산업별 인적자원개발협의체(SC) 역량 강화 및 기능 확대 방안

2014. 8. 22.

교육부, 산업통상자원부, 고용노동부

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

목 차

Ⅰ. 추진 배경 ····· 1

Ⅱ. SC에 대한 기대와 현재의 모습 ····· 3

Ⅲ. 추진방향 ····· 6

Ⅳ. SC 역량 강화 및 기능 확대방안 ····· 8

1. SC 공동활용체계 구축 ····· 8
2. SC 수요의 정책반영 채널 확보 ····· 9
3. SC 정비 및 거버넌스 개선 ····· 12
4. SC 기능 확대 및 전문성 강화 ····· 13
5. 지역 RSC 기반 확대 ····· 14

Ⅴ. 기대효과 ····· 16

Ⅵ. 추진일정 ····· 17

Ⅰ. 추진배경

□ 일자리 창출과 인력수급 불일치 완화를 위한 **인력지원 사업의 성패** 여부는 **체계적인 산업계 수요 반영**과 **산업계의 주도적 참여**가 관건

○ 스위스·독일·캐나다* 등과 달리 우리는 **산업 현장에서 인재를 양성**하는 **기업관행과 여건이 취약**

* 산업계 중심의 견습 프로그램(스위스 VET 등), 대학-기업이 공동으로 설계·운영하는 산학협력 프로그램(캐나다 Co-op 등)

○ **공급자 위주** 인력양성·지원사업으로 일자리 연계효과가 떨어지고, **직무수준별 인력수급 불일치** 현상이 개선되지 못하고 있는 문제점

□ **수요자 중심**의 인력지원 시스템으로 **전환**해 나가기 위해 「**산업별 인적자원협의체*** **(SC: Sector Council)**」를 설치·운영 중

* 산업별 대표기업, 학계, 전문연구기관 등으로 구성되는 민간주도 인적자원 개발협의기구 ('04년 기계, 전자, e-biz SC 발족)

○ 그동안 SC의 **양적인 확대**를 통해 산업별 인력수요자·공급자 간 대화체계 구축을 추진해 왔으나,

○ **SC 역량이 아직 취약**하여 산업구조 및 산업별 인력수요 변화에 부응한 인력양성·공급시스템 구축까지는 이르지 못하고 있는 실정

○ 이에 따라 **기업규모·직무능력 수준·지역**별 인력수급 불일치 해소를 통한 고용률 제고 차원에서 **SC의 기능 강화*가 시급**한 상황

* SC 주도의 일학습병행제 구축, 국가직무능력표준(NCS)의 개발·활용·확산에 있어서 SC 역할 강화, 산업계 관점의 산학협력 추진 등

□ 특히, 최근 **제조업과 IT·서비스 융합** 등 **산업 패러다임 변화**에 대응하기 위해 **산업계 수요를 신속히 반영**할 수 있는 대응체계 마련 필요

☞ 출범 10년을 맞아 **SC의 성과와 한계를 점검**하고, SC가 **산업별 인력양성 및 일자리 창출을 위한 플랫폼**으로 성장·발전해 나갈 수 있도록 **관계부처 간 긴밀한 협업체계**를 구축할 필요

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

〈 산업별 인적자원개발협의체 (SC) 현황 〉

□ **산업별 지정현황**

○ 공식 SC는 **'04년 3개**로 시작하여 **현재까지 총 17개**가 지정

○ **일부 미지정 SC**가 고용부 인력사업 등을 통해 활동 중

◈ ('04.2) **기계, 전자, e-biz,** ('05.3) **조선, 철강, 섬유, 반도체, 디스플레이**, 자동차, 석유화학, ('08.9) 정보통신, 물류, 이러닝, 전기공사, ('09.1) **바이오, 로봇, 나노**('09.9) 녹색금융, SW, 의료기기, 신재생에너지, 글로벌헬스케어, USN, ('12.12) **자동차(부품중심), 디자인, 뿌리산업, SW, 의료기기, 신재생에너지**

※ 고용부 일-학습 병행사업에 총 13개 SC가 참여하나, 산업부 지정 SC는 일부

* **미지정 SC** : 한국광산업진흥회, 한국금형공업협동조합, 한국정밀화학산업진흥회, 한국정보통신산업진흥협회, 한국대중문화예술산업총연합, 금융투자협회

□ **근거 : 산업발전법** 제12조 및 같은 법 시행령 제5조

○ (구성) 사업자, 사업자단체, 교육훈련기관, 연구기관, 노동조합 등

○ (지정) 산업부 장관이 교육부, 고용부 등 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 지정

□ **주요 기능 (法定 기능)**

○ **산업별 인력수급** 및 **교육훈련수요**에 관한 **분석**

○ 산업별 특화 **교육훈련 프로그램 개발**

○ 산업별 공통 **직무표준 및 자격기준**의 **개발 및 제안**

□ **예산 지원현황**

○ SC 지원대상은 양적으로 확대되었으나, 산업별 SC 인건비 및 인력수급조사 충당을 위해 지원예산은 **연간 10~13억 규모** 유지

(단위: 개, 억원)

