산업통상자원부
MINISTRY OF
TRADE, INDUSTRY & ENERGY
http://www.motie.go.kr

보도자료

희망의 새시대
경제혁신 3개년 계획
3년의 혁신, 30년의 성장

2015년 2월 13일(금) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.

문의: 산업기술개발과 유법민 과장(044-203-4520), 이충렬 사무관(4526)

공대생의 DNA를 산업현장에 맞게 바꾸다.

- 산업계가 요구하는 공학실무역량을 평가할 수 있는 제도 도입 -

- 기업연구개발(R&D)에 참여하면서 전공분야 역량을 높이는 산업인턴 사업 추진 -

□ 산업통상자원부가 산업현장의 수요에 맞는 기술인력을 양성하고, 공대생의 취업지원을 위한 '기업주도형 공학실무역량 평가제도 운영' 과 '지역 중소·중견기업 채용연계형 산업인턴 지원' 사업을 추진한다.

○ 이 사업은 '창조경제 전진 기지화를 위한 공과대학 혁신방안('14.4월)' 이행을 목적으로 추진하는 사업으로 제8차 국가과학기술자문회의에서 "공대교육이 산업현장과 괴리된 채 진행되어 기업이 필요로 하는 산업 인재를 양성하지 못한다."* 라는 지적에 따라 마련한 사업이다.

[기업주도형 공학실무역량 평가제도 도입]

□ 산업부는 공대 졸업생이 해당 산업분야에서 원활하게 업무를 수행하기 위해서 필요한 실무역량을 보유하고 있는지 객관적으로 진단해 평가할 수 있는 공학실무역량 평가제도 도입을 추진한다.

○ 작년에 진행한 공학실무역량 평가제도 도입을 위한 연구분석을 토대로 학사 인력비중이 높고, 인접 산업으로의 진출이 활발해 파급효과가 큰 화학분야를 시범 도입분야로 선정했고, 올해부터는 본격적인 평가제도 도입을 위한 사업을 진행한다.

- '15년도에는 산업계와 학계의 전문가가 참여하여 공학인재가 갖추어야할 역량 내용이나 수준을 도출하고, 이를 신뢰성 있게 평가할 수 있는 평가방법, 평가내용, 평가수준 등 평가기반을 마련하고, 시범 테스트도 실시할 예정이다.

- 내년에는 시범 테스트 결과를 바탕으로 평가구조와 출제방향 등을 개선하고, 산업계에 대한 홍보도 강화하여 사용자 확보에 주력하기로 했다.

- '17년도에는 공대생 스스로 학습할 수 있는 콘텐츠를 개발해 배포하고, 전국 단위 시범 테스트를 실시하는 등 화학분야 공학실무역량 평가제도 개발을 완료하고, '18년도부터는 본격적인 시행과 화학분야외의 타 분야로도 확대할 계획이다.

□ 산업부는 공학실무역량 평가제도가 도입되면 지속적으로 지적되어온 산업계의 요구와 괴리된 현재의 공대교육이 개선되고, 학생들이 불필요한 스펙을 쌓기 위해서 투자하는 소모적인 시간과 비용은 많이 줄이는 효과가 있을 것으로 기대하고 있다.

□ 현재 공대생 채용시 해당분야 졸업생의 공학실력을 알려주는 시스템이 없다보니, 기업이 학교, 학점, 어학성적 등 평가요소(스펙) 위주 채용하는 경향이 있었다.

○ 기업은 인력 채용 후 직무에 바로 투입하지 못하고 자체적으로 해당분야의 전공지식이나 현장 적응능력 등을 높이기 위해서 많은 시간과 비용을 투입하여 재교육 실시하고 있는 실정이다.

* 대졸 신입사원 재교육 비용 및 시간 : 재교육 기간(18.3월), 비용(6천만원/1인) [한국경영자총협회, 2013]

○ 따라서, **공학실무역량 평가제도를 도입하면 기업은 스펙이 아닌 해당분야의 실무역량을 가진 우수한 인재를 채용**할 수 있고, **재교육에 소요되는 비용과 시간도 절약**할 수 있는 장점이 있다.

○ 공대생들은 역량진단을 통해서 전공분야에 대하여 부족하거나 보완이 필요한 부문을 스스로 파악하여 자기 학습 안내서(가이드)로 활용이 가능하다.

□ 산업부는 공학실무역량 평가제도의 활용성 및 신뢰성을 높이기 위해서 도입 단계부터 산업계를 중심으로 현장에서 요구되는 역량을 도출하여 평가내용에 적극적으로 반영하기로 했다.

