지식경제부 보도자료	http://www.mke.go.kr
'11 1 17 ( ) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.	
자료문의 : ,	(2110-4767)

"『5대 업종별 협회-기업-SW교육기관』 힘을 합쳐, 두 마리 토끼(SW인력난, 일자리 창출) 잡기로!"

◈ 『SW융합 채용연수 사업』 : 1천여명 연수 ⇒ 7백여명 이상 채용

△ 채용 예정형·맞춤형 교육방식 : 연수생 선발시 채용 예정 기업 별 선발 (,)

△ 채용 탈락자에 대한 별도의 채용알선 프로그램 마련 ( )

△ 사회 취약 계층 배려 ( )

□ 앞으로, **현장에 즉시 [illegible]되 실[illegible] 발휘**할 수 있는 **쓸만한 소프트웨어(SW) 인력[illegible] 해소**을 통하여 **질 좋은 일자리 창출**과 함께, **중소·중견기업들의 S[illegible] 인[illegible]**이 다소 해소될 전망임

□ 스마트폰에서 시작된 **SW 융합 열풍**이, **3D TV 등 전자산업**을 거쳐 **자동차·조선 등 제조업**과 **유-헬스케어**(U-Healthcare)로 대표되는 **의료 등 서비스 산업 전반에 걸쳐 발생**하고 있음

○ 이렇듯, **급변하는 산업 패러다임**에 따라 **융합 SW 인력의 중요성과 그 수요가 급격히 증가**하고 있으며, 최근에는 **중소·중견기업을 중심으로 SW 인력난이 가중**되고 있음

* SW : 2,170 ('08~ 2,)

□ 이에 따라, **지식경제부 ( )**는 **매년 50 억여원을 투입, 1,000 SW 인력을 교육**하고 **최종 700 여명 이상을 취업과 연계**시키는 **「 W 융합 채용연수 사업」 프로젝트**를 **추진**키로 하고 세부 계획을 공고함 **<첨부 참고>**

□ 동 사업은 **융합 SW** **SW 교육기관에 위탁**하고, 교육을 이수한 **연수생의 70% 이상을 참여기업이 선별하여 채용**하는 **맞춤형 취업연계 프로그램**

□ 먼저, **5개 업종별(, , , ( ), , SW) 협·단체와 SW 인력의 채용을 희망**하는 **기업이 중심**이 되어, **전문 SW 교육기관과 공동으로 컨소시엄을 구성**함

<컨소시엄 구성( )>



○ 컨소시엄은 **기업에 [illegible] 수준에 맞추어 연수 프로그램을 구성**하고, 참여 기업별 **채용인원과 채용계획서가 포함된 사업계획서를 정보통신산업진흥원(NIPA)에 제출**

□ NIPA , 외부 전문가로 **평가위원회를 구성**하고 제출된 사업계획서의 **▲채용계획** (채용규모, 채용실현가능성 등), **▲컨소시엄 역량** ( ), **▲채용탈락자 채용알선 방안, ▲현장실사** 등을 평가하여 **총 10 * 개 컨소시엄을 선정**

* 1~ , 융합 활성도 및 컨소시엄 별 채용 규모 등을 감안하여 조정

* · 70% 이상 되도록 조정

□ 선정된 **컨소시엄 별 연수생 선발 계획(,)**은 **지경부가 통합 공고**하며, **참여 기업별로 자체 선발기준**에 따라 **채용계획 인원의 1.3배 수준으로 연수생을 선발**

○ **연수생 선발시**에는 **사회 취약 계층 배려 차원**에서 **장애인 및 저소득층 등을 10% 내외에서 포함**토록 권고

□ 선발된 **연수생은 채용 예정 기업에 맞게 설계된 6 개월 이내의 실무 프로젝트 교육(**)을 거치게 되며,

< 연수 프로그램( ) >

구 분	항 목	내 용	기 간
기본교육	**이론위주** ( )	· omain Basic Knowledge ( ), SW ( ) 등	**1 개월**
프로젝트 수 행	**실습위주** ( )	· 용예정 기업( ) 특화된 맞춤형 교육 – ( ) 멘토 및 기업 프로젝트	**4~ 개월**

