산업통상자원부 http://www.motie.go.kr	**보 도 자 료**	힘내라 대한민국

2020년 12월 10일(목) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 12. 9일(수) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	2020. 12. 9.(수)	담당부서	산업정책과
담당과장	김성열 과장(044-203-4210)	담 당 자	허유석 사무관(044-203-4205)

◇ 탄소중립 시대 지속가능경영 추진 지원 ◇
- 2020 지속가능경영 유공 정부포상 -

❶ (표창) 친환경 혁신, 협력사 안전관리 등 ESG 우수기업 수상

* 大表 : SK(RE100 선언 및 업무환경 친환경 전환, 청년 장애인 ICT 교육·취업 지원) 등 2점
* 國表 : 현대모비스(전기차 배터리 개발), ㈜만도(협력사 사업장 안전관리 지원) 등 2점

❷ (정책) ①민간주도 평가지표 정립과 ②인센티브 제공으로 기업지원

① **(평가지표)** 글로벌 기준 부합 **민간주도 한국형 지표(K-ESG) 제정**
- 기업의 **해외 공급망 진출**, **글로벌 ESG 투자 유치** 등 지원
- 민간 주도로 **필요 최소한의 기준 구성 → 자발적으로 선택·평가 및 활용**

② **(인센티브) 컨설팅·가이드라인** 제공과 함께 **포상·R&D** 등 인센티브 부여
- 중견·중소기업 중심 **교육·평가 지원** + **친환경·안전강화형 사업재편** 인정
- 지속가능경영 포상시 **국내 ESG 실천·성과 중점 평가**

③ **(확산기반)** 업종별 **산업 생태계 차원의 지속가능경영 연대·협력** 활성화
- **자동차 산업 온실가스 저감**, **배터리 재사용 확대** 등 협력모델 확산
- **국제규범 제정에 능동 참여 → 한국형 지표의 국제화 추진**

1. 개 요

□ 산업통상자원부(장관 : 성윤모)는 '20.12.9일(水) 드래곤시티 컨벤션센터에서 **지속가능경영 유공 정부포상*** **행사를 개최**

* 경과 : 산업발전법 개정에 따라 '07년부터 사회공헌활성화 우수기업 포상 시작

○ 지속가능경영에 대한 **인식 확대** 및 활성화 기반을 마련하기 위해 **우수기업에 대한 포상 진행** 및 **정부시책을 발표**

< 지속가능경영대상 행사 개요[붙임 1] >

○ (일시/장소) '20.12.9(수), 14:00~17:00 / 드래곤시티 컨벤션센터 (서울 용산)
○ (참석) (정부)산업부 산업정책실장, (민간)SK·삼성전자·현대모비스·만도 등 50명 이내
○ (주요내용) 지속가능경영 우수기업 포상 및 사례발표

□ 지속가능경영(sustainable management)은 단기적 수익성보다 **기업의 장기적 기업가치 제고**에 초점을 둔 경영전략

* (개념) 경제 성과, 사회적 책임성, 환경 건전성을 총체적으로 고려
→ 기업과 사회의 지속가능한 발전을 추구하는 경영

○ **(필요)** 지속가능경영은 **기업 경쟁력을 결정**하는 필수적인 요소
→ **높아진 안전·환경기준** 등에 **적응하지 못한 기업은 도태**

* 美화석연료 주력 에너지기업 : 과거 세계 최대 시총 → 다우지수 퇴출('20.8)
* 국내 S사 : "글로벌 기업은 이미 ESG 노력·성과에 따라 시장 가치를 평가받아"

○ **(활용)** ①UN 등 국제기구*는 회원국에 **지속가능경영 규범 준수** 권고
②투자운용사**들은 **투자기준으로 ESG 등 지속가능경영 활용**

* (UN) 환경·노동 등 지속가능발전 분야 개발 17개 목표 제시('15)
** (노르웨이 국부펀드) 환경파괴·인권침해·부패행위 기업 등에 대한 투자배제 천명
(블랙락) 기후변화를 투자리스크로 규정 → 기업에 적극적 행동 촉구

2. [포상] 2020 지속가능경영 유공 정부포상

□ 기업경영시 **친환경 요소 강화**(E), **사회공헌 확대**(S), **지배구조 개선**(G) 등의 실적이 우수한 SK㈜ 등 25개 기업이 포상 수상[붙임2]

* (大表) 2, (國表) 2, (산업부 長表) 7, (중기부 長表) 8, (KOTRA 사장상) 4, (표준협회장상) 2

○ SK㈜는 **친환경 오피스 구축**(E)과 **청년 장애인 일자리 확대 성과**(S) 등의 성과를 인정받아 **대통령 표창 수상**

- 현대모비스와 만도는 **전기·수소차 기술개발**(E)**과 협력사 지원**(S) 등의 성과를 인정받아 **국무총리 표창 수상**

< 지속가능경영대상 종합 ESG 부문 우수사례 >

기업명	주요 성과			포상
SK㈜	< 환경부문 > - RE 100 선언 - 데이터센터 등 친환경 전환 (재생에너지·고효율·친환경차)	< 사회·지배구조 부문 > - 청년 장애인 ICT 교육 및 취업지원(씨앗 프로그램) - 중증 장애인 바리스타 교육		대표
현대 모비스㈜	< 환경부문 > - 전기차 배터리, 연료전지 시스템 등 부품 기술개발 < 지배구조 부문 > - 인권 운영지침 적용·실사	< 사회부문 > - 어린이 과학교육 프로그램 → 자율차 모형 제작 등 - 협력사와 동반성장 추진 → 긴급자금 지원, 안전컨설팅		국표
㈜만도	< 환경부문 > - 전기·수소차 전원장치 및 친환경차용 전자바퀴 개발 < 지배구조 부문 > - 임직원 불공정 업무처리 감시	< 사회부문 > - 협력사 사업장에 안전관리 장착 프로그램 구축 - 지역사회 저소득층 지원		국표

3. [정책] 지속가능경영 확산 대책

□ 산업부는 **중요 산업정책**으로서 **지속가능경영 확산 대책 발표** [붙임 3]

❶ **(평가지표) 산업발전법**에 근거*하면서 기업이 자발적으로 **선택하고 글로벌 기준에 부합하는 가이드라인 성격**의 평가지표(K-ESG) 정립

* 법 제18조① : "산업의 지속가능성을 측정·평가할 수 있는 평가기준 및 지표" 설정·운영

○ **(평가)** ①민간 주도하 **필요최소한의 평가기준**으로 구성된 **기본지표** ②**차별화된 경쟁력**을 보여줄 수 있는 **혁신지표 등 2단계 구성**

* 활용 : (기본지표) 우리 기업이 국내외 납품처·투자자 등에게 증빙용으로 활용
(혁신지표) 기업 스스로의 경쟁력 홍보를 위해 자발적 선택·평가

