산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY | 여성가족부 Ministry of Gender Equality & Family | 희망의 새시대

미래창조과학부 | 중소기업청 Small & Medium Business Administration | 경제혁신 3개년 계획 3년의 혁신, 30년의 성장

고용노동부 Ministry of Employment and Labor

보도자료

2015년 2월 28일(토) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.

문의 : 산업부 천영길 산업기술정책과장, 김애경 사무관(044-203-4504)
미래부 조낙현 미래인재기반과장, 정동준 사무관(02-2110-2596)
고용부 김영중 여성고용정책과장, 용다솜 사무관(044-202-7472)
여가부 최문선 여성인력개발과장, 김은신 사무관(02-2100-6197)
중기청 김지현 기 술 개 발 과 장, 오지영 사무관(042-481-4401)

여성R&D인력 활용방안, 현장에서 답을 찾다!

- 산업연구단지 내 최초로 경기 테크노파크에 공동 직장어린이집 설치 -

- 여성연구원 5만명('16년)시대를 열기위한 경력단절 해소 등 대책추진

· 여성전용 R&D자금 100억원을 신설, 여성의 연구활동영역 확대

- 여성R&D인력의 증가는 一石三鳥의 효과(여성고용률증가, 가계소득확대, 中企 연구인력난 해소) -

□ 정부는 관계부처와 여성단체 합동으로 27일 **경기 테크노파크에서 공동 직장어린이집 기공식**을 개최하였다.

○ 여성R&D인력의 **사회진출 확대 및 경력단절 해소**를 위해서는 육아문제가 선결되어야하며, 이번 경기테크노파크 어린이집은 고용부의 공동 직장어린이집 사업*을 통해 **산업연구단지 내 설립되는 최초의 직장어린이집이다.**

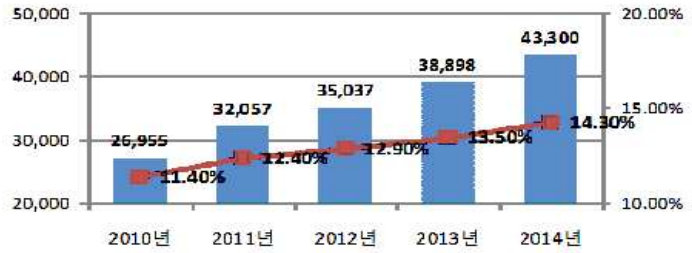
* 산업단지 등에 공동 직장어린이집 설치 시 최대 15억원 지원 (고용부)

○ 금번 어린이집은 **지인테크, 백년기술, LG이노텍 등 25개기업**이 참여하여 **소속 여성연구원들의 육아부담이 크게 경감**될 것으로 기대된다.

□ 최근 기업연구소의 여성연구원이 빠른 속도로 늘어나고 있다. 이러한 추세라면 '17년 여성연구원 **50,000명 달성이라는 정책목표를 '16년 조기달성**할 것으로 보인다.

< 최근 5년간 여성연구원 증가 현황 >

	2010	2011	2012	2013	2014	연평균 증가율
전체연구원수	235,596	257,510	271,063	287,989	302,486	**6.4%**
여성연구원수	26,955	32,057	35,037	38,898	**43,300**	**12.6%**
여성연구원비중	11.4%	12.4%	12.9%	13.5%	**14.3%**	-



* 기업연구소 여성연구원 현황: ('10) 27,000 → ('14) 43,000명, 연평균증가율 12.6%

○ 이는 산업부, 여가부 등 관계부처 합동으로 수립한「산업현장의 여성 R&D인력 확충방안」의 일환으로 추진한 **경력단절문제 해소를 위한 정책적 노력**과 여성인력들이 적극적인 사회진출의 성과라 볼 수 있다.

○ 산업현장의 여성R&D인력 활용은 우리 경제의 활력소로써 **여성 고용률의 증가, 가계소득 확대, 중소기업의 연구 인력난 해소** 등 **일석삼조(一石三鳥)의 효과**가 있으며 우리경제가 선진산업국으로 진입하는데 도움이 될 것이다.