○ 참여 기업은, 교육을 이수한 **연수생 중 프로젝트 수행 결과 및 성적이 우수한 연수생을 채용(** 70%)하게 됨

< SW ( ) >



□ **채용되지 않은 연수생**에 대해서는, **인재풀(Pool)**을 만들어, 동 사업에 **미참여한 기업들도 쉽게 접근**할 수 있도록 하고,

○ **" 카페(Job Cafe)"*** 등의 **채용알선 프로그램을 별도로 마련**하여 가능한 **많은 연수생들이 채용**될 수 있도록 관리할 계획

* · , 프로그램 미참여 기업 등을 대상(CEO) 로 연수생 작품발표회 등을 개최하여 추가 채용 연계

<첨부> 1. 『SW융합 채용연수 사업』(안)
2. 『SW융합 채용연수 사업』 공고(안)

<첨부 1>

『SW융합 채용연수 사업』(안)

2011. 1월

Ⅰ. 추진 배경 및 필요성

□ **산업 패러다임** 중심이 **하드웨어에서 소프트웨어로 이동**(HW⇒SW), **SW HW· 비스와 융합**하여 **신시장을 창출**하는 시대 도래

○ **HW 심의 산업구조**는 글로벌 경쟁심화로 **성장한계**에 직면

* IT (%) : 28.6('92~ 6) → 22.0('97~ 1) → 9.0('02~ 6)

○ **SW 제조· 비스 산업과 융합**을 통해 새로운 부가가치를 창출하는 **산업의 頭腦 역할**을 수행

* **(SW + 제조업)** '10 , 세계 모바일 시장 중 ' ' (**3%, 39%)**

* **(SW+)** ① 대한통운 " "(송비용 최대 55%), ② 관세청 " " 3 8)

□ **SW 반 융합패러다 ** **체육성** 필요성

○ SW 반 **융합인력 수요는 지속 증가**하고 있으나, SW 획계가 가능한 **주력 기업내 융합 SW 력은 부족**

* SW : 2,170 ('08~ 2,)

○ **SW 업**의 영세성과 낮은 기술력 등으로 **융합인력 양성에 한계**, 융합 확산을 위한 **정부의 새로운 역할 기대**

* 임베디드SW 500 100 (77%), 100 (70%) 나 대부분

* SW ('08 ETRI) : (4%), (3%), / (1%), (8%)

"산업의 경쟁력은 융합의 힘에서 비롯된다. SW가 만들어 낼 10년 뒤의 세상을 누가 짐작할 수 있겠는가. 성패의 관건은 빠른 변화에 어떻게 대응하느냐이다." ('10.2.4, "SW 도약전략" 보고 時 VIP말씀)

Ⅱ. 추진 방향 및 목표

추진 목표

산업의 頭腦 역할을 수행할 창조적 SW융합 인재 육성

(목표 : 1,000여명 교육 ⇨ 700여명 이상 취업 연계)