구분	'03	'05	'07	'09	'11	'12	'13	'14
SC 개소	3	10	8	11	11	11	17	17
지원액	**1.5**	**8.3**	**13.3**	**14.8**	**10.5**	**10.5**	**12.2**	**22**

Ⅱ. SC에 대한 기대와 현재의 모습

1. 평가 및 기대

□ **(법정기능 측면) 인력수급 조사, 교육프로그램 개발·제안** 등 **기초적 기능**에 머무르고 있는 실정

○ 교육·훈련 프로그램 개발·제안 건수는 지속 증가하였으나, **실제 활용실적은 매우 저조**

* 제안 건수 : ('03~'07년) 46 → ('08년) 12 → ('11년) 19 → ('13년) 22

○ 산업별 공통 직무표준·자격기준 개발 등을 위한 **업계 대표성**과 **실제적인 구심점 역할 기능**은 **아직 취약**

〈 SC별 성과사례 〉

◈ (반도체) 교육과정 개발 및 경력경로 설계 모델 제작

○ 반도체 장비 엔지니어 교육과정 개발 지원 (부천대, '12.10)

○ 반도체 전 공정 제조장비 경력 경로 개발 및 배포 ('13.5)

◈ (철강) 베이비부머 대량 은퇴에 대비한 '숙련 퇴직자 활용방안' 마련

○ 퇴직 철강기술인력이 철강 교육과정 개발에 참여, 전직 지원 인프라 구축 등

◈ (SW) SW업계의 수요를 반영, SW 마이스터고 설립 지원

○ SW 마이스터고 설립 추진단을 운영, 대덕 SW마이스터고 지정 지원('13.10)

□ **(SC에 대한 기대측면)** 최근 각종 **일자리 대책의 효과성**을 높이기 위해 산업계 수요를 결집하는 **SC 역량제고가 시급**

○ **(일학습병행제)** SC에 **참여기업 발굴, 프로그램 개발 지원, 학습근로자 모집, 공동훈련실시, 평가·자격 발굴** 등을 요구

* 고용부-5개 SC(기계, 반도체, 금형, SW, 로봇) 간 협력 MOU 체결 ('13.10월)

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

○ **(국가인적자원컨소시엄)** 공동훈련 협약체결, 수요조사 및 계획수립, 공동훈련프로그램 개발 및 훈련 실시 등에서 SC역할 기대

○ **(국가직무표준(NCS))** 산업계 수요반영, 산업계 공동 현장 파일럿 테스트, NCS 활용패키지 보급·확산 등에 SC의 적극적 참여 희망

○ **(산학협력)** 마이스터고·특성화고 설립(지정)·운영·지원, 산업계 관점 대학 평가, 공학교육 혁신, 대학(원) 교과과정 개편 등에 SC 역할 주문

□ **(SC 기능의 지역적 확산)** 지역의 인력수급 불일치 완화를 위해 **SC, 지역기업, 지역혁신기관**(TP·산단공·지역대학·훈련기관 등) 등이 참여하는 **지역·산업별 맞춤형 인력양성·공급체계 구축** 필요

〈 경제혁신 3개년 계획 VIP 담화문('14.2.25) 〉

◈ **산업단지별로 기업과 학교 간 대화체계를 구축**해서 시범사업을 시작하고, 단계적으로 확산

◈ 청년 일자리 미스매치를 완화하고, **산업단지를 청년 친화적인 근무환경으로 변화**

2. SC 현재의 모습

□ **(낮은 참여도) 인적자본 투자**에 대한 **산업계 인식은 여전히 낮고,** 산업별 SC가 소속기업들의 적극적 참여를 이끌어내지 못하는 상황

* 학교 실습장비 지원, 기업맞춤반, 계약학과 설립 등에 매우 제한적으로 참여

○ 이에 반해, 스위스, 독일, 영국 등 직업교육의 본질은 학교가 아닌 **기업의 도제훈련 시스템**이며, 이 과정에 **SC*가 주도적으로 참여**

* 예) 기계전자산업협회(스위스), Sector Skills Council(영국) 등 업종별 사업주 단체

□ **(전문역량 부족)** 인력업무를 **부수적인 업무로 인식** → **전담인력·예산부족** → **전문성·대표성·역량부족**으로 이어지는 악순환 지속

* 인력 (평균 1~2명)과 지원예산 (SC당 1~1.5억원) 부족으로 SC 자체적인 과제 및 사업 발굴도 정상적으로 추진하지 못하고 있는 실정

○ 대부분 SC가 인력수요조사, 동향분석 등 **기초수준의 업무위주**로 운영 중이며, 동 결과도 **관계부처 인력사업과의 연계 부족**

□ **(책임·권한 결여)** SC가 수렴한 산업계 의견의 **정책반영 통로가 취약**하고, 정부사업 위탁 시에도 **기업선정** 등 **실질적 권한 부재**

○ 일학습병행제, NCS 개발 등의 사업에 SC가 참여하고 있으나, 주도적 역할 보다 **수동적인 의견제시 수준**에 머물고 있는 상황

* 해당사업이 학계 등 관련전문가 위주로 운영되거나 개별기업 단위로 실행될 경우 공동사업 추진이 불가능하고 산업계 전반의 파급효과도 제한되는 구조적 한계