○ **(인증)** 희망기업 대상 **K-ESG 평가 실시 및 기준충족시 인증** 발급
→ 글로벌 기업·투자사의 **지속가능경영 이행 요구시 활용**

* 운영(안) : KPC(지속가능경영센터) 인증기준 수립 → 별도 평가기관(산업부 지정) 인증 부여
* 성격 : 의무가 아닌 기업 자발적 선택 기반 → 필요한 기업 신청·활용

❷ **(인센티브)** ①**중견·중소기업** 지속가능경영 **대응역량 강화** 지원
②**포상 확대 및 R&D·정책금융** 등 적극 지원

○ **(역량)** 역량강화 **교육·컨설팅*** + 친환경·안전강화형 **사업재편** 인정

* (교육) 지속가능경영 사내전문가 육성 등, (컨설팅) 기업별 역량진단·대응 지원

○ **(포상) 환경·사회·지배구조 개선성과**를 중심으로 정부포상 추진

❸ **(확산기반)** 업종별 **산업 생태계 차원의 지속가능경영** 기반 구축

○ **(파트너십) 자동차·배터리** 등 산업에서 **환경·안전 연대·협력 확산**

* 협력활용(안) : (자동차) 협력업체 사업장별 용수 재활용 및 온실가스 배출저감 방안 지원
(배터리) 제품 제조시 재생에너지 활용 지원

○ **(국제협력)** 국제규범 제정에 능동참여 → **한국형 지표의 국제화**

□ 산업부 강경성 산업정책실장은 "코로나 시대의 도래에 따라 **기업의 지속가능경영에 대한 중요성은 더욱 확대**"되고 있다고 진단하며

○ "**산업정책의 중요한 영역**으로서 **지속가능경영**에 더욱 관심을 가지고 확산시켜 나갈 것"이라는 의지를 밝힘

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업정책과 허유석 사무관(☎ 044-203-4205)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임 1 **2020 지속가능경영 유공 대상 행사 개요**

1. 개요

□ (일시) ‘20.12.9(수), 14:00~17:00

□ (장소) 드래곤시티 컨벤션센터 (서울 용산)

□ (참석) (정부)산업부 산업정책실장
(민간)SK㈜, 삼성전자 인도법인, 현대모비스, 만도 등 수상자 50명 이내

□ (주요내용) 지속가능경영 **우수기업 포상*** 및 **시책 발표****(보도자료 첨부)

* 포상 : (大表) 2, (國表) 2, (산업부 長表) 7, (중기부 長表) 8, (KOTRA 사장상) 4, (표준협회장상) 2

** 시책 : ①(평가) 산업발전법에 근거, 기업선택에 기반하여 운영되는 평가지표 정립
②(지원) 교육·컨설팅으로 역량 강화 + 표창 확대 및 R&D우대 등 인센티브 구축
③(기반) 업종별 협의체 구성 + 국제협력 강화로 한국형 지표의 국제화 도모

2. 세부 프로그램

시 간	주요 프로그램	비 고
14:00~14:05	- 개회선언 및 내빈 소개	사회자
14:05~14:10	- 개회사	산업부 산업정책실장
14:10~14:15	- 축사	한국생산성본부 융합서비스 부문장
14:15~14:35	- 시상식 : 총 25점 · 대통령 표창 2점 : SK㈜, 삼성전자 인도법인 · 국무총리 표창 2점 : 현대모비스㈜, ㈜만도	산업부 등
14:35~14:45	- 기념촬영	-
14:45~15:00	휴식시간	
15:00~15:15	- 우수사례 발표 1 · SK㈜ 지속가능경영 사례 발표	SK㈜
15:15~15:30	- 우수사례 발표 2 · 삼성전자 인도법인 글로벌 CSR 사례 발표(영상)	삼성전자

붙임 2 **지속가능경영유공 포상 기업(총 25개사)**

훈격	포상 부문	기업명	주요공적
대통령 표창 (2점)	종합ESG	SK㈜	- RE100 등 친환경 오피스 구축, 청년 장애인 일자리 확대 - 청년 장애인 ICT 교육 및 취업지원(씨앗 프로그램) 등
	글로벌 CSR	삼성전자 인도법인	- 기술학교에서 가전수리기술 교육 및 취업지원 - 디지털 의료기기 기부로 스마트 병원 확산
국무총리 표창 (2점)	종합 ESG	현대모비스㈜	- 수소차 연료전지 시스템 개발, 협력사 R&D 확대
		(주)만도	- 전기·수소차 전원장치 개발, 지역사회 저소득층 지원
산업부 장관 표창 (7점)	환경(E)	HMM(주)	- 친환경 선박을 위한 설비투자, 영국 해운전문지 2019년 친환경 최우수선사 선정
		한국남동발전㈜	- 19년 대기오염물질 발전사 중 최고 감축량 달성
	사회(S)	국가철도공단	- 공공부문 온실가스 감축 우수기관 선정, 철도자산을 활용하여 어린이집, 창업공간 제공
		포스코에너지㈜	- 미세먼지 저감을 위한 대기배출물질 Zero 신기술 개발, 저소득층을 위한 에너지효율개선사업 진행
	지배구조 (G)	한국공항공사	- 저소득층을 위한 조종사 양성 프로그램 운영, 중소기업과 협력하여 성과공유제 및 R&D사업 운영
	글로벌 사회책임	포스코 인도네시아 대표법인	- 소외계층 대상 공공시설 건립(스틸빌리지), 사회적기업(KPSE) 설립 및 운영 등 사회공헌
		씨젠 멕시코	- 분자 진단 시스템 구축으로 의료시스템 개선 및 전문의료인 양성을 통한 현지 의료수준 향상
중기부 장관 표창 (8점)	환경(E)	(주)더블유원	- 자동차부품분야인 LPG연료탱크를 10여년간 생산하여 대기환경 개선에 공헌
		(주)아우딘퓨처스	- 유니세프 등 사회활동 단체에 기부활동 진행 - 다문화가정 나눔행사와 취약계층에 대한 봉사활동
		농업회사법인 청맥	- 2010년 이래 이랜드 납품액 1%를 이랜드 복지재단에 기부 - 행복한 나눔의 릴레이 활동 및 관내 어르신초청 나눔 활동
		에이플러스 아로마	- 공정개선을 통해 탄소배출량 50%이상 감소 - 찾아가는 CSR 코칭사업을 통해 소외계층 지원
	사회(S)	전북인삼농협	- 굿네이버스 및 사회복지공동모금회에 기부 활동 - 수해피해 인삼농가를 위한 일손 돕기
		대림기계	- 소외된 이웃에게 사랑의 나눔 기부 활동 전개 - 위기의 조선협력업체 생존전략 및 극복방안 과제 수행으로 대통령상 수상
		이든푸드 영농조합법인	- 매년 각 단체에 기부 진행 및 주민화합잔치 진행 - 주변 보육시설에 냉동제품 기부 진행
		청우코아	- 가정환경이 어려운 학생들을 위해 평택시 애향 장학재단에 기부
KOTRA 사장상 (4점)	글로벌 사회책임	동관코웰광학전자 유한공사	- 한국인 엔지니어 채용으로 청년실업해소에 기여 - 광저우 한국학교 건립 및 교육환경 개선
		세라젬 인도법인	- 인도 드림스쿨을 수행하여 낙후된 시설 보수 및 물품기부 - 코로나19 극복 기부 및 봉사활동, 홍수, 태풍 피해지역 지원
		(주)KT&G 인도네시아	- 재료품의 현지화를 지속추진하여 경제활성화에 기여 - 현지대학생 문화프로그램 제공, 어학프로그램 등 교육 실시
		SK네트웍스(샤먼) 철강	- 코로나19 예방을 위한 마스크 원료 긴급 공급
표준협회 회장상 (2점)	종합 ESG	한국토지주택공사	- 녹색경영 체계 수립, 친환경 제로에너지 도시 2곳 조성 - 일자리 및 공공구매 유공기관 2년연속 선정
		예금보험공사	- 직·간접 일자리 3만여개 창출, 사회적기업 경영개선 지원 - 정부 온실가스 감축목표 대비 8.9% 초과 달성

