경제혁신 3개년 계획 경제의 틀을 바꾸면 미래가 달라집니다.
대한민국 재도약의 힘, 창조경제
경제혁신
희망의 새시대
http://www.motie.go.kr

산업통상자원부 **보 도 자 료**

2016년 6월 1일(수) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 5.31(화) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	'16.5.30(월) 08:00	담당부서	창조행정담당관
담당과장	박덕열 과장 (044-203-5530)	담 당 자	김철영 사무관 (044-203-5537)

산업부, 성과연봉제 미도입 기관 조기도입 독려

- 1차관 주재, 추진상황 2차 점검회의 개최 -

□ 산업통상자원부(장관: 주형환)는 5.30(화) 한국무역보험공사에서 공공기관 부기관장이 참석한 가운데 이관섭 1차관 주재로 「**공공기관 성과연봉제 확대 추진상황 점검회의**」를 개최함

< 회의 개요 >

▸ 일시/장소 : 5.31(화) 15:00~16:00 / 서울 무역보험공사 대회의실(11층)
▸ 참석자 : 산업부 1차관, 기조실장, 공공기관 부기관장 등 20여명
▸ 논의내용 : 성과연봉제 추진상황 점검, 조기이행 독려 등

○ 이번 회의는 공기업 도입 시한(6월말)을 한 달 앞둔 시점에서 **미 도입 공공기관의 전반적인 성과연봉제 도입상황**을 점검하기 위해 개최

□ 이관섭 차관은 최근 **민간부문의 강도 높은 구조조정**이 논의되는 상황에서 **성과중심 문화 확산**과 **생산성 향상**을 위한 **공공부문의 구조개혁**은 피할 수 없는 **시대적 요구**임을 언급하며

○ 성공적인 성과연봉제 도입을 위해서는 직원들과 공감대 형성을 통해 **공정한 평가제도에 대한 우려**와 **저성과자 퇴출과 연계**된다는 **오해의 해소**가 선행되어야 함을 강조함

○ 또한, 도입 과정에서 **불법적 요소**가 발생하면 **도입 자체의 정당성이 훼손**될 수 있으므로 **부당노동행위**가 발생하지 않도록 할 것을 주문

□ 오늘 회의에서 산업부 소관 **27개 공기업·준정부기관**의 성과연봉제 도입현황을 점검한 결과 한전 등 **23개 공공기관**(85.2%)이 **이사회 의결**(보고)**을 완료 또는 도입을 확정**한 것으로 나타남

* **(이사회 완료) : (공기업)** 한전, 한수원, 발전5사, 지역난방공사, 광물자원공사, 석유공사 **10개**, **(준정부)** 세라믹기술원, 석유관리원, 무역보험공사, 산업단지공단, 디자인진흥원, 에너지기술평가원, 산업기술평가관리원, 코트라(KOTRA), 전력거래소, 에너지공단, 전기안전공사 **11개**

* **(노사합의 완료) : (준정부)** 산업기술진흥원, 원자력환경공단 **2개**

○ 추가로 **13개 기타공공기관** 중에서는 **5개 공공기관**(38.5%)이 **이사회 의결을 완료**한 것으로 나타남

* **(이사회 완료) : (기타공공)** 전략물자관리원, 로봇산업진흥원, 원자력문화재단, 기초전력연구원, 한국전력기술 5개

※ 산업부 소관 40개 공공기관 중 아직 도입이 확정되지 못한 **12개 기관**(공기업 2, 준정부 2, 기타공공 8)도 **적극적인 노사협의**를 추진 중으로 6월 중 도입이 확산될 전망

□ 산업부는 올해 정부의 공공부문 개혁 핵심과제인 성과연봉제 도입 이행이 확산될 수 있도록 소관 공공기관의 애로사항 점검 등 주기적인 독려를 지속할 예정

OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 창조행정담당관실 김철영 사무관(☎ 044-203-5537)에게 연락주시기 바랍니다.