산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY

보 도 자 료

희망의 새시대 http://www.motie.go.kr

2013년 11월 29일(금) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.

문의 : 산업부 산업기술정책과 김현철 과장(02-2110-5171), 민문기 사무관(5173)
여가부 여성인력개발과 이금순 과장(02-2075-4661), 남소연 사무관(4664)
미래부 과학기술인재정책과 정병선 과장(02-2110-2570), 신소영 사무관(2575)

이공계 출신 여성을 산업현장의 핵심 R&D인력으로 확충키로

- 산업현장의 여성연구원이 향후 5년간 약 16,000명이 증가하여 '17년에 약 50,000명이 근무할 것으로 기대 -

- 산업부, 여가부, 미래부장관 공동주재 업계 간담회 개최 -

〈 핵심 요지 〉

□ 산업현장의 여성 R&D인력 참여 본격화를 위해 「**육아부담완화 → 경력단절방지 → 채용확대**」 등으로 이어지는 **선순환 체계** 마련에 초점

① (경력단절문제) **시간선택제 일자리** 확산, TP 등 **공동직장어린이집 설치, 스마트워크센터** 구축확대, **R&D특화형 '새일센터' 신규지정**

② (산업현장 수요확대) **R&D 가점개선**, 여성연구원 **일정비율 이상 참여기관 우선지원** 사업도입, **업종별·지역별** 여성인력 활용강화

③ (사회분위기 확산) **우수 고용기업 사례** 확산, 여학생 공학친화 프로그램 운영 확대 등 **여학생의 이공계 흥미유도 및 전공능력 강화**

□ 정부는 11.28일(목)에 기업 연구소장, 여성과학기술단체 등이 참석한 가운데 인터콘티넨탈 서울 코엑스에서 **간담회를 개최**하고, 「**산업현장의 여성 R&D인력 확충방안**」**을 발표**함

○ 국무총리 주재 **국가정책조정회의**(11.28)를 통해 **정부안 수립·확정**

○ 정부와 관련단체 등으로 **'민·관 협의체'를 구성**하여, 정책발표와 함께 여성연구원 고용촉진을 위한 **다각적인 캠페인추진** 예정

추진 배경

□ 여성연구원 채용, 복귀 등을 가로막는 걸림돌을 제거하여 **양질의 여성 일자리 공급, 중소기업의 연구인력난 해소**를 동시에 추진

○ 산업현장에서 **중소기업의 인력부족**은 사무직보다 **연구직에서 뚜렷하게 나타**나고 있으나,

* 직종별 인력 부족률(%, '12년, 중소기업중앙회) : 1.49(사무직) **4.40**(연구직)

○ 육아부담에 따른 경력단절 문제 등으로 **우수한 R&D인적자원인 여성을 충분히 활용하지 못하고** 있는 상황

* 국가별 여성 R&D참여비중(%, '09, OECD) : 17.3(韓, '11) 24.9(獨) 26.9(佛)
* 기관별 여성 R&D참여비중(%, '11, 과학기술평가원) : 12.8(기업연) 24.0(공공연) 27.3(대학)

주요 정책과제

◇ **이공계 여성을 산업현장의 핵심R&D인력으로 확충**

* 기업연구소의 여성연구원 비중(%) : 13('12년) → 16('17년)

① 여성 연구원의 **경력단절 문제를 우선 해결**하여 **고급인력화**

② 여성에게 **양질의 일자리를 찾아**주고, **여성 고용친화적 문화 확산**

1 육아부담 연구원의 경력단절 문제 해소

① 시간선택제 일자리 확산 추진

- 산업 R&D과제수행 기업대상 R&D **인건비 현금지원 제도 개편**

* 기업의 R&D 인건비 현금지원 : (현재) 신규 인력 → (확대) 시간선택제 기존 연구원

- 시간선택제 일자리 창출 기업에 **인건비, 사회보험료 지원**

* (인건비) 월 60 → 80만원, 1년간 (사회보험료) 국민연금, 고용보험의 사업주 부담분 전액, 2년간

- **대체보조인력 수급지원,** 시간선택제 **확산저해요인 개선**

② 공동 직장어린이집 설치확대

- TP, 산단 지역본부, 출연연 등에 **공동 직장어린이집 설치확대**
  * 공간과 수요가 있는 TP중심으로 설치('14년:3개, '15년:4개)하고, 단계적으로 확대
- **기업간 직장어린이집 공동이용** 협력 시스템 구축

③ 경력단절 연구원의 재취업 지원

- 여성과기인 R&D 경력복귀지원사업의 **중소·중견기업 적극 활용을 지원**하고, 육아연계형 **스마트워크센터 구축 확대** (2개(현재) → 12개('14년))
- 여성과학기술인지원센터 등을 **R&D특화형 '새일센터'로 신규지정**
  * 전문연·TP 등에서 동 센터와 MOU를 체결하여 체계적인 복귀교육 지원