붙임 3 지속가능경영 확산대책

지속가능경영 확산 대책

2020. 12.

산업정책과

목 차

Ⅰ. 추진배경 1

〔참고1〕 지속가능경영 개념 2

〔참고2〕 국내외 규범화 동향 3

〔참고3〕 평가지표 현황 4

Ⅱ. 국내 현황 5

1 현황 및 실태 5

2 제약요인 6

Ⅲ. 추진방향 8

Ⅳ. 정책과제 9

1 한국형 평가지표 정립 9

2 대응역량 제고 12

3 인센티브 부여 13

4 확산기반 구축 14

Ⅰ. 추진배경

◇ 기업에 대한 지속가능경영 요구·인식이 확대되는 추세

□ 기업을 둘러싸고 있는 경영 환경에서 지속가능성 요구 확산

○ 투자자·소비자는 기업 선택의 기준으로 환경적·사회적 요소 고려

* (투자자) ESG 투자 확대('16년 22.8조불 → '18년 30.7조불), (소비자) 가치소비 확대

○ 기업이 준수해야 할 환경·안전·노동 규범도 전세계적으로 강화

* (미국) 탄소국경세 도입 검토, (EU) 기업 ESG 정보 의무공시 검토
* (IFRS) 재무제표에도 지속가능성을 반영할 수 있도록 실무지침 개정추진

□ 코로나 시대 도래와 함께 기업의 지속가능성에 대한 인식 더욱 확대

* 코로나 이후 사회 안전망 위협 → "ESG를 기업경영에 적극 고려해야"(국내 S社 회장)

◇ E(환경)·S(사회)·G(지배구조)가 기업 경영의 새로운 규칙으로 자리매김

□ 지속가능경영은 기업 경쟁력*과 직결되는 필수적인 요소

○ 높아진 안전·환경기준, 소비자 인식에 적응하지 못한 기업은 도태

* 美E사 : 화석연료 주력기업으로 과거 세계 최대 시총 → 다우지수 퇴출('20.8)
* 英C사 : 노동자 사망 사고로 거액의 벌금 부과(매출의 250%) → 기업 해체

○ 반면, 지속가능경영을 적극 추구하는 기업은 새로운 시장 선점

* 伊V사 : 포도씨·껍질 등 친환경 소재 활용 가죽 제작 → 벤틀리·H&M 등 사용
* 美D사 : 몬트리올 의정서 발효 당시 親환경 대체물질 개발 → 新시장 선점
* 美P사 : "새 옷이 아닌 헌 옷을 사자" 광고 → 같은 해 매출 40% 급성장

◇ 우리나라의 지속가능경영은 여전히 정체 → 정책의 대전환 필요

□ 우리나라도 지속가능경영의 산업정책적 중요성은 일찍부터 인식

○ 산업정책의 근간인 「산업발전법」을 개정해 지원근거도 확보('07년)

* 제19조(지속가능경영 종합시책) → 정부는 기업의 자율적 지속가능경영 지원가능

□ 다만, 부족한 인식 등 다양한 요인*으로 국내 지속가능경영 확산 정체

* (인식미흡) 지속가능개발목표(UN SDGs) 인식기업은 전체 국내기업 중 50% 미만(산업硏, '16년)
* (정책부족) 조달·투자시 지속가능경영 요소 고려 등 기업 참여 유도 정책이 부족

⇒ 국내 지속가능경영의 현황 및 저해요인 검토를 바탕으로 산업강국 위상을 유지할 수 있도록 지속가능한 산업정책 추진 필요

【참고 ❶】 지속가능경영 개념

◇ [개념] 지속가능성 개념에 기업의 경영방식 접목 → "지속가능경영"

□ (정의) 기업이 경제적 성과뿐 아니라 **사회적 책임성, 환경적 건전성을 함께 전략적으로 활용**하여 **지속가능한 발전을 추구**하는 경영

○ 단기적 수익성보다 **장기적인 기업 가치를 제고**하는 경영전략

< 주요기관의 지속가능경영 정의 >

구분		정의
해외	UNCED UN 환경개발회의	‣ **미래 세대의 필요**를 충족시키면서 **현재세대의 필요**도 동시에 충족시킬 수 있도록 **경제성장·환경보호**를 동시에 달성
	Dow Jones 다우존스	‣ **경제·환경·사회적 발**전을 통해 파생되는 기회를 포착하고 리스크를 관리하여 **장기적인 주주가치를 창출**하는 비즈니스
	국제표준화기구 ISO 26000	‣ 기업 활동으로 야기되는 **사회에 대한 부정적 영향을 최소화**하고, 기업의 사회적 책임을 통해 사회의 지속가능 발전에 기여
국내	**산업발전법**(제19조)	‣ 기업이 **경제적 수익성, 환경적 건전성, 사회적 책임성**을 함께 고려하는 지속가능한 경영 활동
	KBCSD 한국지속가능발전기업협의회	‣ **환경·경제·사회의 지속가능성**을 위해 노력하고 리스크를 최소화하며 **주주가치를 포함한 기업가치를 제고**하는 경영

□ (연관) "**기업의 사회적 책임**(CSR)"과 불가분의 관계

CSR	↔	지속가능경영
기업이 속한 **사회에 대한 기여** → 기업의 지속가능성도 담보		**기업의 경영전략**으로서 **자발적 실천**의 의미를 강조