□ 기공식에 앞서 윤상직 산업통상자원부 장관은 정책간담회를 통해 '13.11월 발표한 「산업현장의 여성R&D인력 확충방안」 이후, **정책성과를 점검하고 그동안 수렴된 현장의견을 토대로 보완대책을 발표**하였다.

① **2016년도 여성연구원 50,000명 시대**를 열기 위해 정부는 각종 정책적 노력을 경주할 계획이다.

○ 우선 **여성기업 및 경력단절여성 고용기업에 대하여 신규로 창업 성장을 위한 기술개발 지원자금**을 도입하고, 경력단절여성의 복귀 지원사업을 확대해 나간다.

* 여성관련기업 전용 R&D자금('15년 100억원), 최대 1년간 1억원까지 지원 (중기청)

** 여성새로일하기센터(전국 140개소)를 통해 창의적 사업계획 발굴 및 공모 활성화

② 이와 함께,**「산업 R&D 전문여성 아카데미」과정을 개설**하여 여성인력을 위한 R&D Keeper 등 전문직종을 개발·교육한다.

例) R&D Keeper : R&D자금관리, R&D프로세스 등에 대한 전문서비스 제공 인력으로 양성, 향후 R&D과제 참여토록 제도화

③ 여성연구원의 육아부담에 따른 경력단절 해소를 위해 **공동 직장 어린이집을 R&D 집적지역인 경기 테크노파크를 시작으로 울산, 인천, 포항 등 주요 산업도시로 확대 방안**을 추진중이다.

○ 또한, 여성R&D인력의 **지역 우수기업 취업확대**를 위해 지역 테크노파크를 활용, 맞춤형 여성인력 교육과 **여성인력 대상 기업탐방 프로그램**을 운영할 예정이다.

④ 여성인력 활용에 대한 사회적 분위기를 제고해 나가도록 **여학생의 산업연구현장 체험 프로그램을 확대**하고 여성인력활용 우수 사례를 발굴·확산한다.

□ **윤상직 장관**은 '**여성R&D인력의 활용은 우리 경제에 활력을 불어넣고 기술선진국으로 가는 전제조건**임을 강조하면서, 정부와 기업 모두가 사회적 패러다임의 변화를 읽고 여성인력을 적극 활용할 수 있도록 배려와 지원을 아끼지 말아야 한다'고 덧붙였다.

○ **권용현 여성가족부 차관**은 여성인력에 대한 새로운 정책마련도 좋지만, **기존의 지원정책이 현장에 뿌리내려 성과를 낼 수 있도록 정책모니터링단을 구성**하여 산업현장의 여성인력 활용현황을 지속적으로 점검하고 제도를 보완해나가겠다고 언급하였다.

□ 한편, 간담회 직후 **경기테크노파크에서 공동 직장어린이집 기공식**이 있었으며, 오는 **9월 어린이집을 개원**하여 테크노파크 입주기업과 인근기업, 연구기관 등의 자녀들을 맞이할 예정이다.

붙임1: 여성R&D 인력 간담회 및 경기 TP 어린이집 기공식 추진계획(안)
붙임2: 여성R&D인력의 산업현장진출 보완대책

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락
보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업부 산업기술정책과 김애경사무관, 미래부 미래인재기반과 정동준사무관, 고용부 여성고용정책과 용다솜사무관, 여성부 여성인력개발과 김은신사무관, 중기청 기술개발과 오지영 사무관에게 연락주시기 바랍니다.