○ SC 지정 이후 특별한 사유가 없으면 명맥만 유지하고 있더라도 **지정 해제된 사례가 없고, SC간 경쟁시스템**도 **부재**

□ **(산발적 추진체계) 연계·조정과정 없이** 부처별 사업(국가기간전략훈련, 일학습병행제 등)에 **각각 참여**하면서 인력수준별 **특성화에 한계**

○ 「**산업발전법***」에 SC 지정근거가 있음에도 불구하고, 정식 지정을 받지 않은 **비공식 SC 활동**으로 인해 **산업현장에 혼란**

* 산업부장관이 교육부, 고용부 등 관계중앙행정기관의 장과 협의·구성(시행령 5조)

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

Ⅲ. SC 역량 강화 및 기능 확대 추진방향

목표	**SC를 산업별 대표적인 인력양성 플랫폼으로 육성**
기본 방향	**인력정책 기획 단계부터 SC가 핵심 정책파트너로 참여 - 범부처적으로 SC 공동 활용체계 구축**
주요 역할 모델	**① (수급조사) 산업·지역·기술수준별 인력수급 분석 및 전망** **② (인력사업 기획) 인력수급 분석 결과를 토대로 인력사업 발굴·기획·제안** **③ (인력사업 수행) SC별 자체 인적·물적·네트워크 역량을 갖추고, 인력사업을 실제 수행** **④ (자격·인증 관리) NCS기반 직무표준 개발·활용·인증·확산, 산업별 자격 인증·부여(NQF 연계)**

지원 방안	**SC 공동 활용 체계 구축**	**SC 정책 반영 채널 확보**	**SC 정비 및 거버넌스 개선**	**SC 기능 확대 및 전문성 강화**	**지역 RSC 기반 확대**

〈 산업별 SC 주요 역할 모델 〉

□ **[인력수급조사] 산업별, 지역별, 기술수준별** 등으로 인력 수급 조사를 **정교화**하여 **결과의 '신뢰성'과 '활용도'**를 **제고**

○ 기존 관계부처 산업인력 통계를 적극 활용하고, SC는 量的 조사보다는 **인력수준, 기업요구** 등 **質的 조사·분석에 집중**

□ **[인력사업 기획]** 산업별로 인력사업 수요조사, **기획과제 발굴·선정, 각 부처 인력사업 기획 및 수요제기** 등의 역할 담당

○ 융합·서비스화 등 산업의 변화를 반영하여 고급기술인력, 학사급 범용인력, 현장기능인력 등 **수준별 특화된 교육프로그램** 제시

○ 지역별·산업별·직무수준별 특성화에 대한 종합적 고려 없이 **중복 지원**되고 있는 **각 부처 사업의 통합 검토 방안 제시**

□ **[인력사업 수행]** SC가 교육·훈련 프로그램, 공동훈련센터, 산업현장 교수요원 등 **인적·물적·네트워크 역량을 갖추고 산업친화형 인력사업을 직접 수행**하거나 **위탁 수행**

○ 정규 교과과정, 기업 내 교육훈련(OJT) 등으로 해결하기 어려운 산업 **특화된 교육훈련, 직업교육, 산학협력** 등을 중점 수행

○ 산업별 **인적자본 투자확대** 및 **책임강화 유도 방안** 도출

□ **[직무표준, 자격·인증]** SC는 산업·업종 대표성을 토대로 산업계에서 통용될 수 있는 **산업표준**(NCS, 국가기술자격 등) **마련을 주도**

○ **NCS 개발·보완**(산업내 표준), **국가자격 검정체계 구축**

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

Ⅳ. SC 역량 강화 및 기능 확대방안

1. SC 공동활용체계 구축

해당 산업별로 관련 기업과의 접점을 보유한 SC를 정부부처 공동의 자산으로 활용하여, 산업 현실에 맞는 실질적인 인력정책 실행 담보

□ **정부 내 SC 공동운영위원회 운영** (반기별 1회, 현안 발생시 수시 개최)

○ **산업부문별 SC 지정·해제**, SC **운영계획 및 지원예산 심의, 운영성과 평가**, SC 활용 **정책방향 논의, 공동사업 발굴*** 등

* (고용부) 지역 산업별 인력양성 수준, 규모에 대한 의견 제시, (교육부) 마이스터고·특성화고 현장 실습 관련 SC의 역할 등

○ 민간위원장, 정부(산업부·고용부·교육부 실장급), 경제단체 관계자, 교육훈련 전문가, 여성기업인 등 **총 15명 내외** 구성

○ **산업기술진흥원, 산업인력공단, 직업능력개발원**이 **공동사무국**으로서 공동위 운영에 관한 **제반 지원업무**를 담당

□ **SC 관련 규정 개정·보완**

○ **산업발전법**(시행령) → 공동위원회 설치·구성 근거

○ **SC운영요령(산업부·고용부·교육부 공동고시)** → SC 역할 범위* (주요 역할 모델), 신규 지정**(요건)·해제 절차, 성과평가 지침, 인력사업 지원근거 등