○ 평가내용에 대해서는 학계 중심으로 검증하도록 해 장기적으로 관련 내용을 교과과정에 반영할 수 있도록 유도할 계획이다.

[지역 중소·중견기업 채용 연계형 산업인턴 지원]

□ 산업부는 아울러, 공대생이 해당 전공분야의 산업현장 경험을 통해서 전공능력을 배양한 후 채용까지 연결되도록 지원하는 '지역 중소·중견기업 채용연계형 산업인턴 지원' 사업도 추진한다.

□ 이를 위해서 산업부는 2015년부터 지역의 우수한 중소·중견기업이 진행하는 연구개발(R&D)에 6개월간 공대생이 직접 참여하여 전

공분야의 실무역량을 제고할 수 있는 인턴사업을 추진한다.

○ 기존의 단기위주의 방문형 현장학습이나 생산장비 체험형 현장실습 등은 단순한 견학수준에 머무는 경우가 많아 공대생의 전공분야를 산업현장과 연계하여 실무역량을 향상하기에는 한계가 있고,

- 또한, 인턴이 기업에 파견된 이후에는 별도의 관리 시스템이 없어 현장에서 문제가 발생할 경우 인턴 스스로 문제를 해결해야 했다.

○ 이런 한계를 극복하기 위해 기업이 공대생을 인턴으로 채용한 후 자체 연구개발(R&D)이나 정부 연구개발(R&D)사업에 직접 참여시켜서 실무역량을 높일 수 있도록 지원하기로 했다.

- 인턴사업의 내실을 기하기 위해서 코디네이터*가 인턴학생의 현장학습을 지속적으로 모니터링하면서 관리와 지원을 하고,

* 코디네이터 역할 : 학생과 기업간 인력매칭, 사전교육 및 학사지원 관리, 현장모니터링 및 애로사항 접수 등 현장교육 전 과정의 관리 및 운영 지원

- 기업은 인턴 전담 길잡이(멘토)를 지정하여 전공과 직무학습을 연계해 실무능력을 습득하고, 배양할 수 있도록 지도하기로 했다.

□ 이 사업은 지역별 거점기관인 테크노파크를 최대한 활용해, 사전에 채용계획이 있고 연구역량이 충분한 지역의 중소·중견기업을 발굴해 지역의 우수한 공대생과의 연결하게 된다.

○ 공대생은 인턴 기간 중 직무역량 강화뿐 아니라 해당기업의 성장성, 기업문화, 수행업무 등을 직접 경험함으로써 기업에 대한 이해도를 높여서 자연스럽게 채용으로 이어지는 인턴사업이 되도록

추진하기로 했다.

□ 이 사업은 대학이 지역 테크노파크와 연합체(컨소시엄)를 구성해 참여할 수 있으며, 올해는 전국의 총 6개 연합체(컨소시엄)에 총 300명의 인턴을 선발해 지원한다.

○ 인턴에게는 매월 수당으로 120만원을 6개월간 지원하고, 학점도 부여한다..

□ 산업부는 2. 13. 부터 한국산업기술진흥원(www.kiat.or.kr)의 홈페이지에 사업계획을 공고하여 사업자를 접수받고, 3월중에 최종 사업자를 선정하기로 했다.

[붙임1] 산업주도형 공학실무역량 평가제도 운영 사업계획 공고
[붙임2] 지역 중소·중견기업 채용연계형 산업인턴 지원 사업계획 공고

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 산업기술개발과 이충렬 사무관(☎ 044-203-4526)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임 1 산업주도형 공학실무역량 평가제도 운영 사업계획 공고

산업통상자원부 공고 제2015 - 77호

산업통상자원부「기업주도형 공학실무역량평가제도운영」사업공고

산업통상자원부에서는 산업계의 요구역량과 졸업생 역량수준 간 불균형 해소를 위해서 공대생의 공학실무역량을 신뢰성있게 평가할 수 있는 제도를 구축하기 위하여 「**기업주도형 공학실무역량평가제도운영**」사업계획을 공고하오니 관심 있는 기관은 관련규정에 따라 신청하여 주시기 바랍니다.