2 산업현장의 여성 R&D인력 수요창출

① 기업의 여성 R&D인력 고용확대 여건 조성

- 여성 연구원 **참여확대**를 위한 R&D **가점제 변경**(2점 → 5점)
- **여성연구원 일정비율이상 참여 기관 우선 지원*** 사업도입
  * '국민편익증진 기술개발' 신규과제의 50%를 여성이 25% 이상 참여하는 주관기관에 부여

② 업종별·지역별 이공계 여성인력 활용강화

- 철강 등 **여성비중이 낮은 업종중심**으로 R&D참여 **기반확충**
  * 여성연구원 참여가 일정비율(예: 5%)보다 낮은 기업에게 여성인력 활용계획 제출 제도화
- **지역별 산학협력 지원체계 구축** 등을 통한 **지역기업 취업촉진**

3 여성연구원 고용 친화적 문화 조성

○ **'여성연구원 고용 우수기업 연구소'** 사례 확산
  * 가족친화기업 인증제와 연계하여 출산·양육 등을 모범적으로 지원하는 사례 발굴

○ **R&D 분야 리더급 여성인재 육성** 확대
  * '과학기술 여성인재아카데미', '여성인재 아카데미'를 활용한 다양한 교육프로그램 운영

○ **여학생의 이공계 흥미유도 및 전공능력 강화**
  * 여학생공학주간, 커리어개발센터에 참여하는 이공계 여대생 역량강화 지원

추진 계획

1 **[추진체계]** 정부, 여성과학기술단체, 경제단체 등으로 **민·관 협의체** 구성
  * (관련부처) 산업부, 미래부, 여가부, 고용부, 교육부 등
  * (여성과기단체) 한국여성과학기술단체총연합회, 대한여성과학기술인회, 여성공학인협회 등
  * (경제단체) 중소기업중앙회, 중견기업연합회, 산업기술진흥협회 등

2 **[추진내용]** 여성과기인 고용포럼 구성·운영, 미디어를 활용한 홍보 강화, 고용촉진 캠페인 프로그램 등 **다양한 캠페인 활동 강화**

○ 전경련, 상의 등 경제단체와 지역에서 **정책설명회를 개최**

기대 효과

□ 산업현장에서의 **여성 R&D인력 참여증가**

○ 여성 연구원 비중을 '12년 13%에서 **'17년 16%까지 확대**를 추진하여 당초 목표를 달성할 경우,

- 신규채용, 경력단절예방·복귀 등으로 여성연구원수가 **5년간 약 16,000명이 증가**하여 **'17년에 약 50,000명**이 산업현장에서 근무 기대
  * 기업연구소 여성연구원수/전체연구원수(천명) : 34/260('12년) → 50/315('17년)

□ 정부 관계자는「산업현장의 여성 R&D인력 확충방안」의 **세부 과제들을 차질없이 추진**할 경우,

○ 연구원이 부족한 중소기업 중심으로 **여성연구원에게 일자리를 찾아**줌으로써, 산업현장 R&D분야에서 여성활용도가 제고되고,

○ 지속적인 경력개발이 이루어져 **여성연구원의 고급인력화**와 함께 **창업활성화**도 이루어질 수 있어,

○ **이공계 출신 여성**이 '창조경제 시대'의 **핵심 인적자본**으로 **성장해 나갈 수** 있을 것이라고 밝힘

붙임 1 간담회 행사 개요

□ 행사 목적

○ 관계부처 합동으로 '산업현장의 여성 R&D인력 확충방안' 정책을 발표하고, 효과적 이행을 위한 관련 단체 및 업계 의견수렴

□ 행사 개요

○ 일 시 : '13. 11. 28 (목) 12:20 ~ 13:30

○ 장 소 : 인터콘티넨탈 서울 코엑스 알레그로룸 (B1층)

□ 주요 참석자 (약 20명 내외)

○ (정부) 산업부·여가부·미래부 장관, 고용부 등 관계부처 실국장

○ (유관기관) 여성과학기술인총연합회, 여성공학기술인협회, 중견기업연합회, 여성경제인협회, 공과대학장협의회 등

○ (기업) 포스코 등 대기업 및 바이오랜드 등 중소기업 CTO, 여성연구원

□ 주요 일정(안)

시 간	세부 내용	비고
12:20~12:25 (5분)	참석자 소개	· 사회 (미래부 과학기술인재관)
12:25~12:31 (6분)	인사 말씀	· 산업부, 여가부, 미래부 장관
12:31~12:35 (4분)	포토타임	· 참석자 전원
12:35~13:42 (7분)	안건 발표	· 발표 (산업부 산업기술정책관) · 토론사회 (여성가족부 장관) · 질문답변 (참석자 전원) ※ 도시락 오찬
12:42~13:24 (42분)	참석자 토론	
13:24~13:30 (6분)	마무리 말씀	· 산업부, 여가부, 미래부 장관
13:30	폐 회	· 사회