* SC 기능은 산업발전법 범위 안에서 새롭게 제기되는 수요를 고시에 반영

** 국가경제 내 산업의 중요성, 인력수급 규모·현안, SC단위 사업추진계획 등 감안

2. SC 수요의 정책 반영 채널 확보

□ **SC**는 **공동위**에 **산업별 인력수급 조사·분석 결과**를 제시하고, 이에 기반한 산업별 **인력 사업 정책** 및 **신규인력사업** 등*을 제안

* 대학(원) 교과 과정 개편, 산업별 신산업 분야 인력 양성, 산업별 특화된 일학습 병행 사업 등

○ **내실 있는 인력수급 조사·분석 기능 수행**을 위해 각 부처는 기 공표 중인 **인력통계 원 데이터**(Raw Data)를 **최대한 SC에 제공**

산업부	고용부	교육부
산업기술인력 수급동향 실태조사	고용보험통계, 고용형태별근로실태조사, 기업체노동비용조사, 사업체노동력조사, 사업체노동실태현황, 직종별사업체노동력조사	졸업자의 진로 및 취업상황 조사(교육통계)

※ SC 수요 통계리스트 → 공동협의회 상정·심의 → 각 부처 DB 제공 협조

□ **고용·교육·산업부** 등 관계부처는 **SC**가 적극적으로 **인력사업**을 **발굴·기획**할 수 있는 **여건**을 **조성**하여 SC의 **역량 배양 지원**

○ 각 부처 **사업 구조개편** 등을 통해, **SC단위 사업**과 SC의 사업 참여가 **가능한 사업 확대**

* **사례**) 일학습병행제 : 개별기업단위 신청, 배분 → SC 단위 신청·배분 추가

○ **공동위**에서 **산업별 SC**를 대상으로 하는 관계부처 **인력사업 수요 취합** 및 **방향설정**을 위한 **검토 절차** 신설

○ **공동위**에서 **SC역량**을 감안하여 **SC별 추진대상 인력 사업 추진 방향**을 검토하고, **관련 부처**에 이의 **반영**을 **권고**

* (예시) 기계 SC에서 일학습병행제, 컨소시엄 사업, NCS 학습모듈 개발 등의 인력사업을 제안, 공동운영위에서 사업방향 설정⇒ 부처별 사업 선정·추진

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

〈 SC 참여 사업 발굴·기획 절차 및 기대효과 〉

◆ **SC 참여사업 발굴·기획 절차**

- SC 사업 수요조사(산업부) → 안건상정(관계부처 합동) → SC 역량을 고려, 대상사업 조정(공동위) → 소관부처별 사업 선정·추진
  - * 개별 사업단위로 요건 충족 여부 및 사업수행의 적합성 등을 판단
  - * 대상사업(예시) : 국가인적자원개발 컨소시엄, 일-학습병행, 국가기간·전략산업 직종훈련, 산업전문인력역량강화 사업, NCS 학습모듈 개발 사업 등

◆ **기대효과**

- SC단위 사업을 적극 발굴하여 **SC 역량을 배양**
- SC 사업 정보를 **관련부처간 공유**, **사업 중복방지** 및 **효율화** 도모

〈 SC의 일학습병행제 참여 예시 〉

◈ **(기업 발굴·선정·평가)** 소속 회원사 대상 **공동모집**(명의사용), **홍보**, 현장실사 등 **평가·심사 참여**

◈ **(프로그램 개발)** 해당 산업별, 직무·기능수준별 **맞춤형 교육훈련 프로그램** 개발

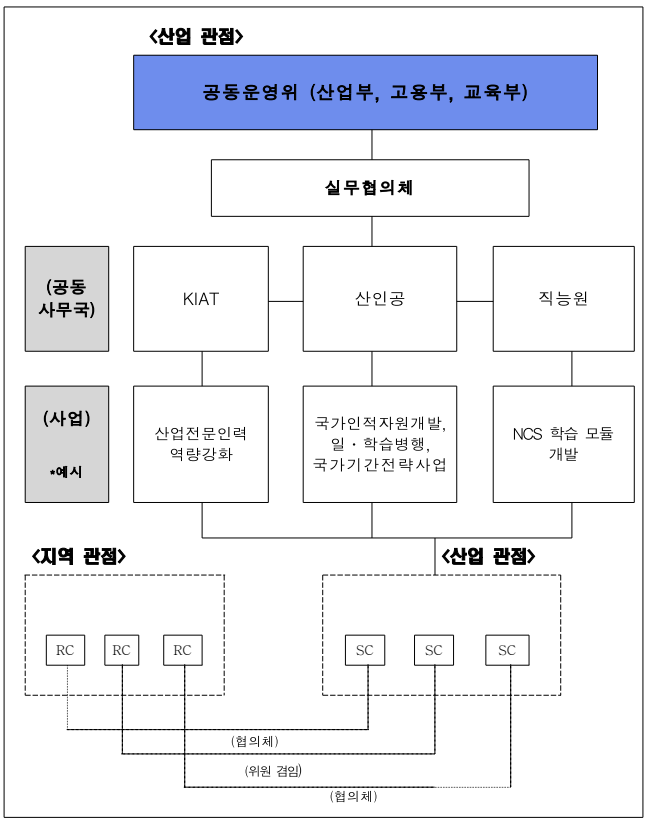
◈ **(Off-JT)** 사업주단체가 **'공동훈련센터'** 사업 신청시 **우선 선발**, **산업현장교수 Pool 운영** 지원

