지식경제부 보도참고자료
함께하는 공정사회! 더 큰 희망 대한민국
http://www.mke.go.kr

자료문의 : 감사담당관 홍권표, 황윤길 사무관(02-2110-5038)
운영지원과장 장영진, 정재욱 사무관(02-2110-5056)

지경부, 비리취약 예산사업 특별관리, 「공직기강팀」 가동

– 4.26(목), 「공직기강 강화대책 설명회」 및 청렴서약서 전달식 개최 –

□ 지식경제부(장관 홍석우)는 최근 예산사업 지원 관련 직원 구속 사건 등을 계기로 **비리취약 예산사업의 특별관리와 공직기강팀 신설**, 상급자 연대책임을 포함한 **비리행위자 처벌 강화 등을 내용으로 한 강도 높은 대책을 발표**하고 시행에 들어갔다.

□ 지경부는 소관 예산사업중 규모가 크거나 재량권이 많은 **50개 사업을 특별관리대상 사업으로 선정**하였다.

○ 해당사업 **업무 담당자 54명**은 앞으로 임명부터 보직 全단계에 걸쳐 **특별관리**를 받게 된다.

○ 해당 업무에는 **청렴도가 높은 직원을 우선 임명**하고 **2년 이상 근무시 교체**를 원칙으로 한다.

○ 또한, 새로운 사업 담당자 **발령시마다 강화된 청렴교육**을 실시하고 **청렴서약서를 제출**받는다.

□ 아울러, **비리행위 예방의 실효성을 높이기 위하여 대책**도 함께 실행된다.

○ 1박2일 이상의 **연찬회 등 대외행사, 기업이나 지자체 현장방문시 사전신고가 의무화**되며, **비위행위자에 대한 처벌도 대폭 강화**된다.

- 금품·향응수수 등의 사유로 징계처분을 받은 경우 **승진 제한 기간이 현행보다 2배** 늘어나게 되며, 이에 더하여 **3년간 성과급도 못받게 된다.**

- **직근상급자 또한 당해연도 성과급 지급에서 배제**되며 타부서 전보 등 **인사상 불이익 조치**도 감수하여야 한다.

□ 지식경제부는 이러한 대책의 실효성을 확보하고 비위행위 발생을 미연에 방지하기 위하여 **지경부 사상 최초로 「공직기강팀」을 신설**한다고 밝혔다.

○ 3개 감찰반, 총 7명으로 구성되는 공직감찰팀은 부처 업무에 대한 깊이 있는 사전지식을 바탕으로 **본부내 비리 취약부서와 관련 산하기관의 비위행위를 집중 단속**할 계획이다.

○ 특히, 직무관련자와의 식사, 향응성 술자리 및 골프, 금품 및 선물 수수를 금지한 **「지식경제부 공무원 행동지침」**('11.8.8일 시행)의 **엄격한 이행을 상시적으로 모니터링**하고 감독하는 업무를 수행한다.

□ 지경부는 최근 직원 구속사건 발행 이후 **홍석우 지식경제부 장관이 근본적인 대책 수립을 지시함에 따라, 실국별 토론과 1급 회의 등을 거쳐 이번 대책을 마련**하였음을 밝히고,

○ 금번 대책이 과거에 발표한 대책과 달리 **강력한 처벌과 공직기강팀 운영 등 실효적인 이행수단을 확보**하고 있다는 점에서 **직무관련 부패행위를 근절시키는 계기**가 될 것으로 기대하였다.

□ 지식경제부는 **4.26(목) 오후**, 윤상직 제1차관 주재로 과천청사 대강당에서 지경부 전직원과 산하기관 예산사업 관계자 200여명 등 800여명이 참석한 가운데 이러한 내용을 골자로 하는 **「공직기강 강화대책 직원 설명회」**를 개최하였다.

○ 특히, 이날 특별관리대상 사업 담당자 54명과 해당사업의 평가관리를 담당하는 20개 산하기관 210명 전원은 미리 준비한 **청렴서약서 전달식**을 가졌다.

□ 이날 행사를 주관한 **윤상직 제1차관**은 그간 자체적인 부패행위 자정 노력에도 불구하고 **금품 및 향응수수 등의 직무관련 비리가 반복되고 있음을 지적**하고,

○ 全직원이 부처 청렴도에 대한 **심각성을 자각하고 위기의식을 가져야 한다고 강조**하였다.

○ 윤상직 차관은 **오늘 행사가** 지경부 직원들 사이에 혹시라도 남아 있는 **잘못된 관행에 대한 온정주의적 의식을 타파하는 계기**가 되기를 바란다고 말하고,

- 앞으로 지경부가 '공정하고 깨끗한' 정책으로 **국민들로부터 더욱 신뢰받는 지경부로 거듭날 수 있도록 전직원이 합심**해 줄 것을 당부하였다.

별 첨

지식경제부 공직기강 강화대책

2012. 4. 26(목)

지식경제부

1. 검토 배경

○ 최근 직무관련 **금품·향응수수 등으로 우리부와 산하기관 직원들이 구속**되는 등의 불미스러운 사건이 발생

○ 이에 따라, 직무관련 비리의 근본적 원인 차단을 위한 **획기적인 제도 및 인식 개선을 포함한 특단의 조치를 추진**

< 기본 방향 >

◈ 구조적 비리 취약분야에 대한 **예산사업 및 인사·복무 관리 혁신을 통한 신뢰회복**

* R&D 등 중점분야 투명성 강화대책은 전문성을 가진 관련 실국에서 자체 추진

◈ **실천·지속가능하고 명확한 세부 실천대책 마련**을 통한 청렴문화 정착

2. 세부추진 대책

1 중점 관리대상 사업 특별관리

○ (사업선정) 부내 예산사업 중 **규모가 크고 재량이 많은 50개 사업**을 **선정**(R&D 40개, 비R&D 10개)하여 **중점·특별 관리**

< 중점 관리사업 선정기준 >

•R&D : 사업예산 **참여 경쟁률이 높고 재량의 여지가 큰 사업**

•**비R&D** : **연1,000억원 이상의 대규모 사업** 중에서 지원기준과 방법 등에 담당자 재량의 여지가 높은 사업

○ (인사관리) 중점사업 **담당자(총54명)**의 **임명부터 보직 全단계에 걸친 철저한 인사관리** 추진

- 담당자 임명시, **징계 및 근평기록 반영을 의무화**하고 회저눈식 반복근무를 금지
- 동일보직에 대한 **특정직렬의 연속근무를 금지**
- 사업 담당자는 **2년 근무후 다른 室로의 전보**를 원칙

○ (청렴교육·청렴계약서 징구) 중점 관리사업 담당자 보직발령시 강화된 청렴교육 실시 및 청렴서약서* 징구

* 주요내용 : 직무관련 금품·향응 수수를 배격하고 위반시 어떠한 처벌도 감수할 것을 다짐

2 비리행위 예방시스템 및 벌칙 강화

○ (연찬회 사전신고제) 연찬회 등 일선부서 차원의 **대외행사 개최시 감사관실 통보를 의무화**

* 감사관실에서 **신고양식**(시기, 장소, 참석자 등)**을 마련·공지** 및 필요시 감찰 실시

○ (현장방문 신고제) 업무협의·감독 등을 위하여 **1박2일 이상의 산하기관·지자체·기업 등 현장방문**시 감사관실 **사전 신고**

* 신고양식 마련·공지 및 필요시 현지점검·동향파악 등 감찰 실시

○ (비위행위자 처벌 강화) 금품·향응수수 등의 사유로 징계처분을 받은 자는 일정기간 **승진배제**(공무원비위사건 처리규정상 기간×2배) **및 성과급 지급 배제**

* 승진배제기간(예) : 감봉 = 18개월 → 36개월, 견책 = 9개월 → 18개월
* 성과급 지급배제 : 처분일로부터 3년간

○ (상급자의 관리감독 책임 강화) 금품·향응수수 등의 사유로 징계처분을 받은 자의 **직근 상급자도 당해연도 성과급 지급 배제 및 인사상 불이익 조치**

3 일반직원대상 청렴교육 강화

○ **「공직기강 강화대책」 직원설명회 개최**(4.26(목))

- **전직원 대상 공직기강 강화대책 설명**(감사관), 중점 관리사업 본부담당자(54명), 산하기관 담당자(210명) **청렴서약서 제출**

* 소속·산하기관 감사책임자 및 사업담당 직원 참석

○ 부처 자체적으로 시행하고 있는 **신규자 교육·직급별 교육·보직전문 교육시 청렴교육 의무화**

- **감사관실 직원이** 부내직원 대상 **직접 교육**(외부 사정기관 담당자를 강사로 적극 초빙)

4 「공직기강팀」 설치·운영을 통한 현장감찰 강화

○ (설치목적) 우리부 업무에 대한 사전 지식이 부족하고 일방적 제보에 의존하고 있는 **외부 사정기관 감찰활동의 한계를 보완**

○ (조직구성) 감사업무 유경험자 등으로 2인 1조 **3개 감찰반 운영**

○ (주요임무) 본부내 비위 취약부서 및 관련 산하기관의 **예산관련 주요활동**(예산협의, 평가, 사업자선정 등) **상시감찰**

- 본부 사업담당자 및 주요 산하기관 담당자의 **업무관련 공식·비공식적 대외활동 모니터링 및 암행감찰**

- 관련 직원 면담 및 「비리신고센터」를 설치를 통한 **진정·내부고발 사항 접수·관리 및 감찰**

5 「지식경제부 공무원 행동지침」의 철저한 이행 및 감독강화

○ 주요 내용('11.8.8일 시행)

- 직무관련자와의 **식사는 필요 최소한도로 관리**(권익위 행동강령 지침상 3만원 한도 준수)

- 직무관련자와의 유흥주점 등 **향응성 술자리 및 골프 금지**

- 직무관련자로부터의 **금품 및 선물 수수 금지**

○ 새로 설치되는 **「공직기강팀」을 통한 철저한 이행 감독 강화**

3. 세부 추진일정

추진 과제		완료시한	소관 부서
①중점사업 특별관리	•중점관리사업 선정·관리	즉시	산업기술정책과
	•중점사업 인사관리 원칙 시행	즉시	운영지원과
②직원대상 청렴교육	•전직원대상 공직기강대책 설명회 (중점사업 담당자 청렴서약식)	4.26(목)	운영지원과/감사관실
	•전직원 대상 청렴교육 실시	상시	운영지원과
③공직기강팀 운영	•공직기강팀 설치 및 인력·예산배정	5월초	감사관실/운영지원과
	•세부업무계획 수립 및 추진	5월중순	감사관실
④비리행위 예방시스템	•연찬회 사전승인제, 승진·성과급 배제 등 규정마련	5월말	감사관실/운영지원과

붙임1 청렴 서약서(안)

청렴 서약서

나는 공직자로서 공정하게 업무를 수행하고 청렴한 공직문화를 조성하는데 모범이 될 것을 다짐하면서 다음과 같이 서약합니다.

하나, 나는 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선·청탁을 근절하여 국민으로부터 신뢰받은 공직문화를 조성하는데 앞장섭니다.

하나, 나는 어떠한 경우에도 금품·향응을 받지 않으며, 주변으로부터 청렴성에 의심을 받을 만한 일체의 행동을 하지 않겠습니다.

하나, 나는 직무와 관련된 외부의 부당한 간섭을 배제함으로써 소신 있게 일을 하겠습니다.

하나, 나는 객관적이고 공정한 업무처리를 통하여 국민들에게 최선의 서비스를 제공 하겠습니다.

만약 위 사항을 위반하였을 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익 조치도 감수할 것을 다짐합니다.

2012년 ○월 ○일

소속 : 직급 : 성명 : (서명)

붙임2 지식경제부 공무원 행동지침('11.8.8일 시행)

지식경제부 공무원 행동지침

○ 『지식경제부 공무원 행동강령』에 따라 공정하게 직무를 수행하고, 산하기관 및 업계와의 건전한 업무협력 문화를 조성한다.

■ 공정한 직무수행

① 직무수행과 관련하여 알선, 청탁, 이권개입, 공용재산 사적이용 등 정당하지 못한 행동을 일체 하지 않는다.

② 지연·학연·종교 등을 이유로 특혜 또는 차별하거나, 정치적 중립을 저해하는 언행을 하지 않는다.

③ 공무원의 품위를 저해하는 성희롱이나, 도박 등 사행행위를 하지 않는다.

④ 시간외수당, 출장비, 회의수당 등을 부당하게 수령하지 않는다.

■ 건전한 협력문화

① 직무관련자와 간담회, 워크숍, 토론회, 연찬회 등 의사소통을 위한 공식행사는 허용하되, 최대한 검소하고 내실있게 추진한다.

② 직무관련자와의 식사는 필요 최소한도로 관리하며, **직무관련자와의 유흥주점 등 향응성 술자리는 여하한 이유로도 하지 않는다.**

③ 직무관련자와 **골프를 하지 않는다.**

④ 직무관련자로부터 **금품 및 선물을 받지 않는다.** 부득이 받은 경우에는 반환하거나 감사담당관실에 신고한다.

※ 위 행동지침은 지식경제부 모든 공무원이 준수해야 하며, **위반시 중징계, 인사상 불이익 등을 포함하여 엄중 조치**한다.