성에 맞는 지원 실시

⇒ 일하면서 배우고 즐길 수 있는 복합공간 「QWL 밸리」 조성

◇ 전국최대 **시화반월** 산업단지를 **QWL밸리 성공모델로 창출**(~'12.10월)

* 공장중심의 산업단지에 교육·연구·문화·편의기능 확충

◇ 산학융합지구에 **QWL캠퍼스**(Open Cloud University) **구축**

* 특성화고·마이스터고 학생들이 학·석·박사 학위를 취득할 수 있는 기회 제공

◇ 청년들의 신세대 정서에 맞게 **산업단지의 명칭 변경·브랜드화**

2-2 산학협력을 통한 수요적합형 전문인력 양성

◈ 산업계 참여를 확대하여 **대학교육**의 **質**을 **제고**하고, 양성된 인력이 원활하게 취업될 수 있도록 **학생**과 **기업**의 **매칭**을 **강화**

교육단계 **산업수요 중심의 대학 교육과정 혁신**

○ **(인력양성 플랫폼 구축)** 기업맞춤형 **교육과정 개설, 현장실습 추진** 등 **산학협력** 활성화를 위한 **논의의 장** 마련(교과지경부)

* 산업계(Sector Council 등)와 대학(대교협, 기획처장협의회 등)이 참여하고, 교과과정 편성 등에 산업계가 의견을 제시하고 자문할 수 있도록 운영

○ **(산학협력 중점교수) 대학교육**이 **기업현장**의 **니즈**를 반영할 수 있도록 기업 **CEO 출신** 등 **퇴직인력**을 교수로 활용(2,000명) (교과지경부)

- 교과부, **산학협력선도대학 육성사업** 등을 통해 **'12년 1,000명 확보**
- 지경부, 채용확대를 위해 **R&D과제 선정시 가점부여** 등 **실효성**있는 **방안**을 **마련**하여 **1,000명** 수준 고용 목표

○ 범부처가 참여하는 **'대학재정지원협의체' 구성·운영**을 통해 **대학재정지원사업**이 **대학구조조정 방향**과 **부합**토록 운영

* 평가순위 하위 15% 대학에 대해서는 全 부처의 재정지원을 제한

취업단계 **학생과 수요기업간 매칭 강화**

○ **대졸 인력**이 **중소·중견기업**으로 **가도록** 대기업 주관 **'우수협력사 공동채용박람회***', 대한상의 주관 **'중소기업 취업박람회'** 개최(지경부)

* 예) LG전자, 협력사의 우수인재 채용을 돕기 위한 채용박람회 개최 계획('11.하)

○ 지역기업과 대학생을 연계하는 **'희망이음 프로젝트'***에 **대교협** 등이 **참여**하여 **대학(생) 참가**를 **확대**(지경·교과부)

* 지역의 일하기 좋은 기업 발굴(325개), 100개 대학 1만명의 대학생 기업탐방·교류 연계

2-3 신성장동력을 개척할 미래선도형 핵심인력 육성

◈ **미래 新시장을 주도**할 융합형 인재양성 기능을 강화하고, **슈퍼급 창의 인재육성 프로그램 강화**

□ **융합형 핵심인력 양성을 위한 프로그램 운영**(지경·교과부)

○ 시장수요 대응형 **산업융합특성화대학원**(산업융합촉진법) **운영**을 통해 **맞춤형 고급인력 양성 강화**

분야	주요 내용 예시
바이오	·의료산업의 신성장동력화를 주도할 의료전문 경영인 양성 * 바이오메디칼 창업 CEO 교육과정 등 개설·운영
나노	·나노기술과 타 기술을 융합·사업화하는 인재 양성
로봇	·범 로봇기술간 융복합 교과목 개설로 로봇전문인력 양성 * '11년 1개(한양대) 운영 중

○ **인문학**과 **공학** 등의 **통합적 사고**를 **갖춘 융합인재 양성**과 인문·산업 융합의 **저변 확충** 등을 위해 융합포럼, 아이디어 공모전 등 **인문·산업 융합연구 활성화** 추진

□ **세계 정상급 슈퍼인재 양성 프로그램 확산**(지경부)

○ **IT 명품인재 육성사업***을 추진하고, 디자인과 공학·경영학 등의 **융합교육 실시**

* 美 MIT 미디어랩과 같이 우수인재에 파격적 연구비 지원, 국내외 스타급 교수 유치, 전액 장학금과 숙식·생활비 지원 ('10년 1개(연세대) → '11년 1개 추가(포스텍))