『SW융합 채용연수 사업』

□ 수요중심의 기업 맞춤 교육
- ㅇ 先 수요기반 현장 실
- ㅇ 기업체 재직 전문가 활용

□ 산학협력 연계
- ㅇ 産 學會 협력체계 구축
- ㅇ 팀단위 프로젝트 협력 교육

□ 실무교육을 통한 조기 투입
- ㅇ 최신 교육프로그램 적용
- ㅇ 실무용 프로젝트 개발

□ 선발교육 관리 최적화
- ㅇ 우수 인재의 공정한 선발
- ㅇ 경쟁 도입을 통한 교육 극대화

추진 방향

기업 맞춤형 교육과정 운영을 통한 SW융합인력 고용창출

기업 맞춤형 실무 교육을 통한 미취업자 고용연계	최신 교육 프로그램 및 상호경쟁을 통한 역량강화

Ⅲ. 추진 범위

□ **(융합유형)** SW ㅏ 산업 전반(,)에 걸쳐 융합 추세

○ **(특 징)** 제품기능 고도화(SW+) 및 수요자 편의성 제고(SW+)를 통하여 新 · ㄱ ㅣ장을 창출

○ **(대 상)** 5大 제조업과 서비스업을 중심으로 융합 활성화

< SW융합 유형(예) >

제조업	모바일	ㅇ 4G , , 상황인지 스마트폰 등
	전 자	ㅇ 체감형 홈 엔터테인먼트 시스템, 3D TV, 3D 카메라 등
	자동차	ㅇ 자동주행시스템(BAS+), (IPA), 음성인식 엔진 등
	기 계	ㅇ 기계, , (, ,)
	조 선	ㅇ e-navigatio , 디지털 선박통합 관리 등
서비스		ㅇ 의료, 환경 등( )

□ **(융합인력)** 도메인 · W 지식을 겸비한 아키텍트급 고급인력

① **(도메인 인력 + 後 SW지식)** 제품개발 · ㅓ비스 도메인 지식 보유 인력을 대상으로 SW 교육 · ㄷ련

② **(SW인력 + 後 도메인지식)** SW ㅣ발 역량을 보유한 인력을 대상으로 도메인 지식을 교육 · ㄷ련

③ **(융합 프로젝트)** 도메인 · W 역량을 동시에 제고할 수 있는 도메인별 융합 프로젝트 교육 · ㄷ련

⇒ 도메인 · W ㅣ력 간 공동작업을 통해 실무능력 제고

◈ **(추진 대상)** 5大 주력 산업체(서비스 포함) 및 SW기업 등

◈ **(교육 방법)** 기본교육 + 프로젝트 교육 (①+③ or ②+③)

Ⅳ. 세부 운영 방안

1 지원 체계

□ **(전담기관) 정보통신산업진흥원(NIPA)**

○ 사업총괄 및 진행관리 (,)

※ (평가기구) 「 W 융합 채용연수 사업」 평가위원회

- 기 능 : 컨소시엄 평가 및 선정 (10)

□ **(주관기관) 컨소시엄 (· + + SW)**

○ **협·단체** : 5大 * SW 산업 협·단체 등

* , , , ( )

○ **참여기업** : 5大 주력산업체 ( ) 및 SW 기업 등

○ **교육기관** : SW 전문교육기관 및 대학

2 컨소시엄 구성 및 선정

※) 일간지 광고 등을 통한 공고

○ 일간지광고, NIPA 홈페이지 등 공고

○ 관련 **협회 등 협조, 유관기업 사전 연락**을 통한 참여 독려

□ **컨소시엄 구성**

○ **(자 격) 협·단체 + + SW 전문교육기관**

- 협 회 (, 채용알선) : 5大 SW 산업 협회 등

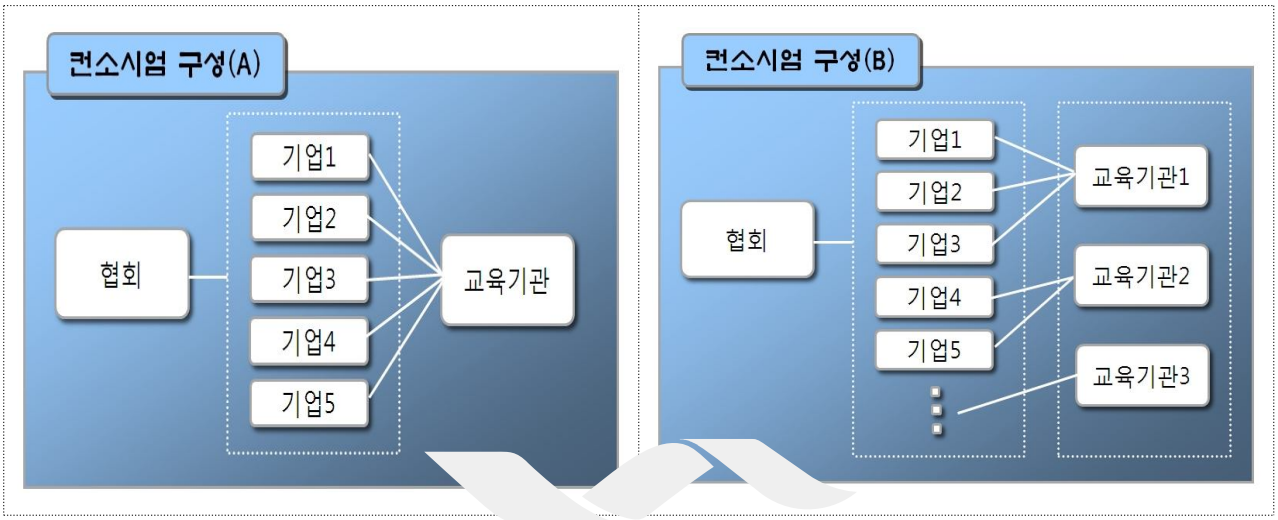
* 자동차협회( ), (·), ( ), 기계산업진흥회·로봇산업협회 등( ), KOSA(SW) 등