◇ [구성요소] 경제, 환경, 사회적 측면에서 균형적인 접근 요구

1 (환경) 기업경영활동으로 발생하는 **환경영향을 최소화**
→ **환경문제 해결에 동참**하여 궁극적으로 환경가치 상승에 기여

2 (사회) 기업을 둘러싼 **이해관계자와 건전한 파트너십**을 형성
→ 기업의 명성(reputation)을 높이고 사회가치 창출

3 (경제) **혁신, 경영리스크 회피** 등을 통해 경제적 부가가치 창출

< 지속가능경영의 범위 및 핵심이슈 >

경제	‣ 수익성 ‣ 고용창출 ‣ 공정경쟁, 지배구조	환경	‣ 오염예방 ‣ 자원순환 ‣ 기후변화 대응
사회	‣ 반부패 및 인권 ‣ 공정한 근로조건 ‣ 안전 및 보건		‣ 지속가능 공급망 관리 ‣ 제품 및 서비스 책임 ‣ 사회공헌

【참고 ❷】 지속가능경영 국내외 규범동향

◇ (해외) 국제기구 · 선진국 중심 기업 사회적 책임(CSR) 요구 확산

□ (국제기구) UN·OECD 등 관련 규범 제정 → **회원국 준수 권고**

구분	주요 사례
OECD	· 다국적기업 가이드라인 제정('76), 기업책임경영 실천 지침 채택('18.5)
UN	· 환경·노동 등 지속가능발전 목표 제시('15년) → 회원국 준수 권고

□ (미국) ①글로벌 기업 협력사 선정, ②투자은행 투자결정, ③신평사 등 **민간 중심**으로 **지속가능경영 요구 강화 추세**

구분	주요 사례
글로벌 기업	· (애플) '30년 탄소배출 제로 선언('20.7) → 협력사에 탄소배출 감축 요구
투자은행	· (모건스탠리) 1조달러 ESG펀드 조성('20.8) → ESG 우수기업 우선 투자
신평사	· (무디스·피치) 자체적 ESG 지표를 통해 신용등급평가에 반영

□ (EU) 500인 이상 기업의 **사회·노동·인권·반부패 정보공시 의무화**('18~)

○ **국가별 연기금 중심**으로 ESG를 고려한 책임투자 확산 추세

* ① 노르웨이 국부펀드(GPFG) : 인권침해·환경파괴·부패 등 행위 발생시 투자배제
② 네덜란드 공무원연금(ABP) : 화석연료 투자 철회, 인권리스크 高분야 개선 요구

◇ (국내) 국민연금·거래소 등 금융 중심 지속가능경영 정책 강화

□ '16년부터 **공공조달·기관투자시 지속가능경영 요소**를 고려 시작

○ 국민연금 **스튜어드십 코드*** 도입 등 **금융부문 중심 정책추진**
→ 지속가능경영 준수를 유도하는 **인센티브는 상대적으로 아쉬운 측면**

* 스튜어드십 코드 : 연기금의 투자대상기업 점검·개선요구 등 행동요건을 규정

연도	최근 법-제도-정책 동향
'16	‣ 기관투자자 수탁자 책임에 관한 원칙(스튜어드십 코드) 제정 (한국기업지배연구원) ‣ 조달시 ESG 고려, 사회책임공공조달 장려(조달청)
'17	‣ 국민연금에 사회책임투자위원회 설립 공식화 (복지부) ‣ 자율적 기업지배구조 공시제도 시행 (금융위)
'18	‣ 한국거래소 ESG 사회책임경영지수 발표
'19	‣ 국민연금 스튜어드십 코드 개정 → 의결권 행사 등 사회책임 투자 강화
'20 ~	‣ 사회적가치 실현을 위한 공공부문의 추진전략 발표 (부처합동) ‣ 한국형 녹색분류체계(K-taxonomy) 마련 추진 (부처합동, 잠정)

【참고 ❸】 지속가능경영 평가지표 현황

◇ (전세계) 약 200여개의 ESG 평가제도 → 서로 다른 방법론 · 기준

□ DJSI*, FTSE** 등 전세계 약 **200여개의 ESG 평가지표** 존재('17년 211개)

* Dow Jones Sustainablity Index, ** Financial Times Stock Exchange Group ESG ratings

○ 평가기관별 정보수집·분석 등에서 **서로 다른 방법론·기준** 적용
→ 동일한 대상이라고 할지라도 **ESG 평가가 기관별로 상이***

* 테슬라 환경부문 평가 : (FTSE) 제조공장 온실가스 배출 감안하여 0점 평가
(MSCI) 온실가스 배출이 없는 전기차 생산을 감안, 최고등급 평가

- GRI·SASB 등은 협업을 통해 **ESG 정보공개 표준을 통합추진중**

* (GRI) 국제기구 UNEP 산하 단체로 ESG 정보공개 가이드라인 제시
* (SASB) 美 지속가능회계기준위원회로 산업별 정보공개 표준 제시

○ 글로벌 평가지표 비교시 **한국기업의 점수는 상대적으로 저조**

* DJSI 비교(경제/환경/사회 지수) : (세계평균) 69/89/68 ↔ (한국평균) 66/79/63

< 해외 대표 지속가능경영 평가지표 현황 >

평가명	평가기관	주요 내용
DJSI (다우존스)	ROBECOSAM	- (기업) 글로벌 시가총액 상위 3,400여개 기업 - (방식) 기업선택에 따른 자발적 참여 및 평가대응 - (분야) 경제(공급망·윤리), 환경(기후변화), 사회(안전보건)
FTSE ESG (파이낸셜타임스)	FTSE Russell	- (기업) 旣개발·新시장 상장기업 4,100여개 기업 - (방식) FT 차원 자체평가 진행 → 업계의견 수렴 - (분야) 환경(기후변화), 사회(안전보건), 지배구조(부패)

◇ (국내) 20여개 평가제도 → 표준화된 등급시스템 부재

□ 기업지배구조원(KCGS), 서스틴베스트 등 **20여개의 평가제도** 존재('20)

* (KCGS) 900여개 상장사 지속가능경영 점검 → 18개 분야 281개 평가항목으로 구성
↳ 한국거래소·예탁결제원·금융투자협회 공동 출자로 '02년 설립된 의결권 자문사

○ 기관별 **서로 다른 기준**을 적용하고 있어 **표준화된 등급시스템 부재**
→ 동일한 기업에 대해 **상이한 ESG 평가결과** 발생

* 바이오기업 A社 ESG 평가 : (KCGS) B^+ ↔ (서스틴베스트) 투자배제 권고

○ **200여개 이상의 평가항목**으로 평가대상 **기업에 부담**으로 작용

- 실제 **기업의 ESG 경영현황을 반영하지 못한다**는 지적

* 물류기업 B社 : 택배기사 사망사고 및 노조갈등에도 불구 ESG 평가 A 획득('20)

Ⅱ. 국내 지속가능경영 현황

1 현황 및 실태

◇ 국내 기업에 대한 지속가능경영 요구는 증가하는 추세

□ 해외기업·투자운용사發 **국내기업에 대한 지속가능경영 요구 증가**

○ **(협력사)** 해외기업은 '**협력사 행동규범***'을 마련, 국내 기업에도 **준수 요구**

* 주요내용 : (환경) 온실가스·유해물질 배출여부, (사회) 근로환경 및 아동노동 여부
(지배구조) 불공정 행위 여부, (기타) 분쟁광물 사용 여부

