경제혁신 희망의 새시대
산업통상자원부 보 도 자 료
http://www.motie.go.kr

2017년 3월 18일(토) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.
(인터넷, 방송, 통신은 3.17.(금) 오전 11시 이후 보도 가능)

배포일시	2017. 3. 17.(금)	담당부처	산 업 인 력 과
담당과장	박영삼 과장 (044-203-4220)	담 당 자	유재호 서기관(044-203-4222) 원미연 사무관(044-203-4223) 서혜정 주무관(044-203-4227)

산업계(SC)가 4차 산업혁명 시대 새 일자리 탐색에 나서다!

-2017년 산업별인적자원개발협의체(SC) 간담회 -

□ 산업부(장관 주형환)는 3월 17일 오후 2시, 서울 프레스센터에서 산업별인적자원개발협의체(SC, Sector Council)*관계자 등 20여명이 참석해 간담회를 열고 '16년 산업별인적자원개발협의체 사업성과 공유와 활성화 방안을 논의했다.(참고3. 참조)

* 산업별인적자원개발협의체 (Sector Council, SC): 주요 산업별로 업종단체, 대표기업, 관련학계, 전문연구기관 등으로 구성된 민간 주도의 인적자원개발 협의기구, '17. 2월말 기준 18개 SC 구성·운영

< 2017년도 산업별인적자원개발협의체 간담회 개요 >

◈ 일시/장소: 3월 17일(금), 14:00, 서울 프레스센터(18층)
◈ 참석자: 산업부 산업정책관, SC 기관장 및 사무국
◈ 주요내용: '16년 SC 사업성과 공유 및 향후 SC 활성화 방안 논의

□ 그간 산업별인적자원개발협의체는 기존 주력산업을 중심으로 산업계가 필요로 하는 인력양성에 꾸준히 기여해 왔으나,

○ 최근 우리 주력산업의 성장 정체 및 4차 산업혁명시대의 급변하는 인력수요 변화에 적극적으로 대응하기 위한 산업별인적자원개발협의체의 산업계 수요제기 역할을 강화해야 한다는 목소리가 커져 왔다.

□ 이에 따라, 올해 추진할 산업별인적자원개발협의체 활성화 방안 주요 내용은 다음과 같다.

① 12대 신산업 또는 산업구조 변화 관련 **신규 인력수요 조사·전망***을 통해 **미래 인력 이슈를 도출하고, 기업 수요중심 교육프로그램 기획****

* 산업별 특성에 따라 신산업 또는 구조조정 업종의 세부 수요에 집중한 실증 조사·전망

구분	인력수요 조사내용
12대 신산업 대응형 조사·전망 (7개 신산업 업종)	- **(전기·자율차)** 자동차부품산업 기술인력 수급 및 교육훈련 수요(자동차부품SC) - **(차세대 반도체)** 지능형반도체 등 인력수요 전망(반도체SC) - **(IoT 가전)** 신산업 소프트웨어 인력 및 직종별 수요 전망(소프트웨어SC), 신산업관련 전자업체 교육훈련 수요(IoT가전, AI, 스마트팩토리 중심)(전자SC), IT 비지니스 인력현황 및 교육훈련 수요(IT비즈니스SC) - **(바이오헬스)** 바이오 인력활용 및 교육훈련수요(바이오SC), 의료기기 수급실태 및 교육훈련(의료기기 SC), 나노관련 대학 교육훈련 실태(나노SC) - **(첨단신소재)** 신소재(타이타늄, 마그네슘 등) 관련 인력수급 실태(철강SC) - **(로봇)** 인력활용 및 교육정책 수요(로봇SC) - **(에너지 신산업)** 에너지관리시스템 인력현황 및 교육훈련 수요(에너지절감SC), 신재생에너지 인력현황 및 교육훈련 수요(신재생에너지SC)
산업구조변화 대응형 조사·전망 (5개 업종)	- **(조선)** 고숙련인력 활용실태(조선SC) - **(디자인)** 융합분야 新기술 및 역량(디지털디자인, UX 등) (디자인SC) - **(플랜트)** 인력수급실태(화공, 기자재, 엔지니어링 등) (플랜트SC) - **(섬유패션)** 스마트공장 국내외 사례조사(섬유SC) - **(첨단기계)** 3D프린팅 인력현황 및 교육훈련 수요(3D프린팅SC)