붙임1 여성R&D인력 간담회 및 경기TP 어린이집 기공식 추진계획(안)

□ 목적

○ 최근 산업현장의 여성R&D인력이 증가하는 가운데 현장에서의 여성연구원의 애로사항 및 여성R&D인력 활용 제고방안 논의

□ 개요

○ 내용 : (1부) 여성R&D인력 간담회, (2부)경기TP 어린이집 기공식

○ 일시·장소 : '15. 2. 27 (금) 14:00 ~ 15:40 / 경기 테크노파크(안산시)

□ 주요 참석자

1) 간담회 (약 20명 내외)

○ (정부) **산업부 장관, 여가부 차관, 고용부 국장**

○ (여성단체) 대한여성과학기술인회장, 한국여성공학기술인협회장, 한국여성과학기술단체총연합회장, 한국여성과학기술인지원센터장

○ (기업 및 유관기관) 경기TP, LG이노텍, 참여중소기업, 산업기술진흥원, 생산기술연구원, 산업기술시험원 등

2) 기공식 (간담회 참석자 및 입주기업직원 등 약 80명 내외)

○ (지자체) 경기도 부지사(박수영), 안산시 부시장(최원호), 경기도의회의원, 안산시의회 의원 등

□ 주요 일정(안)

행사	일정	세부 내용	비고
간담회 (1부)	14:00~14:02	· 간담회 개회안내	사회(산업기술정책과장)
	14:02~14:10	· 인사말씀	산업부 장관 여가부 차관
	14:10~14:20	· 정책점검 및 보완대책 발표	산업기술정책관
	14:20~14:50	· 안건 논의	
(이동)	14:50~15:00	경기TP(중회의실) → 안산사이언스밸리	
기공식 (2부)	15:00~15:05	· 기공식 참석자 소개	사회(안산시)
	15:05~15:10	· 사업경과보고	경기TP 행정본부장
	15:10~15:15	· 개회사	경기TP 원장
	15:15~15:25	· 축사	산업부 장관 경기도 부지사
	15:25~15:35	· 시삽 (기념촬영)	
	15:40~	· 다과	

※ 장관님은 기념촬영 후 이석 (15:40 출발예정)

붙임2 여성 R&D 인력의 산업현장진출 보완대책

여성R&D인력 간담회 및
경기TP어린이집 기공식 (2.27)

여성R&D인력의 산업현장진출 보완대책

2015. 2.

산업통상자원부
미래창조과학부
고용노동부
여성가족부
중소기업청

목 차

Ⅰ. 추진경과 및 실적 ····· 1

Ⅱ. 평가 ····· 3

Ⅲ. 보완대책 ····· 4

1. 여성R&D인력의 경력단절 해소 ····· 4

2. 지역 산업현장의 여성인력 취업 촉진 ····· 5

3. 여성인력 활용에 대한 사회적 분위기 제고 ··· 7

Ⅳ. 향후 추진계획 ····· 8

붙임1 주요 대책별 이행실적 ····· 9

붙임2 기업연구소 여성인력 현황 ····· 10

Ⅰ. 추진 경과 및 실적

□ 국가정책조정회의에서 미래부, 산업부, 여가부, 고용부 관계부처 합동으로 마련한 **'산업현장의 여성R&D인력 확충방안'** 발표('13.11)

(비전 및 목표) 이공계 여성의 산업현장의 핵심R&D인력화

* 기업연구소 여성연구원 : ('12) 25,000명, 13% → ('17) 50,000명, 16%

○ **경력단절 문제해소를 위해** 시간선택제 일자리 도입을 촉진하고, 공동 직장어린이집 설치를 확대, 경력단절여성연구원의 복귀 지원

○ **산업현장의 여성R&D인력 수요확대**를 위해 여성인력의 고용확대 여건을 조성하고, 업종별·지역별 이공계 여성인력 활용을 강화

○ **여성연구원의 고용친화적 문화확산**을 위해 가족친화인증 연구소를 확대, 여성친화적 기업사례를 발굴하고 여학생 공학주간을 운영

□ **주요 분야별로 후속조치 추진**

< 경력단절 문제 해소 >

○ R&D 특화형 공동 직장어린이집 선정(2개소) : 경기TP, 서울TP

○ 시간선택제 참여 연구원에 대한 인건비 현금지원을 허용 (산업기술혁신사업 사업비 요령 개정, '14.5)

○ 여성과기인 R&D 경력복귀 지원 : '14년 100명 (출연연 6, 대학 19, 민간기업10)