2015년 2월 13일
산업통상자원부장관

1. 사업목적

□ 산업계를 중심으로 현장에서 요구되는 역량을 도출하고, 학계의 검증과정을 통해서 공대생의 실무역량을 객관적으로 측정할 수 있는 실무문제 해결형 평가제도를 구축하여, 인력수급의 불균형 해소 및 장기적으로 **평가내용이 교과과정에 반영**되도록 유도하는 **선순환 구조 구축**

< 사업 추진내용 >

◇ 평가제도의 목적 달성을 위해 **산업계 중심**으로 평가제도를 설계하고, **학계가 검증**하는 등 상호 협력을 통해 평가제도 마련
  * 최대 3년 사업으로, '15년도는 우선평가분야(화학) 검증 및 공학인재가 갖추어야 할 역량을 객관적으로 평가할 수 있는 평가모델 및 문항개발, 예비테스트 실시 등 기반마련
○ 업종단체 및 주요기업 등과 평가제도 구축 단계부터 협업을 통해 평가제도의 신뢰성을 확보하여 기업별 채용기준으로 활용 유도
○ 장기적으로 정부의 인턴지원 사업 등의 선발 기준, 사업결과의 효과성 측정 등에 공학실무역량 평가를 지표로 활용하는 등 공학실무역량평가제도가 안정적으로 정착될 수 있도록 제도화 추진

2. 신청자격

○ **신청자격** : 기업, 대학, 연구소, 사업자단체 등 사업분야에 대한 업무 추진역량을 보유한 기관 및 컨소시엄 등

3. 지원규모 및 기간

○ 지원 규모 : '15년 총 7억원, 1개 기관 선정
○ 지원기간 : 3년 이내
- 전체 사업기간 : 2015년 3월 1일 ~ 2017년 12월 31일(최대 3년)
- 당해연도(1차년도) 사업기간 : 2015년 협약일 ~ 2015년 12월 31일

4. 지원내용

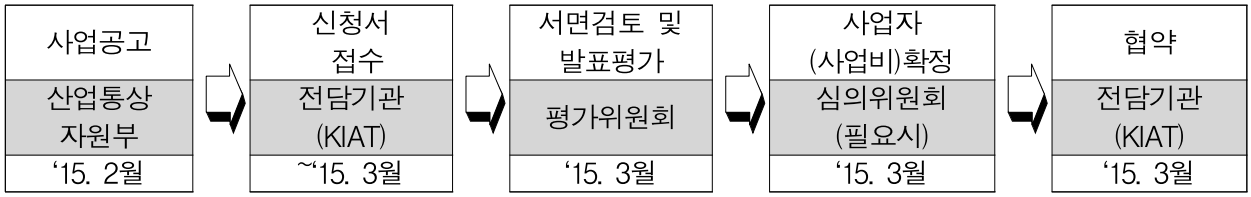
○ 사업비는 민간부담금 부담없이 정부출연금 100% 지원

○ 총 사업기간 3년 이내에서 연간 7억원 내외 지원

- 매년 연차(결과)평가를 통해 사업 계속 수행여부 결정

5. 선정절차, 일정 및 평가기준

□ 선정절차 및 일정



* 평가위원회는 산・학・연 전문가 7인 내외로 구성

* 산업기술혁신사업 공통운영요령, 산업기술혁신사업 인력양성 평가관리지침을 준용하며, 상기 일정은 변경 가능

□ 평가기준 및 방법

○ 평가기준

구분	세 부 평 가 지 표	배점
사업목표 및 추진전략(30)	○ 사업 최종목표의 명확성/적절성	10
	○ 사업 추진전략 및 관리·지원능력 등 추진체계의 적정성/타당성	15
	○ 사업비 편성계획의 효율성/적정성	5
사업 수행역량(30)	○ 사업 수행능력의 우수성/신뢰성	10
	○ 사업 총괄책임자 및 참여인력의 역량 우수성	10
	○ 관련기관(산업체,대학 등)과 협력역량의 우수성/타당성	10
사업 운영계획(30)	○ 사업 수행계획 및 내용의 적절성/ 우수성	10
	○ 수행계획의 실현 가능성, 관련 인프라 확보의 적절성	15
	○ 예비테스트 계획 및 방안의 구체성	5
활용의 확장성(10)	○ 사업결과의 활용가능성 및 성과관리의 우수성	10
계		100

○ 평가방법

- 위원별 점수 중 최고점수와 최저점수를 제외한 점수의 산술 평균점수를 계산한 후 반영하고, 평가점수가 70점 이상으로 최고득점을 획득한 수행기관을 선정함

6. 기술료 징수 및 성과활용

○ 동사업의 결과물은 공익 성격에 해당하고, 인력양성사업은 기술개발에 따른 수익사업이 아니므로 지식재산권 및 성과물은 정부가 보유・관리하고, 기술료는 징수하지 않으며 성과

활용 보고 면제

* 관련 규정 : 산업기술혁신법 시행령 제16조 제2항 제2호, 산업기술혁신사업 공통운영요령 제39조(기술료의 징수, 사용 및 관리), 산업기술혁신사업 공통운영요령 제40조(사업종료 후 활용보고 및 평가)