- 기 업(채용) : 5大 주력산업체( ) 및 SW 기업 등

* , , , , + SW(SW, IT)

- 교육기관(, 채용알선) : SW 전문교육기관 및 대학 등

< 컨소시엄 구성(예) >



□ 컨소시엄 선정

※ 사업신청시 기업의 " " 제출 의무화

○ **(평가방법)** 「 W 융합 채용연수 사업」 평가위 평가

- **1 단계** : 서류검토(NIPA) 및 발표평가( )

- **2 단계** : 현장실태 조사

○ **(평가기준)** 채용 계획(,), 컨소시엄 역량 (,), **채용탈락자 채용알선 방안**, 현장실사 등

○ **(최종선정)** 예산 범위내에서 산업별 1~ 개 수준 검토

* · 70% 이상되도록 조정

* 분야별 융합 활성도 및 컨소시엄 별 채용규모를 감안하여 조정

3 연수 및 채용 : 1,000여명 연수 ⇒ 700여명 채용 목표

□ 연수생 선발 (총 1,000여명)

○ **(대 상)** 제한 없음( )

○ **(모 집)** 일간지광고 등을 통한 **통합 공고**(, NIPA)

○ **(선 발)** 참여 기업별로 **채용 계획 인원의 1.3** 배수 선발

- , 필기 및 면접 등( )

* 10% 내외 포함 권고

□ 교육 과정 ( )

○ **(기 간)** 총 6 개월 이내

○ **(프로그램)** 실무중심의 프로젝트 수행 중심

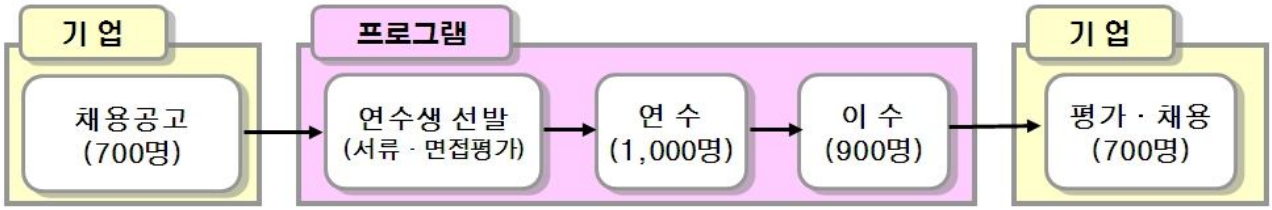
구 분	항 목	내 용	기 간
기본교육	**이론 위주** ( )	· omain Basic Knowledge ( ), SW ( ) 등	**1 개월**
프로젝트 수 행	**실습 위주** ( )	· 활용예정 기업( ) 맞춤형 교육 · 팀 단위 SW 융합 프로젝트 수행	**4~6 개월**

□ 채 용 (총 700여명 목표)

○ 컨소시엄 별 **연수인원의 70% 이상 채용**

- **연수성적 및 프로젝트 수행 결과를 반영**하여 기업에서 결정

* 세부 채용기준은 컨소시엄 별 자율 결정



4 사업 관리

□ 교육기관 관리

○ **(수시 점검) 교육과정( ) 운영 현황 수시 점검** (NIPA)