※ (12대 신산업) 전기·자율차, 스마트·친환경 선박, 사물인터넷(IoT)가전, 로봇, 바이오헬스, 항공·드론, 프리미엄 소비재, 에너지신산업, 첨단신소재, 가상현실·증강현실(AR·VR), 차세대 디스플레이, 차세대 반도체

** 국내·외 교육프로그램 분석 → 교육프로그램 기획 → 운영기관 및 강사진 명단 발굴 → 기업 중심 산업기술인력 교육프로그램 참여·구체적 수요 목표 제시

② 세부 업종별 기업 의견 수렴을 위한 지역별 산업별인적자원개발협의체 구성 및 운영을 통해 산업현장 실수요 조사를 실시하고 산업별 특화 프로그램 운영

* '16년 산업별인적자원개발협의체(SC)-공학교육혁신센터간 연계프로그램의 실질적 성과 창출을 위한 후속 프로그램 운영** 및 대학의 기업네트워크 확보 지원

** 교육프로그램 대학 정규강좌 개설, 캡스톤 디자인 기업 참여(기업니즈 도출) 등 중심

③ '16년 산업별인적자원개발협의체(SC)의 우수사례 확산 등을 위한 관계망을 구축하기 위해 "SC 협의회"를 운영하고, SC 대상 정례(2회/년) 통계·전망·분석 교육 실시*로 수요제기 전문역량 강화

* 수요 전망시 실증조사 방법, 인터뷰 종합분석법 등 조사방법론 및 통계 활용법 교육

< '16년 SC 사업 우수 사례 >

- **(반도체 산업별인적자원개발협의체)** 중소중견기업 인력 미스매치 해소를 위한 산-학간 다리 역할과 신산업분야 인력확대를 위한 세계적인 기업 연계교육 프로그램 개발 · 운영
  - * 반도체산업 우수 중소중견기업 인식개선을 위한 석박사생 대상 기업홍보 설명회 개최(세종대 등 3개 대학, AP시스템 등 8개 기업 참여) → 그 중, 세종대와 AP시스템은 지속적으로 석박사 채용(매년 2명), 취업연계 인턴십 진행중
  - * 글로벌 차량용반도체 기업(獨 인피니언)과 연계한 자동차용 반도체 전문인력양성 프로그램 기획 및 운영 (29명 교육 → 팹리스 및 차량용 시스템 업체 등 15명 취업)
  - * 소자·설계·장비·부분품 등 직무별 인력수급실태 조사 및 교육훈련 수요 조사/NCS 개발 세부직무능력 조사
- **(로봇 산업별인적자원개발협의체)** 로봇산업 인력실태 및 교육훈련 수요조사에서 도출된 예비 산업인력의 실무역량 강화지원
  - * 인력 활용 및 교육정책 수요조사(중소·중견기업 수요 조사, 취업지원, 정부정책제안 등)
  - * 로봇 기업이 참여한 캡스톤디자인 산학프로젝트 운영(로보티즈, 엠텍 등 4개사), 서울로봇마이스터고와 19개 기업간 MOU체결 지원(교육과정 및 교재개발, 현장실습 등)

□ 간담회에 참석한 원동진 산업부 산업정책관은 "우리 주력산업의 경쟁력 제고와 미래 신산업 육성을 위해서는 SC를 중심으로 한 체계적·실질적인 기업 수요 전망에 기반하여 산업계의 인적자원개발 투자를 확대하는 것이 절실하다."라고 말하고,

○ "간담회를 통해 산업별인적자원개발협의체가 활성화되어, 기업이 필요로 하는 인력 수요를 적극적으로 전달하고 산업별인적자원개발협의체가 보다 밀접한 산-학 간 매개체 역할을 할 수 있는 계기가 될 것으로 기대한다."라고 말했다.