< 여성R&D인력 수요 확대 >

○ 여성연구원 참여확대를 위해 R&D가점기준 변경 및 가점상향조정 (산업기술혁신사업 기술개발평가관리지침 개정, '14.5)

○ TP협의회와 여성과학기술인지원센터 간 MOU체결을 통해 지역 여성지원 협력체계 구축 ('14.9)

< 고용친화적 문화조성 >

○ 여성고용우수기업 4개 산업부 장관표창 및 20개 연구소 가족친화 인증기관 선정

○ K-Girls' Day(95개 기업, 2,000여명 참여) 및 여학생공학주간(22개 대학, 5,000여명 참여)

< 여성 R&D인력 우수 활용 사례 >

가. 여성 사례

#1. 김민주씨는 화학공학분야 석사학위 소지자이나 취업준비 시기에 사고로 취업기회를 놓치고 이어진 결혼과 육아로 취업을 포기한 상태였음. 그러던 중 한국여성공학기술인협회의 **'이공계 경력단절여성 재취업 역량강화 교육'**에 참여하면서 다시 취업을 준비하기 시작함. 특히, 마인드 세팅 및 1:1 커리어코칭을 통해 경력복귀 계획을 세우고 차근차근 준비한 결과, 특허법인의 화학바이오팀 일원으로 일하게 되었음. 다시 일을 시작하면서 아이에게 더 당당하고 행복한 엄마의 모습을 보여줄 수 있게 됨

#2. 한지혜로씨는 졸업 후 연구소에 재직하였으나, 출산과 육아로 인해 7년동안 경력이 단절됨. 그러던 중 WISET의 **'여성과학기술인 R&D 경력복귀 지원사업'**을 통해 출연연에 복직함. 7년의 공백기간이 있었지만, WISET의 온·오프라인 교육과 멘토링을 통해 자신감을 회복하고 7년만에 펼쳐든 논문도 부담없이 이해하고 연구에 적용하고 있음. 한씨는 "우리 엄마는 과학자"라며 자신을 응원해주는 딸이 있어 행복하다고 함.

나. 기업 사례

#1. 석유화학제품을 생산하는 롯데케미칼은 여성들의 선호가 높지 않은 분야임에도 불구하고, 연구소의 여성연구원 비중이 30%를 차지할 정도로 여성친화 사업장임. 롯데케미칼은 그룹차원에서 "다양성 헌장"을 제정하여 남녀간의 다양성을 존중하고 조직내에서 충분한 역량을 발휘할 수 있는 여건을 조성하였음. 신입공채 채용시 여성면접관을 배치하여 여성인력 채용비중을 높여나가고 있음. 또한 출산휴가 종료와 동시에 자동육아휴직을 실시하여 육아휴직 사용을 적극 장려중이며, 복귀를 위한 사이버 재택교육을 제공함.

#2. 리튬일차전지를 생산하는 비츠로셀은 전체 40명의 R&D인력 중 여성연구원이 11명(27.5%)이나 될 정도로 여성연구원의 비중이 높음. 비츠로셀은 남녀차별 3無정책(채용, 진급, 포상)을 표방하여 여성연구원 스스로가 경력개발을 통해 능력을 인정받도록 하고 있음. 이와 함께 산전후 휴가 및 육아휴직 후 업무복귀 시 복직 전에 직무교육 및 공통 역량교육을 통해 업무적응과 자신감 회복을 돕고 있음.