* 사업계획서의 적정 사업비 책정에 대하여 원가조사기관에 의뢰

○ **(교육 평가) 교육 프로그램 운영 충실도에 대한 기업 평가**

□ 연수생 관리

○ **취업 결정자에 대한 고용유지 현황 조사**

※ 채용 탈락자 지원( )

○ **“ (Pool)”( ) 및 “ㅏ카페(Job Cafe)”*(·)** 운영 등을 통한 추가 채용 알선 지원

* 컨소시엄 미참여 기업을 ''(CEO , - 연수생 작품발표회 등을 개최

□ 정부 지원 : 47억원 컨 ㄴ 업 3)

*** 참여기업의 사업비 매칭**

- · : 10% ( )
- : 50% (25% , 25%)

※ 채용률 향상을 위한 인센티브( )

○ **▲ 채용 탈락자의 추가 채용 인원수, ▲ 교육내용에 대한 기업만족도** 등을 **평가하여 인센티브 제공** 검토

* : 6 개월 이상 근무

5 향후 계획

□ 사업 공고 ('11.1)

□ 컨소시엄 선정 ('11.2)

<첨부 2>

지식경제부 공고 : 제2011-15호

2011년도 『SW융합 채용연수 사업』 공고

지식경제부에서는 기업이 필요로 하는 소프트웨어(SW) , 아래와 같이 『 W 융합 채용연수 사업』 사업 추진계획을 공고하오니 SW .

2011 1 17 일 지식경제부장관

1. 사업목적

■ 글로벌 산업 패러다임(HW ⇒ SW) SW 융합 인력의 채용 지원

■ 기업 맞춤형 실무 프로젝트 중심의 교육을 통해 기업에서 즉시 역량을 발휘할 수 있는 쓸만한 SW 융합 인력 육성

2. 사업내용

구분	주요내용
지원예산	○ 47 억원
지원방법	○ 공모
지원분야	○ **SW** **5大 주력산업**( ) 및 **SW** 등 ※ (5), , , (,), 조선
신청자격	○ **SW 인력의 채용을 계획하고 있는 기업체**를 포함, **컨소시엄 구성 후 신청** ※ (성 예) · + + SW ( )
주관기관	○ ( ) 참여기업을 제외한 **협·회체** 또는 **교육기관** ○ ( ) 지원분야 **산업별 1~3 년 수준** 선정 ※ 분야별 융합 활성도 및 컨소시엄 별 채용규모를 감안하여 조정
지원조건	○ ( ) 교육기자재비, 강사료 등 **교육비** 및 **채용 지원에 소요되는 비용** ※ ( ) 컨소시엄내 **참여기업이 현금 또는 현물**로 부담 - · 1 10% 이상 - 대기업의 경우 과정별 연수생 1 50% (25%)
교육방식	○ **6 개월 이내 실무 프로젝트** 교육 중심( ) ※ (교육과정 예) 1 + 4~5 개월

3. 지원절차

■ 지원 : 주관기관이 컨소시엄을 구성하여 사업신청서 작성 후 제출

■ 평가 : ① 신청서류 검토 → ② 평가위원회 선정평가(,) → ③ 심의위원회 종합심의( )

■ 선정기준 : (,), 컨소시엄 역량 등

4. 신청 [illegible]

■ 사업안내서 및 신청서 양식은 정보통신산업진흥원 홈페이지(http://www.nipa..kr) ' (2011.1.17( ))

■ 신청 법 : 정보통신산업진흥원 홈페이지 사업관리시스템을 통한 **전산접수** (Upload)

■ 접수기간 : 2011 2 14 ( ) ~ 2011 2 25 ( ) 17:00 까지

■ 주의사항 : 사업신청서 접수는 ' ' 을 통한 전산접수로만 시행하며 마감일 17:00 이 자동 중지되므로 사전 숙지 및 기한내 완료 요망

5. 사업설명회 개최

■ 사업설명회 개최 : 2011.1.25( ) 14:00 5 층 대강당

6. 문의처

■ 사업 문의처 : (305-348) 567 정보통신산업진흥원 SW (042-710-1351, hrd@nipa.kr)

지식경제부 Ministry of Knowledge Economy

nipa 정보통신산업진흥원