[붙임] 참고 1. 2017년 SC 간담회 개요 참고 2. 2016년 SC 주요 성과
참고 3. 2017년 SC 사업 활성화방안 주요내용
참고 4. 2016년 SC 우수사례
참고 5. 산업별 인적자원개발협의체(SC) 지원 현황

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료에 대하여 자세한 내용을 원하시면 산업통상자원부 박영상 과장(044-203-4220), 원미연 사무관(044-203-4223)에게 연락주시기 바랍니다.

참고 1 2017년 SC 간담회 개요

□ 추진 목적

○ 산업별 인적자원개발협의체(SC) **활동 성과를 점검**하고 **'17년 SC사업 운영 방안을 논의,** 사업의 **미진한 부분들을 청취**하고 **향후 운영에 반영**

o SC 간 원활한 소통을 통해 **4차산업혁명 시대 인력수요 변화 양상 공유**

□ 설명회 개요

○ 일 시 : '17. 3. 17(금), 14:00~15:20

○ 장 소 : 프레스센터 18층

○ 참석자 : **산업정책관,** KIAT(산학협력 단장), SC 기관장 및 사무국 등 20여명

□ 세부일정(안)

시 간		내 용	비 고
14:00 ~ 14:03	3分	· 인사말씀	원동진 산업정책관
14:03 ~ 14:15	12分	· 16년도 SC 성과 및 17년 활성화 방안 보고	KIAT
14:15 ~ 14:35	20分	· SC별 우수사례 발표	
		(발제1) 반도체 SC 우수성과 발표	한국반도체산업협회 (10분)
		(발제2) 로봇 SC 우수성과 발표	한국로봇산업협회 (10분)
14:35 ~ 15:15	40分	· SC 운영 및 발전방향 논의	SC
15:15 ~ 15:20	5分	· 마무리 말씀	원동진 산업정책관

참고 2 2016년 SC 주요 성과

□ 산업구조 변화에 대응한 인력이슈 조사

○ **신산업분야 신규 SC**(3D 프린팅) **및 시범 SC**(빅데이터, 에너지절감) **지원**을 통한 **인력이슈 분석 기반 구축**

* 3D프린팅 관련 표준산업분류코드 신설, 빅데이터 분석 전문인력 양성, 에너지 절감 관련 한국표준직업분류 신설 등 수행

○ 신산업 대두에 따라 **SC**(전자SC, 자동차SC 공동 참여)**를 통해 미래형 자동차 실증조사 실시**

○ **현장 체감형 일자리 전망**을 위해 SC가 참여하는 **일자리 예보제 실시** (반기 각 1회)

* 전자, 철강 등 8대 산업별 인력수요 및 일자리 전망 등 분석

□ 산업별 특화 교육프로그램 개발 및 운영

○ 주력산업 **퇴직 기술인력 활용**을 위한 **석·박사 멘토링 및 전직지원**

* 철강산업 퇴직자를 현장형 교육 전문강사(멘토)로 운영(경상대)
* 조선산업 퇴직기술인력 모니터링(핵심직무 및 대상자) 및 전직지원(40명 중 29명 취업)

○ **산업별 생산인력 교육의 실효성 제고**를 위한 **강사 교육프로그램** 및 **중소기업 인식 개선**을 위한 현장 설명회 개최

* 바이오 마이스터고 교사역량 강화프로그램 운영(3회, 45명 교육)
* 로봇 중소기업 현장방문(라온테크), 반도체 신규인력 유입 촉진을 위한 직무설명·특강 개최(대학대상)

○ 지역 R&D 혁신기관과 연계한 **지역기업 맞춤형 교육프로그램 운영**

* 반도체SC-충북 차세대반도체센터(대학생 45명, 재직자 4명 교육), 철강SC-포항TP(대학생 29명 교육)

○ 新산업 분야 **글로벌 기업 교육과정과 연계**한 석·박사 핵심인력양성

* 자동차용 반도체 세계2위 기업인 獨 인피니언과 공동으로 석·박사 핵심인력 양성(29명)

□ 공학교육 실무역량강화를 위한 산업계(SC) 목소리 발산

○ 공학교육 실무역량 강화 지원을 위한 **SC-공학교육혁신센터간 교류 활성화**(교육프로그램 기획, 프로젝트 운영, 산업체 특강지원 등)

