광복70년 위대한 여정 새로운 도약
경제혁신 3개년 계획 경제의 틀을 바꾸면 미래가 달라집니다.
경제혁신
희망의 새시대
산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY
보 도 자 료
http://www.motie.go.kr

2015년 8월 13일(목) 석간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 8.13일(목) 오전 11시 이후 보도 가능)

문의 : 창조행정담당관 박덕렬 과장(044-203-5530), 안진호 사무관(5533)
정보관리담당관 김미애 과장(044-203-5550), 김용완 팀 장(5551)

산업부 공공기관, 청년고용 절벽 해소를 위해 최고 임금제 도입과 청년 일자리 창출에 앞장서기로

- 10월 말까지 40개 기관 모두 최고 임금제(임금 피크제)를 도입 완료키로 -

- 고용 절벽 완화를 위해, 2년간 청년인력 1만 명에 취업 기회 제공 -

□ 산업통상자원부(장관: 윤상직) 소관 40개 공공기관은 **올해 10월 말까지 최고 임금제(**이하 **임금 피크제)**를 모두 **도입**하기로 했다.

□ 이와 함께, **청년 고용절벽의 충격을 완화하기 위해 '16~'17년간 1만 명의 일자리를 청년에게 제공**하기로 했다.

○ 먼저 **임금피크제 도입(2,400명) 및 퇴직 등에 따른 결원 예상분(2,600명) 등 5,000명**에 대해서는 각 공공기관이 앞으로 **2년에 걸쳐 우선 채용**한다.

○ 또한 신규발전소 건설, 해외발전소 운영 및 정비(O&M)사업 진출, 신규 송·변전 시설관리 등 **투자 확대로 발생하는 향후 2년 간의 추가 인력수요 5,000명에 대해서는** 관계기관과 협의하여 신규정원을 최대한 확보하고,

- 정원 미확보분에 대하여는 업무위탁을 통하여 협력업체의 일자리로 전환하며, 이를 「**청년고용 디딤돌 프로젝트**」*와 연계해 **협력업체의 청년 고용을 지원할 계획이다.**

* 한전에서 1개월 이내의 직무교육을 받고, 3개월간 협력업체에서 실습과정(인턴십)을 거치면 협력업체에 취업할 수 있는 길을 열어주는 과정(프로그램)으로, 앞으로 11개 기관으로 확대할 계획

□ 산업부는 8.13(목) 대한상공회의소에서 40개 공공기관 기관장이 참석한 「공공기관 개혁 워크숍」에서 이같이 말했다.

○ 이번 회의는 최근 사회적 이슈로 부각하고 있는 **고용절벽을 해소**하기 위해 **산업부 장관과 공공기관장이 각 기관의 적극적인 청년 일자리 창출방안에 대해 논의**하기 위해 열었다.

○ 4대 개혁 과제 중 핵심이라 할 수 있는 **공공부문 및 노동시장 개혁 과제 추진 실적에 대한 점검도 함께 이루어졌다.**

<40개 공공기관, 10월 말까지 모두 임금 피크제 도입 완료키로>

□ 산업부 소관 공공기관의 임금피크제 도입 추진현황을 점검한 결과, **40개 공공기관 중 20%가 넘는 9개 기관***이 **임금피크제 도입을 위한 노사협의를 완료한 것**으로 파악됐다.

* 남부, 남동, 서부, 동서, 전력거래소, 산업기술시험원, 코트라(KOTRA), 한국산업기술평가원, 한국산업단지공단

○ 남부발전, 서부발전 등 조기 도입기관은 **임금 피크제 설계 초기부터 노조와의 자료 공유와 적극적으로 공감대 형성을 하기 위해 노력**한 것이 성공으로 이어졌다는 사례를 공유했다.

□ 회의에서는, **10여 개 기관이 추가**적으로 **8월 말까지 임금피크제 도입을 위한 노사협의를 완료**하겠다는 계획을 발표했다.

○ 참석 기관장들은 **10월 말까지** 앞장서서 **임금 피크제를 적극적으로 도입해 노동시장 개혁에 모범을 보이겠다**는 의지를 밝혔다.

< 고용절벽 완화를 위해 5,000명 우선 채용하기로 >

□ 이 날, 40개 공공기관장은 산업부 장관과 향후 '16~'17년간 **공공기관이 실제 청년들에게 제공할 수 있는 일자리 규모**에 대해서 집중적인 논의를 진행했다.

○ **임금 피크제 도입으로 약 2,400여 명,** 퇴직 등으로 인한 **결원 예상분 약 2,600여 명 등** '16~'17년간 약 **5,000여 명의 인원을 추가 절차 없이 즉시 청년인력에게 제공이 가능할 것으로 보인다.**

□ 이에 대해서 앞으로 **2년간의 청년고용 절벽에 선제로 대응**하기 위해 **인턴제도 등을 통해 앞당겨 채용**(년 600~900명)하고,

○ **국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 제도**와 산학협력에 기반을 둔 **사회 맞춤형 인력양성 프로그램**을 활용해 **청년들이 곧바로 일자리 현장에 투입**될 수 있도록 하는 방안을 **검토하기로 했다.**

* 40개 공공기관은 '16~'17년간 **국가직무능력표준(NCS) 중심 채용 규모를 6,700명 수준**으로 확대하고, 산학협력을 통한 수요맞춤형 교육 인원을 3,200명 수준으로 확대계획

< 신규투자 등에 따른 추가 인력소요 최대한 현실화하기로 >

□ 아울러 발전 5사, 한수원 등 발전소 운영 및 정비(O&M) 분야 해외진출, 한전 송·변전 신규시설 관리, 가스공사 공급·생산설비 신증설 등 각 기관의 **신규사업 추진 등에 따른 인력수요 요청과 관련해**

○ 공공기관장은 **관계기관과 적극적인 협의**를 통해 '16~'17년간 **최대 5,000여 명의** 추가적인 증원을 확보할 수 있도록 최선의 노력을 다하여 **청년일자리 창출에 앞장서기**로 했다.