Ⅱ. 평가

□ 여성의 사회적 참여 및 정책지원에 힘입어 **최근 기업연구소 여성 연구원 증가**

○ '14년 기업연구소 **여성연구원은 43,300명**으로 최근 5년간 **연평균 12.6%의 증가율**을 보이며, 전체연구원 증가율(6.4%)의 2배 빠른 속도

⇒ **당초 '17년 달성목표였던 5만명을 '16년에 달성할 수 있을 것으로 예상**

< 최근 5년간 기업연구소 여성연구원 현황 및 증가율 >

	2010	2011	2012	2013	2014	연평균 증가율
전체연구원수	235,596	257,510	271,063	287,989	302,486	6.4%
여성연구원수	26,955	32,057	35,037	38,898	43,300	12.6%
여성연구원비중	11.4%	12.4%	12.9%	13.5%	14.3%	-

* 출처: 산업기술진흥협회 등록자료

□ 여성연구원의 **수도권 편중현상이 있고, 산업의 특성에 따라 지역에 참여도가 미흡**

* 서울과 경기 여성연구원비중은 35.2%, 37.4%로 높으나, 중화학산업 도시인 울산과 경남은 0.7%, 2.4%로 여성비중이 낮은 수준

< 지역별 기업연구소 여성연구원 현황(2014) >

구분	서울	인천	경기	대전	세종	충남	충북	광주	전남
여성연구원수	15,239	1,569	16,193	2,397	122	1,333	940	369	319
여성연구원비중	35.2%	3.6%	37.4%	5.5%	0.3%	3.1%	2.2%	0.9%	0.7%
구분	전북	대구	경북	부산	울산	경남	강원	제주	계
여성연구원수	450	822	778	923	322	1,041	365	117	43,300
여성연구원비중	1.0%	1.9%	1.8%	2.1%	0.7%	2.4%	0.8%	0.3%	100%

* 출처: 산업기술진흥협회 등록자료

□ 여성인력이 활발하게 현장진출을 하기에는 **사회분위기 조성 미흡**

○ 시간선택제 등 여성연구원의 육아부담 경감을 위한 제도를 마련하였으나 **현장에서 이용실적 저조**

* 직장 내 차별 내지 불이익 등으로 시간선택제 활용 미비

○ **남성중심의 조직문화**로 인해 여성직장 활동에 애로

Ⅲ. 보완대책

< 정책목표 및 추진방향 >

기업R&D 여성연구원수: ('12) 35,000 →('14) 43,000 →('16) 50,000 조기 달성

◇ 여성참여 분위기 조성 등 당초 정책과제를 지속적으로 추진하면서,

◇ 금년에는 성과가 아직 가시화되지 않고 있는 **경력단절 해소, 지역의 여성인력 취업 촉진 등을 중점적으로 추진**

1. 여성R&D인력의 경력단절 해소

□ **경력단절 여성에 특화된 R&D 프로그램 확대 추진**

○ **여성기업 및 경력단절여성 고용기업**에 대하여 **신규로 창업성장을 위한 기술개발** 지원자금 도입 (중기청, 여가부)

* '15년 사업규모 100억원(최대 1년간 1억원까지 지원)

** 여성새로일하기센터(전국 140개소)를 통해 창의적 사업계획 발굴 및 공모 활성화

○ 육아 등의 이유로 경력단절된 여성과학기술인에 대하여 **연구기관 매칭 및 인건비·연구활동비를 지원**하여 경력복귀를 촉진 (미래부)

* 여성과학기술인 R&D 경력복귀 지원사업 ('14) 100명 → ('15) 114명

□ **여성인력의 산업현장 역량강화 및 고용촉진**

○ 「**산업 R&D 전문여성 아카데미**」 과정을 개설하여 여성의 공정성, 섬세함, 친밀도 등 강점을 발휘할 수 있는 R&D 전문 직종 개발 (산업부)

* 例) R&D Keeper, IP 컨설턴트, 시험·분석, 연구장비운영 등

· R&D Keeper: R&D자금관리, R&D프로세스 등에 대한 전문서비스 제공인력으로 양성, 향후 R&D과제 참여토록 제도화 검토

○ **산업분야별 전문 여성인력을 공급·확대**할 수 있도록 정부 인력양성사업의 **여성인력 지원비율을 점진적으로 확대** (산업부)

* 例) 산업전문인력양성사업의 여성 지원비율 확대 : ('14) 20%→ ('17) 30%

□ **부모 공동육아분담 장려 및 여성 육아부담 경감**

○ **남성 육아휴직 활성화를 위해 '아빠의 달' 인센티브 홍보** 및 이용 사례 등 매뉴얼 제작·배포 (고용부)