* 신재생에너지SC-숭실대 : '신재생에너지' 교과목 위탁 운영(3학점, 전공선택)
* 에너지절감SC-가천대 : 스마트시티 및 에너지전문가 양성 융합교육프로그램 운영
* 디자인SC-서울과기대 : 디자인과 공학계열 학생간 융합팀 운영(공학 20명, 디자인 5명)

○ **공학교육관련 포럼에 SC 참여**를 통한 산업계 인력수요 전달 및 공학교육혁신센터-기업간 직접 연계 지원

* 신산업융합인재포럼(6월), 공학교육페스티벌(11월)에 新산업 전문가 특강 및 간담회 운영
* 플랜트 SC 운영위원회에서 참여기업(발맥스기술)발굴 후 캡스톤디자인 참여 연계

□ 직무분석 제안 및 자격 활성화

○ **국내 자격 활성화 및 실효성 제고**를 위한 **법·제도 개정 지원**

* 태양광 관련 기사 자격 의무화를 위한 전기공사법 개정, 의료기기 GMP 정기 의무교육기간 연장 제안(1년 → 3년)

○ 新산업 직무분석 연구결과를 기반으로 **국가직무능력표준개발 신규 제안**

* 핀테크 직무분석 연구결과를 기반으로 NCS 신규개발 제안

□ SC 성과 제고를 위한 사업추진 체계 개편

○ **경쟁체제**를 도입하여 **지원예산**을 기존 균등 배분→**차등 배분**하고, **성과가 미흡한 SC 지원 해제**(뿌리, 디스플레이, 기계)

○ **'선택과 집중'**을 통한 SC 활성화를 위해 **선도 SC 2개**(반도체, 조선)**를 지정**하여 **집중 지원**(4억원 이상)하고, **산업별 특화과제 추진**

참고 3 2017년 SC사업 활성화방안 주요내용

가. 신산업 인력이슈에 대한 선제적 대응 강화

□ **新산업 인력수요 조사 및 교육 프로그램 기획**

○ 12대 신산업 또는 산업구조 변화 관련 **미래 인력 이슈 도출**을 위한 **신규 인력수요 조사·전망 실시***

* 산업별 특성에 따라 세부품목 또는 인력유형 등 정책적 수요가 있는 영역을 중심으로 조사

구분	인력수요 조사내용
12대 신산업 대응형 조사·전망 (7개 신산업 업종)	- **(전기·자율차)** 자동차부품산업 기술인력 수급 및 교육훈련 수요(자동차부품SC) - **(차세대 반도체)** 지능형반도체 등 인력수요 전망(반도체SC) - **(IoT 가전)** 新산업 SW 인력 및 직종별 수요 전망(소프트웨어SC), 신산업 관련 전자업체 교육훈련 수요(IoT가전, AI, 스마트팩토리 중심)(전자SC), IT 비지니스 인력현황 및 교육훈련 수요(IT비즈니스SC) - **(바이오헬스)** 바이오 인력활용 및 교육훈련수요(바이오SC), 의료기기 수급실태 및 교육훈련(의료기기 SC), 나노관련 대학 교육훈련 실태(나노SC) - **(첨단신소재)** 신소재(타이타늄, 마그네슘 등) 관련 인력수급 실태(철강SC) - **(로봇)** 인력활용 및 교육정책 수요(로봇SC) - **(에너지 신산업)** 에너지관리시스템 인력현황 및 교육훈련 수요(에너지절감SC), 신재생에너지 인력현황 및 교육훈련 수요(신재생에너지SC)
산업구조변화 대응형 (5개 업종)	- **(조선)** 고숙련인력 활용실태(조선SC) - **(디자인)** 융합분야 新기술 및 역량(디지털디자인, UX 등) (디자인SC) - **(플랜트)** 인력수급실태(화공, 기자재, 엔지니어링 등) (플랜트SC) - **(섬유패션)** 스마트공장 국내외 사례조사(섬유SC) - **(첨단기계)** 3D프린팅 인력현황 및 교육훈련 수요(3D프린팅SC)

