경제혁신

산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY

보 도 자 료

희망의 새시대

http://www.motie.go.kr

2015년 5월 29일(금) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.

문의 : 산업통상자원부 산업인력과 과장 김홍주(044-203-4220), 이정주 사무관(4222)

「제조업 혁신 3.0」 실행 위해 산업부 인력양성 틀 다시 짠다

- 청년고용 확대 및 제조업 혁신을 위한 인력양성사업 개편안 설명회 개최 -

□ 산업통상자원부(장관 윤상직, 이하 산업부)는 박근혜 정부의 **핵심개혁과제인 「제조업 혁신 3.0 전략」 실행과 청년 고용 확대**를 주요 골자로 하는 **산업전문인력역량강화사업 개편안**을 5월 28일 발표했다.

<산업부 인력양성사업 개편안 설명회 개요>

ㅇ 일시/장소: '15. 5. 28. (목), 15:30~17:30 / 서울 리츠칼튼호텔 금강홀

ㅇ 참석자: 산업부, 인력양성사업 수행기관(산·학연), 산업별 협단체 등 100여 명

ㅇ 주요내용: 인력양성사업 개편안 설명, 청년인재 양성을 위한 산업계 역할, 청년고용 활성화를 위한 산학협력 방안 등 주제발표

ㅇ 산업전문인력역량강화사업(이하 인력양성사업)이란, 산업계에 우수 인력을 공급하기 위해 대학원 교육과정 개편 등을 통해 엔지니어링, 나노, 해양플랜트 등 주요 업종별 석·박사급 전문인력을 양성하는 사업으로, '15년에 502억 원의 규모로 정부가 지원 중이다.

* '95년부터 지원을 시작해 그간 기술인력양성, 산업현장 인력 재교육 등을 추진하였으며, 지난 20년간 약 8,345억원의 국비 지원

사업개편 방향

□ 이 날 산업부가 발표한 인력양성사업의 개편방향은 ①제조업 혁신 등 핵심 정책분야에 집중, ②산업계 참여 및 고용연계 확대, ③추적조사 신설 등 성과관리 강화, ④타 사업과의 연계 등 개방형 체계 마련이다.

< 인력양성사업 개편 전후 비교 >

구분		개편 전(前)	개편 후(後)
기획	사업구조	산업별 나열식	**핵심정책 분야(선택과 집중)**
	수요발굴	상향식	**상향식 + 하향식**
수행	고용연계	일부 사업	**전체 사업**
	기업역할	수요 제기 등 한정적 역할	**사업 全과정에 직접 참여**
	교육기관	국내 대학원	**해외, 민간기관 활용**
	사업연계	사업연계 미비	**부처간 협업, 연구개발(R&D) 등 타사업 연계**
평가	지표	투입지표 중심	**산출지표 중심 / 추적조사 신설**
	환류	환류기능 미약	**재원조정 등 평가결과 환류 강화**

1 우선, **제조업 혁신 3.0 전략의 원활한 수행을 뒷받침**하기 위해 향후에는 지능형 반도체 등 **제조업의 정보기술(IT) 융합분야**(제조혁신) 및 기초설계, 디자인 등 **제조업의 부가가치를 높일 수 있는 공통기반분야**(소프트파워)에 집중 투자한다.

ㅇ 이를 위해 '16년 사업부터는 현재 인력양성사업을 구성하고 있는 업종별 사업들을 **정책목적별 사업으로 개편***하는 한편, 사전 과제 기획을 강화하고 산업인력로드맵을 수립하는 등 **핵심 정책분야에 대한 "선택과 집중"**을 통해 한정된 재원을 효율적으로 활용할 계획이다.

* 현재 22개 내역사업을 제조혁신전문인력양성, 소프트파워전문인력양성, 기업연계형 연구개발인력양성, 인적자원생태계조성 등 4개 사업으로 개편(별첨3)

2 또한, **청년실업문제** 및 **중소·중견기업의 전문인력 부족문제 해소**를 위해 그간 대학 중심으로 운영되던 인력양성사업에 **기업의 참여를 의무화**하고 사업과정 전반에 **산학협력을 강화***하는 등 **학생과 기업의 접점**을 늘린다.

