산업통상자원부	보도참고자료	http://www.motie.go.kr

배포 즉시 보도해주시기 바랍니다.

배포일시	2018. 3. 19.(월)	담당부서	감사담당관
담당과장	전제구 과장(044-203-5420)	담 당 자	안여선 사무관(044-203-5421)

강원랜드 부정합격자 226명 전원 점수조작 확인

- 강원랜드 부정합격자 퇴출 T/F 개최, 3월말까지 퇴출 -

□ 산업통상자원부는 3. 15. 수석보좌관회의에서의 대통령 지시에 따라 강원랜드 부정합격자에 대한 후속조치를 신속하고 철저하게 이행하기 위해 '강원랜드 부정합격자 퇴출 특별팀(T/F)' 회의를 3. 19.(월) 개최했다.

□ 제1차 특별팀 회의에서는 산업부가 지난 2월(2. 8. ~ 2. 21.) 실시했던 강원랜드 공소장 명시 226명 부정합격자에 대한 주요 조사결과를 강원랜드 측에 통보했다.

○ 산업부 합동조사반은 2013년 하이원 교육생 선발시 1·2차 선발과정에서 총 5,268명이 응시하여 518명이 최종 선발했는데,

- 498명이 청탁리스트에 의해 관리된 합격이었으며, 이 중에서 226명*은 서류전형·인적성 평가 등 각 전형단계마다 점수조작에 의하여 부정합격처리되어 재직 중인 것으로 관련 서류조사 및 인사·감사 담당자 대면조사를 통하여 확인했다.

* '13년 워터월드 경력직 합격자 1명 포함

- 특히, 하이원 교육생 2차 선발과정에서는 부정청탁에도 불구하고 최종 면접에서 탈락한 일부 응시자들(21명)이 지역 국회의원실을 통해 재차 청탁압력을 넣어 추가 합격되어 현재 17명이 재직 중인 사실도 확인했다.

○ 2013년 11월 강원랜드 워터월드 경력직 채용과정에서는 국회의원 전 비서관의 부정채용을 위해서 맞춤형 채용조건과 평가기준을 마련해 최종 부정합격 처리한 사실도 확인했다.

○ 또한 하이원 교육생 493명 부정합격자의 청탁명단가 작성·관리된 사실을 확인하였으며,

- 특히, 226명의 공소장 명시 부정합격자에 대한 부정청탁자들이 강원랜드 사장·임직원, 국회의원, 지자체 공무원 등으로 구성되어 있음을 확인했다.

- 산업부 조사에서 본인 청탁, 가족·친인척 청탁, 국회의원실 청탁, 강원랜드 임직원 청탁 등 점수조작 부정합격자를 위한 광범위한 부정청탁 사실과 정황도 다수 확인했다.

□ 이번 T/F 제1차회의에서는 강원랜드와 ①부정합격자 전원퇴출 세부계획, ②피해자 구제방안, ③수사의뢰대상, ④소송대응방안 등에 대해 협의했다.

○ 산업부와 강원랜드 점수조작 부정합격자 퇴출조치를 3월말까지 완료하기 위해 관련 후속조치를 신속하고 철저하게 추진하기로 하였으며, 차기회의에서는 피해자 구제방안을 심도 있게 검토하기로 했다.

□ 산업부는 부정합격자 퇴출조치가 퇴출로 인한 사익 침해에 비하여 피해자 구제 등 사회정의 회복, 공공기관 채용제도 신뢰성 회복 등과 같은 공익 목적의 이익 회복이 훨씬 크다고 판단되기 때문에 적극적인 부정 합격자 퇴출이 불가피하다는 입장을 밝혔다.

