산업통상자원부 http://www.motie.go.kr	**보도참고자료**	대한민국 대전환 한국판뉴딜

2021년 9월 30일(목) 10:30부터 보도하여 주시기 바랍니다.

배포일시	2021. 9. 30.(목)	담당부서	산업부 산업일자리혁신과 산업부 뿌리산업팀 중기부 인력육성과 교육부 미래교육추진담당관 고용부 기획재정담당관 법무부 외국인정책과
담당과장	김재준 과장(044-203-4220) 이중엽 팀장(044-203-4510) 정선욱 과장(044-204-7790) 이상범 팀장(044-203-7180) 박종환 과장(044-202-7026) 송소영 과장(02-2110-4108)	담 당 자	권태성 사무관(044-203-4227) 이민영 사무관(044-203-4932) 박성원 사무관(044-204-7795) 강성화 사무관(044-203-7182) 김현아 사무관(044-202-7028) 김준철 사무관(02-2110-4109)

인구절벽에 따른 고용충격, 뿌리·중소기업 분야 숙련인력 확충으로 극복한다.

- 범 부처 "제3기 인구구조 TF" 논의를 거쳐 "뿌리·중소기업 분야 산업현장 숙련인력 감소 대응방안" 발표 -

- ①숙련기술 전수·활용 촉진, ②청년 숙련인력 양성, ③인식개선을 통한 숙련기술 분야 유입촉진, ④생산성 제고 및 인프라 확충 등 4대 전략 추진 -

□ 산업부는 **9월 30일(목) 경제부총리 주재 "제46차 비상경제 중앙대책본부 회의"**를 통해 **관계부처 합동**으로 **"뿌리·중소기업 분야 산업현장 숙련인력 감소 대응방안"**을 **발표**하였음

○ 이번 대책은 정부가 **지난 7월 관계부처 합동**으로 **발표**한 **"인구구조 변화 영향과 대응방향"**의 **후속조치**로 "제3기 인구정책 TF" 內 **"산업인력반***(반장 : 산업부 산업정책실장)**"** 논의를 거쳐 **마련**되었음

* **(정부)** 산업부, 중기부, 교육부, 고용부 등 **(전문가)** 생산성혁신硏, 중기硏, 산업硏, 생산기술硏, KIAT, 뿌리센터, 산기평, 대한상의, 산업현장교수단, 중진공, 중기중앙회, 이노비즈 등

□ 본 대책은 **인력 고령화 및 생산성 저하**에 대한 **현장애로**가 **지속 제기**되는 **뿌리**(업종) 및 **중소기업**(규모) **중심**으로 **"제2차 숙련기술 장려 기본계획***('18~'22 . 고용부)**" 추진체계**를 **바탕**으로 **과제**를 **발굴**하였음

* 숙련기술장려법 제5조에 따라 고용부 장관이 고용정책심의회를 거쳐 5년마다 수립·시행

○ 주요 정책과제는 **①숙련기술 전수·활용 촉진, ②청년 숙련인력 양성, ③인식개선 등을 통한 숙련기술 분야 유입촉진, ④생산성 제고 및 인프라 확충**이며, **세부 내용은 다음과 같음**

1 숙련기술 전수·활용 촉진

○ 대학·산단 등 기존 인프라를 활용한 **"디지털 뿌리명장 교육센터*"**를 **구축**하고 **노동력 증강기술 개발**** 등을 통해 **기술전수 교육 추진**

* 교육센터를 구축하여 **VR·AR을 활용한** 표면처리·용접 등 관련 현장맞춤형 **교육 운영**

** (例) 수동용접 행동패턴 및 용접 기기데이터 분석 → AR 용접 가이드 개발 등

○ **외국인 숙련인력 발굴 및 활용 확대**를 위해 법무부와 함께 **"숙련기능인력 점수제*(E-7-4)" 연간 쿼터 확대 추진**

* 비전문취업(E-9), 선원취업(E-10), 방문취업(H-2) 등 외국 인력이 기술숙련도, 한국어 등에서 일정 점수 이상 취득시, 장기 체류 및 가족초청이 가능한 '숙련기능인력(E-7-4)' 자격으로 변경

2 청년 숙련인력 양성

○ **산업현장 교수***를 초빙하여 특성화고 **기술전수 교육을 추진하고,** 특성화고·전문대학 연계를 통한 **숙련인력 양성 프로그램 확대**

* 기계, 재료, 전기전자, 정보통신, 생산품질관리 등 12개 분야에서 위촉(213명)

○ 내년부터 **직무 중심의 고도화된 교육과정**을 운영하는 **마이스터대 모델***을 본격 운영하여 단기 직무과정뿐만 아니라 **학위과정 운영**

* **단기 직무과정-전문학사-전공심화(학사)-전문기술석사과정**을 편성·운영하는 대학 '21.9월부터 단기 직무과정 시범운영 → '22년부터 학위과정 학생선발 및 운영

3 인식개선을 통한 유입촉진

○ **청년**들의 중소기업으로 유인을 촉진하고 장기재직 유도를 위해 **청년재직자 내일채움공제 사업기간**을 **'22년**까지 **연장**

○ **뿌리산업 숙련기술**의 **인식개선**을 위해 **뿌리 6대 분야 기술 경기대회 활성화 및 뿌리산업 특화단지 작업환경 개선 지원***

* (例) 근로자들의 유해화학물질 작업개선을 위한 시설구축 지원, 분진 발생 등이 적은 인공주물사 공동구매 등을 통한 근로환경 개선 추진

4 생산성 제고 및 인프라 확충

○ 중소기업 **스마트 공장 보급**을 **지속 확대**하고, **중소기업 제조혁신**을 위해 **"스마트 제조혁신 기술개발사업*" 신규 추진**

* D.N.A(Data, Network, AI) 기술 기반의 스마트 제조혁신 고도화와 스마트공장 공급기업의 경쟁력 제고 / '22~'26년, 총 4,341.2억원(중기부, 과기부, 민간 공동 추진)

○ "실업자 국가기간·전략산업직종훈련" 선정 시 **뿌리직종**을 **우대**하고 **뿌리산업 대상 한국형 국가역량체계**(KQF) **시범사업 추진**

* 개인의 다양한 역량·평생학습결과가 인정될 수 있도록 학력-자격-교육훈련-현장경력을 상호 연계

□ **문승욱 산업부 장관**은 "**장년층 숙련기술인력이 조만간 은퇴**하고 **젊은 층의 숙련기술 분야 진입이 계속해서 감소***할 경우 **산업 기반**이 **급격히 훼손**될 **우려**가 크다."며,

○ "**숙련기술 습득**을 위해서는 **지속적인 경험과 학습**이 **필요**한 만큼 **보다 장기적인 시각**으로 **숙력인력 확충**과 **산업 생산성 제고**를 위한 **관심**과 **지원**을 아끼지 않겠다."고 **강조함**

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업일자리혁신과 권태성 사무관(☎ 044-203-4227)에게 연락주시기 바랍니다.