* 산업계의 대학원 학생 선발 공동 참여, 기업 애로 해결을 위한 산학 공동 프로젝트 및 인턴쉽의 정규 교과과정화, 산학 프로젝트 기반 학위 부여 등

○ 이를 통해 **학생에게는 중소·중견기업에 대한 이해도 제고 및 우수 기업에 대한 취업 기회를 확대**하고, **중소·중견기업에게는** 국비 지원 **석·박사급 우수인력의 확보 기회를 제공**하기로 했다.

○ 산업부는 **청년실업은 단기간에 해결하기 어려운 구조적인 문제**이지만, 구직자와 구인자간 정보 및 기대수준의 불일치 문제 해결을 통해 일정 부분 해소 가능할 것으로 기대한다고 밝혔다.

3 그간 인력양성 사업이 교육인원, 논문 건수 등 투입지표, 대학 중심 지표 중심으로 관리되어 왔던 점을 보완하기 위해 **배출된 인력이 산업계에 진출하여 어떤 기여를 했는지를 분석**하기 위한 **추적조사*를 신설**하고,

* 주요 조사항목(안) : 배출인력 보직경로, 현업 활용도, 상급자 만족도, 생산성 기여도 등

○ 세부 내역사업별 공통 성과지표 마련 및 **성과에 기반한 차년도 지원 규모 조정** 등을 통해 성과평가에 대한 환류도 강화할 계획이다.

4 그 밖에 인력양성사업과 채용인력 인건비 보조사업, 연구개발사업 등 **타 사업과의 연계를 강화하고 해외·민간 교육기관을 활용한 시범사업** 등도 추진할 예정이다.

기타 주제발표

□ 이 날 행사에서는 개편안 설명 이외에도 개편안의 주요 목표 중 하나인 **청년고용 확대** 관련 주제발표를 통해 **인력양성사업 내 기업의 역할**과 **산학협력의 중요성**에 대한 공유가 이루어졌다.

○ 이와 관련해, 마크로젠(생명공학 벤처기업)의 정헌용 대표는 **산업인력양성을 위한 기업 역할의 패러다임 전환**을 제시하면서,

- 미래 기업의 역할은 양성된 **인력의 "수요자"를 넘어서** 인턴십, 산학공동프로그램 참여 등을 통한 적극적인 **"공급자"**가 되어야 한다고 언급했다.

* 인력양성을 위한 마크로젠의 노력 : 산업별 인적자원개발협의체 위원, 일학습병행제 참여, 사업 참여 및 현금 매칭 등

○ 기업연계형 연구개발인력양성사업*에 참여 중인 충북대 조경록 교수는 **청년 고용 활성화를 위한 산학협력의 역할**이라는 주제발표를 통해,

- 기업이 정부와 함께 대응자금을 부담(사업비 매칭)을 하고 학생 선발, 교육과정 개편 등에서 실질적 역할을 수행함으로써 해당 학생의 채용까지 연계하는 산학협력의 성공모델을 제시했다.

* 인력양성사업의 내역사업으로 산업현장 친화적 연구인력을 양성하는 사업으로서 '14년부터 7개 산학 컨소시엄(7개 대학원 및 42개 중소·중견기업) 지원 중

향후일정

□ 산업부는 **'16년 인력양성사업부터 개편안을 본격 반영**하기 위해 대학과 기업 등 70여개의 사업 주관기관 및 참여기관에 동 개편안의 내용의 내용과 취지를 설명하고,

○ 올해 하반기부터 공통 성과지표 마련, 중간점검 등 후속작업을 추진하기로 했다.

[별첨 1] 산업부 인력양성사업 개편안 설명회 개최(안)
[별첨 2] 산업전문인력역량강화사업 개편방안 주요내용
[별첨 3] 산업전문인력역량강화 사업구조 개편안

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업인력과 김홍주 과장(☎ 044-203-4220), 이정주 사무관(☎ 044-203-4222)에게 연락주시기 바랍니다.