붙임 2 간담회 발표자료

여성 R&D인력 확충방안
관련업계 간담회(11.28)

산업현장의
여성 R&D인력 확충방안

2013. 11. 28(목)

관 계 부 처 합 동

목 차

Ⅰ. 추진 배경 ····· 1

Ⅱ. 현황 및 평가 ····· 2

Ⅲ. 비전 및 전략 ····· 4

Ⅳ. 중점 추진과제 ····· 5

Ⅴ. 추진계획 ····· 11

Ⅵ. 기대효과 및 향후일정 ····· 12

Ⅰ. 추진 배경

□ 우리나라의 **지속가능한 경제성장**을 위해서는 **여성인력의 적극적인 경제활동 참여**가 필수적

* 맥킨지 한국 신성장공식 보고서('13.4월)에 따르면, 한국은 지속가능한 성장을 위해 여성이 출산후에도 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 여성인력 활용확대 노력이 중요

○ 정부는 고용률 제고를 위하여 관계부처 합동으로 '고용률 70% 달성 로드맵(6.4)'을 수립하여 추진중

□ 산업 현장의 **R&D 분야에서** 양적·질적(Job & Skill) 미스매치가 여전히 심각하고, **여성의 R&D 참여비중도 낮은** 상황

○ 최근 심화되고 있는 **중소기업의 인력부족** 현상도 사무직 보다는 전문성이 요구되는 **연구직에서 보다 뚜렷**

* 직종별 인력 부족률(%, '12년, 중소기업중앙회) : (사무직) 1.55 (연구직) 4.40

○ **우수한 R&D인적자원인 여성**의 경우 출산·육아부담에 따른 경력단절 문제로 **산업현장에서 충분히 활용되지 못하고** 있음

□ 여성연구원의 채용, 복귀 등을 가로막는 걸림돌을 제거하여 **여성인력 활용 제고** 및 **중소기업의 연구인력난 해소**를 동시에 추진

○ 창의적 사고와 융합이 강조되는 '창조경제' 시대에 **여성의 유연하고 창의적인 능력**을 **산업현장에서 적극 활용**

* 창조경제시대에서는 '창조형 혁신'을 주도할 창의적 기술인재 필요('09 세계지식포럼)

◈ 산업현장의 여성 R&D인력을 확충함으로써 여성을 '창조경제 시대'의 핵심 인적자본으로 활용 추진

Ⅱ. 현황 및 평가

현 황

□ **이공계 여성 졸업생**은 점진적으로 **증가**함에 따라, **여성의 R&D 참여비중도** 전반적으로 **증가추세**

* 이공계 여성졸업생수(천명, 학사, 교육통계연보) : 28('08) → 31('10) → 33('12)
* 여성의 R&D참여비중(%, KISTEP) : 15.8('09) → 16.7('10) → 17.3('11)

○ 그러나, **독일 등 주요 선진국에 비해 낮은** 상황

* 국가별 여성의 R&D참여비중(%, '09, OECD) : 17.3(韓, '11) 24.9(獨) 26.9(佛)

□ **산업 현장**을 보면, **여성 R&D인력 고용**이 **크게 미흡한 상황**

○ (비중) **기업의 여성연구원 비중**은 **대학, 공공연구소**에 비해 현저히 **낮음**

* 기업연구소 여성연구원 비중(%, KISTEP) : 9.2('01) → 10.4('06) → 12.8('11)
* 기관별 여성의 R&D참여비중(%, '11, KISTEP) : 12.8(기업연) 24.0(공공연) 27.3(대학)

○ (규모) **대기업과 중소기업**이 기업연구소 여성연구원의 **절반씩 고용**

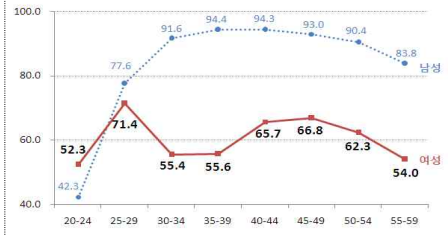
* 여성연구원 비중(%, '11) : 51(대기업) 49(중소기업)

○ (업종) **섬유·반도체** 등은 **높은** 반면, **자동차·철강** 등은 **낮음**

* 여성연구원 비중(%, '11) : 1.9(자동차) 2.1(철강) 11.5(반도체) 34.3(섬유)

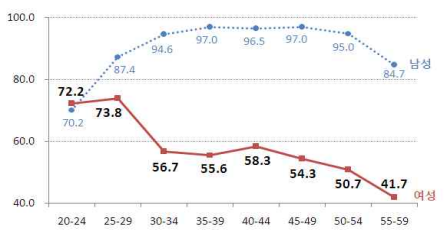
□ **일반적 여성인력**은 **노동시장 이탈후 복귀하는 "M"자형**을 보이고 있으나, **여성 R&D인력**은 **복귀율이 저조**한 **L-커브현상** 노정