◈ **(프로그램 인증 및 평가)** 해당 산업분야 교육훈련 프로그램의 **인증기준** 및 **훈련과정이수자 평가도구** 개발·적용

◈ **(이수자 평가)** 산업별 단체(공모를 통해 선정)에 해당 직무분야 **외부평가(검정) 기능 위탁**(新자격제도 도입)

◈ **(지원내역)** 프로그램 개발, 공동훈련(Off-JT 등), 인증기준 및 평가도구 개발, 자격검정 등에 소요되는 **사업비 및 운영비 지원**

※ SC 운영 체계(안)



MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

3. SC 정비 및 거버넌스 개선

□ **SC의 대표성 강화**

○ 장기적으로 NCS 또는 산업 분류체계에 따라 대표 SC 육성 추진

○ **공동운영위**를 통해 **인적자원개발 역량**, **업종 대표성**(노동계 또는 근로자 대표, 전문가 등 참여) 등을 감안하여 SC를 **신규지정**

- **개별 SC** 운영・관리는 **해당산업 소관부처**가 총괄 지원

* 예) 문화, 콘텐츠 → 문화체육관광부 / 건설 → 국토교통부 등

- 기존 **협·단체**와 **별개의 독립된 기능**을 수행할 수 있는 SC 우선지정

* 단계적으로 기존 SC의 운영구조도 독립적으로 전환할 수 있도록 지원

○ 지속적인 산업구조 변화를 분석하여 **新산업 업종 SC 신설**, 융합 인력양성을 위한 **SC간 연계**(예: 자동차- SW) 유도

○ 협회・단체 내에 SC 사무국 역할을 하는 **'인적자원개발센터'**(일학습병행제 전담본부를 중심으로 활용) 설치, 정책자문 및 사업기획 지원

* 전담인력 최소 3인 이상 의무화 등을 통해 전문성, 기획역량 확충

□ SC간 **경쟁시스템 도입**

○ SC에 대한 **주기적인 성과평가**를 통해 **부진 SC**에 대한 정부 지원사업 구조조정 등 **경쟁시스템 도입**

- 매년 3~4개 SC를 대상으로 사업성과, 인력 사업 운영실적, 산업별 인력수급 실태조사의 충실성 등에 대해 **관계부처**가 **공동 평가**

□ **SC 자체적인 역량 강화**

○ 4가지의 주요역할모델을 기준으로 **SC**에게 **자율적인 기능강화 방안***을 수립토록 권고하고 이를 공동위원회에 보고

* '15년 이후, 산업부 지원예산은 '기능강화 방안'을 수립·이행하는 SC에 한해 지원

* SC 구성・운영, 주요 추진사업, 운영 성과 및 평가, 정책 연계・활용, 기타 인력보강, 재원마련, 사업발굴 등 SC 발전에 필요한 사항 등 반영

4. SC 기능 확대 및 전문성 강화

□ **NCS 개발, 자격설계 등 산업별 표준설계**

○ 업종별 전담 SC를 지정하여 국가직무능력표준(NCS)의 자율적 개발, 보완 등 **상시 수정·보완 체제**를 구축

○ 역량있는 SC에 산업계 통용성이 높은 **국가기술자격 설계** 및 **검정기준 개발** 등의 역할을 부여하고, 능력이 입증된 SC에 대해서는 **과정평가형 국가기술자격** 등의 **평가수행** 기능 부여('15~)

○ 일학습병행제 프로그램 개발(폴리텍→SC), 공동훈련센터 선정·운영 등 산업수요 맞춤형 인력양성사업 참여

□ **SC협의체 구성·운영**

○ **SC협의체를 구성**하여, **능력중심사회 정착·확산**을 위한 인력양성, 채용, 승진·보상체제 확산 등 추진

* SC가 주도해서 방안을 제시하고 정부와 공동으로 추진체계(NCS 및 자격좇 등)를 구성, 능력중심사회 정책과제 실행

○ SC간 자율적으로 **인력사업 관련 정보 및 운영 노하우 공유, 의견조율**을 할 수 있는 **네트워킹 기회 지원**

□ **SC의 전문성 강화**

○ 사무국 전담인력의 업무역량 강화를 위해 **산업기술진흥원, 산업인력공단** 내 **교육프로그램**을 개설

○ 퇴직고숙련 인력 등으로 산업별 SC 내 **산업현장 교수단***(산업인력공단, KIAT 협조)을 구성 → **현장 이론·실습 교육강사**로 활용

* 선정요건: 명장, 기능대회 입상자, 기술사, 관련 종사경력 10년 이상인 자 등

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

5. 지역 RSC 기반 확대

□ **SC와 RC의 연계 강화**

〈 RC 현황 〉

◈ **지역 인적자원개발 위원회(HRD)**

○ 지역 단위(행정구역 또는 노동시장권역)에서 산업계 주도로 자치단체, 사업주단체, 대학, 노동단체 등으로 구성

○ 지역의 인력·훈련 수요 조사 → 교육훈련 → 채용으로 이어지는 「지역·산업 맞춤형 인력양성 체계」 구축 추진 중

* 전문대학, 폴리텍대학, 대한상의 인력개발원, 지역 우수훈련기관 등

○ '14.3월 현재, 14개 「지역인적자원개발위원회」 구성·운영 중

광역단위(11개소)	자치단체 연합(3개소)
인천, 부산, 광주, 대구, 대전, 경기, 전북, 전남, 충북, 충남, 강원	경북중부(구미·김천·칠곡), 경북동부(포항·경주·영덕), 경남중부(창원·함안·의령·창녕)