별첨1 산업부 인력양성사업 개편안 설명회 개최(안)

□ 개최 배경

○ 제조업 혁신 3.0 지원, 고용 연계 강화 등을 주요 골자로 하는 산업부 인력양성사업 개편방안 수립에 따라 개편배경 및 내용*을 사업 참여기관들과 공유하고 협조요청

* 주요 내용 : 기업의 인력양성사업 참여 확대 및 기업관점의 성과관리 강화 등을 통해 고용친화적 사업으로 개편

□ 회의 개요

○ **일시 · 장소** : 5.28(목) 15:30~17:30, 리츠칼튼호텔 금강홀

○ **참석자**

- **(산업부)** 산업정책관, 산업인력과장 등
- **(한국산업기술진흥원)** 산학협력단장, 인력기획팀장 등
- **(사업담당)** 산업전문인력역량강화사업 주관(참여)기관 담당자 등 100여명

□ 세부 일정

시 간	내 용	비 고
15:30～15:35 (“5)	인사말씀	산업부 산업정책관
15:35～15:55 (“20)	산업부 인력양성사업 개편방안	산업부
15:55～16:15 (“20)	산업부 인력양성사업 개편 가이드라인 설명	한국산업기술진흥원
16:15～16:35 (“20)	청년 고용 활성화를 위한 산학협력의 역할 - 기업연계형 사업사례를 중심으로 -	조경록 교수 (충북대)
16:35～16:55 (“20)	청년 인재 양성을 위한 산업계 역할 - 수요발굴에서 인력양성까지 -	정헌용 대표 ((주)마크로젠)
16:55～17:30 (“35)	질의응답 및 마무리	

별첨2 산업인력양성사업 개편안 주요내용

1. 산업인력양성사업 추진현황

□ '95년부터 각 산업분야별로 추진되던 인력양성사업을 '10년에 **산업전문인력역량강화사업으로 통합** ('15년 502억원, 총 22개 내역사업)

○ 기존 사업 특성이 남아있어 **사업구조가 다양하고 복잡**하지만 주로 **석·박사 대상 교육과정 개설 및 운영을 지원**

◇ **지난 10년간('04~'14) 주요 사업성과**
- R&D 전략에 부합하는 **석·박사 R&D 인력 2,877명** 전략분야 교육지원
- 현장기술인력의 질적 수준제고를 위한 **143,460명 재교육 지원** ("11년 고용부 이관)
- 중소·중견기업 기술경쟁력 강화 및 고용창출을 위한 **미취업 석·박사 인력 8,075명 취업지원**
- **산업계 중심 공학교육 혁신**을 위한 교육과정 개편지원 등

2. 문제점

□ (추진주체) **대학중심**의 사업추진으로 인력 수요자인 **기업참여가 저조**하였으며, **민간전문기관 활용 미흡**

* 정부재원의 지속투입을 요구하는 등 대학 재정지원 사업으로 변질될 우려

□ (성과관리) 양성인력의 고용연계 등 **기업관점의 성과관리가 부족**했으며, 복잡·다양한 사업구조로 인해 **종합적 성과평가 및 환류 체계 미비**

3. 개편방안

<사업개편 전후 비교 요약>

구분		개편 前	개편 後
기획	사업구조	산업별 나열식	**핵심정책 분야(선택과 집중)**
	수요발굴	상향식	**상향식 + 하향식**
수행	고용연계	일부 사업	**전체 사업**
	기업역할	수요 제기 등 한정적 역할	**사업 全과정에 직접 참여**
	교육기관	국내 대학원	**해외, 민간기관 활용**
	사업연계	사업연계 미비	**부처간 협업, R&D 등 타사업 연계**
평가	지표	투입지표 중심	**산출지표 중심 / 추적조사 신설**
	환류	환류기능 미약	**재원조정 등 평가결과 환류 강화**

□ (전략성 강화) 업종별 나열식 사업들을 **제조혁신 등 4개 사업*으로 개편**하여 목적 및 전략성 가시화 (22개→4개 내역사업)

* 제조혁신 인력양성, 소프트파워 인력양성, 기업연계형 연구개발인력, 인적자원생태계조성

○ 제조혁신, 소프트파워 인력양성사업은 **사전 기획 강화**를 통해 정부 차원의 **역량결집이 필요한 분야를 선정, 집중지원**(지정공모)

