산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY **보도참고자료**	희망의 새시대 http//www.motie.go.kr
배포 즉시 보도하여 주시기 바랍니다.	
문의 : (산업부) 이호현 산업인력과장(02-2110-5168), 이경민사무관(02-2110-5079) (기재부) 임형철 인력정책과장, 박환조사무관(044-215-4950, 4956) (고용부) 최현석 임금근로시간 개혁추진단 팀장, 이강연사무관 (02-2110-7386, 7389) (중기청) 최원영 인력개발과장, 권순재사무관(042-481-4464, 4469)	

통상임금 관련 정부입장

□ 정부는 **통상임금**과 관련하여 **12.18일(수)** 발표된 **갑을오토텍 사건**에 대한 **대법원 전원합의체 판결** 직후, **관계장관간담회*** (부총리 겸 기획재정부장관 주재)를 개최하여,

○ 대법원 판결내용을 검토하고, **우리경제와 고용, 기업경영 등에 미치는 영향**을 점검하였으며, 향후 입법안을 마련하는 과정에서 고려해야 할 사항 등을 논의

* 기획재정부, 산업통상자원부, 고용노동부, 법제처, 중소기업청 등 참석

□ 관계장관간담회에서 논의된 **주요내용**은 다음과 같음

<기본입장>

○ 이번 판결은 **그간 기업현장에서 이루어진 노사임금 결정 관행**과 **통상임금 법령, 경제사회적 파급영향** 등에 대한 **대법원**의 **신중한 검토**와 **고심**이 담겨 있는 것으로 **존중**

○ **노사**는 이번 판결에 대한 **손익계산보다는 상생의 미래로 함께 나아갈 수 있는** 자세가 필요

○ 그동안 산업현장에서 이루어져 온 **임금결정**의 **관행**과 **임금체계**를 **미래지향적이고 합리적인 방향**으로 **개편**하는 **기회**로 삼을 필요

- 국경 없는 **무한경쟁 시대**에 불합리한 임금체계는 글로벌 경제위기 이후 불씨가 살아나고 있는 우리경제의 경쟁력을 훼손하고 **투자**와 **고용**, 특히 **중소기업**에 부담 우려

<임금체계 개편방향>

○ **미래 임금체계를 설계**함에 있어 이번 **대법원 판결**에 담긴 **정신과 원칙을 존중**하는 가운데,

- **경제적 파급효과**, 노사합의와 기본원칙 등을 바탕으로, **이번 판결로 영향이 클 기업** 등을 감안하여 **합리적인 개편방안과 지원방안**을 마련

○ 빠른 시간내 관계기관 등과의 협의를 거쳐 **구체적인 입법방안**을 마련하고 **노사정위원회 등을 통한 노사정 대화와 협의**를 거쳐 후속조치를 추진

<중소기업 등에 대한 배려>

○ 후속조치 마련과정에서 취약한 **중소기업** 등을 위한 **다양한 지원방안**도 함께 고려

<노사에 대한 당부>

○ 임금소송 등으로 **노사갈등 확대**시 **노사신뢰, 고용, 국민경제** 등에 **어려움**이 커질 것으로 예상되므로,

- 개별 사업장 노사는 **소송을 자제**하고 **대화와 타협**을 통해 **노사상생의 해법**을 찾을 수 있기를 간곡히 요청