【붙 임】 강원랜드 부정합격자 조사결과 주요내용

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 감사담당관 안여선 사무관(☎044-203-5421)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임 **강원랜드 부정합격자 산업부 조사결과 주요내용**

Ⅰ 조사 개요

□ 산업부는 '18.2.8~2.21일간 산업부 감사인력 10명, 강원랜드 10명 등 총 20명의 합동감사반을 구성하여

○ 정부의 '**공공기관 채용비리 특별점검 후속조치***('18.1.29.)' 방침에 따라, 강원랜드 채용비리 관련 **공소장에 명시된 부정합격자 226명의 퇴출을** 위한 조사를 실시하였음

○ 정부 방침에 의한 퇴출절차에 따라 공소장 명시 부정합격자를 2.5일자로 업무배제 조치를 하였고 금번 산업부의 재조사 결과에 의거하여 향후 강원랜드 인사위원회에서 의결 후 퇴출조치를 취하게 됨

□ 산업부 합동조사반은 관련 공소장, 인사채용서류, 자체감사자료 등 **관련 서류조사 및 인사·감사 담당자 대면조사**를 실시하였음

Ⅱ 공소장 명시 부정합격자 조사결과

1. 공소장 명시 226명 전원 위법한 점수조작 부정합격자 확인

채용 경위 : 하이원교육생 채용('13년), 워터월드 경력직 채용('13년)

□ **(하이원교육생 채용)** 문체부의 카지노 증설 허가*(12.11월)를 계기로 최흥집 당시 강원랜드 사장의 주도로 강원랜드 하이원 교육생을 1·2차에 걸쳐 총 518명을 채용*

* '13.1월 1차 선발(320명) 및 '13.4월 2차선발(198명)

○ **(채용절차)** 2년 계약직 근무 후 정규직 전환되는 채용조건 때문에 총 5,268명 응시(경쟁률 약 10:1)하였고, 서류전형 → 인적성평가 → 면접전형의 전형절차를 거쳐서 518명 최종선발

< 강원랜드 하이원 교육생 채용절차 >

구분		모집공고	서류전형	인적성검사	면접	최종합격
1차	일자	2012.11.16	2012.12.11 ~ 24	2012.12.27	2013.1.4 (4일간)	2013.1.11
	인원	응시자 2,634명	합격 705명	실시 후 미반영		320명 선발
2차	일자	2013.03.25	2013.3.30. ~ 4.4	2013.4.5	2013.4.9 (4일간)	2013.4.14
	인원	응시자 2,634명	합격 513명	실시 후 미반영		198명 선발

□ **(워터월드 경력직 채용)** 강원랜드 '13.11월 워터월드 수질·환경분야 전문가 1명 채용시 정규 경력직 채용조건 때문에 33명 응시(경쟁률 33:1)

점수조작 등 위법한 방법에 의한 부정채용

□ **(점수조작 합격처리) 산업부 합동조사반은 공소장 명시 226명은** 점수조작, 맞춤형 채용조건 등 위법한 방법을 통해 합격처리되어 현재 재직하고 있음을 확인

○ 공소장 명시 226명의 부정합격자는 하이원 교육생 225명, 워터월드 경력직 1명으로 구성

구분	하이원 교육생 선발		워터월드 경력직 선발	계
	1차선발	2차선발		
점수조작 등 부정합격자	117	108	1	226

하이원 교육생 부정채용 사례

□ **(점수조작 부정합격 처리)** 하이원교육생 채용인원 518명 중 493명이 청탁리스트에 의해 관리된 합격자이며,

○ 그 중에서 **225명은 당초 전형기준에 미달하는 탈락자**임에도 불구하고 **위법한 점수조작으로 합격처리**되어 현재까지 근무 중임을 확인

< 점수조작 부정합격자 내역>

구분	선발인원	부정청탁 선발	점수조작 부정합격 (현 재직자)
1차	320	295	151 (117)
2차	198	198	120 (108)
합계	518	493	271 (225)

□ **(점수조작 방법)** 강원랜드 前사장, 前인사팀장의 지시에 따라 인사팀 직원들이 **서류전형 탈락자의 점수 상향조정, 인적성 평가점수 미반영에 의한 인적성 점수 탈락자 구제** 등 방법을 동원

