산업통상자원부	보도참고자료	http://www.motie.go.kr

배포 즉시 보도해주시기 바랍니다.

배포일시	2018.3.26(월)	담당부서	감사담당관
담당과장	전제구 과장(044-203-5420)	담 당 자	안여선 사무관(044-203-5421)

강원랜드 채용비리 피해자 5월말까지 구제

- 3. 30.(금) 강원랜드, 점수조작 부정합격자 퇴출 의결 완료 -

□ 산업통상자원부는 강원랜드 부정합격자 퇴출 특별팀(T/F) 제2차회의(3. 22.)의 협의를 거쳐, 강원랜드 채용비리 피해자 구제방안을 마련하고, 피해자 구제조치를 5월말까지 완료할 계획이다.

□ 산업부가 밝힌 강원랜드 채용비리 피해자 구제방안에 따르면, 강원랜드가 3월 30일까지 점수조작 부정합격자에 대한 퇴출 의결을 완료한 이후,

○ 채용비리 피해자가 특정된 경우에는 4월 13일(금)까지 우선적으로 채용하고, 피해가 특정되지 않는 피해자 그룹에 대하여는 별도의 응시기회를 제공해 5월까지 채용하는 방식으로 피해자 구제를 신속하게 추진하기로 했다.

□ 강원랜드 부정합격자 퇴출 특별팀 에서는 강원랜드 채용비리의 피해자를 총 800명으로 파악하고 있다.

○ 이는 서류전형 피해자(257명), 면접전형 피해자(543명)으로 나누어지며, 피해자가 특정된 경우는 4명이며, 특정되지 않은 피해자 그룹은 796명으로 조사됐다.

< 강원랜드 채용비리의 피해자가 특정된 경우 >

○ 산업부 조사에서 '13년 하이원 교육생 선발시 4명의 응시자가 청탁 없이 자기 실력으로 정상 합격하였으나, 부정합격자들 때문에 탈락 처리된 것을 최종 확인했다.

○ 피해자로 특정된 4명의 경우, 강원랜드가 본인이 희망할 경우 4. 13.(금)까지 별도전형 없이 우선적으로 채용하기로 했다.

< 강원랜드 채용비리 피해자가 특정되지 않는 경우 >

○ 산업부 조사에서 '13년 하이원 교육생 선발 채용비리는 서류전형, 인적성평가, 면접전형 등 모든 전형 단계에서 점수조작이 이루어져 면접전형에서 채용비리의 피해자 특정이 어렵다는 사실을 확인했다.

* 면접전형이 부정합격자에게 합격 점수를 주고 여타 면접응시자에게는 불합격 점수를 주는 방식으로 진행되었기 때문에 면접탈락자의 순위를 피해자 구제기준으로 하는 것은 불합리

○ 이러한 점을 고려하여 점수조작 부정합격자 때문에 탈락의 불이익을 받은 응시자들(채용비리 피해자 그룹)을 대상으로 별도의 응시기회를 부여하는 방식으로 5월말까지 구제를 추진하기로 했다.

* 구제절차·일정(세부일정 변동 가능): '13년 하이원 교육선 1·2차 선발 피해자 그룹 공고(4월2주까지)→ 피해자 그룹 대상의 채용공고(4월3주까지) → 인적성 평가·면접전형 및 최종선발(5월말까지, 서류전형 면제)

* 선발인원: 강원랜드 정원, 부정합격자 퇴출상황 등을 고려하여 확정 예정(최대 220여명)

□ 강원랜드는 피해자 구제에 앞서, 3. 27.(화), 28(수), 30(금) 총 3회 인사위원회를 개최하여 점수조작 부정합격자 전원에게 소명진술 기회를 부여하며, 그 결과에 따라 3. 30.(금) 퇴출 의결을 완료할 예정이다.

□ 산업부는 점수조작 부정합격자에 대한 퇴출조치는 공공기관 운영에 관한 법률, 강원랜드 자체규정, 근로기준법 등 관련 법령에 근거한 적법한 조치라는 법률전문가의 법률자문에 따라 시행하는 처분임이라고 밝혔다.

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 감사담당관 안여선 사무관(☎044-203-5421)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임 **강원랜드 부정합격자 퇴출 세부방안 및 피해자 구제방안**

◈ 산업부·강원랜드는 부정합격자 퇴출 T/F 제2차회의를 개최하여 부정합격자 **퇴출 세부방안, 피해자 구제방안**을 협의하고, 아래 일정과 방식으로 추진하기로 하였음

Ⅰ 부정합격자 퇴출 세부방안

< 추진 일정 >

□ **(퇴출절차 개시)** 3.21(수) 산업통상자원부에서는 강원랜드에 부정합격자 퇴출 처분요구 공문을 시행하였으며, 강원랜드는 이를 근거로 3.22(목) 강원랜드는 부정합격자 퇴출관련 인사위원회 개최 공문을 업무배제 중인 부정합격자 226명에게 통보하였음

□ **(소명절차 개시)** 강원랜드 인사위원회의 퇴출의결은 불이익처분인 점으로 고려하여 점수조작 부정합격자 226명 전원에게 **대면방식의 소명진술** 기회를 3.27(화)을 시작으로 28(수), 30(금) 등 총 3회로 나누어 부여하고, 소명진술을 청취하기로 함

□ **(퇴출 통지)** 강원랜드 인사위원회에서는 3.30(금) 부정합격자 퇴출을 의결을 완료하고, 부정합격자에게 퇴출결정 통지서를 발송할 예정임

< 퇴출처분의 법적 근거 >

□ **(법령에 근거한 처분)** 강원랜드 인사위원회의 점수조작 부정합격자에 대한 퇴출조치 의결은 **공공기관의 운영에 관한 법률, 강원랜드 내부규정, 근로기준법** 등의 규정과 법리를 종합적으로 고려할 때 적법한 조치라는 법률전문가의 법률자문에 따라 시행하는 처분임

□ **(퇴출처분의 정당성)** 강원랜드 채용비리 건은 공공기관에서 발생한 전무후무한 대규모 채용비리로서 공공기관인 강원랜드가 채용비리를 근절하기 위해 부정합격자 퇴출조치를 취하는 것은 **'공공기관 운영에 관한 법률'의 공정하고 투명한 인사운영 책무를 이행**하기 위한 정당한 조치임.