※ (12대 신산업) 전기·자율차, 스마트·친환경 선박, IoT가전, 로봇, 바이오헬스, 항공·드론, 프리미엄 소비재, 에너지신산업, 첨단신소재, AR·VR, 차세대 디스플레이, 차세대 반도체

○ 新산업 분야 등과 같이 **국내 교육이 부족하거나 어려운 분야**에 대한 강사양성 등 **교육 프로그램 기획 및 부처 사업 등에 반영**

* 국내·외 교육프로그램 분석 → 교육프로그램 기획 → 운영기관 및 강사진 Pool 발굴 → 기업 중심 산업기술인력 교육프로그램 참여·구체적 수요 목표 제시

□ **미래 신산업 관련 시범 SC 신규 지원**

○ 인력문제에 대한 논의가 중요해지는 **미래 신산업분야**에 대해 **신규 시범 SC 지원 (2개 내외)**

○ 산업규모 및 산업 내 인력 이슈의 중요성, **정책적 필요성** 등을 고려하고 **사무국의 역량** 등을 평가하여 선정

* 관련부서의 신규 시범 SC 추천 및 선정 평가 등을 거쳐 최종 선정

□ **新산업 직무·자격 발굴 및 정책 반영**

o 스마트 공장 확산을 위한 **업계 내 표준 직무 분석·공유** 및 **산업 내 안전성 강화**를 위한 **자격의 법·제도화**

* 자동차부품업계 스마트 공장 도입 직무 및 경력개발, 태양광 기사의 법정 수행기능을 시공('16년 법개정)뿐만 아니라 설계·감리·안전관리까지 확대 제안

o 4차 산업혁명 대비 **신산업 직무분석 사전 연구** 후 **국가직무능력 표준 신규 제안**(신설, 세분류 변경 등)

* 3D 프린터용 제품제작 관련 NCS 및 신직업자격개발 제안, 신재생에너지 세분류 신설 제안, IT비즈니스 NCS 재구성 및 보완 등

나. 일자리 미스매치 해소 및 산학 연계 지원 강화

□ **지역·학력·세부 업종별 기업 의견수렴 강화**

○ **산업별 인력이슈 발굴의 실효성 제고**를 위해 **현장에서 소통**하는 **'지역·학력·세부 업종별 미니 SC'** 구성 및 운영

- **(주제) 학력 수준별**(고교·대학 등), **지역별 인력이슈**(시군 단위), **업종 내 특정 직무**(설계 및 시제품 등) 등

* 바이오 마이스터고 협의체, 경상지역 나노협의체(제품설계 및 시제품 중심), 신재생에너지 마이스터고 활성화 전문위원회, SW인력 유입활성화 협의체 등

- **(구성 및 운영) 5인 내외**의 **미니 협의체를 구성**하고 기**업 또는 지역 현장**에서 세부 인력 이슈 발굴

○ **산업내 의견수렴 및 발산 강화**를 위해 **인사교육 실무자** 대상 **정책홍보 및 세미나 개최**(철강, 자동차 등)

□ 산학협력 활성화 지원 및 산업별 특화 프로그램 운영

○ '16년 SC-공학교육혁신센터간 연계프로그램의 **실질적 성과창출**을 위한 **후속 프로그램 운영*** 및 **대학의 기업네트워크 확보 지원**

* **(기존)** MOU 체결, 산업계 강사 특강, 교육프로그램 기획 중심 ⇒ **(개선)** 교육프로그램 대학정규강좌 개설, 캡스톤디자인 기업 참여(기업니즈 도출) 등 중심

○ 高숙련 퇴직인력의 기술유출 및 사장(死藏) 방지를 위한 **퇴직인력 활용·전직 지원 프로그램 기획·운영**

* 반도체(고경력자 릴레이 세미나), 철강(영남권 대학-퇴직 기술자 멘토링), 조선(전직지원프로그램), 철강(강관업종 고용현황 모니터링) 등

○ 중소·중견기업 인식 개선 및 유입 촉진을 위한 **산업별·지역별 진로·취업설명회 참여**

* 중소·중견기업 취업설명회(반도체 등), 산업별 채용 및 진로설명회(섬유, 로봇, 의료기기, 자동차부품 등) 등

다. SC 역량 강화 및 성과 제고를 위한 거버넌스 구축

□ 점진적 선도 SC체제 전환 및 경쟁시스템 강화

○ 점진적 **선도 SC 체제로의 이행**을 위해 **선도 SC 신규 지정**(1개 내외)