○ **지역단위 사업**에 있어서 **SC는 정책**(인력지원방안수립 등)·**RC는 사업**(지역사업 총괄, 인력수급분석, 교육훈련, 취업연계 등) **중심**으로 역할 분담

<SC의 역할>	<RC의 역할>
훈련 프로그램 개발·보급, 컨설팅·자문 인력 Pool 지원, 사업기회 지원	해당 지역사업 총괄, 지역 사업 수요 발굴, 세부 사업내용 기획, 사업 집행

○ **지역인적자원개발위(HRD)와 SC간의 연계 강화**를 통한 **시너지 제고**를 추진하되, **구체적인 방안**은 추후 공동으로 마련

* (**예시**) **특정 SC**와 **특정 RC간 협의체 구성**, **SC 구성원의 RC 참여 등**

□ 산업단지 중심의 **RSC(Regional Sector Council) 시범운영**

○ **(개요) 공동운영위**에서 SC와 RC 연계의 **시범 사업**으로서 일부 산업단지 지역(예시: 4개)을 **RSC**로 **선정**하여 **시범·운영**

○ **(구성)** 산단 입주기업, 산단별 특화산업 관련 SC, **지역인자위**가 운영에 참여, **산업단지공단**, **산업인력공단 지역본부**가 공동 지원

○ **(수요발굴) 주요 산업단지별 인력 수요 및 수급실태**(양적·질적 미스매치 여부 등) 파악을 위한 실태조사 실시, 훈련수요 발굴

* 발굴된 수요는 관계부처(산업부, 고용부), 지역인자위에 전달하여 관련 사업에 반영

○ **(공간적 통합) 산학융합지구** 등을 활용하여 **산단별 특화산업** 관련 **산단 내 교육** 및 **직업훈련 활성화**

○ **(주요사업)** 기술·현장인력 양성뿐만 아니라 R&D, 산학협력사업 연계를 통한 **지역·산업계에서 요구하는 다양한 수준의 인재양성**

* 지역인자위와 역할 분담 및 연계를 통해 사업 중복 최소화

〈산업단지형 RSC 시범사업 추진(안)〉

◈ 산업인력 **수요와 교육·훈련 인프라가 충분**하고, **중소기업이 집적**하여 고용유발 효과가 큰 **4개 산업단지** 선정

○ '지역·산업맞춤형 인력양성체계 지원사업(고용부)', 산단단지 환경 개선을 위한 **혁신산업단지*** **및 산학융합지구****(산업부)**와 연계하여** 사업성과의 **조기 가시화를 도모**

* 혁신단지(4) : **반월시화**, **구미**, 창원, **대불**단지
** 산학융합지구(7) : **반월시화**, 오송, **구미**, 울산, 군산, **대불,** 당진 단지

단지명	기업체수	고용인원(명)	주력업종	산업인력 부족률(%)	
				업종별	지역별
반월시화	17,217	290,182	기계/전자	3.5/2.5	3.1
구미	1,967	94,012	기계/전자	3.5/2.5	1.9
대불	269	7,521	조선	1.2	1.3
창원	2,390	93,237	기계	3.5	2.1

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

Ⅴ. 기대효과

□ **산업계 주도적 인력양성 기반 마련**

○ 범부처적으로 **SC를 활용**하고, **SC의 역량강화를 지원**함에 따라 SC가 **각부처**에 **인력양성사업**을 **제안** 할 수 있는 채널 확보

○ 정부도 **산업별**로 인력양성과 관련한 **정확한 수요**를 **파악**하여 **종합적으로 검토** 후 **정책**을 **기획·집행**할 수 있는 **인프라 확보**

□ **산업구조 변화에 선도적 대응**

○ SC 역량강화 SC구조 개편*을 통해 **산업환경 변화**에 따른 **신규 인력양성 수요**를 신속히 파악 대응하여 **산업구조 혁신에 기여**

* 신산업 업종 SC 개설, 융합인력 양성을 위한 SC간 연계 유도 등

□ **인력 미스 매치 완화**

○ SC **역량 강화**를 통해 SC가 **산업계 인력 수요**의 **신호 기능**을 **충실히 이행***토록 하여 **지역별, 산업별, 인력수준별 인력 미스매치 완화**

* 인력수급 분석, 인력사업 기획 등 **SC 본연의 기능 확보**

□ **능력중심 사회 선도**

○ SC가 국가직무능력표준(NCS) 개발 보급에 있어 적극 참여하여, 이의 현실 적합성 및 활용성을 제고하고 **능력중심사회 구현**을 **주도**