<전체 여성의 연령별 경제활동 참가율('11)>



* 자료 : 경제활동인구조사, 통계청, 2012

<이공계 여성의 연령별 경제활동 참가율('11)>



* 자료 : 경제활동인구조사, 통계청, 2012

평가 및 시사점

◇ 산업현장의 여성 연구원은 점진적으로 **증가**하고 있으나, 본격적으로 **핵심인력화**하기에는 취업, 재복귀 등에 **구조적인 애로 상존**

◇ 특히, 육아부담 등으로 인한 여성 연구원의 **경력단절 문제**가 심각

【 경력단절문제 】

① **육아휴직후 복귀하는 여성연구원**의 경우 연구직의 특성상 **연구 트렌드 변화가 심하여** 적응이 쉽지 않은 상황

② 육아부담이 많은 여성 연구원의 경우 **보육시설 부족, 시간선택제 일자리 미정착** 등으로 **연구몰입도가 높지 못함**

【 기업의 채용 부담 】

③ 기업차원에서도 **육아부담**으로 인한 **업무단절 가능성** 등이 여성 **연구원 채용시 애로로 작용**

④ 중소기업의 경우 여성연구원의 **출산휴가기간** 동안 업무를 대체할 인력이 부족하여 **업무공백을 우려**

【 기업문화 등 기타 】

⑤ R&D 분야의 경우 **남성인력 비중이 높아** 여성을 배려하는 시스템이 부족하여 여성 연구원들은 **직장생활에서 어려움**을 겪고 있음

⑥ 여성 R&D인력 관련 정부대책도 지금까지 **대학 및 연구소 중심**으로 이루어져, **기업의 여성인력 채용확대**를 위한 **대책 필요**

◈ 여성의 산업현장 R&D 참여를 본격화하기 위해 「육아부담완화 → 순조로운 복귀 →채용수요 확대 」 등으로 이어지는 선순환 체계 마련 필요

Ⅲ. 비전 및 전략

비전 및 목표	**이공계 여성의 산업현장의 핵심R&D인력화** * 여성연구원 비중(기업연구소, %) : 12.8('11년) → 16('17년)
추진 전략	① **가장 큰 애로인 여성 연구원의 경력단절 문제를 우선적으로 해결하면서,** ② **기업의 여성 R&D인력 수요 확대, 여성 고용친화적 문화 확산 등 유리한 채용여건을 조성**

추진전략	중점 추진과제
경력단절 문제 해소	**가. 시간선택제 일자리 도입 촉진** **나. 공동 직장어린이집 설치확대** **다. 경력단절 여성연구원의 재취업 지원**
산업현장의 수요 확대	**가. 기업의 여성 R&D인력 고용확대 여건 조성** **나. 업종별·지역별 이공계 여성인력 활용 강화**
여성연구원 고용 친화적 문화 확산	**가. 사회분위기 확산** **나. 여학생의 이공계 흥미유도 및 전공능력 강화**

Ⅳ. 중점 추진과제

1 육아부담 연구원의 경력단절 문제 해소

가 시간선택제 일자리 도입 촉진

□ 기업의 비용부담 완화를 위한 **인센티브 부여** (한시적으로 운영)

○ 산업 R&D과제를 수행하는 기업의 **기존 연구원**이 육아부담으로 시간선택제로 참여시 **인건비 현금지원 허용 신설** (산업부)

- '14년부터 **여성비중이 높은 기술개발 사업에 우선 시범적용후** 확대

* 기업의 R&D 인건비 현금지원 : (현재) 신규 인력 → (확대) 시간선택제 기존 연구원

○ 양질의 시간선택제 일자리를 새롭게 창출하는 중소기업에 **인건비 지원확대, 사회보험료 지원 신설** (고용부)

* (인건비) 월 60 → 80만원, 1년간 (사회보험료) 국민연금, 고용보험의 사업주 부담분 전액, 2년간

□ **대체·보조인력 수급체계 활성화**

○ 연구원이 시간선택제 일자리로 전환시 연구수행에 문제가 없도록 **대체 보조인력 수급 지원** (미래부, 산업부)

- 여성과기인지원센터, 여성공학인협회 등에 **대체인력 지원센터** 설치

- **'과학기술인 협동조합*'**에 일거리를 아웃소싱하여 **연구수행·지원에 활용**

* 미취업·경력단절, 고경력 과학기술인 등이 과학기술 관련서비스를 수행하는 전문직 협동조합

□ 다양한 **일자리 유형 개발 및 차별규정 발굴·개선**

○ 기업, 연구소, 대학 등에 **다양한 일자리 유형 및 운영모델을 개발·보급**하고 시간선택제 **확산저해요인 발굴·개선** (미래부, 산업부)

* 연구지원 전문가, 기술인문 융합Facliltator 등 新직업군 발굴·확산
* 일자리 운영 모델('13년 10개) 시범 보급후 개선·수정을 통해 확대 보급 실시