* 부모가 육아휴직을 순차적으로 사용할 경우, 두 번째 육아휴직자의 육아휴직 첫달을 '아빠의 달'로 정하고, 급여를 통상임금의 100% 지급 (150만원 한도)

○ 육아휴직 등에 따른 업무공백 최소화를 위한 **대체인력채용**을 지원하고 **공공(연) 연구인력의 파견* 적극 활용** (산업부, 고용부)

* 공공(연) 연구인력파견사업을 통해 대체인력 공급 ('16년 시행)

○ 유연근무제, 월차기부 등 기업, 연구소, 대학 등의 **근무환경 특성에 따라 적용 가능한 다양한 운영모델**을 개발·보급(미래부)

* 기관혁신지원사업 : 기관별 5백만원 지원, 일·가정 양립을 위한 조직 적용모델 발굴 ('14년) 한국폴리텍대학, (주)제닉 등 10개 기관 시범 운영 → ('18년) 100개 기관으로 확대

○ 가족친화인증기업의 모범사례 확산 및 공공기관 등의 평가지표에 가족친화기업 인증 실적 반영으로 **가족친화기업 확대** (여가부)

* 가족친화인증기업; '12년 253개 → '14년 956개 → '15년 1,300개 목표

2. 지역 산업현장의 여성인력 취업 촉진

□ 여성R&D인력의 **지역 우수기업 취업확대**

○ **지역 TP를 거점으로 여성인력 취업 밀착 지원**

- TP를 통해 **맞춤형 여성인력 교육**과 **여성인력 대상 기업탐방 프로그램* 운영** 등으로 일자리 매칭 활성화

* 여성희망이음 프로젝트를 통해 여성인력의 지역기업 탐방 진행

- 지역별 **TP와 여성과학기술인지원센터간 업무협약을 체결**하여 TP(구인기업)와 지원센터(구직여성)간 DB교류를 통한 취업지원

○ **여성과학기술인력 취업박람회** 등 여성인력에 특화된 채용박람회를 통해 여성친화 우수기업을 소개하고 여성인력 채용 활성화 (미래부 등)

* WISET·KB공동주관 여성과학기술인력 취업박람회 예정 ('15.5월, 10월)

○ 연구인력의 채용 및 파견사업 추진시 **지역 중소기업의 이공계 여성의 석·박사 채용을 우선 지원**

* 연구인력 채용지원 '15년 신규부터 여성인력 지원비율 30% 할당

□ **주요 지역별 R&D 집적지역에 공동 직장어린이집 확대**

○ **주요 산업도시를 중심으로** 공동 직장어린이집을 추가 개소하고, **경기TP 어린이집 사례를 확산하여 중소기업 참여 유도** (산업부, 고용부)

* ('14) 경기(최초), 서울TP 선정 → ('15) 인천, 울산, 포항 TP 등 추가 추진

< 경기TP 어린이집 설치 사례 >

■ **'14.6월 산단형 공동 직장어린이집 선정, 80명 정원의 어린이집 개소 예정**



- 공동 직장어린이집 설치 장려를 위해 컨소시엄 주관기관(TP 등)에 대한 **어린이집 운영비 지원 및 인센티브 제공** (산업부, 고용부)

* **공동 직장어린이집을 설치한 TP에 대하여 지역 여성인력 고용촉진 사업 신설**

- 중소기업 근로자의 어린이집 이용기회 확대를 위해 컨소시엄 내 **중소기업수 및 아동 수가 절반을 넘을 경우 우선지원** (고용부)

* (현행) 우선지원대상 기업수 100분의 50이상 → (개정) 우선지원대상 기업수 및 아동수 100분의 50이상 (고용보험법령)

3. 여성인력 활용에 대한 사회적 분위기 제고

□ 여학생의 **산업현장에 대한 관심을 높일 수 있는 체험 프로그램 확대 추진** (산업부, 미래부)

