

 한국수력원자력 KOREA HYDRO & NUCLEAR POWER CO., LTD.	보도자료	http://www.khnp.co.kr
		문의처
	창익경영팀장 정문영 (☎ 02-3456-1770)	
	배포일 : '13. 12. 18	언론홍보팀장 최교서 (☎02-3456-2130)

이 자료는 12월 19일 조간부터 보도해주시기 바랍니다.

‘14년 비리없고 안전한 원전 元年으로 재도약

- 한수원 3대(조직·인사·문화) 경영혁신 본격 개시 -

◆ 3대 革新을 통해 ①원전비리 근절, ②안전성 대폭강화, ③지속적 혁신 본격화

【 발표 배경 】

- 한국수력원자력(사장 조석, 이하 한수원)은 지난 ‘12년부터 계속되어 온 원전비리(품질서류 위조사건, 각종 납품비리 등), 잦은 고장정지 등으로 인해 국민들께 많은 걱정과 심려를 끼친 점에 무한한 책임을 통감하고,
- 금번 사건들을 계기로 ‘14년을 “원전비리 없고 안전성에 신뢰받는 원전 元年”으로 삼고, 회사 경영의 핵심 3대 축인 조직·인사·문화 혁신을 광범위하게 시행함으로써 뼈를 깎는 자정노력을 경주할 계획임
- 이러한 3대 경영혁신은 ①원전비리의 원천을 一掃하고, ②안전 최우선의 경영원칙을 확립하며, ③일시적이 아닌 지속적인 혁신을 가속화하는 것을 주된 내용·목표로 하고 있음

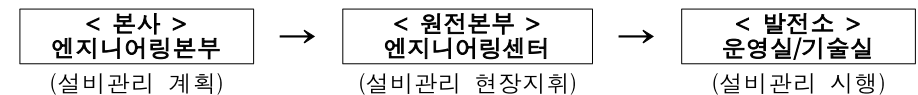
- 아울러 금년 5월 원전 제어케이블 품질서류 위조사건의 여파로 원전 3기(신고리 1·2, 신월성 1)가 가동정지 됨에 따라 지난 여름 국민들께 많은 불편을 드린 점에 다시 한 번 머리숙여 사과드리며,
- 3기 원전의 케이블 교체 등 후속 조치가 마무리 단계에 있어, 규제기관의 철저한 안전성 검토와 주민설명회 등을 거쳐 재가동 되도록 만전을 기하겠습니다

【 3대 경영혁신 주요내용 】

가. 조직 혁신

- <비리근절> 원전비리의 중장기적 근본원인 해소를 위해서는 건전한 Supply-Chain 형성·관리가 필수적인 만큼, 구매사업단의 전문성 및 기능 강화를 병행 추진할 예정임
- 두 사업단 내 부품 원가조사 및 협력사 관리기능 신설, 발전·건설 계약업무 통합 등
- 아울러 경영활동에 대한 견제·감시부서인 품질보증실 및 감사실 기능을 확대하고, 한수원 내 위상을 강화(품질안전본부 등)할 것임
- <안전강화> 원전설비 안전관리(고장정지 근본대책 수립 등) 역량 강화를 위해 본사에 “엔지니어링” 전담조직을 신설하고, 원전 지역본부별 엔지니어링센터를 통해 원전 기술역량 집적체계를 운용할 것임

< 원전 기술역량 집적 체계 >



- 아울러 원전 설비관리·정비 인력을 최대한 확충*하는 등 발전소 현장 중심의 인력 운용을 확대하고 경영진의 원전본부별 담당제를 통해 겨울철 전력수급 안정을 위한 비상대응체계를 가동하고자 함

* ‘13년초 본사인력 22%(272명)의 현장 배치, 219명 신규인력 현장배치 예정

- <혁신역량> 중장기 혁신과 전사 컨트롤타워 기능 강화를 위해 **경영혁신 전담조직을 확대 개편**하여 전사적 혁신역량을 극대화 할 계획임
- 재무구조개선팀 신설 및 전사적 투자심의위원회를 구성·운영하여 과투자 문제를 해소하고 경비절감 등 경영정상화를 적극 추진하도록 하겠음
- 각 원전본부에 원전 운영정보 제공, 홍보, 지역협력 등의 업무를 총괄수행하는 대외협력처를 신설하여 국민, 지역주민과의 소통을 강화하고자 함
- 또한, 원전 사후관리조직을 대폭 보강하여 향후의 원전 운영허가기간 만료에 대비한 종합적인 대응체제를 선제적으로 구축하고자 함
- 원전 공기업과 주요 민간업체로 원전운영협의회*를 구성하여 원전 설계 단계부터 건설, 운영, 정비의 전 단계에 걸쳐 현안 해결을 위한 협력 체제를 구성하여 운영할 계획임
- * 우선 한수원, 한전기술, 한전KPS, 한전원자력연료, 두산중공업으로 구성 예정