□ **공공연구기관**의 R&D분야 **시간선택제 일자리 도입 선도**

○ **공공연구소** 등의 시간선택제 도입 촉진을 위한 관련 **운영지침 마련**, **기관별 활성화 계획 수립** 등을 추진 (고용부, 기재부)

나 공동 직장어린이집 설치확대

□ 산업현장의 여성 연구원 집적지역에 **공동 직장어린이집 설치강화**

○ Techno Park(18개) 및 산단공 지역본부(8개) 등에 **공동 직장어린이집 설치확대** (산업부, 고용부, 복지부)

- TP, 산업단지 등 입주기업 대상으로 **공동 직장어린이집 설치 수요조사를 실시**하고, 그 결과를 반영하여 단계별 설치

* 공간과 수요가 있는 TP중심으로 우선 설치('14년:3개, '15년:4개)하고, 단계적으로 확대

○ 산단공 리모델링 지역에 **TP 분원** 등 R&D 공동시설을 **신규로 설치할** 경우 **공동 직장어린이집 설치 의무화**

* '14년에 2개 산단을 우선 리모델링하고, '17년까지 17개로 확산

□ 공공연구소 등의 **보육시설 설치 확산**

○ 출연연 등 공공연구소내 **보육시설 설치를 연구소 주변 기업**과 협력하여 **확대**하고, **공동활용 방안** 마련 (미래부, 복지부, 고용부, 산업부)

*「영유아보육법」상 의무사업장(상시근로자 500명이상 또는 여성근로자 300명 이상)

- **여성연구원 근무비중이 높은** 출연연 등을 대상으로 **보육시설을 우선 설치**하고, **인근 기업의 여성연구원**도 공동이용 추진

□ **기업간** 보육시설 **상호 연계 시스템 구축**

○ **타 기업에서 운영**중인 **자택 인근의 직장어린이집 이용**을 허용하는 **기업간 협력체계 구축** (산업부)

- 보육시설, 지원규모 등이 유사한 기업 중심으로 **MOU 체결 지원**

다 경력단절 연구원의 재취업 지원

□ **경력복귀지원 프로그램 확대·강화**

○ 여성과학기술인 R&D 경력복귀지원사업('14년 24억원)을 **중소·중견기업이 적극 활용**할 수 지속 확대 (미래부)

- 경력복귀 연구원을 위한 **연구과제 지원 규모도 확대**

* 여성과학기술인 1인당 2천만원 이내의 복귀연구과제 지원('13년 58개 → '14년 100개)

○ 경력단절 연구원과 **중소·중견기업**을 **상호 매칭**하고, 일정기간 동안 **경력복귀 지원수당** 지원 시범사업 추진 (산업부)

□ **육아연계형 스마트워크센터** 모델 개발 및 설치

○ 연구원 등이 **편하게 일할 수 있는 환경**(스마트워크센터, 재택근무 서비스모델 등)을 제공하여, **경제활동 및 육아 병행 지원** (미래부, 고용부)

- 정부지원 **스마트워크센터 구축 확대** (2개('11년) → 12개('14년))

* 센터 현황 : 338개(일반인 사용, 기업 구축), 20개(공무원 사용)
* '14년에 약 10개 스마트워크센터 추가 구축예정(고용부)

□ **R&D 특화형「새로일하기센터」 설치·운영**

○ **여성과학기술인지원센터**, **여성공학기술인협회** 등을 R&D특화형 '새로일하기센터'로 지정하여 복귀지원 프로그램 운영 (산업부, 여가부)

- **기업부설연구소 등의 연구인력 수요기업**에 경력단절 이공계 여성인력 **취업중개·알선** 등을 지원 (미래부)

* 미취업 인력의 경력클리닉 운영 등으로 취업중개효과 강화 : '13년 1,500건

- **전문연·TP·기업부설연구소** 등에서 동 센터와 **MOU를 체결**하여 **체계적인 복귀교육 지원**

* 여가부-고용부 연계를 통해 새일센터 – 폴리텍 대학 연계 전문기술과정 훈련 실시중 (20개 과정)

2 산업현장의 수요 확대

가 기업의 여성 R&D인력 고용확대 여건 조성

□ 기업의 **여성연구원 채용지원**을 위한 **인센티브 부여**

○ 여성 연구원의 **참여비중 확대**를 위해 관련 R&D **가점기준 변경, 가점점수 상향조정 등**(현재 2점 → 5점) 추진 (산업부)

* R&D 가점기준 : (현행) 주관기관 참여연구원중 여성연구원이 10% 이상인 경우
→ (개선) 여성연구원 20% 이상인 경우 또는 연구책임자 여성인 경우

○ 「국민편익 증진기술개발」('14년 105억원) 등 **일부사업**의 경우 시범적으로 **여성연구원이 일정비율 이상 참여하는 기관**으로 제한운영 (산업부)