○ 금년 5월 중, 기업과 여학생이 연계·참여하는 **K-Girls' Day 개최**

* K-Girls' Day: ('14) 100개 기업, 2,000명 참여→('15) 150개 기업, 3,000명 참여 예정

○ 대학 내 연구실 투어, 체험부스 운영, 특강 등을 통해 여학생의 공학분야 진학을 독려하는 **여학생 공학주간 운영**

* 여학생 공학주간: ('14) 22개 대학, 5,000명 참여

□ **우수한 여성인력 활용 사례 발굴 및 확산** (산업부)

○ 우수한 여성 R&D인력 **롤모델을 발굴·홍보**

○ 기업연구소 및 연구원 **우수사례를 선정하여 포상**

○ **여성R&D인력 고용포럼, 과학기술 여성리더스 포럼** 등 민간네트워크를 활용해 우수 사례 홍보 및 정책 과제 발굴 (여가부, 산업부 등)

□ 여성R&D인력에 대한 **사회적 인식제고를 위한 국제행사*** 개최 및 **젠더혁신** 등 연구활동 추진** (미래부)

* '2015 젠더서밋-아시아태평양 대회' 개최('15년 8월, 20여개국 400여명 참여)

** R&D기획, 수행, 평가 과정에서 성별특성 및 영향을 반영하여 R&D효율성 제고

< 관계부처 협력을 통해 정책 모니터링 >

◆ 주요 정책과제에 대해 **관계부처 협업**을 통해 체계적으로 사업 추진

◆ 산업현장의 **실태를 점검**하고 **현장의 목소리 청취**를 통해 지속적인 정책 과제 발굴

Ⅳ. 향후 추진계획

주요 행사	일정
· 여성R&D인력 활용촉진 간담회 및 경기TP어린이집 기공식	'15. 2월
· 정책 어젠다 발굴을 위한 여성 R&D인력 고용포럼	'15. 4월
· 여학생 기술체험 행사 K-Girls' Day	'15. 5월
· 공동 직장어린이집 관련 규정 개정	'15. 上
· 산업기술혁신사업 공통운영요령 등 개정	'15. 上
· 여성과학기술인력 채용박람회 개최	'15.5월, 10월
· 여학생 실험실 방문 등 공학주간	'15. 7월
· '2015 젠더서밋-아시아태평양 대회' 개최	'15. 8월
· 지역TP와 여성과학기술인지원센터 지역본부간 MOU 추가협약	'15 연중

붙임1 주요 대책별 이행실적

추진과제	주요 조치사항
1-가. 시간선택제 일자리 도입촉진	
• 시간선택제 참여연구원에 대한 인건비 현금 지원허용	• 산업기술혁신사업 사업비 산정, 관리 및 사용, 정산에 관한 요령 개정 ('14.5) (산업부)
• 대체·보조인력 수급체계 활성화	• 여성인력 중개 및 직무공유 시스템인 Job-Sharing 구축 중 (산업부)
• 다양한 일자리 유형개발	• 「여성과기인 일·가정 양립 가능한 일자리 운영」을 통해 한국폴리텍 대학, 세라믹 기술원 등 '14년 10개기관 시범운영 (미래부)
• 공공연 시간선택제 일자리 도입 선도	• 출연연 시간선택제 도입을 위한 가이드라인 마련 (미래부)
1-나. 공동 직장어린이집 설치확대	
• TP 내 공동 직장 어린이집 설치	• 경기, 서울 TP 내 설치 (고용부, 산업부)
• 기업간 보육시설 상호 연계시스템 구축	• 기업 등 보육시설의 여유정원에 대한 지역주민 개방 추진 중 ('15.上) (고용부)
1-다. 경력단절 연구원의 재취업 지원	
• 여성과기인 R&D 경력복귀지원 확대	• ('13) 59명→ ('14) 100명 확대 (미래부)
• 경력복귀 지원수당 지급	• 경력복귀 지원수당 10명 (산업부)
• 육아연계형 스마트워크센터 설치	• 2개소 설치 (고용부)
• R&D특화형 새로일하기센터 지정	• 서울 1개소 지정 (여가부)
2-가. 기업의 여성 R&D인력 고용확대 여건 조성	
• 여성연구원 참여확대를 위한 R&D가점기준변경, 가점상향조정	• 산업기술혁신사업 기술개발 평가관리지침 개정 (산업부)
• 미취업 이공계 여성 석·박사 채용지원	• 석·박사 채용지원사업의 20%를 여성인력에 대해 지원
2-나. 업종별·지역별 여성인력 활용	
• 여성연구원 참여 낮은 업종 여성인력 활용계획 제출	• 포스코 등 7개 기업 여성인력 활용계획서 제출('14.7) (산업부)
• 지역별 지원체계 구축	• TP협의회와 여성과학기술인 지원센터 간 MOU 체결('14.9) (산업부)
3. 여성연구원 고용 친화적 문화조성	
• 여성고용 우수 기업 사례 발굴	• 아모레퍼시픽 등 4개사 장관표창 (산업부)
• K-girls' Day 개최	• 전국 95개 기업, 2000명 참여 (산업부)
• 여학생공학주간	• 22개 대학, 5,000명 참여 (미래부)