○ 다만, 증원이 자칫 방만 경영 문제로 이어지지 않도록 유의하면서 필요시 **협력업체 위탁 등을 통해 민간의 청년 고용 활성화를 지원하는 방안**도 검토하기로 했다.

○ 이를 위해, 한전의 「**청년고용 디딤돌 프로젝트**」**와 연계**하여 협력업체의 청년고용 확대를 공공기관이 적극적으로 지원하며, 협력업체가 존재하는 다른 11개 기관으로 확대할 방침이다.

* 각 기관들이 제시한 청년 일자리 창출 아이디어 및 제도개선 필요사항에 대해서는 회의 직후 정리하여 배포 예정

<'16~'17년간 산업부 소관 공공기관의 주요 인력 증원 수요(안)>

기관명	주요 신규 일자리 창출 수요(안)
한국전력	판매·송변전 신규시설 관리 및 공중선 정비 등
발전5사	삼척1, 2호기 등 국내 화력발전소 건설 및 시운전 해외 발전 운영·정비(O&M)사업 개발·건설·운영
한수원	신고리 3~6호기 등 국내원전 건설
가스공사	인천 4지구 기화송출장비, 공급관리소 설비증설
한전원자력연료	핵연료 생산·공급 사업 보강운영

□ 윤상직 장관은 이 자리에서 **“공공기관의 임금피크제 도입은 세대 간 일자리 나눔을 의미하며, 이는 곧 노동시장 개혁의 첫 걸음”**이라고 언급하며, **10월말까지 40개 기관 모두 임피제 도입을 완료하기 위한 대승적인 결단과 적극적인 의지가 필요하다.“ 라고 당부**했다.

○ 또한 **“산업부와 공공기관이 함께 손을 맞잡고 청년 일자리를 적극적으로 창출하여 우리 청년들에게 희망의 메시지를 주어야 한다.”** 라고 강조했다

○ 산업부가 오늘 기관장들이 제시한 다양한 아이디어**가 실질적인 청년일자리 창출로 이어질 수 있도**록 **관계부처와 협의해 최대한 현실화**하겠다고 말했다.

□ 한편, 이날 행사에서는 그간의 개혁과제인 공공기관 부채감축, 사이버 보안 강화, 생산성 향상 추진실적에 대한 점검도 이루어졌다.

○ 11개 부채감축 중점관리기관이 7월말까지 약 12조 원의 부채를 감축했고, **에너지 공공기관**들이 모두 **정보보안 기반 확충을 위한 4대 과제***를 완료한 것으로 나타났다.

* 관리본부장 산하 정보보안 전담 부서 신설, 본사의 지역 정보보안 업무 관리, 정보보안 관련 감찰기능 강화, 정보보안 업무 수행에 대한 성과급(인센티브) 부여 등

○ 산업부는 부채감축과 사이버 보안 강화 등 그간의 개혁과제가 지속적으로 이행될 수 있도록 주기적으로 점검하기로 했다. 끝.

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 창조행정담당관실 안진호 사무관(☎ 044-203-5533) 정보관리담당관실 김용완 팀장(☎ 5551)에게 연락주시기 바랍니다.

참고1 산업부 공공기관 개혁 워크숍 개최계획

□ 추진배경

○ 그간의 공공기관 개혁 추진 실적을 점검하고, 청년일자리 창출을 위한 공공기관의 선도적 역할에 대해 논의

□ 개요

○ 일　　시 : ’15. 8.13(목) 11:00~12:50

○ 장　　소 : 대한상공회의소 중회의실B(지하 2층)

○ 참 석 자 : 산업부 장관, 기조실장, 40개 공공기관 사장 등 47명

□ 주요내용

○ 임금피크제 도입, 부채감축 등 공공기관 정상화 추진실적 점검

○ 주요 공공기관의 정보보안 강화 추진실적 점검

○ 공공기관의 적극적인 청년 일자리 창출 방안 논의

□ 세부일정

시 간	진행내용	비　고
11:00~11:10(10′)	○ 인사말씀	장관
11:10~11:20(10′)	○ 공공기관 개혁추진 실적 - 임금피크제, 정보보안 강화, 부채감축 등 ○ 공공기관 청년일자리 창출 계획	산업부 참석자
11:20~11:50(′30)	○ 공공기관 개혁 추진 사례 발표 - ① 공공기관 정보보안 강화 사례 - ② 임피제 도입 사례 - ③ 부채감축 추진실적 및 수정사례 - ④ 생산성 향상 추진사례	4개 기관
11:50~12:40(50′)	○ 질의응답 및 토론	참석자
12:40~12:50(10′)	○ 정리말씀	장관