- **신규과제의 50%**를 **여성연구원이 25% 이상인** 주관기관에 부여

○ **기업이** 주도적으로 **대학과 컨소시엄**을 구성하여 추진하는 **산학협력 공동R&D**('14년 10억원) 사업 **신설** (산업부)

- 참여학생의 **일정비율**(예:30%)을 **여학생으로 구성**하도록 운영하고, **기업의 연구 참여자**와의 **멘토링** 관계도 구축

* 참여학생의 20% 이상을 컨소시엄 또는 인근기업으로의 취업연계를 의무화
* 여대생 역량강화를 위한 산업체연계 팀프로젝트형 프로그램 운영 검토(여가부 연계)

□ **여성 중소기업(창업)의 여성 R&D인력 채용촉진** 지원

○ 기존 '청년 연구인력 채용지원사업'을 활용하여 **여성 중소기업**에 **미취업 이공계 여성 석박사 채용**시 **인건비 지원강화** (산업부)

* '청년 연구인력 채용지원사업'('14년 90억)의 20%를 여성 중소기업에 지원

○ **출연연 연구원**을 **휴직 여성 연구원**의 **대체인력을 필요로 하는 여성 중소기업**에 **우선 지원** (산업부)

* '고급연구인력 파견지원사업'('14년 140억) : 출연연 연구인력을 중소기업에 파견

나 업종별·지역별 이공계 여성인력 활용 강화

□ **여성비중이 낮은 업종**에 대한 지원강화

○ **자동차·철강** 등 여성 연구원 비중이 **상대적으로 낮은 업종**을 중심으로 R&D참여 **기반확충** (산업부)

- **'인적자원 개발협의체**(SC)'를 통해 **업종별 차별화된 여성 전문인력양성 프로그램 운영**하여 **취업 촉진**

* (예시) 자동차, 철강 등 여성비중 5% 미만업종 : 산업계 여성인력 수요를 반영한 핵심역량 기반의 교육과정 개발 및 교육기관 보급

- 해당업종의 R&D 과제 선정시 여성연구원의 참여가 **일정 비율**(예: 5%)보다 **낮은 기업**에 대해 **여성인력 활용계획 제출 제도화**

□ **차세대 전략산업 분야**에 대한 여성 연구원 집중 양성

○ **엔지니어링디자인**(EDRC), **해양플랜트, 지능형로봇** 등의 인력양성 프로그램에 **여성 참여비중 확대** (산업부)

* 엔지니어링 특성화 대학 등 선정시 여대생 참여비중 높은 대학을 우선 지원

□ **지역별 산학협력 지원체계 구축** 등을 통한 **지역기업 취업촉진**

○ **전국 18개 테크노파크(TP)중심**으로 **지역기업, 대학** 등이 **산학협력 지원체계**를 구축하여 **지역인재의 취업지원**('14년 30억원) 실시 (산업부)

* 여학생 참여비율 30% 이상으로 하는 산학연 컨소시엄을 우선 지원

○ 지역 과학기술 관련기관간 **여성인력활용 네트워크*를 구축**하고, 우수 여성인재 육성을 위한 **지역기업과의 인턴십** 확대**(미래부, 산업부)**

* TP, 여성과학기술인지원센터 지역사업단, 지방과학연구단지, 연구개발특구간 여성연구인력 활용 활성화 협약 추진
** ('13년) 인턴십 100명, 현장탐방 760명 → ('14년) 인턴십 200명, 현장탐방 1,000명

3 여성연구원 고용 친화적 문화 조성

□ 「**여성연구원 고용 우수 기업연구소**」 사례 발굴 및 확산

○ 가족친화기업 인증제와 연계하여 자녀 출산·양육 등을 모범적으로 지원하는 기업연구소의 **우수사례 발굴 및 확산** (산업부, 미래부, 여가부)

□ **R&D 분야 리더급 여성인재 육성** 확대

○ '과학기술 여성인재아카데미'를 통해 **이공계 출신 여성들이 다양한 분야에서 전문성을 확보**할 수 있도록 **교육 프로그램** 강화 (미래부)

* 과학커뮤니케이터(과학교육강사 등), 연구장비 전문가, IP-R&D, 시험분석 인증 등

○ **기업의 중간관리자급 여성 R&D인력 대상**으로 '여성인재 아카데미'를 활용한 **여성리더 교육 프로그램 신설** (여가부)

* 여성리더 교육사업 운영('14년 전체 3,000명), 산업부와 교육대상 발굴·연계

□ **여학생의 이공계 흥미유도 및 전공능력 강화**

○ **여학생 공학주간***, **찾아가는 실험실, 미리가는 연구실** 등을 여성과학기술인지원센터 및 전국 권역사업단에서 확대 운영 (미래부)

* 여학생 공학주간(Girl's Engineering Week) : 공학체험활동 및 공학전공 소개 등을 통해 여중·여고생들의 공학분야 진학 촉진('12년 3,400명 → '13년 4,100명)

