지식경제부 Ministry of Knowledge Economy	**보도자료**	http://www.mke.go.kr

'11년 6월 9일(목) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.

자료문의 : 정해권 산업기술기반팀장(2110-5201), 박중환 사무관(2110-5206)

이공계 청년취업의 새 장(場)을 열다!

– 지경부, 취업연계교육센터(Industrial Academy)지원사업 시행 –

□ 지식경제부(장관 최중경)는 「취업연계교육센터 지원사업」 **지원대상 기업 모집을 6.9일(수)부터 7.1일(금)까지 실시**한다고 밝힘

□ 동 사업은 고학력 이공계 인력 및 취업유보 계층*이 취업과정에서 겪게 되는 **일자리에 대한 눈높이 요구**와 중견·중소기업이 인력채용 시 겪게 되는 **구직자 직무능력 요구**간 차이를 해소하여, **고학력 이공계 인력이 우수 중견·중소기업에 유입**되도록 유도하는 사업임

* 대기업·공공기관 등에 취업하기 위해 대학졸업후 학업을 계속하거나 취업 준비중인 계층으로 '09년말 현재 약 2.1만명 수준으로 추산('09년 고등교육기관 졸업자 취업통계 연보, 한국교육개발원)

□ 정부는 고학력 이공계 인력의 일자리 눈높이를 맞추기 위해 **근무여건과 성장가능성이 높은 우수 중견·중소기업을 선정**하고, **잠재능력을 보유한 이공계 우수인재를 선별**하여,

○ **우수 기업-인력간 만남의 장을 갖도록 하되**, 동 과정에서 해당 **중견·중소기업이 요구하는 직무수요를 파악하고 이를 습득할 수 있는 교육기회를 제공**함

○ 동 과정에서 맞춤형 실무교육에 소요되는 비용의 일부를, 교육 이수생의 해당 **기업 취업을 전제로 정부가 지원**함으로써 기업과 인재간 미스매치를 해소하는 **청년취업의 새 모델을 제시함**

□ 「취업연계교육센터 지원사업」을 통해 우수 중견·중소기업에게는 **실무에 직접 투입할 수 있는 우수한 기술인력을**, 이공계 미취업자에게는 **근무조건이 양호하고 성장가능성이 큰 기업에 취업기회**를 제공

【사업 추진절차】

①	**참여기업 선정**	– 근무여건이 양호하고 성장가능성이 높은 기업을 선정
②	**우수인재 선발**	– 잠재능력과 발전가능성이 높은 우수 인재를 선발
③	**사전교육 및 假고용계약 체결**	– 사전교육과정(2주)을 통해 고용 대상자를 선정하고 교육생과 해당기업간 조율을 통한 假고용계약 체결
④	**맞춤형교육 실시 및 입사**	– 참여기업의 교육수요와 교육생의 특성을 반영한 맞춤형교육(3개월 내외) 실시 후 매칭기업 입사

□ 이번 참여기업 모집 공고는 **고학력 청년층의 취업의지를 불러 일으킬 수 있는 우량기업을 선정**하기 위한 것으로서,

○ **수도권 및 부산 지역** 소재 **50여개 중소·중견기업에 150여명의 우수 인재를 매칭**하는 것을 목표로 시범적으로 실시 예정인 바,

○ **교육비용의 70%는 정부가 지원하고, 30%는 교육생이 분담**하는 방식으로 시행하되,

* 다만, 고용계약 불이행 등으로 사업이 중단될 경우 정부지원 기업부담금 환수

○ 교육생의 경제적 부담완화를 위해, **교육생 부담금은 정부가 사전 납부**하고 **입사이후 급여에서 공제·환수**할 계획임

* 주관기관–기업간 협약체결시 해당 내용을 명시하고, 이를 고용계약서에 반영

□ 지경부는 올해 시행되는 **시범사업의 성과를 분석**한 후, 성과결과에 따라서 **사업의 확대여부를 검토 예정**임

○ 동 사업이 원활하게 확대시행될 경우 경우, **중소기업 인력난 및 청년 실업 문제 해결에 크게 기여**할 것으로 기대됨

<붙임> 취업연계교육센터 지원사업 개요

〈 붙임 〉 취업연계교육센터 지원사업 개요

□ 추진 배경

○ 이공계 고학력 청년층과 기업간 **'눈높이 차이'***로 중소·중견기업의 **기술인력 부족**과 고학력 청년층의 **자발적 미취업 현상 지속**