나. 인사 혁신

- <비리근절> 한수원 폐쇄성의 근본원인인 “원자력 순혈주의 타파”를 위해 **간부직 외부인재 영입을 대폭 확대**(‘14년까지 본사 1급 중 50%)할 계획임
- * ‘12.9월 기획본부장 등 고위간부 8명 영입, ‘13.12월 고위간부 5명(여성2명 포함) 추가 영입
- 아울러 지난해 승격인사제도 개선에 이어 **주요 인사정책(전보·승진 등)의 기준 등을 사규화***하는 등 인사 투명성을 제고할 것임
- * 연간 인사일정 사전공지제도, 비리방지를 위한 장기근무자 이동기준 등

- <안전강화> 원전 **설비관리 역량 확충**을 위해 기존 원자력직군(전직원의 75%)을 기계·전기·계측 등으로 세분화 한 “**직렬제도**”를 신설하고, 향후 전문 보직경로화를 통해 **한수원 스스로의 원전관리 능력**을 강화할 계획임
- * 안전성에 직결되는 “전문직위”(핵연료관리, 원자로정비 등)에 대해서는 특별 관리
- 또한, **역량중심의 신규채용***, **우수한 외부 경력직원의 채용 추진** 등 “**다채널 인력수급계획**”을 수립·추진할 것임
- * 한수원에 적합한 직무능력검사, BEI(Behavioral Event Interview) 면접기법 도입
- <혁신역량> **국제적 수준의 교육훈련프로그램***을 도입하여 **한수원 인력의 중장기적 발전역량을 극대화**할 계획임
- * ‘분석→설계→개발→시행→평가’의 5단계 절차에 따른 교육프로그램 최적화기법을 적용하여 직무별·직급별로 표준화된 교육훈련 로드맵 수립
- 아울러 직군중심의 인력운영에서 탈피하여 **직무능력 중심의 직군간 교차보직제도***를 신설, 부서간 장벽을 제거해 나갈 것임
- * 직무의 특성에 따라 적임자를 배치, 직군중심의 폐쇄적 업무영역 파괴

다. 문화 혁신

- <비리근절> 외부전문가 자문을 통해 **안전·청렴 중심의 기업 핵심가치를 재정립**하고 **경영 전반(채용~교육훈련~보직관리 등)의 기본원칙에 적용**할 계획임
- 아울러 전 직원 스스로 선정한 10대 “**불건강관행**”의 개선방안(11월)을 적극 추진하고, 주기적 **발전소 현장 진단**을 실시할 예정임
- * 10대 불건강관행 : 협력사 유착관계, 불편·부당한 업무지시, 업무 관련한 사적이득 편취 등

□ <안전강화> 국내외 안전문화 우수사례 벤치마킹을 통해 “안전문화 증진 계획”을 수립·시행(14.3)하여 발전소 안전관리를 質적으로 대폭 제고할 것임

- * 대상기관 : (해외) Exelon사, WANO, IAEA, INPO, EPRI, (국내) POSCO 등
- * 내용 : 안전문화 구현체제, 의사결정 절차개선, 안전보상제 등 동기부여 제도

○ 아울러 원전본부별로 현장에 종사하는 협력회사와 공동으로 안전 문화 협업체제를 구축하여 원전의 안전한 운영기반을 강화하고자 함

□ <혁신역량> 연이은 원전비리로 인한 직원 사기저하를 감안, **소직원 의식 개혁**(주인의식, 사명감 등)을 위해 **혁신토론회 등 교육훈련**을 강화할 계획임

○ 또한 ‘한수원 문화Station*’ 설치, ‘국민 안심 가로등 프로젝트**’와 같은 국민생활 밀착형 홍보와 대국민 쌍방향 소통***으로 국민신뢰 회복의 토대를 마련하고자 함

- * 주민 편의시설겸 홍보관으로 원전주변지역 등에 1개소 시범운영후 확대시행 추진
- ** 공모방식으로 학교주변, 저소득층 밀집지역, 범죄다발지역 등 100여개소에 설치
- *** SNS, e-mail 등을 활용하여 사회 각계각층과 정보제공 및 의견수렴 확대

【 향후 추진계획 】

□ 한수원은 즉시 3대 혁신에 착수함으로써 빠른 시일내에 ‘국민의 사랑을 받는 한수원’으로 거듭나기 위한 최선의 노력을 경주할 계획임

□ 한수원 내·외부 전문가로 구성된 “경영혁신위원회”(위원장: 사장)를 통해 전사적 추진상황을 지속적으로 점검할 예정임