○ 기업이 보유한 공학기술에 대한 경험·설비를 활용한 **교육기부 프로그램 개발** 및 **학교연계 지원** (산업부, 교육부)

○ 공학전공 여학생을 위한 성인지 공학교육 개선성과 및 콘텐츠를 **공학교육 혁신센터를 통해 확산** (미래부, 교육부)

* 성인지 공학교육 개선 성과확산 : ('13년) 22개 대학 → ('17년) 65개 대학

○ 여성의 중장기적 경제활동 참여를 지원하는 **여대생 커리어개발센터**에 참여하는 **이공계 여대생의 역량강화 지원** (여가부)

* 산업부 산학협력 공동R&D 사업 등에 커리어개발센터 여대생 참여 확대 추진

Ⅴ. 추진계획

◇ 정부와 관련단체 등으로 **'민·관 협의체'를 구성**하여, 정책발표와 함께 산업현장의 여성연구원 고용촉진을 위한 **다각적인 캠페인추진**

□ (**추진체계**) 정부, 여성과학기술단체, 경제단체 등으로 **민·관 협의체** 구성

* (관련부처) 산업부, 미래부, 여가부, 고용부, 교육부 등
* (여성과기단체) 한국여성과학기술단체총연합회, 대한여성과학기술인회, 여성공학인협회 등
* (경제단체) 중소기업중앙회, 중견기업연합회, 산업기술진흥협회, 대한상의 등

○ **정책 어젠다 발굴** 및 **추진상황 점검, 지원기관간 역할조정,** 여성연구원 고용촉진을 위한 **캠페인 전개** 등을 추진

○ 민·관 협의체 **추진본부**를 **산업기술진흥원 및 여성과기인지원센터**에 설치하고, 캠페인 프로그램 및 협의체 운영 등 실무지원

□ (**추진내용**) 여성과기인 고용포럼 구성·운영, 미디어를 활용한 홍보 강화, 고용촉진 캠페인 프로그램 등 **다양한 캠페인 활동 강화**

○ 민간중심「**여성과기인 고용포럼**(가칭)」을 구성, 이슈 발굴·전파 (14년초)

- **여성과기인 단체, 경제단체가 중심**이 되어 구성하고, **산업기술혁신포럼**(기업CTO, 연구소장), **대학내 여성공학 동아리 연합회** 등도 참여

○ 미래부, 고용부 등의 **고용지원 창구(포탈)를 활용하여** 경력단절 여성연구원 복귀 및 취업알선 등 관련 정보 제공

○ 전경련, 상의 등 경제단체와 지역에서 **정책설명회를 개최**하고, 산-학을 연계하는 **3대 고용촉진 캠페인 프로그램 실시** ('14년~)

* (여성과기인 링크프로젝트) 여학생의 기업탐방, 기업의 학교방문 강연 등 대학과 기업연계
* (멘토링 및 커리어코칭) 이공계 여대생, 사회초년생, 기업 여성연구원간 멘토-멘티 구성
* (한국형 걸스데이) 여학생 공학주간을 기업 등으로 확대, 여학생 방문·체험기회 제공

○ 여성과학기술인 **롤모델, 기업 CTO** 등으로 **홍보대사를 구성**(약 10여명) 하고, 주요 **대학 및 기업** 등을 대상으로 **전국순회 강연** 실시

○ **미디어**(신문, TV)**를 활용한 체계적 홍보** (12월~)

* 주요 경제지에 여성연구원 성공 스토리 기획기사 연재, 공중파와 연계한 TV 다큐, 여성연구원 등장 드라마 제작 등

Ⅵ. 기대효과 및 향후일정

기대효과

1 산업현장에서의 **여성 R&D인력 참여증가**

○ 여성 연구원 비중을 '12년 13%에서 **'17년 16%까지 확대**(Business As Usual 14.5%)를 추진하여 당초 목표를 달성할 경우,

- 신규채용, 경력단절예방·복귀 등으로 여성연구원수가 **5년간 약 16,000명이 증가**하여 **'17년에 약 50,000명**이 산업현장에서 근무 기대

* 기업연구소 여성연구원수/전체연구원수(천명) : 34/260('12년) → 50/315('17년)

2 **중소기업 연구인력난 해소** 및 **여성 R&D인력의 고급화**

○ 연구원이 부족한 중소기업 중심으로 **여성연구원에게 일자리를 찾아**줌으로써, 산업현장의 **R&D분야**에서 **여성 활용 제고**

* 중소기업 연구인력 부족인원(중기중앙회, '12년) : 약 7,400명

○ 여성연구원의 **지속적인 경력개발이 가능**하여 **전문성 제고** 가능하며, **시험·연구, 시제품 제작 경험** 등을 활용한 **창업 활성화** 제고