- 특히 해외 납품하는 수출 중소·중견기업 어려움 확대

< 해외 주요 산업별 지속가능경영 이니셔티브 >

구 분	세부내용
Responsible Business Alliance	- 애플·인텔·테슬라 등 IT기업 중심 147개 社 참여 - RBA 참여기업에 납품시 RBA에서 규정한 지속가능경영 요건 준수 필요
Drive Sustainability	- BMW·다임러·도요타 등 자동차 기업 10개社 참여 - 지속가능 원칙을 제정하여 기업활동시 준수 요청(구속력 無)

○ **(투자)** 투자운용사들은 투자조건으로 **국내기업에 ESG 원칙 준수** 요구

* 노르웨이 연기금 : 환경파괴·인권침해·부패행위 기업 등에 대한 투자배제 천명
→ 포스코(환경파괴), 한전(석탄에너지) 등에 대한 투자 철회 선언

◇ 지속가능경영 요구 확대에도 불구 선진국 대비 국내 대응은 미흡

※ 지속가능경영 보고서 : 환경·안전·사회공헌·지배구조 등 기업의 비재무적 성과를 이해관계자 및 대외공유 목적으로 자발적으로 작성하는 보고서

□ **(발간건수)** 보고서 발간건수는 **'16년 이후 정체된 상황**

* 국내 지속가능경영 보고서 발간기업 : ('16) 118 → ('17) 120 → ('18) 121 → ('19) 123

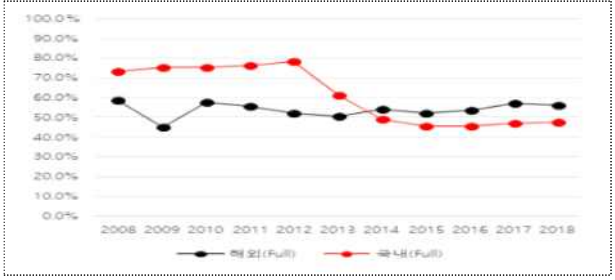
□ **(정보공개)** 보고서 **정보공개 수준***도 **'17년 이후 해외 대비 부족**

* 정보공개 수준 : 보고서 구성요소별 평균적인 정보공개 정도(full - partial - none)

< 국내기업 지속가능경영 보고서 >



< 지속가능경영 보고서 내 정보공개 정도(KPC, %) >



◇ 기업 규모별 이행격차가 크며 생태계 차원의 노력 부족

□ 지속가능경영은 **개별기업이 아닌 생태계 차원의 이행 필요**

○ 글로벌 기업들은 **거래기업 선정시** 거래기업의 **공급망 관리도 평가***

* 공급망 ESG 평가 : 평가대상 기업에 납품·거래하는 기업의 ESG 이행·관리수준 평가

* (사례) 글로벌 자동차기업 A社는 거래·납품기업 ESG 평가를 바탕으로 거래여부 결정
→ ESG 평가지표 중 '협력사 ESG 평가' 항목이 있어 A社와 거래하는 기업은 해당기업에 납품하는 협력사들 ESG까지 관리할 필요

- 이에 따라, 국내기업도 각 협력사에 **지속가능경영 요구**

□ 그러나, 대기업과 달리 **중소·중견기업의 지속가능경영 실천 부족**

○ **(대기업)** 주요 대기업은 **'ESG 경영'을 구체적인 경영원칙**으로 제시

< 한국 주요 대기업 ESG 추진 현황·계획 >

기 업	주요 내용
SK그룹	- "ESG 경영은 선택이 아닌 새로운 규칙" (최태원 회장, '20.10) - 그룹 8개사 '50년까지 RE100 달성 선언('20.11)
삼성그룹	- 석탄 관련 신규투자 및 사업 중단(삼성물산 석탄화력발전소 건설 참여 중단) - 삼성전자 반도체 사업장 자원순환률 제고('20년 기준 98.1%)
현대·기아차	- 전기·수소차 확대 → '25년까지 전기차 56만대, 수소차 11만대 목표 - UNDP와 '지속가능 발전 현실화'와 관련된 MOU 체결

○ **(중소·중견)** 대기업 대비 **지속가능경영 실천·조직운영 등 이행 부족**

* 지속가능경영 평가점수(IPS, '17) : (대기업) 90.73 ↔ (중견·중소기업) 63.97
* 지속가능경영 이행 현황(KPC, '18) : (대기업) 98.7% ↔ (중소·중견기업) 34.3%
* 지속가능경영 관련 조직 운영여부(KPC, '18) : (대기업) 71.4% ↔ (중소·중견) 16.7%

2 제약요인 분석

< 주요 실태조사 결과 >

◇ 대한상의, KPC, 성균관대학교 등에서 지속가능경영 장애요인 조사

❶ **(商議, '18)** 과도한 정보요구(47.5%), 비용부담(41%), 대응체계 부재(36.1%) 등

❷ **(한국생산성본부, '18)** (1위) 예산부담, (2위) 인력부족, (3위) 지침 부족

❸ **(성균관大, '18)** (1위) 이행성과 불확실성(71.3%), (2위) 내부자원 부족(62.5%), (3위) 가이드라인 부재(50.3%), (4위) 인센티브 부족(50.3%)

1 다양하고 복잡한 평가기준으로 기업 혼란 및 부담 가중

□ 서로 다른 다수 지표*가 존재하며, 지표간 **평가항목이 상이**

* 현황 : 국내 약 20개의 ESG 평가지표 → 상이한 평가기준으로 동일 기업 다른결과 발생

○ 해외 기업마다 다른* 지표를 요구하고, **과도한 정보유출** 발생

* 非재무적 평가에 대한 기업 불만 : 중복자료 요구(65.9%), 과도한 정보요구(47.5%)

○ 한편, 국내 일부 지표는 E·S·G 중 특정 분야 편중*되어 수용성 제한

* 사례 : (국내 A평가사) 지배구조(G) 중심의 지표 구성(49%)

2 규제·규범 관점으로만 접근 → 기업 지원·인센티브 정책은 부족

□ 중소·중견기업은 예산·인력 부족으로 지속가능경영 도입에 주저

* 중소기업 장애요인(KPC, '18) : (1위) 예산부담, (2위) 인력부족, (3위) 지침 부족

○ 대기업이 **공급망 ESG 관리 차원**에서 **일부 지원*** 중이나 역부족

* (삼성SDI) 협력업체 CEO 대상 준법·환경교육, 임금격차 해소 지원
* (SK하이닉스) 협력업체 CEO 대상 탄소경영 교육, 온실가스 배출 모니터링 지원

○ 규범 발전 속도에 비해 **정부 지원이 확대되지 못한 것**은 아쉬운 측면

* 산업발전법 제19조 제5항에 근거하여 「지속가능경영지원센터」 설립('19.3월)
→ 지속가능경영 전문가 양성·교육 및 컨설팅 외 추가 사업확대 미흡