- **산업별 특화과제*를 자체적으로 선택**하여 수행(전체 예산 중 2억원 내외)

* 일자리 창출, 퇴직인력 활용, 취업 연계 등 인력미스매치 해소 지원이 가능한 과제

< 선도 SC 운영 방향 >

- **(원칙)** 기본전략, 추진체계, 콘텐츠 등을 갖춘 우수 SC(3개 내외)를 지정·육성
  * 선도 SC 신규 지정은 일반 SC 중 선정하는 것을 원칙으로 함
- **(조건)** 협회 내 전문인력 3인' 이상 구성, 특화과제 제안의 적절성, 그 외 수행결과 확산까지 고려한 SC 선정
  * HRD 관련 전문가(석사 이상) 1인 이상 포함
- **(지원)** 위원회운영·전담인력인건비(年1.5억원 내외) 등 年3.6억원 내외씩, 2년 내외 지원
  * 특화과제(2건 내외)를 포함하여 구성하되, 평가결과에 따라 일부 예산 가감 조정

○ SC **성과평가**를 통한 우수 또는 부진 SC에 대한 **승강제 및 예산 조정** 등 **경쟁시스템 도입**

- 평가결과 및 정책적 판단(산업규모 성장 등) 등에 따라 승격 또는 강등되는 **승강제 도입 검토**

< SC 승강제 운영(안) >



□ 협·단체 중심 SC 사무국 전문역량 강화

○ 인력수급 전망, 교육프로그램 개발 등과 관련한 **SC 정례교육 운영**(반기 1회 내외)

* 수요전망시 실증조사 방법, 인터뷰 종합분석법 등 조사방법론 및 통계활용법 등 교육

○ **SC 성과자료집을 작성**하여 대학 및 연구소 등을 대상으로 확산·추진(4월 말 예정)

* SC별 우수 사례(선도 SC 중심) 공유 등

○ 중장기 인력수요 전망 및 실태조사, 산학협력 활성화 등 다양한 **산업인력 정책기획 참여 확대**

- '16년 SC 인력수급조사 결과와 연계한 **교육프로그램 기획 및 운영 참여**

* 수요발생이 큰 영역은 '18년 산업부 인력사업 기획 등을 통해 참여하고 상대적으로 수요가 작은 영역은 공과대학 및 지역 R&D 혁신기관 등과 연계하여 해소

참고 4 2016년 SC 우수사례

가. 반도체 SC

□ **신산업분야 인력확대를 위한 글로벌 기업 연계교육 프로그램 개발운영**

○ 글로벌 차량용반도체 기업(獨 인피니언)과 연계해 국내 취약 산업인 **자동차용 반도체 전문인력양성 프로그램 기획 및 운영**

* '16년 교육생 29명 중 15명 취업 및 14명 석·박사 학위 과정 이수 中('17.1월 21명 신규 교육완료)

** 취업현황 : 반도체 기업 8명(팹리스 5명, 반도체 제조 3명), 관련 기업(차량용 시스템 또는 배터리 관련 기업 등) 7명

□ **우수 중소 · 중견기업과 대학간 인력미스매치 해소 역할 수행**

○ 반도체산업 **우수 중소·중견기업과 교수 · 학생간 소통** 및 **기업 인식 개선**을 위한 **홍보 로드쇼 개최**

* 세종대 - AP시스템 : 석사 2명 채용 및 3명 인턴쉽 과정 中, 산학 프로젝트 계약 체결

** 광운대-유진테크 : 석사 1명 채용

*** 명지대-AP시스템 : 장기실습생 채용 설명회 및 면접 진행 中

○ 산업 홍보를 통한 **우수 인재 영입**을 위해 **반도체 장학사업 운영**

* '16년 20개 기업예산으로 22명 학생 장학금 지원(인당 1,000만원)