향후 추진일정

과제명	일정	관련 부처
1. 여성연구원 경력단절 문제해소		
가. 시간선택제 일자리 확산추진	'14년	산업부, 고용부, 미래부
나. 육아부담완화를 위한 어린이집 설치확대	'14년	미래부, 고용부, 복지부, 산업부
다. 경력단절 여성연구원의 재취업 지원	'14년	산업부, 미래부, 여가부
2. 여성 R&D인력 수요창출		
가. 기업의 여성 R&D인력 고용여건 조성	'14년	산업부, 미래부
나. 지역별 여성 연구원 활용 강화	'14년	산업부, 미래부
3. 여성연구원 고용 친화적인 문화 조성		
가. 여성연구원 고용확대를 위한 기업문화 개선	'14년	산업부, 미래부, 여가부
나. 여학생의 이공계 흥미유도 및 전공능력 강화	'13년下	미래부, 교육부, 산업부, 여가부

〈 참고 : 부처별 여성인력 주요 지원사업 〉

□ (**미래부**)「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 따라 **여성과학기술인 육성·지원 기본계획 수립·운영 중**

구분	제도·사업명	사업개요
제도 운영	여성과학기술인지원센터 설치 및 운영	○ 여학생의 이공계 진학·진출 촉진, 이공계대학 여학생 적정비율 유지, 여성과학기술인 지원 및 취업·재취업 지원 업무 수행
	여성과학기술인 육성위원회 운영	○ 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 사항 심의(정부 및 민간 총 15인)
	여성과학기술인력 실태조사	○ 여성과학기술인 육성·지원 정책 수립 등을 위한 국가통계
	여성과학기술인력 채용목표제	○ 과학기술분야 연구원 등의 신규채용인력 중 여성과학기술인을 일정 비율 이상 채용
	여성과학기술 담당관 지정 및 운영	○ 과학기술분야 연구기관 등의 여성과기인 채용 촉진 및 지위향상을 위한 담당관 지정 (직무교육, 기관혁신 지원, 우수자 표창 등)
사업 추진	이공계 여성인재 육성·지원	○ 이공계 여학생-여성과기인 멘토링 ○ 여학생 이공계 전공체험 지원 ○ 공과대학 여학생 전공능력 강화 및 성인지 공학교육개선 사업 ○ 여대학(원)생 공학연구팀제 지원(여대학원생 - 대학생 - 고등학생 공학연구팀 선정 지원) * 산업체 및 연구기관 탐방, 대학교수·산업체 여성과기인 멘토링 연계 ○ 여학생 공학주간 (Girls' Engineering Week) 운영
	과학기술여성인재 아카데미	○ 여성과학기술인 경력단절 예방 및 교육훈련 실시 - 취업역량 개발 교육, 취업 멘토링, 경력개발 상담 - 연구개발역량교육 및 이공계 전문인력 양성 (사이언스 커뮤니케이터, 연구장비 전문가, IP-R&D, 연구윤리, 이공계진로강사) - 리더십(도전-도약-변화-창조) 과정 / 과학기술경영과정
	여성과학기술인 R&D경력복귀지원	○ 경력단절 여성과학기술인의 대학, 기업, 출연연 등 전문 연구기관으로 경력복귀 지원 ○ 경력복귀 희망자 Pool 조성 및 복귀준비 훈련

구분	제도·사업명	사업개요
	(여성) 과학기술인 협동조합 육성·지원	○ 미취업·경력단절, 고경력 여성과학기술인의 과학기술 관련 서비스를 제공하는 협동조합을 육성·지원하여 자발적·지속적 일자리 창출
	여성과학기술인 국제협력 지원	○ 여성과학기술인 글로벌 역량 강화 및 네트워크 구축 지원
	여성과학기술인 단체활동 지원	○ 여성과학기술인 단체 활동을 통한 국민 복지 R&D 성과 확산 지원
	여성과학기술인 활용 활성화 지원	○ 여성과학기술인 경력성공사례 발굴 및 전파 ○ 여성과기인 취업지원DB 검증 및 취업중개 지원 ○ 여성과학기술인 일-가정 양립 연구 일자리 운영모델 개발 및 보급
	여성과학자 연구지원	○ 이공계 분야에서 상대적으로 소외되는 여성 연구자의 연구력 강화 지원

□ (**여가부 등**) **경력단절 여성지원**을 위한 새일센터 운영(여가부), 중소기업 **여성근로자 직업교육**(고용부), **여성창업지원**(중기청) 등을 추진중

사업명	부처	사업개요
경력단절여성 취업 지원	여가부	○ 경력단절 여성의 취업지원 전담하는 여성새로일하기센터 지정·운영
여성인재아카데미 운영		○ 여성 중견관리자 리더십 교육
여대생커리어개발지원		○ 커리어코칭 등 청년 여성의 중장기적인 경제활동 참여 지원
중소기업 근로자 훈련기회 확대	고용부	○ 중소기업 근로 여성기술인의 직업능력개발 훈련프로그램 제공
여성 창업기업 육성	중기청	○ 여성 창업을 촉진하기 위해 기술, 생산, 마케팅, 기타 공용장비를 지원