□ **신산업분야 기술인력 수급동향 분석·전망기능 강화**(지경·고용부)

○ **핵심업종별·인력수준별** 실태조사를 통해 학과·교과과정 등 **인력양성**을 위한 **정책 자료**로 **활용**(Signalling)

* 산업기술인력수급통계(산업기술진흥원)와 고용정보원 인력수급전망센터 연계강화

과제 3 산업인력의 체계적 관리 및 존중문화 확산

3-1 산업기술인력의 지속적 역량개발 강화

◈ 국가적인 기술인재에 대해서는 **체계적인 경력개발**을 **지원**하여 직업의 동기부여와 자부심을 함양할 수 있도록 **지원체계 구축**

□ **(개요) 국민경제 기여도**가 **높은 산업기술인**은 **국가자산**을 관리하는 관점에서 **지속적인 커리어 개발**과 **성장**을 지원(지경부)

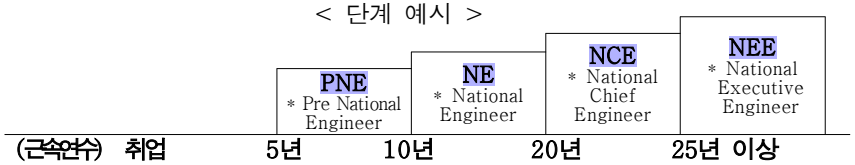
* 현재 건축사, 기술사 등 국가자격의 경우 협회를 통해서 자율적인 관리가 되고 있으나, 자동차, 조선, 휴대폰 등 주력산업 엔지니어는 기업차원에서 관리

□ **(대상)** 주력·신성장동력 분야 기술혁신형 기업에 재직하는 **엔지니어**를 대상으로, **민·관 합동운영시스템***을 구축하여 선정·관리

* 업종별 섹터카운슬(신청접수·평가위원회)-KIAT '기술인재관리센터' 통합DB 운영

○ 분야별 **경력**과 **기술발전 기여도**를 검증하여 **단계별**로 **전문역량**을 **인정**함으로써 **숙련도 향상**과 **장기근무**를 유도

< 단계 예시 >



□ **(지원내용) 선정된 인재**에 대해서는 **경력경로**(career path) **멘토링, 전문 교육·훈련** 지원과 **창업·컨설턴트** 등 관련분야 **진출 지원**

○ **교과부** 산학협력사업과 연계, **산업체 우수강사·산학협력 중점교수** 등의 후보자원으로 NE급(10년 이상) 인재 DB 활용

○ **R&D사업 과제기획·평가위원**, 중소기업 컨설팅 지원사업 **기술·특허컨설턴트 등으로** NCE급 인재 활용(지경·중기청)

3-2 엔지니어가 존중받는 사회 실현

◈ 현장에서 연구·개발하는 산업기술인이 사회적으로 존경받을 수 있는 문화를 조성하여 우수인재가 기술전문가를 꿈꾸는 사회시스템 구현

□ **산업기술인에 대한 사회적 인식 제고**(지경부)

○ **「명예의 전당」**[*]을 **설치·운영**(한국기술센터 內)하여 **기술전문가 Role model**을 **발굴**하고 이들의 **성공 스토리**를 **홍보**[**]

* 현재 우수 과학자 대상으로는 운영 중, 산업기술전문가 중심으로 선정 계획
** 경험, 노하우 등 개인별 성공스토리를 일대기 형식으로 제작·책자 발간

○ 매년 **'최우수 산업기술인재**(Honorary Fellow)'를 선정(매년 10명 수준)하여 **유공자 포상**과 함께 **'산업기술혁신장려금'**(최고 1억원) **지급**

□ **이공계 인재에 대한 기업의 처우 강화 유도**(지경부)

○ 이공계 인력에 대한 교육·지원시스템이 우수한 **'인재중시형 기업**[*]**'**에 대해 **정부 R&D사업** 참여시 **가점 부여**

* 지표(예시) : 재직자 교육지원, 기업부설연구소 설치·운영, 직무발명보상 실적 등

○ 산업분야 **공기업**의 **기술직**에 대한 **우대 강화** 유도 (예시: 간부급 직원 중 기술직 비중에 대한 자율적 목표를 설정·운영)

□ **기업과 공동으로 이공계학생 대상 '산업기술장학금' 지원**(지경부)

○ 기술인력난을 겪고있는 **중소·중견기업**의 우수인재 확보 노력을 뒷받침하기 위해 **정부**가 **공동으로 장학금**을 **지원**(연간 1,000명)

* 학부 3~4학년 또는 석사 1~2학년 대상 취업연계형 장학계약
** 선발된 학생에 대해서는 연계기업에서 방학중 인턴쉽 등 현장실습기회 제공

◇ **산업기술인력에 대한 체계적인 경력개발 지원과 사회적 존중문화 조성을 위해 필요한 법적기반도 마련** (『산업기술혁신촉진법』 개정·반영)

IV. 기대 효과

□ **동 방안의 일자리 창출 효과는 3만명 +α로 기대**

○ **R&D제도**를 **인적자본 중심**으로 개편하여 추가 예산 없이도 **연구개발**과 **연구지원** 분야에서 **신규 일자리 3만개**[*] 창출

* (**기업**) 21,350, (**연구소**) 4,150, (**대학**) 1,500, (**전문연 및 전담기관** 등) 1,790, (**기타**) 1,390

➡ **청년층**의 기대에 부응하는 **양질**의 **일자리**를 창출하여 **청년실업 해소**에 **기여**

○ 산업발전 역군으로 평생 기여한 **퇴직기술자**가 대학의 **산학협력 교수**(2,000명), 특성화고·마이스터고의 **우수강사**, 그리고 민간기업 **컨설턴트**로 활동할 수 있도록 일자리 제공

□ **일자리 미스매치 해소에 기여**

○ **직업교육**의 **현장성 강화**와 **QWL 밸리 조성**을 통해 **특성화고·마이스터고 인력**에게 **미래 희망**을 **부여**

○ **산업인력**이 **존중받는 문화**를 확립하여 누구나 자신의 **직업**에서 **긍지**를 가지고 살아갈 수 있는 환경 조성

◇ 어려운 처지에 있더라도 능력과 의지만 있으면 자신의 힘으로 박사급 고급인력이 될 수 있는 **'성공의 희망사다리'**를 **완성***

* 기존의 영유아 보육지원, 중학교까지의 의무교육, 특성화고·마이스터고 학생 전원 장학금 지원에, 금번대책의 QWL 캠퍼스를 통한 학위과정 도입

V. 추진 일정

정책과제	주요과제	세부과제	추진일정 '11 下	'12 上	'12 下	관계부처
1 인재활용	인적자본 투자형 R&D로의 전환	① 고용촉진형 인건비 제도 도입				지경부
		② 대학출연연 연구인력 확대				지경부·교과부
		③ 연구지원전문가 채용확대				지경부
	군복무 연계 실전형 기술 인력 육성·활용	④ 한국형 탈피오트 프로그램 운용				지경부·국방부
		⑤ 전역 군기술인력 기업공급				지경부 국방부 고용부
	시니어 기술인력 및 해외인재 활용기반 확대	⑥ 퇴직기술인력 활용강화				지경부
		⑦ 신흥개도국 청소년 대상 양성형 인력 유치				지경부·교과부
2 인재양성	우수 현장 기능인력 양성 체계 강화	⑧ 고교 직업교육의 현장적합성 제고				교과부·지경부 중기청
		⑨ 취업 이후의 계속 교육 인프라 확충				교과부·지경부 고용부 중기청
		⑩ QWL 밸리 성공모델 창출				지경부
	수요적합형 전문인력 양성	⑪ 인력양성 플랫폼 구축				교과부·지경부
		⑫ 산학협력중점교수 채용확대				교과부·지경부
		⑬ 대학재정지원협의체 구성·운영				교과부·관계부처
		⑭ 채용박람회 개최				지경부
	미래선도형 핵심인력 양성	⑮ 융합형 핵심연구인력 양성 프로그램 운영				지경부·교과부
		⑯ 세계정상급 슈퍼인재 양성				지경부
		⑰ 신산업분야 인력 수급 동향 분석·전망 강화				지경부·고용부
3 인재관리	산업기술인재 역량 개발 지원	⑱ 산업기술인재 역량개발지원 시스템 마련				지경부
	엔지니어 존중 사회 실현	⑲ 장려금·명예의 전당 운영				지경부
		⑳ 산업기술장학금 지원				지경부