* **(점수 조작방법)** 시험응시자 현황자료 옆에 체크(√) 표시된 청탁명단을 전달받은 서류평가위원이 자기소개서 점수를 높은 등급으로 주거나, 인사담당 직원이 직접 서류평가위원 평가시스템을 무단 접속하여 점수 변경

○ 이러한 불법적인 방법으로 전형기준 탈락자들을 부정합격 처리하였음을 당시 인사팀·감사실 등 관련자 조사 및 관련서류 조사를 통해 확인

□ **(최종면접탈락자의 불법 추가합격)** 2차 교육생 선발시 내외부 청탁에도 불구하고 **최종면접탈락한 응시자(21명)은 지역구 국회의원실에 재차 청탁**을 넣어

○ 강원랜드 前 사장의 지시로 인사팀에서 탈락자 21명의 최종면접점수를 조작하여 추가합격 처리하여 현재 17명이 재직 중인 것을 확인

* **(점수 조작방법)** 인사담당자는 3인의 면접위원이 각각 매긴 개별 면접점수는 조작하지 못하고 기 내정된 합격자 명단 엑셀표 밑에 21명의 명단을 추가 기재하고, 이들의 면접총괄표점수를 합격선인 8.0점 이상으로 일률적으로 부여

< 탈락자의 점수조작 부정합격 처리사례 >

점수조작 사례	점수조작 방법
- 1차 교육생 선발시 점수조작 사례	- 서류전형 탈락자의 점수를 합격점수로 상향조정 - 인적성 평가 탈락자를 위해 면접참고자료로 변경 - 서류전형 평가시스템 무단접속·점수조작
- 2차 교육생 선발시 점수조작 사례	- '13.4.12 2차 교육생 최종합격자 결정되었음에도 지역구 국회의원실에서 탈락자(21명) 추가합격 압력 - '13.4.13 사장지시로 인사팀이 탈락자의 면접총괄표 점수를 조작하여 부정합격 처리(21명 합격, 17명 재직)

워터월드 경력직 부정채용 사례

□ **(맞춤형 채용)** ‘13년 워터월드 수질·환경분야 전문가 채용시, **국회의원 비서관**이 본인의 이력서를 강원랜드 최흥집 前사장에게 직접 전달하고, 사장 지시에 따라 맞춤형 채용조건 등으로 부정합격 처리한 사실을 확인

□ **(부정채용 방법)** 맞춤형 채용조건 및 평가기준을 마련하여 국회의원 전 비서관이 응시자 33명 중 1위 합격할 수 있도록 부정채용

○ **(맞춤형 채용조건)** 비서관 출신이 유리하도록 자격요건에 비서관이 소지한 폐기물처리산업기사 자격증을 추가하고, 우대사항에 불과하였던 건설안전기사 자격증을 필수로 전환하는 등 채용조건을 변경

○ **(맞춤형 평가기준)** 비서관이 안전분야 근무기간을 서류전형 평가에서 경력기간으로 산정되도록 하기 위해 공고에 포함되지 않은 안전분야 경력도 평가항목에 포함하여 평가

2. 공소장 명시 부정합격자의 청탁관계 조사

□ **(부정청탁리스트 작성·관리)** 강원랜드 前인사팀장은 493명 부정합격자에 대한 **내·외부 청탁자 명단**을 작성하고 관리하였으며, 작성된 리스트는 최흥집 사장에게 실시간 보고한 사실을 인정(강원랜드 특별자체감사)

○ 금번 산업부 조사과정에서도 강원랜드 인사팀·감사팀은 부정청탁리스트의 작성·관리 사실을 확인

□ **(점수조작 관련 청탁자)** 점수조작 부정합격자(226명)에 대한 부정청탁자는 총 30여명으로, 강원랜드 사장·임직원, 국회의원 등으로 구성