붙임2 기업연구소 여성인력 현황

1 기업연구소 **여성연구원의 수와 비중은** 최근 5년간 증가추세이며, **'10년 26,955명(비중 11.4%) → '14년 43,300(비중 14.3%) 크게 증가**

< 최근 5년간 여성연구원 현황 및 증가율 >

	2010	2011	2012	2013	2014	연평균 증가율
전체연구원수	235,596	257,510	271,063	287,989	302,486	**6.4%**
여성연구원수	26,955	32,057	35,037	38,898	**43,300**	**12.6%**
여성연구원비중	11.4%	12.4%	12.9%	13.5%	**14.3%**	-

2 기업연구소 여성연구원 중 **학사**급 연구원**('14년 26,171명)**의 수가 가장 많으며, **박사**급 연구원의 증가세**(연평균증가율 16.6%)**가 두드러짐

< **학위별** 여성연구원 현황 및 증가율 >

구분	박사	석사	학사	전문학사
'14년 여성연구원수	**1,427**	11,569	26,171	3,846
'14년 여성연구원비중	**8.5%**	14.7%	14.9%	13.3%
'10~'14 연평균증가율	**16.6%**	11.1%	12.6%	15.8%

3 **서울(15,239명)**과 **경기(16,193명)**지역에 **여성연구원이 집중**되어 있으며, **경남·울산** 등 **중화학공업 중심지역은 여성연구원 비중이 크게 낮음**

< **지역별** 여성연구원 현황(2014) >

구분	서울	인천	경기	대전	세종	충남	충북	광주	전남
여성연구원수	15,239	1,569	16,193	2,397	122	1,333	940	369	319
여성연구원비중	21.1%	12.1%	12.5%	16.4%	15.0%	10.8%	14.7%	11.4%	15.1%
구분	**전북**	**대구**	**경북**	**부산**	**울산**	**경남**	**강원**	**제주**	
여성연구원수	450	822	778	923	322	1,041	365	117	
여성연구원비중	11.9%	12.9%	8.0%	12.5%	7.7%	7.6%	20.0%	21.2%	

4 산업규모·특성에 따라 **전기전자(11,638명), 산업디자인(6,148명), 화학(5,829명)** 분야에 **여성이 집중**되며 **기계(4.9%)등은 여성비중이 낮음**

< **제품개발 분야별** 연구원 현황(2014) >

구분	건설	금속	기계	생명과학	섬유	소재
여성연구원수	620	453	2,740	2,897	354	678
여성연구원비중	11.3%	5.9%	4.9%	38.7%	19.6%	11.0%
구분	**식품**	**전기전자**	**화학**	**환경**	**산업디자인**	**기타**
여성연구원수	2,043	11,638	5,829	591	6,148	1,197
여성연구원비중	36.7%	10.1%	22.6%	18.0%	57.9%	13.0%