지식경제부 Ministry of Knowledge Economy	공동 보도자료	함께하는 공정사회! 더 큰 희망 대한민국 http://www.mke.go.kr http://www.mest.go.kr
교육과학기술부 Ministry of Education, Science and Technology		
2011년 8월 31일(수) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.		
자료문의: 산업인력팀 안창용 팀장(02-2110-5168), 류대규·이선혜 사무관(5167) (R&D제도 관련) 산업기술개발과 문동민 과장(02-2110-5181), 한철희 사무관(5185) (교육과학기술부) 산학협력과 정희권 과장(02-2100-6748), 윤경숙 서기관(6732)		

'12년 양질의 일자리 3만개 창출, 일하면서 배우는 '성공의 희망사다리' 완성

- 8.30(화), 지경·교과부 장관 '산업인력대책' 공동 발표 -

► R&D 인적자본 투자비중을 '10년 30% → '12년 40%로 제고
► 현장교육 강화를 위한 '산학협력중점교수' 2,000명 채용
► '국가기술인재(National Engineer)' 전주기적 지원제도 도입
► 산업단지내 대학과정 운영(QWL 캠퍼스)으로 일하면서 배울수 있게

□ **지식경제부**(장관 최중경)와 **교육과학기술부**(장관 이주호)는 **8.30**(화), **관계부처** 합동으로 『**산업인력 육성·관리시스템 혁신방안**』을 **발표**함

○ 동 대책은 금년 **8.15 경축사**에서 제시된 "**공생 발전**"의 구체적인 실천전략으로서

○ **기업**이 **청년 일자리를 앞장서서 창출**할 수 있도록 **산업인력 육성·활용 시스템**을 현장수요에 맞게 전환해 나가는 내용을 담고 있음

□ 일자리 창출은 **우리경제**의 **지속적인 성장**과 **국민 개개인의 삶의 질 향상**을 위해 매우 중요한 과제이며

○ **양질의 일자리**는 **산업의 성장**에서 나오는 것이므로 **인력자원**을 효과적으로 양성하고 활용하여 **산업의 성장을 뒷받침**하고

○ 이를 통해 **기업들이** 다시 일자리를 늘리는 **선순환 구조**를 만들어 나가도록 하는 것이 이번 대책의 기본방향임

【추진배경 및 문제점】

□ 우리경제는 지난 '80년대까지는 **인력 공급**과 **일자리 창출**이 **연계**된 **산업화 전략**을 통해 경제성장을 이루어 왔으나

○ **'90년대 이후**로는 **현장 인력 부족, 중소기업 구인난**과 함께 점차 고학력화되는 **청년층**이 갈 만한 **양질의 일자리 부족, 고령 숙련기술인력의 퇴직 본격화** 등이 나타나고 있고

○ 특히, **우수한 인재**들이 산업의 **핵심 연구·개발 인력**으로 성장할 수 있도록 **이공계로 유인**하는 사회적 **메커니즘도** 과거보다 **약화**되어 **미래 산업경쟁력** 저하가 우려되는 상황

□ 이러한 문제점에 대해 **지식경제부**와 **교육과학기술부**는 인식을 같이하고, 관계부처와 공동으로 **산업인력 육성·관리대책**을 수립하여 발표하게 되었음

* (추진경과) 양 부처 장관 회동(6.15) → 양 부처 장관 교차 현장방문(7.19) → 대책 수립·관계부처 협의(7~8월) → 공동 정책발표(8.30)

【대책 주요내용】

가. 산업인력의 효율적 활용기반 강화

1 양성된 인력이 활용될 수 있는 **산업수요**를 늘리고 '**우수 연구개발 인력**' 육성 효과를 극대화하기 위해 정부 R&D투자를 장비 등 물적자본 중심에서 "**사람중심의 R&D 투자**"로 전환하고,

○ 이를 위해 **R&D 인적자본 투자비중**을 **'10년 현재 30%** 수준에서 **'12년**에는 **선진국 수준**인 **40%**로 제고해 나갈 계획

* R&D 인적자본 투자비중 : ('10) 29.7% → **('12) 40.3%**, OECD 인건비 비중('07년) : 48%

- 이러한 제도개선을 통해 **기업**의 연구·개발 및 지원인력 신규채용, **대학**의 전담연구직과 **출연(연)** 연구인력 채용확대 등 **'12년에 3만개***의 **연구·개발 관련 일자리**가 **새롭게 창출**될 것으로 기대됨

* (**기업**) 21,350, (**연구소**) 4,150, (**대학**) 1,500, (**전문연 및 전담기관** 등) 1,790, (**기타**) 1,390

2 **첨단기술 분야**에서 역량을 갖춘 학생들은 **군복무**시에 커리어가 연결될 수 있도록 함으로써 **산업기술인재**와 **벤처기업가**를 **양성**해 나갈 계획임(한국형 탈피오트* 프로그램 운영)

* 이스라엘의 최우수 특수기술장교로 혁신적인 군사장비 개발 및 기술적 문제 해결 담당, 군 복무 후 주로 벤처업계로 진출하여 나스닥상장 창업기업 다수

○ **SW 마에스트로** 연수생의 사이버사령부 근무, 해킹방어대회 입상자 등의 **정보보호특기병** 근무, 사이버 국방학과 졸업생의 장교(7년) 복무후 **벤처창업**이나 **전문기업 취업 지원** 프로그램 운영

3 퇴직을 앞둔 베이비붐 세대 **기술인력**이 **20대 청년인력**과 함께 **개도국 기술컨설팅을 수행**하면서 청년인력에 대한 **도제식 교육**을 실시하는 「**60+20 프로젝트**」도 **기획·추진**될 예정이며

○ 국가간 산업협력 수요 등을 감안하여 국내기업과 연계, 베트남·인도네시아 등 **신흥개도국 청소년**들에게 국내 교육의 기회를 제공하고, 우리기업의 해외진출시 활용될 수 있도록 할 계획임

나. 산업인력 양성체계 선진화

1 **학교·대학교육이 기업의 현장수요를 반영**할 수 있도록 **산학협력중점교수(대학·전문대학), 산업체 우수강사(특성화고·마이스터고) 채용을 대폭 확대**하도록 지원할 계획임

○ **산업체 경력자, CEO 출신 퇴직인력 등을 대학에서 '산학협력중점교수'로 채용**하여 **산학협력을 통한 교육, 연구, 취업·창업 지원활동을 중점적으로 추진**할 수 있도록 **법적 근거가 마련**('11.6월 고등교육법 개정)되었으며,

- 특히, 내년에는 **교과부와 지경부가 협조**하여 **산학협력중점교수 채용을 2천명으로 대폭 확대**할 계획임

* '10년 51명 → '11년 220명 → '12년 2,000명(교과부 1천명, 지경부 1천명)

○ 산학협력중점교수는 **산학협력 실적만으로 평가**받고 산학협력에 집중할 수 있도록 **책임강의시수도 일부 감면(30~50% 수준 이상)**받게 됨

* 현재 전경련, 노사발전재단 등과 산업체 인력풀 구성을 협의 중이며, 산학협력중점교수 인정기준(안)을 마련 중에 있음

○ 한편, **특성화고·마이스터고**에서도 **산업체 경력자를 '산업체 우수강사'로 초빙**하여 **학생들의 취업 동기를 촉발**하고 산업체 수요에 부응하는 인재를 양성하고 있음

- 올해 **330명을 채용 중**에 있으며, 교과부·지경부가 협조하여 **지속적으로 채용을 확대**해 갈 계획임

2 **특성화고·마이스터고**를 **졸업한 근로자들이 일하면서 스스로의 역량을 키울 수 있는 다양한 교육·훈련 기회**를 **확대**함

○ **산업단지**내에 **QWL 캠퍼스**(개방형 대학과정) 운영을 통해 특성화고·마이스터고 학생들이 **일하면서 배우는 기회**를 제공함

* QWL캠퍼스는 복수의 대학 등 다양한 교육기관이 기업수요 맞춤형 교육과정에 참여
* '12.10월까지 반월·시화산업단지를 QWL밸리 성공모델로 조기 창출

○ 특성화고·마이스터고를 졸업한 근로자들이 **중견 기술자로 성장**할 수 있도록 **재직자 특별전형, 사내대학, 재교육형 계약학과 등 後진학 기회를 확대**함

