산업통상자원부 http://www.motie.go.kr	**보 도 자 료**	2018 평창 동계올림픽대회 및 동계패럴림픽대회 하나된 열정 하나된 대한민국

2018년 2월 6일(화) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 2. 5(월) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	2018. 2. 5.(월)	담당부서	혁신행정담당관
담당과장	손호영 과장(044-203-5530)	담 당 자	이주노 사무관(044-203-5533)

산업부, 선제적 현안대응을 위한 공공기관 부기관장회의 개최

- 공공기관 교차 감사 등 채용비리 근절을 위한 제도 · 행태개선 추진 -

- 공공기관의 철저한 안전관리, 청년 일자리 창출에 선도적 역할 당부 -

□ 산업통상자원부(장관 : 백운규)는 2.5(월)는 대한상공회의소 중회의실에서 이인호 차관 주재로 '**공공기관 부기관장회의**'를 개최하고, 채용비리 등 **각종 현안문제**에 **선제적으로 대응**하기 위한 방안을 논의했다.

□ 이번 회의는 지난해부터 진행된 감사원 감사 및 채용비리 특별점검 등으로 드러난 **공공기관 채용비리 문제가 심각하고 엄중한 상황**에서,

○ 채용비리 **관련자 엄중제재**와 동시에 **채용비리 근절 및 재발 방지**를 위한 **개선방안 마련**을 통해, 산업부 소관 공공기관들이 **공정한 채용문화 정착**과 **국민의 신뢰 회복**에 앞장서기 위한 방안을 논의했다.

※ 특히, 기획재정부에서 추진 중인 **관련 법령.지침 등의 개정前**이라도 공공기관 내부 규정 개정 등을 통해 **채용비리 개입을 차단**하기 위해 필요한 **조치**들을 **선제적**으로 추진

○ 아울러 최근 화재사건 등 **안전에 대한 국민의 우려**가 **증폭**되는 상황에서 공공기관에 **철저한 안전관리**를 강조하고, **청년 일자리 창출**을 위한 공공기관의 **혁신적**이며 **선도적인 역할**을 당부했다.

□ 산업부 소관 **공공기관 채용비리 근절을 위한 개선방안**의 **주요내용**은 다음과 같다.

1 **(기본원칙)** 개선방안은 ❶**채용과정**의 **투명성·개방성** 강화, ❷**채용결과**의 **객관성·공정성** 강화, ❸**채용부정**에 대한 **엄정한 처벌·제재**, ❹**채용단계별 내·외부 통제** 관리 강화의 **4가지 원칙**을 기본원칙으로,

○ 공공기관 **채용 전반**에 대한 **제도개선**과 **행태개선** 과제와 **채용단계별 제도개선**을 위한 **21개 개선과제**로 구성

* 민간 전문가 중심으로 '채용비리 근절TF'를 구성하여 지난해 11월부터 소관 공공기관 인사 규정 및 문제점을 분석하고 개선과제 발굴

2 **(채용 전반에 대한 개선)** 지난 1.29일 **관계부처 합동**으로 **발표**한 '**채용비리특별점검 후속조치 및 제도개선 방안**' 내용 중 공공기관 **자체적으로 우선 추진**할 수 있는 방안*은 **즉시 추진**

* 채용 모든 과정에서의 감사인 입회·참관, 채용관련 문서 영구보존 의무화, 과정 완전 공개, 외부위원 참여 의무화 등

≪ 제도개선 과제 ≫

○ **공공기관 크로스 감사** : **반기별**('18.하반기)로 **공공기관 상호간 채용비리 관련 감사**를 실시하고 산업부에서 결과보고서를 취합해 **집중감사가 필요한 기관**은 **감사원 감사 또는 수사의뢰**

○ **'채용비리 온라인 신고센터' 설치** : 기관별 **대표 홈페이지**에 설치하여 **상시적인 대국민 모니터링** 체계 구축, 채용비리 및 부당한 채용절차 진행에 대한 신고를 받고, 접수 후 20일 내 처리 결과 공지(3월~)

○ **부정합격자 합격취소** : **부정한 청탁**으로 채용된 **사실이 발견되는 경우 채용**을 **취소**할 수 있는 규정을 신설하여 부정합격에 대한 **사후 조치** 및 **예방적 조치** 시행

≪ 행태개선 과제 ≫

○ **채용비리 근절 결의대회** : 기관별로 **매년** 결의대회를 개최하여 **채용비리 근절 교육** 및 공정·투명·객관적 채용 **우수사례 공유** 등 추진