<점수조작 부정합격자(226명)의 부정청탁자(30여명) 현황 >

부정청탁자	국회의원(4)	지자체의원(2)	지자체공무원(1)	강원랜드(20)			기타
				사장(1)	퇴직임직원 등(12)	재직직원(7)	
부정합격자	32	2	1	112	40	11	27

□ **(부청청탁 사례)** 산업부 조사에서 점수조작 부정합격자를 위한 부정 청탁이 광범위하게 진행된 사실과 정황을 다수 확인하였으며, 주요 사례는 다음과 같음

○ **(본인 청탁)** 국회의원 비서관 출신은 '13.11월 워터월드 수질·환경분야 전문가 채용시 최흥집 前사장에게 본인 이력서를 전달하면서 청탁

* 국회의원 前비서관은 워터월드 신축공사 입찰공사 공고가 나왔다는 얘기를 듣고 강원랜드 前사장을 찾아가 직접 자신의 이력서를 전달하고 워터월드 관련 채용 계획이 있으면 기회를 달라고 부탁했다고 진술

○ **(가족·친인척 청탁)** 하이원 교육생 선발과정에서 점수조작 부정합격자의 가족·친인척이 청탁한 사실도 확인

* 청탁자는 부정합격자들의 부모와 친인척들로 최흥집 전사장, 임원, 사외이사 등에게 청탁하여 서류전형 점수조작, 인적성 점수 미반영 등을 방법으로 탈락자들이 부정합격 처리됨

○ **(국회의원실 청탁)** 2차 하이원 교육생 선발시 응시자들이 여러 경로로 청탁을 하였으나 탈락되자, 지역구 국회의원실에 재차 청탁하여 탈락자들이 추가합격 처리된 사실 확인

* 부정합격자의 모친이 재향군인회 임원으로 지역구 국회의원 선거를 도우면서 친분 관계가 있어, 국회의원실에 아들의 강원랜드 지원사실을 알리고 청탁

○ **(강원랜드 임직원 청탁)** 부정합격자측이 지역 방송·언론·학교·이장협의회 등 지역유지에게 청탁하고, 이를 강원랜드 임직원에 재차 청탁하여 부정채용이 이루어지는 다수의 사례와 정황 등도 다수 확인

* 문체부 당시 관광산업팀장이 부정합격자측(조카 등)의 청탁을 받아 강원랜드 임직원에 청탁하여 부정채용된 사례 확인

Ⅲ 향후 처리방안

□ **(전원퇴출의 불가피성)** 산업부 조사에서 공소장 명시 226명은 점수조작, 맞춤형 채용 등의 위법한 방법으로 당초 자격이 없는 탈락자들이 부정합격 처리되어 재직 중인 것으로 확인됨

ㅇ 현재 재직중인 226명의 부정합격자들이 향유하는 이익은 타인의 부정 행위로 인해 향유하는 **반사적 이익에 불과**한 반면, 이러한 불법행위로 인하여 탈락한 응시자들이 받고 있는 차별과 불이익은 **헌법상의 평등 원칙과 직업선택 자유를 침해**받고 있는 것임

ㅇ 아울러, 공공기관은 '공공기관 운영에 관한 법률'에 의거하여 공정하고 투명한 인사채용제도의 운영 의무가 있음에도 불구하고 이를 시정하지 않을 경우 **관련법령에 저촉되고 공공기관 채용제도의 신뢰성을 크게 훼손**하게 될 것임

ㅇ 따라서 부정합격자 퇴출조치는 퇴출에 의한 사익 침해에 비하여 사회정의 회복, 공공기관의 신뢰성 제고 등 공익 목적의 이익이 크다 할 수 있기 때문에 적극적인 부정합격자 퇴출이 불가피하다 하겠음

□ **(3월말 조치완료 목표)** 산업부 및 강원랜드는 3월말까지 부정합격자 퇴출조치가 완료되도록 관련조치를 신속하고 철저하게 추진할 계획