□ **정부는 기업의 현실여건***을 고려하지 않고 자발적 노력에만 의존

* 친환경·안전강화 투자를 재무적 관점에서 비용으로 인식 → 주주반대로 투자 어려움
* "ESG 가치창출 기업에 보상 필요"(국내 S사 회장, 베이징 포럼 2020 개막 연설)

3 지속가능경영에 대한 인식 공유 및 기업간 연대협력 부재

□ 기업들은 지속가능경영의 성과를 가시적·단기적으로 확인 불가

○ 금융기관·거래기업 등은 공급망 차원의 ESG 강화를 요구
→ 개별 기업 노력에도 협력사 참여 부족시 지속가능경영 성과 제약

□ 인식공유와 연대·협력을 통한 생태계 차원의 지속가능경영 추진 필요

Ⅲ. 추진방향

< 기본방향 >

◇ 산업정책 차원에서 지속가능경영 인식 확산, 정책지원을 추진

○ 탄소중립 시대에서 더욱 더 중요해질 지속가능경영 대비

○ 평가지표·정부지원 등 제도 개선과 인식제고·기반확대 지원

◇ 기업간 비전·성과 공유, 연대·협력을 유도하는 기반 확보

○ 개별 기업이 아닌 산업생태계 전반으로 지속가능경영 확산

〈 현장애로 〉	〈 해소방안 〉
복잡한 기준·지표 √ 공신력 있는 지표 부재 √ 복잡한 기준, 과도한 정보요구	**한국형 평가지표 정립** · 대표 평가지표 마련으로 기업혼란 방지 · 기업의 자발적 참여 기반 인증체계 마련
기업역량 부족 √ 중소기업은 인력·예산 등 부족 √ 구체적 가이드라인도 부재	**대응역량 제고** · 중소·중견 대상 지속가능경영 지원 · 지속가능 목적의 사업재편 지원 · 업계 대상 지속가능경영 대응교육
인센티브 미흡 √ 기업차원의 추진동기 부족 √ 정부차원 지원패키지 부재	**인센티브 구축** · 우수기업 대상 포상 확대 · R&D, 정책금융 등 지원

확산기반 구축

· 기업간 연대·협력 확대 → 지속가능 생태계 구축	· 국제협력 추진 → 국제표준 제정 참여	· 정부정책과 지속가능경영 연계 → 탄소중립, 한국판 뉴딜 등

Ⅳ. 정책과제

1 민간주도 한국형 지표(K-ESG) 정립

◇ **시장혼란을 최소화**하는 **가이드라인 성격의 지속가능경영 지표** 마련
◇ 마련된 **평가지표·인증**은 **기업이 자발적으로 선택**할 수 있게 운영

□ (개요) 「산업발전법」에 근거해 **국가 대표 지속가능경영 지표** 정립

* 법 제18조① : "산업의 지속가능성을 측정·평가할 수 있는 평가기준 및 지표" 설정·운영

○ **기업 필요***에 따라 **자발적 선택**으로 **지속가능경영 평가·인증**

* 외부 의견 : ❶다양한 민간 기준 → 대표기준 확보로 **기업 혼란 해소**
❷민간기준 충족시에도 납품기업이 不인정 → **공신력 있는 지표 필요**

□ (지표) 활용목적 반영 **❶기본지표**(최소)·**❷혁신지표**(추가) **2단계 구성**

* 지표 활용 : 기업이 활용 목적에 따라 기본지표·혁신지표 중 선택 가능
* 지표 성격 : 기존 다양·복잡한 평가 혼란을 최소화 할 수 있도록 제공하는 가이드라인
* 지표 개발계획(목표) : (기본지표) '21년 수립, (혁신지표) '22년 수립 (산업부·KPC)
↳ **민간·전문가·업계·금융권 및 관계부처 등과 충분한 소통을 통해 마련**

❶ (기본지표) 글로벌 요구에 부합하는 **필요 최소한의 평가기준**('21년)

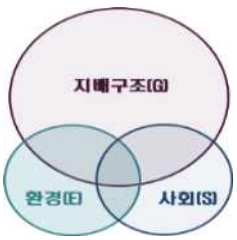
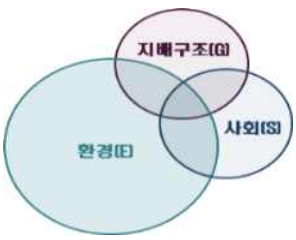
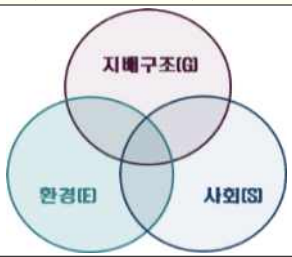
○ (구성) 국내외 평가기관 지표 중 **공통·필수요소***를 선별·구성

< 주요 ESG 평가기관 공통 요구기준 >

구 분	지표 내용
환경(E)	온실가스 배출량·집약도, 유해폐기물 운송·보관 현황
사회(S)	협력회사 사회 이슈 개선조치, 안전·보건규정 위반여부
지배구조(G)	임금수준(최저임금 대비), 반부패 정책·절차 확보

- **글로벌 수용성 확보**를 위해 3대 평가요소(E·S·G)를 **균형있게 포함**

< 주요 지표별 ESG 구성 >

단일영역 or 일부영역에 집중된 지표		ESG가 균형을 이루는 지표
		
지배구조 중심	환경 중심	균형잡힌 지표(DJSI 등)

○ (활용) 우리 기업이 국내외 **납품처·투자자 등에게 증빙용**으로 활용

* **필요 최소한의 기준 충족시 인정** → 과도한 정보요구 차단 및 **기업부담 최소화**

❷ (혁신지표) 차별화된 **지속가능경쟁력**을 보여주는 **추가 기준**('22년)

○ (구성) **디지털 전환, 그린 공급망** 등 **산업이슈별 특화 구성**

< 혁신지표 유형별 기준 구성 >

지표	기준(문항) 예시
디지털 전환	- 디지털 플랫폼을 통한 매출액 및 매출비중 - 디지털 전환 인재 육성 성과(연간 교육 횟수, 수료자 비율 등)
그린 공급망	- 책임있는 원자재 조달 체계 구축(인증광물 사용여부 등) - 친환경 리스크 모니터링 협력사 비율 (%)

* 기본지표 先구성 후 업계·전문가 의견수렴을 거쳐 개발 추진

○ (활용) 기업이 스스로의 **경쟁력 세일즈**를 위해 **자발적 선택·평가**

* 분야별 이니셔티브와도 연계 → (예) RE100, EV100, EP100 등
* 향후 정부 지원정책(R&D·정책금융 등)에 대한 우대기준으로도 활용