○ **채용비리 근절 서약서** : 각 기관은 결의 대회 등을 통해 **'채용비리 근절 서약서***'를 작성하고 **산업부에 제출**

* 지난해 10.30일 산업부 소관 공공기관 채용담당 본부장회의를 통해 1차적으로 '채용비리 근절을 위한 서약서' 작성 및 제출 실시

○ **채용담당자 행동 매뉴얼** : **상사의 채용비리 지시**에 대한 **대처요령**, **외부 청탁**에 대한 **대처요령** 등을 포함한 **행동 매뉴얼**을 **기관별로 제작**할 예정

3 **(채용 단계별 제도개선)** 채용단계별 **총 21개 제도개선 과제**를 발굴하였으며, 산업부 소관 공공기관은 21개 개선과제를 포함한 **내부 인사규정 개정 예정**(~3월말)

○ **채용계획 및 공고** : **채용공고문** 내용의 **임의변경 제한**, 전형단계별 **세부규정 구체화** 및 **기밀 유지 규정 강화**, **사업소** 자체 채용의 **책임강화** 및 **결과보고** 등

○ **서류심사 및 필기평가** : 서류심사의 **평가원칙과 기준 상세화 및 명확화**, **외부 전문업체 문책 근거** 마련 및 **부정 업체 영구 퇴출** 등

○ **면접시험** : **블라인드 면접·구조화된 역량면접** 원칙, 면접시험 **위원 구성의 중립성** 강화, 면접과정상의 부정과 불법에 대한 **처벌 강화** 등

○ **합격자 결정** : **인사위원회의 기능 강화** 및 **기관장의 자의적 개입 차단**, 인사위원회의 **중립성과 책임성** 강화 등

□ 산업부 이인호 차관은 “산업부와 소관 공공기관은 **누구보다 채용비리 사안**의 **중대성과 심각성**을 **절실하게 깨닫고** 채용비리 근절을 위해 **보다 적극적이고 결연한 각오**로 임해야 한다”라고 강조하면서,

○ “다시는 우리 청년들의 꿈과 희망을 꺾고 **국민들에게 실망을 안겨주는 일이 발생하지 않도록** 이번 채용비리 근절을 위한 **제도 및 행태 개선 방안을 철저히 이행**해야 한다. 라고 **당부**했다.

○ 이와 함께 **기관장이 공석인 기관들**에서는 업무공백 없이 오늘 참석한 부기관장을 중심으로 **소속 직원들의 복무기강을 확립**하고, **국민들이 정상적인 공공서비스를 받는데 불편이 없도록** 최선을 다해 달라고 당부하면서,

○ “특히 **평창 동계올림픽 및 패럴림픽, 설 명절 연휴** 등을 앞두고 더욱 **빈틈없는 안전관리**와 **적극적**으로 **청년 일자리 창출**을 위해 **최선의 노력**해 달라”라고 강조했다.

【붙 임】‘채용비리 근절을 위한 공공기관 회의’ 개요

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 혁신행정담당관 이주노 사무관(☎ 044-203-5533)에게 연락주시기 바랍니다.

참고 **채용비리 근절을 위한 공공기관 회의 개요**

□ 목적

○ 산업부와 소관 공공기관이 공공기관 채용비리 관련 그간 특별점검 결과 및 개선방안을 공유하고 기타 주요 사항에 대해 논의

□ 회의개요(안)

○ **일시/장소** : ’18.2.5(월) 15:00~16:00 / 대한상의 중회의실A(B2)

※ 보도자료 배포 예정

○ **참석자** : **(산업부) 차관(주재)**, 정책기획관, 감사관, 혁신행정담당관, 감사담당관 등

(공공기관) 41개 공공기관 부기관장 등

○ **주요 내용**

① 산업부 소관 공공기관 특별점검 결과 및 조치계획

② 산업부 소관 공공기관 채용비리 근절을 위한 개선방안

③ 공공기관 주요시설 등 안전관리 철저

④ 적극적인 청년 일자리 창출 노력 당부

□ 세부 일정(안)

시 간		세 부 일 정		비 고
15:00~15:05	5′	· 모두 말씀		차관님
15:05~15:25	20′	· 안건 설명	❶ 특별점검 결과 및 조치계획	감사담당관
			❷ 채용비리 근절 개선방안 등	혁신행정담당관
15:25~15:45	20′	· 기관 발표 (채용비리 관련 개선방안)		강원랜드 한국가스안전공사
15:45~15:55	10′	· 기관 의견 수렴		-
15:55~16:00	5′	· 마무리 말씀		차관님

* 모두말씀까지 외부공개