○ 강원랜드가 내부규정에 의거하여 부정합격자를 퇴출 조치할 경우 이에 따른 부정합격자의 사익 침해보다는 **탈락자 구제 등 사회정의 및 공공기관 인사채용의 신뢰성 회복 등 공익 목적의 이익이 훨씬 크기 때문에 퇴출조치의 정당한 사유가 인정**된다는 것이 법률전문가의 법률자문 의견임.

Ⅱ 선의의 피해자 구제방안

□ **(정부방침)** '18.1월 공공기관 채용비리 관계부처 회의에서는 채용 비리로 최종 합격자가 뒤바뀐 경우 등 **피해자가 특정될 경우** 원칙적으로 구제를 추진한다는 방침을 정함

□ **(피해자 조사)** 산업부 조사결과, 강원랜드 채용비리는 서류전형, 인적성 평가 등 전형단계별로 점수조작이 이루어져 **피해자 특정이 사실상 불가능한 상황**

○ 면접전형이 부정합격자에게 합격 점수를 주고 여타 면접응시자에게는 불합격 점수를 주는 방식으로 진행되어 면접탈락자의 순위도 피해자 구제기준으로 삼기가 곤란한 실정

* 면접전형이 부정합격자에게 합격 점수를 주고 여타 면접응시자에게는 불합격 점수를 주는 방식으로 진행되었기 때문에 면접탈락자의 순위를 피해자 구제기준으로 하는 것은 불합리

□ **(피해자 그룹)** 피해자 대부분이 특정되지 않는 점을 고려하여 점수조작 부정합격자 때문에 탈락한 응시자 그룹(피해자 그룹)을 파악하여 피해자 그룹을 중심으로 구제조치를 시행

○ **(피해자 규모)** 서류전형 점수조작에 의한 탈락 피해자(257명), 면접전형 부정에 의한 탈락 피해자(543명) 등 **총 800명**이 점수조작 부정합격자의 피해자 그룹으로 산정

< 강원랜드 채용비리의 탈락 피해자 규모 >

구분	점수조작 부정합격자	구제대상 피해자 그룹		
		서류전형 피해자*	면접전형 피해자**	합계
1차 선발	117	118	280 (1)	398 (1)***
2차 선발	108	139	263 (3)	402 (3)
합계	225	257	543 (4)	800 (4)

* 점수조작 부정합격자 때문에 서류전형에서 차점자 순으로 탈락한 피해자
** 면접전형에서 탈락한 응시자 전원(점수조작하고도 탈락한 응시자는 제외)
*** ( )는 피해자가 특정된 응시자

○ **(피해자 특정) 청탁 없이 자기 실력으로 면접전형에 정상합격한 4명**의 응시자가 점수조작 부정합격자 때문에 면접전형 종료 이후 탈락처리

* 면접전형 합격한 7명의 응시자가 점수조작 부정합격자 때문에 최종 탈락되었으며 이 중 4명은 청탁 없이 정상합격, 3명은 부정청탁 또는 인적성평가 탈락자에 해당

□ **(구제방안)** 선의의 피해자로 **특정된 4명의 탈락자** 경우 본인이 희망할 경우 **4.13(금)까지 별도전형 없이 채용 예정**

○ 피해자가 특정되지 않는 경우, **피해자 그룹을 대상으로 별도의 응시기회를 부여**하는 방식으로 **5월말까지** 피해자 구제를 추진

< 강원랜드 채용비리 피해자 구제방안 >

◈ **(피해자 특정)** 4명 (4월13일까지 별도전형 없이 채용)
◈ **(점수전형·면접전형 피해자 그룹)** 별도의 응시기회 부여 (5월말까지 채용)
- **(구제대상)** '13년 1·2차 하이원교육생 선발관련 채용비리 피해자 **총 796명**
  * 서류전형 부정 피해자(257명), 면접전형 부정 피해자(539명)
- **(구제절차) 인적성평가·면접전형** 절차를 걸쳐 최종 선발(**서류전형 면제**)
- **(구제규모) 최대 221명**(강원랜드 정원 등을 고려하여 구제인원 확정)
- **(구제시기) 구제대상자 공고**(4월2주까지), **채용공고**(4월3주), **최종선발**(5월말)

※ 세부일정은 부정합격자 퇴출 일정 등에 따라 변동 가능

○ '13년 워터월드 수질·환경분야 경력직 1명(국회의원 前비서관 부정채용)의 경우, 채용기준 충족 응시자가 없어 구제하지 않기로 함

* 당시 33명이 응시하였으나 국회의원 前비서관을 위한 맞춤형 채용기준인 안전자격기준만 충족하고, 핵심 채용조건인 수질환경자격기준을 충족하는 응시자가 전무한 것으로 조사됨.