- 인력사업 심의위원회를 통해 제조혁신 3.0, 산업엔진 등 핵심정책 분야의 인력양성 수요를 발굴

* 금년 내 산업인력로드맵을 수립하여 분야별 투자순위 등을 도출, 차년도 사업기획부터 반영

□ (산업계참여 확대) **고용친화형**으로 사업개편 및 **협·단체 활용 강화**

○ 고용연계, 프로젝트 기반 석사제, 인턴쉽 등 사업 수행 전반의 **기업참여를 평가 기준에 반영**하는 등 **산학 컨소시엄 형태로 사업 개편**

○ **공통교재개발, 취업연계** 등 산학연계 활성화를 위한 **협회·유관단체(SC)의 역할 재정립**

□ (개방형체계) 민간·해외전문기관 활용 신설 및 타 사업 연계 강화

○ 기업 R&D 인력의 **민간 해외 전문기관 교육프로그램 이수** 및 **해외 강사 초빙**을 통한 **중·단기 집중교육** 사업 신규 추진

* 금년에는 SC수요조사를 통해 시범사업으로 추진하고, 추후 소프트파워 분야로 확대

○ 인력양성 연계가능 분야*에 한해 R&D 기획단계에서부터 인력양성 계획을 수립하고 평가에 반영하는 등 **인력양성 연계 R&D 추진 검토**

* 예) 바이오 R&D 내 의약품 임상시험 관련 과제 등

□ (성과관리) **성과지표 재설계** 및 **평가의 환류체계** 마련

○ 명확한 사업목표 설정 및 공정한 평가를 위해 **성과지표 체계화* 및 기업관점의 지표 설정, 기업만족도 등 추적조사 신설**

* 배출인원, 취업률, 만족도 등 핵심공통지표와 사업별 특성을 반영한 자율지표로 체계화하고, 전임교원 확보 등 사업 초기 적용지표도 별도 설정

별첨3 산업전문인력역량강화 사업구조 개편안

□ 현재의 업종별 나열식 사업들을 **제조혁신, 소프트파워 등 4개 사업으로 개편**하여 **목적 및 전략성 가시화** (**22개 → 4개 사업**)

○ **(제조혁신 전문인력 양성)** 제조업 자체 경쟁력 강화를 위한 **업종별 고급기술**(high-skilled) 인력을 양성(지정공모)

○ **(소프트파워 전문인력 양성)** 산업과의 **융합**을 통해 **부가가치를 제고**하는 엔지니어링, 디자인 등 **소프트파워 분야** 인력 양성(지정공모)

○ **(기업연계형 연구개발인력 양성) 대학-중소·중견기업 컨소시엄**을 통해 산학 **프로젝트**로 인력을 양성하고 **고용까지 연계**(자유공모)

○ **(인적자원생태계 조성)** 통계, 산업별 인적자원개발협의체(SC) 등 인력 양성에 필요한 **기반구축** 사업

< 산업전문인력역량강화사업 구조 개편안 >

개편 前	➡	개편 後
산업전문인력역량강화		**산업전문인력역량강화**
▸엔지니어링 전문인력 양성 ▸나노융합 기술인력 양성 ▸해양플랜트 전문인력 양성 ▸창의산업융합특성화인재양성 ▸패션봉제인력 양성 ▸기업연계형 연구개발 인력양성 ▸하이브리드및슈퍼섬유소재인력양성 ▸뿌리산업 전문기술인력 양성 ▸환경규제 및 안전 전문인력 양성 ▸바이오제조GMP 기술인력 양성 ▸산업융합연계형 로봇 창의인재 양성 ▸디스플레이 장비부품 전문인력 양성 ▸건설기계산업 R&D 전문인력 양성 ▸수송기기조명 핵심기술 전문인력 양성 ▸창조혁신형 디자인 고급인력 양성 ▸재활과학기술 전문인력 양성 ▸한국형 기술경영 전문인력 양성 ▸산업기술인력 수급통계 ▸청소년창의기술인재센터 지원 ▸산업별 인적자원개발협의체 ▸테크포스넷 구축 ▸총괄기획평가관리비		**▸제조혁신 전문인력 양성** **▸소프트파워 전문인력 양성** **▸기업연계형 연구개발인력 양성** **▸인적자원생태계 조성**

* 기존 계속사업은 변경된 4개 내역사업의 세부사업으로 조정하여 추진하되, 사업목적에 맞지 않는 사업은 점진적으로 축소·폐지