○ 이에 따라, 이공계 대졸자중 **잠재력과 발전가능성이 우수한 인재를 성장가능성이 높고 근무여건이 양호한 중소·중견기업에 매칭**하고,

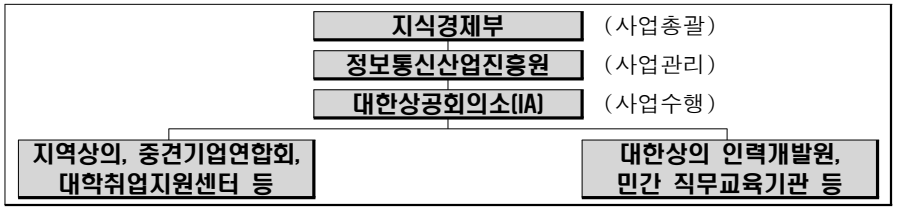
- **기업의 직무수요에 따라 개인별 맞춤교육을 실시**하는 이공계 대졸자 대상의 「취업연계교육센터(Industrial Academy) 지원사업」을 사업을 추진

□ 추진 방법

○ 인력수급의 전 과정에 걸쳐 **우량기업·우수인재 각각의 눈높이를 고려한 프로그램**을 마련·운영

구 분	기존 인력사업		취업연계교육센터	운영·관리
참여기업	중소기업 일반	➡	우량 중견·성장중소기업	인더스트리얼 아카데미* (Industrial Academy, IA)
참여인력	범용인력 모집		우수인력 선발	
교육성격	업종별 공통교육		개인별 맞춤교육	
취업보장	없음(先교육 後취업)		100%(先취업 後교육)	
매 칭	1:1 매칭		다수기업-다수인력 매칭	
비 용	전액 국고부담		정부, 기업, 구직자 분담	

□ 추진 체계



□ 추진 절차

①	**참여기업 선정**	- 근무여건이 양호하고 성장가능성이 높은 기업을 선정
②	**우수인재 선발**	- 잠재능력과 발전가능성이 높은 우수 인재를 선발
③	**사전교육 및 假고용계약 체결**	- 사전교육과정(2주)을 통해 고용 대상자를 선정하고 교육생과 해당기업간 조율을 통한 假고용계약 체결
④	**맞춤형교육 실시 및 입사**	- 참여기업의 교육수요와 교육생의 특성을 반영한 맞춤형교육(3개월 내외) 실시 후 매칭기업 입사

□ 추진 내용

○ **(IA설립)** 기업·유관기관 등과 전국적 네트워크를 구성하고 있는 대한상의를 IA로 지정하여 사업을 총괄 관리

○ **(참여기업)** 우수인재의 눈높이에 맞는 근무여건을 보유하고 있으며, 성장가능성이 높은 중견·중소기업중에서 선정

* '11년도 시범사업의 경우, 수도권(서울·인천·경기) 및 부산지역에 특화하여 추진

○ **(인재모집)** 이공계 대졸예정자 및 졸업후 1년이내 미취업자중 **참여기업의 기대수준에 부합하는 역량을 보유한 인재**를 선발

* '11년도 시범사업은 예산 16억원에 맞춰 약 150여명 선발·지원

○ **(실무교육)** 기업-인재간 **가고용계약을 체결**한 후, 기업의 교육수요와 교육생의 특성을 반영한 '교육처방전'에 따라 **개인별 맞춤교육을 실시**한 후 입사

□ 향후 계획

○ **'11년 시범사업을 실시**하고, 그 성과를 바탕으로 **'12년부터 본사업 추진**

【2011년도 시범사업 개요】

◈ **사업목적** : 본사업 추진에 앞서 **사업효과를 검증하고 문제점을 보완**

◈ **사업예산** : **16억원**(일반회계)

◈ **사업기간** : **'11. 3 ~ '11.12**(10개월)

◈ **사업범위** : **수도권(서울·인천·경기) 및 부산지역**

* 예산규모 및 사업홍보효과 등을 감안, 우량기업과 우수인재가 많은 지역을 선택

◈ **지원목표** : 50여개 중견·중소기업에 150여명의 이공계 우수인재 매칭