○ **반도체 고경력자 활용** '반도체 산업 직무 소개' 등 **특강 운영**

* 공학교육혁신센터 등과 연계하여 대학 방문을 통해 '16년 21회 운영

□ **급증하는 반도체 장비 인력수요 대응**

○ **국내 · 외 반도체 제조 대기업의 설비 투자 증대**로 인한 국내 **반도체 장비기업의 수주량 증가**로 **필요 인력수요 대응 시급**

- **'반도체 장비' 전공트랙과정 개발**을 통해 **대학 내 전과 中**

* '16년 명지대/대림대 시범 운영 및 '17년 정식 운영 예정, 산기대/서경대 추가 참여 예정

- **기계 관련 학과 대상** 반도체 교육을 통해 **중소 · 중견기업 채용 연계**

* 명지대 기계공학과 30명 교육 이수를 통해 취업생 중 8명 반도체 장비회사 취업

** 대림대 메카트로닉학과 22명 교육 이수를 통해 취업생 중 16명 반도체 장비회사 취업

나. 로봇 SC

□ **로봇 기업의 산학협력 참여 활성화 지원**

o **(대학)** 기업 애로기술 해결을 위한 캡스톤디자인 산학프로젝트 연계사업 추진

* 참여기업(4개사) : 로보티즈, 엠텍, 하니테크, 티에프씨랩 등

** 산학 애로기술 공유 세미나를 통한 산학 매칭 ('16.12, 서울과학기술대)

o **(마이스터고)** 서울로봇마이스터고 협업기업 발굴 및 실무교재개발

* '16년 참여기업 : 티이에스, 스마트모션 등 19개 기업

** '12년부터 로봇설계, 산업용 로봇 등 실무교재 누적 8건 개발 및 교육

□ **인공지능, 로봇안전 등 이슈에 대응하는 교육프로그램 개발 및 운영**

o 로봇 인공지능 기초인력 양성을 위한 **머신러닝 로봇제어 관련 교육 프로그램 개발 및 운영**

* '영상인식과 머신러닝을 이용한 로봇제어' 교재 개발 및 로봇고 대상 시범 교육시행 (30명 대상) → 협회 홈페이지 공개 및 유관기관 대상 배포예정

o 사람과 함께 작업하는 협동로봇 도입에 따른 안전이슈 해소를 위한 **로봇인력 안전교육 세미나**(獨 필츠 연계) **개최**

* 한화테크윈, 푸른기술, DST로봇 등 38명 참석 ('16.10 개최, 킨텍스)

□ **로봇 인재 참여 확대 및 소통채널 다변화**

o 기존 협의체 운영위원회 한계극복을 위한 **소셜미디어 연계 로봇 SC 주니어 보드 개최**

* 페이스북 연계 로봇 커뮤니티 대상 6,559명 대상 사전 애로사항 접수

** 애로사항 해소를 위한 신진 로봇전문가 중심 로봇SC 주니어보드 개최('17.2, 엘타워)

o 로봇인재 발굴 및 인력채용 애로해소를 위한 **상시인력지원센터 구축 및 운영**

* 중기 채용정보 47건 제공, 상시인력 애로사항 36건 수렴 및 5건 해소, 인재 72명 등록

참고 5 산업별 인적자원개발협의체(SC) 지원 현황

연번	협의체(산업)	사무국(협·단체)
1	반도체(선도)	한국반도체산업협회
2	조선(선도)	한국조선해양플랜트협회
3	IT비즈니스	한국IT비즈니스진흥협회
4	전자	한국전자정보통신산업진흥회
5	철강	한국철강협회
6	섬유	한국섬유산업연합회
7	바이오	한국바이오협회
8	로봇	한국로봇산업협회
9	나노	나노융합산업연구조합
10	신재생에너지	한국신재생에너지협회
11	자동차(부품)	한국자동차산업협동조합
12	SW	한국소프트웨어산업협회
13	의료기기	한국의료기기공업협동조합
14	디자인	한국디자인진흥원
15	플랜트	한국플랜트산업협회
16	3D 프린팅	3D융합산업협회
17	빅데이터(시범)	한국데이터베이스진흥원
18	에너지절감(시범)	한국BEMS(빌딩에너지관리시스템)협회