□ **SC의 지역인적자원개발 기여 확대**

○ **SC**와 **RC**간 유기적 연계를 통해 **지역단위 인력 양성**에 **기여**

산업구조 변화에 **대응**한 **선제적 인력양성**, **인력 미스매치 해소**, **능력 중심사회 구현**에 SC가 주도적 역할 수행

Ⅵ. 추진일정

정책추진과제	주관 · 협업부처	추진 일정
1 SC 공동 활용체계 구축		
1-1 SC 공동운영위원회 운영	산업부, 고용부, 교육부	'14. 下
1-2 SC 관련 규정 정비	산업부	'14. 下
2 SC의 정책 반영 채널 확보		
2-1 SC 단위 인력 사업 취합·공동검토	산업부, 고용부, 교육부	'15 上
3 SC 정비 및 거버넌스 개선		
3-1 운영구조 개선 및 SC 정비	산업부, 관계부처	'15. 上
3-2 SC내 인적자원개발센터 설치	산업부, 고용부	'15 上
3-3 SC 성과평가 및 구조조정 방향 수립	산업부, 고용부, 교육부	'14. 下
3-4 SC별 세부발전계획 수립 권고	산업부, 관계부처	'14. 下
4 SC 역량강화		
4-1 NCS, 자격 등 산업표준 설계	고용부	'15년~
4-2 SC와 인력 통계 원데이터 공유	산업부, 고용부, 교육부	'14. 下
4-3 SC 협의체 구성·운영	산업부, 고용부, 교육부	'14. 下
4-4 SC 내 산업현장 교수단 운영	고용부, 산업부	'14. 下
5 지역 RSC 기반 확대		
5-1 SC와 RC의 연계 강화 방안 마련	고용부, 산업부,	'15. 上
5-2 산업단지 RSC 시범사업 착수	산업부, 고용부	'15. 上

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

참고 1 산업별 인적자원개발협의체(SC) 현황

지정연도'	순번	SC	사무국 (조직 및 직원)	협의체 구성현황	현 주요사업
'04.2	1	기 계	기계산업진흥회 (일학습지원센터 센터장1명, 팀장3명, 팀원10명)	21명 (산16명/학4명 연1명)	일학습병행제(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부) 산학융합지구조성사업(4차(산업부) 신자격제도 개발사업(고용부)
	2	IT비즈니스	IT비즈니스진흥협회 (인적자원개발센터 센터장1명,과장1명)	22명 (산14명/학5명 연3명)	스펙초월 멘토스쿨사업(고용부) ICT산학협력연계사업(미래부) SW융합역량강화사업(미래부, 고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부)
	3	전 자	전자정보통신산업진흥회 (인적자원개발센터 센터장1명,차장2명, 과장1명)	14명 (산9명/학3명 연2명)	국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부) 일학습병행제(고용부)
'05.3	4	철 강	철강협회 (인적자원개발팀 부장2명,연구원3명)	15명 (산11명/학3명 연1명)	일학습병형제(고용부) 청년취업아카데미운영지원사업(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부)
	5	섬 유	섬유산업연합회 (인력개발팀 부장1명,차장1명 과장1명)	15명 (산11명/학3명 연1명)	국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) 해외취업연수사업(고용부)
	6	디스플레이	디스플레이산업협회 (산업지원팀 팀장1명, 대리1명 사원1명)	15명 (산12명/학2명 연1명)	국가직무능력표준개발사업(고용부) 청년취업아카데미운영지원사업(고용부)
	7	조 선	조선해양플랜트협회 (인력개발지원팀 팀장1명,과장1명, 대리1명,사원3명)	16명 (산12명/학2명 연2명)	청년취업아카데미운영지원사업(고용부) 해양플랜트 전문인력 양성사업(산업부) 국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) NCS 및 활용패키지 개발사업(고용부) 서울대 해양플랜트석박사과정(자체)
	8	반도체	반도체협회 (인재지원팀 팀장1명,주임2명)	16명 (산14명/학2명)	일학습병행제(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부)
'09.1	9	바이오	바이오협회 (인재개발실 본부장1명, 실장1명,주임1명)	13명 (산10명/학2명 연1명)	국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) 이공계전문 기술연수사업(미래부) 바이오 GMP 기술인력양성사업(산업부) 청년취업아카데미운영지원사업(고용부)