* 내년부터는 신성장동력분야 중소기업 근로자가 대학전문대학의 재교육형 계약학과에서 교육 받는 경우, 비용의 일부를 고용보험기금에서 지원받을 수 있게 됨

3 **학생과 수요기업간 매칭을 통해 취업기회를 확대**함

○ **대졸 인력**이 **중소·중견기업**으로 가도록 대기업이 주관하는 **'우수협력사 채용박람회***', 대한상의가 주관하는 **'중소기업 취업박람회'**를 개최하고,

* 예) LG전자, 협력사의 우수인재 채용을 돕기 위한 채용박람회 개최 계획('11.하)

○ **지역기업과 대학생을 연계하는 '희망이음 프로젝트*'**를 교과부와 지경부가 공동 추진하여 취업 미스매치를 완화함

* 지역의 일하기 좋은 기업 발굴(325개), 100개 대학 1만명의 대학생 기업탐방·교류 연계

4 **대학재정지원사업이 대학구조조정 방향과 부합**되도록 **범부처가 참여하는 '대학재정지원협의체'를 구성·운영**함

○ **평가순위 하위 15% 대학**에 대해서는, 교과부 뿐 아니라 **모든 정부부처의 재정지원이 제한**되도록 **부처간 협의를 강화**함

다. 산업인력의 체계적 관리 및 엔지니어 존중사회 실현

1 금번 대책에서는 인재양성과 함께 우수한 이공계 인재에 대한 **적절한 관리지원시스템**이 필요하다고 보고

○ 산업계와 공동으로 분야별 우수 엔지니어를 **'국가기술인재'**(National Engineer)로 **선정**하여 (기술인재관리센터 설치, 인재 DB구축)

○ **경력경로 멘토링**과 **전문 교육·훈련**을 **제공**하고, 퇴직 후에는 **대학 교수**나 **교사, 기술·특허컨설턴트** 등으로 **활동**할 수 있도록 지원할 계획임

2 산업기술인이 **사회적으로 존경**받을 수 있는 **문화**를 조성하기 위해 「**명예의 전당**」**을 설치**하여 기술전문가 롤모델을 발굴하고 성공스토리를 홍보*하는 한편,

* 경험, 노하우 등 개인별 성공스토리를 일대기 형식으로 제작·책자 발간

○ 매년 **최우수 국가기술인재**를 **선정**하고 **최고 1억원까지 포상**하는 것을 추진할 예정임

3 **정부**와 **기업이 공동으로 취업연계형 '산업기술장학금'**을 연간 1,000명 규모로 지원하여 학생들의 등록금 부담을 덜고, 기술인력난을 겪고 있는 **중소·중견기업**의 **우수인재 확보 노력을 뒷받침** 하는 내용도 포함되어 있음

【기대 효과】

□ **최중경 지경부 장관**은 부처합동 기자 브리핑에서 "이번 대책을 통해 '12년에 연구개발 분야에서 **양질의 신규 일자리 3만개**가 **창출**되어 **청년실업 해소**에 **크게 기여**할 것으로 기대한다"고 밝히고

○ "기존에 정부가 시행하고 있는 유아 보육지원, 중학교까지 의무교육, 특성화고·마이스터고 학생 전원 장학금 지원, 그리고 이번에 「일하면서 배우는 개념」의 **산업단지내 QWL* 대학 캠퍼스**를 **조성**하게 됨으로써

* (QWL: Quality of Working Life(근로생활의 질))

○ 아무리 어려운 환경에서 태어나더라도 본인의 노력을 통해 박사급 고급인력이 될 수 있는 **「성공의 희망사다리」**를 **완성**하게 되었다는 점에서 큰 의미가 있다"고 강조함

□ **이주호 교과부 장관**은 “교과부와 지경부가 협조하여 **산학협력 중점교수 채용**을 **2천명으로 대폭 확대**하고, 특성화고·마이스터고의 **산업체 우수강사를 지속 확대**하기로 합의한 것은 **현장실무 교육**을 강화할 뿐 아니라,

○ **4050세대 퇴직인력들에게 재취업 기회를 제공**하고, 그 분들의 **사회기여를 확대**한다는 점에서 큰 의의가 있다”고 밝힘

※ 별첨: 「산업인력 육성·관리시스템 혁신방안」 정책자료