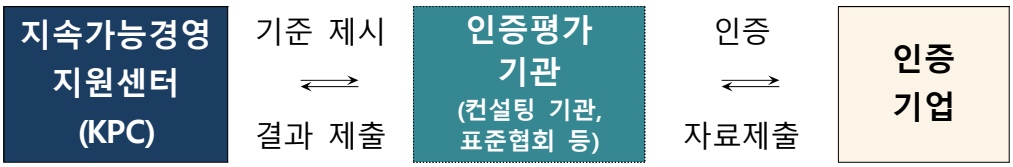
□ (인증) **기본·추가지표 충족 기업**에 대해 **K-ESG 인증*** **발급**('22년~)

* 법적근거 : 「산업발전법」 개정 검토 → K-ESG 인증근거 마련
* 추진계획 : 세부 인증기준·절차 등은 기본·추가지표 개발 후 추가 검토 추진
* 인증성격 : **강제가 아닌 자발적 선택** → 필요기업 활용(해외기업 제출 등)

○ (절차) 인증업무를 수행하는 **K-ESG 인증평가기관 지정**(산업부)*

* 지속가능경영지원센터 역할 : ①인증기준 수립·운영, ②인증기관 관리·감독(위탁)

< 인증 체계 및 주체별 역할 >



○ (공시) 기업 신청 기반 **K-ESG 평가결과**와 관련 활동 **공개·홍보**(KPC)

* 공개 희망여부 및 공개범위 사전확인 → 인증기업 희망 전제 홈페이지 공개

- **기관투자자** 등이 투자결정에 참고할 수 있도록 **정보 플랫폼*** **구축**

* 구축방안 : KPC 홈페이지 내 K-ESG 평가결과 및 주요활동 DB 구축

○ (확산) 해외기관과 상호인정을 통한 **K-ESG의 국제적 공신력 확보**

* 국가별 협력대상(안) : (中) 사회과학원, (美) 다우존스·S&P, (印) 생산성위원회

- 해외기업이 **한국지표·인증을 인정**할 수 있도록 기반 마련

【참고 ❹】 민간주도 K-ESG 평가지표 예시*

대 분 류		세부 내용
정보공시 (5개 문항)	정보공시	지속가능경영 정보공개 방식, 사업장 범위, 목표
환경 (14개 문항)	환경경영 정책	환경정책 및 조직, 기후변화 대응 등
	환경경영 성과	친환경 비즈니스, 환경경영 성과, 이해관계자 소통 등
	환경경영 검증	협력업체 환경경영 지원 등
사회 (22개 문항)	사회책임경영 정책	사회책임경영 전략 및 목표 등
	임직원	임직원 다양성, 채용 등
	인적자원관리	임직원 교육, 역량 개발 등
	근로환경	사업장 안전관련 사항 등
	인권	인권정책, 교육 등
	협력사	공급망, 동반성장 관련 성과 등
	지역사회	지역사회 사회공헌 참여 및 활동 등
	정보보호	개인정보보호 현황 등
지배구조 (20개 문항)	이사회	이사회 다양성, 활동 등
	주주	주주권리, 배당 등
	소유구조	소유구조 등
	윤리경영 및 반부패	윤리경영 및 반부패, 준법 현황 등
	감사	감사기구 관련 등

* 지속가능경영 기반조성 사업(KPC 수행, '19~'20)에 따른 민간·전문가 의견
→ **추후 업계·금융권 및 관계부처 의견수렴을 통해 수정·보완**

2 대응역량 제고

◇ 역량이 부족한 중견·중소기업을 위해 전문교육·평가지원 추진
◇ 사업재편 지원제도 활용으로 기업의 친환경·안전 투자 지원

□ (전문교육) 직급별 맞춤형 교육으로 지속가능경영 전략 수립 지원

* 지속가능경영 인력양성 사업 : 사내 전문가 육성 및 중소·중견기업 경영진 교육

○ (CEO) CEO 대상 포럼·강연* 등으로 기업의 자발적 수용 확산

* KPC(콘텐츠·강연자 섭외 등 준비) - 商議·업종별 협회(기업참석 유도) 등 협업

○ (임직원) ESG 기획·실행방향, 평가보고서 작성 등 실무역량 배양

* 기업 지속가능경영 담당자 대상 ESG 평가 대응 및 보고서 작성법 등 정기교육(KPC)

□ (평가지원) 역량이 부족한 중견·중소기업 대상 원활한 평가 지원

○ (가이드라인) 평가대상 기업에게 가이드라인 제공·지원(KPC)

*「지속가능경영 보고서 부문별 작성 가이드라인」 마련·배포(KPC, '21)

○ (컨설팅) 희망기업 대상 지속가능경영 현황 진단 및 컨설팅 제공*

* 지속가능경영 실태조사, 인력양성 사업 등 연계 → 필요시 별도 사업화(신규예산 반영)

○ (사례집) 기업들이 참조할 모범사례* 발굴 → 사례집 발간(매년)

* 전문가·소비자 평가 등 기반 → 지속가능경영 포상 사례 등 포함

< 지속가능경영 모범사례 >

기업명	지표 내용
LG전자	- 탄소저감, 공급망 리스크 관리 노력으로 7년 연속 DJSI 가전부문 최우수
아모레퍼시픽	- 중소협력기업 대상 공급망 ESG 관리로 지속가능한 공급망 구축
SK하이닉스	- 국내 최초 RE100 이니셔티브 가입 선언

□ (사업재편) 기업의 親환경 혁신, 안전 강화 투자에 사업재편 활용

○ (대상) 親환경 공정혁신과 사업장 안전강화 활동도 적용대상 인정

* 적용대상(기활법§2) : 사업분야·방식 변경 등을 통한 기업의 생산성 향상 활동
↳ 생산성 향상활동을 폭넓게 인정(유권해석 또는 필요시 법령개정 등)

○ (지원) 사업재편 일반 혜택* 제공 및 인증기업 추가혜택 부여**

* 일반혜택 : (구조변경) 합병·분할·주식이전 등, (신사업) 사업방식 변경, 新기술 도입 등
** 추가혜택 : 사업재편 전용 R&D·자금·컨설팅 등 각종 사업 우선지원 또는 추가지원 등

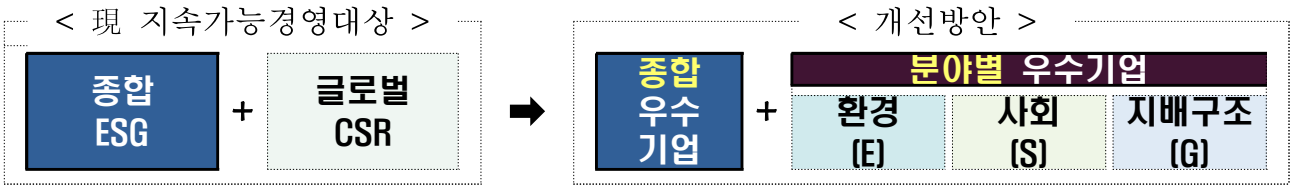
3 인센티브 부여

◇ 정부포상 등을 통해 지속가능경영 실천에 대한 사회적 인식 제고
◇ R&D·금융·마케팅 등 정부지원 우대로 지속가능경영 유인 강화

□ (포상) 수여기준 정비 및 표창 확대를 통해 기업유인 제고('21년)