지정연도*	순번	SC	사무국 (조직 및 직원)	협의체 구성현황	현 주요사업
'09.1	10	로 봇	한국로봇산업협회 (전략기획팀 이사1명, 팀장1명, 전임2명)	16명 (산14/연2명)	일학습병행제(고용부) 국가직무능력표준(NCS) 개발(고용부) 자격 설계(고용부)
	11	나 노	나노융합산업연구조합 (사업화지원팀 팀장1명, 과장1명, 대리2명)	17명 (산19명/학1명)	-
'12.11	12	디자인	한국디자인진흥원 (정책연구팀 팀장1명,차장1명, 사무원1명)	14명 (산9명/학1명 연4명)	디자인인력양성사업(산업부) 국가기간전략산업 직종훈련사업(고용부) 국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부)
	13	SW	한국소프트웨어 산업협회 (기반사업팀 실장1명 팀장 1명, 책임 2명)	30명 (산19명, 학 11명)	SW분야 신자격 개발(고용부) 일학습병행제(고용부) 청년취업아카데미(고용부) 스펙초월멘토스쿨(고용부) 재직자역량강화사업(미래부) SW기술자 경력관리(미래부)
	14	뿌리	한국생산기술연구원 (국가뿌리산업진흥센터 인력진흥실 실장1명,팀장1명, 연구원 3명)	11명 (산10명/연1명)	뿌리산업 전문기술인력양성사업(산업부) 뿌리산업 인력전문화시스템구축사업(산업부) 일학습병행제(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부)
	15	신재생 에너지	한국신재생에너지협회 (부회장1명, 전략기획팀 사원2명)	25명 (산17명/학4명/ 연4명)	국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) 국가직무능력표준개발사업(고용부) 중소기업 인력공동관리협의회사업(중기청)
	16	의료기기	한국의료기기공업 협동조합 (산업지원팀 실장1명, 차장1명)	14명 (산10명/학3명 연1명)	국가인적자원개발컨소시엄사업(고용부) 중소기업 인력공동관리 공동채용사업 (중기청)
	17	자동차	한국자동차산업 협동조합 (기획조사실 실장1명,부장1명)	12명 (산10명/학1명 연1명)	중소기업 인력공동관리 공동채용사업 (중기청)

* 공식 사무국 지정 통보는 '12.11이며, 지정연도로 구분하여 표시함

MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY

참고 2 영국 산업별 SSC (Sector Skills Councils)

□ **(성격 · 현황) 산업별 협회 · 단체가 주도**하는 **인적자원개발협의체**

○ '12.10월 현재 산업혁신기술부(BIS : Business Innnovation and Skills)가 지정한 **20여개 SSC**가 **활동 중**

* BIS는 2011/2012 회계연도 간 활동 및 성과가 미흡한 2개 SSC를 지정해제

□ **(주요기능) 산업별 인력양성 · 직업능력개발 투자 촉진**

○ 학교(직업)교육과 산업현장 직무능력 간 불일치 현황 분석, 직무능력수준별 인력수급 상황 분석 및 교육 · 훈련 수요 발굴 · 제시

○ 근로자 직무능력 향상, 일자리 창출을 위한 산업계 투자 유도

□ **(사업재원)** BIS 산하 **고용 · 기술위원회**(UKCES : UK Commission for Employment and Skills) **사업별 심사**를 거쳐 SSC에 사업예산 지원

○ UKCES는 산업계 대표, 노조 대표, 지방정부 대표, 교육 · 훈련기관 대표 등이 참여하는 위원회로 SSC 사업심사 및 선정 등 기능 수행

* 2013/2014년 회계연도에 UKCES는 정부(실업기금 등)로부터 72.8백만 파운드를 지원받고, 47.6백만 파운드의 투자를 민간부문으로부터 유치

□ **(사업집행) SSC 설립 직업훈련기관**(NSA : National Skills Academies)이 산업별 맞춤형 교육 · 훈련사업을 **직접수행**하거나 **외부기관**(대학 등)에 **위탁**

○ 직무수준별 인력수급현황, 직무훈련소요, 사업성과 등 연차보고서 등 작성 · 발간

○ SSC 소속기업들과 연계한 견습생(appreticeships) 프로그램 운영

○ 산업별 직무능력표준(NOS : National Occupational Standards) 및 자격 설계 · 운영 · 활용 · 평가 등

○ 직무능력개발 교육 · 훈련 프로그램 개발 · 운영, 실업자 재취업 훈련 등

참고 3 스위스 SWISSMEM (기계전자엔지니어링 협회)

□ **(성격)** 스위스의 **엔지니어링**, **전기**, **금속산업을 대표**하는 단체로 **직업훈련**과 **R&D 효율성 개선 활동**을 주로 담당

* 1,000개 회원사(94% 중소기업), 스위스의 가장 큰 사업자단체(수출의 32.2%)

□ **(기능) 직업교육 · 훈련**(VET : Vocational Education and Training)시스템 운영 · 확산

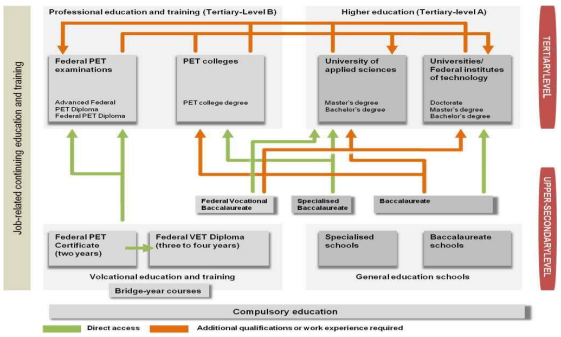
○ 산업계 VET 수요도출, 참여기업 독려 및 홍보, VET 프로그램 운영, 매뉴얼 제작 · 배포, 기업별 VET 고용계약 및 정규계약 이행 지원

* MEM 회원사의 70%가 VET 견습프로그램을 활용하고 있으며, 견습종료 후 70%가 동일회사로 취업

○ 글로벌 직업교육 협력

* '09년부터 인도와 10개 스위스기업이 함께 공동 직업교육시스템을 운영 중, 이 외에 중국 · 남아공 · 영국 등과도 협력

<스위스 VET 시스템 현황>



MOTIE
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY