산업통상자원부 http://www.motie.go.kr	보 도 자 료	정부혁신 보다나은 정부

2019년 6월 18일(화) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 6.17(월) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	2019. 6. 14 (금)	담당부서	소재부품총괄과 뿌리산업팀
담당과장	김정기 팀장(044-203-5280)	담 당 자	황상윤 주무관(044-203-5282)

뿌리산업 일자리 창출, 일하기 좋은 뿌리기업이 앞장선다

-「뿌리산업 일자리 생태계 조성방안」현장간담회 개최를 통해
뿌리산업 일자리 정책 추진현황 및 일자리 확대 방안 등 논의 -

□ **이목희 일자리위원회 부위원장**과 **정승일 산업통상자원부 차관**은 6월 17일 오후 2시 **(주)영광YKMC**(대표: 장관섭)에 방문하여 「**뿌리산업 일자리 생태계 조성방안**」 **현장 간담회**를 개최했다.

○ 이번 현장간담회에서는 지난 '18년 5월 제6차 일자리위원회에서 발표한 「**뿌리산업 일자리 생태계 조성방안**」의 **추진현황 점검**과 함께 **'뿌리산업 일자리 확대방안'**을 주제로 뿌리산업 전문가, 기업대표 및 지자체 관계자들의 진단과 해결방안 등이 논의되었다.

○ 「**뿌리산업 일자리 생태계 조성방안***」 추진결과, 일하기 좋은 뿌리기업을 중심으로 **'19년 3월까지 1,770명**의 일자리가 창출된 것으로 나타났다.

* ①기업성장 지원 : 글로벌 뿌리기업 육성, 상생모델, ②근로환경 조성 : 공정혁신, 특화단지 환경개선, ③연령대별 일자리 : 우수뿌리기업 발굴, 중장년 취업교육

- **① 기업성장 지원** : 해외 전시회·사절단 파견 12회('18.6~'19.5), 글로벌 납품자격 실전가이드 발간('19.4), 글로벌 뿌리기술 연구개발 예타 추진

- **② 근로환경 조성** : 뿌리공정 스마트화 시범사업('19.5, 12개사), 공동편의시설을 특화단지 지원 대상 포함('19.2 공고), 인공주물사 예산 확보('19. 5억 원)

- **③ 연령대별 일자리** : 일하기 좋은 뿌리기업 14개사 추가 선정('18년, 누적 44개), 표면처리 분야 중장년 직업능력 교육 실시('18년), 신중년 적합직무 확대*

* ('18) 금형원, 도금·금속분무기 기능원, 용접원, 열처리제품 생산관리원 등 **4개** → ('19) 주조원, 단조원, 단조기조작원, 도장원, 판금원, 판금기조작원 등 **6개 추가**

□ 현장간담회가 열린 ㈜영광YKMC는 근로복지 환경과 성장역량이 우수하여 **'17년 '일하기 좋은 뿌리기업'으로 선정**되었으며,

○ 친환경 설비를 투자하고 다양한 사내 복지제도를 마련함으로써 **20~30대** 우수한 젊은 인재가 **전체 근로자의 69%***를 **차지**하고 **'17년 2,000만불 '수출의 탑'을 수상**하는 등 인재에 대한 투자가 기업 성장으로 이어지는 선순환 구조를 구축하였다. (참고2 참조)

* 전체 근로자수 147명 중 20~30대 101명 .

○ ㈜영광YKMC 장관섭 대표는 간담회 시 "**기업에서 가장 중요한 것은 사람**이라고 생각하며, 기업이 해야 할 역할은 사람을 키우고 사람의 생활을 안정과 시키는 것"이라며, "기업에서 이러한 부분을 신경 쓸 수 있도록 **우수기업의 사례를 알려 산업 전반의 인식개선이 필요**하다."라고 말했다

□ 정승일 차관은 인사말을 통해 "최근 매출둔화 등으로 고용여력이 감소하고 있고 3D이미지로 인한 취업기피 등으로 인해 뿌리산업의 일자리 확대와 인력유입 촉진에 장애로 작용하고 있다."고 하면서,

○ "정부는 ㈜영광YKMC 사례와 같은 뿌리산업 선순환 일자리 생태계

조성을 위해 ❶**기업성장 지원**을 통한 추가 고용 촉진, ❷국민 눈높이에 맞는 **근로환경 조성**, ❸연령대별 **맞춤형 일자리 연계** 등 3대 분야의 중점 과제들을 지속 추진하여 뿌리산업이 현재의 어려움을 극복하고, 한 단계 더 발전할 수 있도록 최선을 다하겠다"고 밝혔다.

< 뿌리산업 일자리 생태계 조성관련 '19년 추진계획 >

추진방향	중점 추진과제
❶ 기업성장 지원을 통한 추가 고용촉진	• **(글로벌 뿌리기업 육성)** 글로벌 뿌리기술 연구개발(본예타 심의중), 글로벌 마케팅 지원(국내외 전시회 및 수출사절단. '19. 11회) • **(상생모델 확산)** 주기적 납품단가 모니터링('19.6~)
❷ 국민 눈높이에 맞는 근로환경 조성	• **(공정혁신)** 뿌리공정 스마트 시범사업 추진('19.5, 12개사) • **(특화단지 환경개선)** 인공주물사 공동구매 및 특화단지 공동편의시설 지원('19.7), 뿌리산업 선도단지 2곳 지정('19.6)
❸ 연령대별 맞춤형 일자리 연계	• **(청년층)** 일하기 좋은 뿌리기업 14개사 추가 선정('19.9) • **(중장년)** 중장년층 직업능력 교육 추진('19. 표면처리 30명)

□ 이목희 부위원장은 "**뿌리산업은 우리 제조업의 근간**으로서, 뿌리기업의 경쟁력이 높아지고 **청년 인재들이 모이는 여건이 만들어져야** 우리 제조업도 글로벌 경쟁의 파고를 헤쳐나갈 수 있다"고 하면서,

○ 젊은 인재들이 일할 수 있는 근로환경 조성에 힘쓰고 있는 모범적인 뿌리기업들이 지속 성장할 수 있도록 관계부처와 함께 적극 지원하겠다."고 강조하였다.

【참고1】 현장간담회 개요
【참고2】 (주)영광YKMC 상세 소개

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락
이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 소재부품총괄과 뿌리산업팀 황상윤 주무관(☎044-203-5282)에게 연락주시기 바랍니다.

참고1 현장간담회 개요

□ 현장간담회 개요

○ **(일시) 2019. 6. 17. (월) 14:00 ~ 16:00**

○ **(장소) ㈜영광YKMC**(충남 아산테크노밸리일반산단 소재)

* ▲업종: 표면처리(반도체 장비 등) ▲근로자수: 147명
▲인증: 뿌리기술 전문기업('14), 첨단뿌리기술 보유기관 인증('15), 인재육성형 중소기업 지정('15), 2,000만불 수출의 탑 수상('17), 표면처리 명장(장관섭 대표)

- 근로환경*과 성장역량이 우수한 '일하기 좋은 뿌리기업'으로 선정, 근로자의 73%가 20~30대 젊은 인력으로 구성

* 출산장려금제도(최대 1,000만원), 석·박사 장학금제도, 사내 교육프로그램 운영 등

○ **(참석자)** 일자리위 부위원장님, 차관님, YKMC 3명(대표1, 근로자2), 유관기관 및 전문가 5명*, 관계부처(기재부, 중기부, 고용부), 아산시 국장 등 17명

* 유승목 뿌리기술연구소장, 현승균 인하대 교수, 김성덕 뿌리센터소장, 박평재 표면처리조합 이사장, 신상홍 중기중앙회 제조혁신실장

○ **(장소) ㈜영광YKMC**(충남 아산테크노밸리일반산단 소재)

□ 세부 일정

시간	내용	비고
14:00~14:25(25')	기업대표 환담 및 현장시찰	
14:25~15:45(80')	간담회	
	■ 참석자소개(05')	
	■ 인사 말씀(05')	부위원장님, 차관님
	■ 안건 발표(25')	
	① 뿌리산업 일자리 대책 추진현황 및 향후계획(10')	산업부 소재국장
	② 뿌리산업이 나아갈 방향(05')	현승균 교수
	③ 아산테크노밸리산단 추진성과 및 향후계획(05)	아산시 기획경제국장
	④ ㈜영광YKMC 사례발표(05')	장관섭 대표
	■ 토론(40') : 뿌리산업 일자리 확대방안	참석자 전원
	■ 마무리말씀(05')	부위원장님

* 안건 발표까지 언론공개, 일자리위원회와 보도자료 공동배포

참고2 ㈜영광YKMC 상세 소개

□ 1989년 설립 이후 **국내 최고 수준의 아노다이징 업체로 자리매김한 ㈜영광YKMC**는 반도체, 평판디스플레이, 유기발광다이오드, 의료, 식음료 제품으로 **매출 400여억원을 달성**하고 있는 **표면처리 전문기업**이다.

* (근로자수) 147명, (매출액) '18년 381억원 (수출) '17년 2,000만 불 수출의 탑 수상

□ **100억원에 이르는 과감한 설비투자**를 통해 원스톱형 생산체제를 갖춰 2009년 11월에 미국 A사와 양해각서를 체결하는 데 성공해 **해외진출의 발판을 마련**하였고,

○ 이후 미국과 이스라엘, 네덜란드 등지에서 의료와 항공기 부품 제조 요청을 받아, **2013년 오백만 불, 2016년 천만 불, 2017년 2천만 불 수출의 탑을 수상**하며 매출 성장을 가져왔다.

□ 이러한 **제조공정의 환경과 안전을 위한 과감한 투자*는** 제품 품질을 높일 뿐 아니라 **작업환경을 개선**하게 됨으로써 **우수한 젊은 인재들을 확보**하는 계기가 되었다.

* 대형 가공기 집진장치 및 덮개설치(8억원), 사상팀 집진장치(13억원), 로봇사상기(6억원), 150Ton 용량의 대형 전해조의 황산(유해화학물질)을 수산으로 대체

□ 또한 직원의 역량과 만족도를 높여 이직률을 낮추기 위한 **사내 복지제도*를 다양하게 확충**함으로써 함께 성장하는 문화를 형성해 **건실한 기업으로 성장****하고 있다.

* 자녀양육지원(학자금, 출산장려금, 육아휴직), 교육지원(사외교육비, 자격증 취득, 학위취득, 동호회 활동), 경영성과급 지급, 장기근속자 포상, 휴가지원(리조트 및 휴가비) 등

** (매출) '12. 50억원→'14. 114억원 → '16. 268억원 → '18. 381억원
(근로자 수) ('16년) 103명 → ('17년) 136명 → ('18년) 148명 ('18. 충남 고용창출 우수기업 인증)