○ (재편) 국내 일자리 창출·친환경 혁신 기여 기업 중심 표창*

* (現) 국내기여 무관 해외활동 기업 표창 → (改) 분야별 우수 등 지속가능경영 연계성 강화



* 표창 현황(매년 11~12월) : (대통령) 2, (국무총리) 2, (장관표창) 8 → 大·中小기업 안배

○ (확산) 우수기업은 「상공의 날*」 계기를 활용해 상급 표창 수여 추진

* 표창 현황('20년) : (금탑) 3, (은탑) 2, (동탑) 2, (철탑) 1, (석탑) 2, (포장) 6, (대통령) 15, (총리) 15 등

□ (R&D) 국가인증 등 ESG 우수기업 대상 R&D 선정·조건 우대

* 단계별 도입 : 산업부 R&D 우선적용 검토('22년) → 타부처 R&D까지 확산(중장기)

○ (우선선정) 인증·표창기업이 R&D 신청시 선정가점 부여 추진

* 산업부 R&D 공통운영요령 등 개정 추진('22년)

○ (부담완화) 표창기업의 경우 R&D 자부담 비율 완화검토(現 33%)

□ (금융) 지속가능경영 기업에 자금이 우선 유입되는 시장구조 형성

○ (정책금융) 「혁신기업 국가대표 1,000*」 추천 → 금리 우대 등 혜택

* 혁신적 1,000개 중견·중소기업 선정 → 한도 상향, 금리 우대 등 지원(3년 40조원)

- 정책펀드(뉴딜펀드 등)·금융 프로그램 등 특례 적용대상 지속 확대

○ (민간금융) K-ESG 평가결과 및 기업 주요활동 공개→투자기준 활용

- 기관투자자의 초기 마중물 투자로 ESG 금융시장 성장 유도

□ (판로) 지속가능경영 기업에 국내·외 마케팅 참여기회 우선 부여

* (국내) 코세페 등 쇼핑행사 활용 특별관 운영, 혁신조달 연계 등
* (해외) EU 등 ESG 관심국가 대상 해외마케팅·공공조달·해외사절단 우선 참여

4 확산기반 구축

◇ **연대·협업 네트워크**를 구축해 **지속가능경영 인식 공유·확산**
◇ **글로벌 리더십 발휘**로 **ESG 규범 제정자(rule setter)로 도약**

□ **(ESG파트너십)** 기업간 **상호협력·비전공유의 場 마련***('21년)

* KPC(지속가능경영센터) 주관으로 업종별 협의체 구성 → 기존 표창기업 등 참여 유도

○ **(연대·협력)** 기업간 협력으로 **생태계*·공급망 차원 지속가능성 확보**

- 자동차·배터리 등 생태계 차원의 준비를 위한 **연대·협력 강화**

< 주요 업종별 대기업·협력업체간 연대·협력방안 >

업 종	협력방안	
자동차	(E)	협력업체 사업장별 용수 재활용 및 온실가스 배출저감 방안 지도
	(S)	협력업체 대상 작업장 안전·보건환경 수준 제고
	(G)	부패방지 교육 및 이사회 독립성 등 기업구조 개선 지원
배터리	(E)	제품 제조시 재생에너지 활용 지원
	(S)	근로자 괴롭힘 방지 및 근로자 근로시간 준수 지도
전자기기	(E)	불필요한 수자원 소비 및 폐수배출 최소화 맞춤형 지도
	(S)	근로자 산업재해 발생시 대응체계·방안 구축 지원
	(G)	개인정보 보호 시스템 취약점 분석 및 대응방안 마련 지원

○ **(정보공유) 업계간 글로벌 규범정보*** 및 **업종별 비전** 공유**

* 유럽 녹색분류체계(Green Taxonomy), 해외 주요금융·펀드 지원조건 등
** 우리 산업여건을 반영한 ESG 기준 마련 강구 : (예) 철강·시멘트 규제 단계적 접근 등

- **산업별 상황을 고려**하면서 추진할 수 있도록 논의의 장 마련

□ **(국제협력)** 해외 협력 네트워크를 활용하여 **국제규범 제정에 능동참여**

○ **(기관간) ESG 지표·활용**을 논의하는 **국제협의체*** 구축

* 구성(안) : KPC + 中·日·印 등 아시아 주요국 관계기관 → 추후 美·EU 등 확대

○ **(정부간) 국가별 협력채널***을 활용하여 **K-ESG의 국제화 지원**

* 정부간 협력채널 : (美) 한미 산업협력대화, (EU) 한-EU 산업정책대화 등

⇒ 우리 **경제여건·산업구조**를 반영한 **한국형 평가지표의 국제화 촉진**

□ **(정책연계)** 지속가능경영 활동에 **부합하는 정부정책 개발 지속**

*「산업발전법」 제19조④ : 정부는 기업의 자율적 지속가능경영 추진 지원가능

< 연계 및 활용가능 정책 >

(E) 환 경	➡	**클린팩토리** 확산, **친환경차 및 EMS 보급** 등
(S) 사 회	➡	재택근무 확산, **상생형일자리**(지역경제) 지원, 안전로봇 보급 등
(G) 지배구조	➡	**경영투명성 제고 디지털전환**, 노사갈등 중재, 연대협력 등

Ⅴ. 향후 추진계획*

구분	주요 후속조치	일정
1. 한국형 평가지표 정립		
	· 한국형 지속가능경영 평가지표 - **기본지표** 정립	'21년
	· 한국형 지속가능경영 평가지표 - **혁신지표** 정립	'22년
	· K-ESG 인증기준 마련	'22년
	· K-ESG 인증평가기관 지정	'22년
2. 대응역량 제고		
	· 기업 CEO 대상 포럼·강연	계속
	· 기업 지속가능경영 임직원 대상 ESG 기획 교육	〃
	· 지속가능경영 보고서 작성 가이드라인 제공	'21년
	· 지속가능경영 현황 진단 및 컨설팅	계속
	· 지속가능경영 모범 사례집 발간	'21년
	· 친환경 혁신, 사업장 안전강화 활동 사업재편	수시
3. 인센티브 부여		
	· 지속가능경영 포상 정비·확대	'21년
	· 지속가능경영 우수기업 대상 R&D 우대	'22년
	· 지속가능경영 우수기업 대상 혁신기업 국가대표 추천	'22년
	· K-ESG 평가결과 및 기업 주요활동 공개	'22년
4. 확산기반 구축		
	· 업종별 지속가능경영 연대·협력 추진	'21년
	· 글로벌 연대·협력 및 국제논의 참여	중장기

* 위 계획은 잠정안으로 향후 상황·정책여건에 따라 변경 가능