7. 평가제도의 운영

○ 평가제도 완료(3차년도) 후 유료화 전환 등을 고려한 종합적인 검토를 거쳐 실시할 계획임

8. 관련규정

○ 「산업기술혁신사업 공통 운영요령」, 「산업기술혁신사업 사업비의 산정, 관리 및 사용, 정산에 관한 요령」, 「산업기술혁신사업 보안관리요령, 산업기술혁신사업 연구윤리·진실성확보 등에 관한 요령」, 「국가연구개발사업 간접비 계상기준 고시」, 「산업기술진흥 및 사업화 촉진 기금 관리·운용에 관한 규정」, 「산업기술혁신사업 인력양성 평가관리지침」 등

9. 신청안내

□ **신청방법** : 한국산업기술진흥원 홈페이지(www.kiat.or.kr) 전산접수 후 관련자료 우편(택배) 접수

* 상세내용 및 신청서 양식은 KIAT 홈페이지에서 다운로드 (홈페이지 상단, 알림→사업공고)

□ **접수기간 : 2015. 2. 13. (금) ~ 3. 18. (수) 18:00** 까지

□ **신청 유의사항**

○ 신청자격에 부합하지 않을 경우 선정평가 대상에서 제외될 수 있음

○ 국가연구개발사업에 참여제한 중인 자(주관기관, 주관기관의 장, 참여기관, 참여기관의 장, 총괄책임자 등)는 신청 불가

* 국가연구개발사업종합관리시스템(http://rndgate.ntis.go.kr) 제재정보 검색에서 확인가능

□ **문의처**

○ 한국산업기술진흥원 인력기획팀 홍기채 수석연구원 (☎ 02-6009-3222, ✉ gchong@kiat.or.kr)

* 세부 내용은 한국산업기술진흥원 홈페이지(www.kiat.or.kr) '사업공고'란 참조

붙임 2 지역 중소중견기업 채용연계형 산업인턴 지원 사업계획 공고

산업통상자원부 공고 제2015 - 78호

산업통상자원부 「지역 중소·중견기업 채용연계형 산업인턴지원」 사업공고

산업통상자원부에서는 공과대학생의 현장실무역량강화 및 중소·중견기업의 취업활성화 지원을 위해 **「지역 중소·중견기업 채용연계형 산업인턴지원」**계획을 공고하오니 관심 있는 기관은 관련규정에 따라 신청하여 주시기 바랍니다.

2015년 2월 13일
산업통상자원부장관

1. 사업목적

□ 지역내 우수 중소·중견기업과 대학간 교육 및 취업을 상호연계하여 산학협력 및 취업활성화 지원

< 사업 추진방향 >

◇ 공과대학생을 대상으로, 6개월간 기업이 수행하고 있는 R&D현장 실습지원을 통해 취업을 앞둔 공대생의 R&D 기술역량 확보 및 현장 실무와 대학 교육의 연계성 강화
- ㅇ 권역별 국내대학 및 TP 컨소시엄(6개)을 통해 연간 300명 산업인턴 지원
- ㅇ 우수 공과대학생(산업인턴) 및 기업을 균형 있게 선발하고, 기업현장에서 6개월 장기현장 교육 수행

2. 신청자격

□ **주관 기관** : 광역권역별* 대학-TP 컨소시엄 총 6개

* 서울·인천권, 경기·강원권, 충청권(대전,세종,충청), 호남권(전라,제주), 대경권(대구,경북), 동남권(부산,울산,경남)

ㅇ (컨소시엄) 광역권역권별 2개 이상 국내대학과 1개 테크노파크(TP)를 필수로 포함하고, 컨소시엄 총괄책임(주관기관)은 대학에 부여
- 산업인턴 이수 기간에 대한 졸업(외) 학점 인정

* 졸업(외) 학점 인증(12학점 이내)을 원칙으로 하되 학교별 특성 반영

ㅇ (수행내용) 산업인턴·기업 선정 및 운영
- 지역별 우수기업 Pool 및 관리체계를 가지고 있고, 기업 수요에 접합한 산업인턴 희망학생 공급 역량 보유
- 산업인턴의 안전관리 방안을 수립하고, 실행력이 있을 것
- 사업수행 전담인력과 현장운영 프로그램 보유
- 산업인턴 전담 현장교육 코디네이터 운영

* 대학 혹은 TP내 기존인력(교수급) 중 산업인턴 현장교육 관리 및 교육평가, 취업지원, 기업 애로사항 해소 등 학생관리 및 산학협력 활성화 지원역량을 보유한 자
- 참여학생 사전 직무교육와 집체학습 지원
- 참여기업 R&D 현장업무 수행시 산업인턴 학사관리 지원

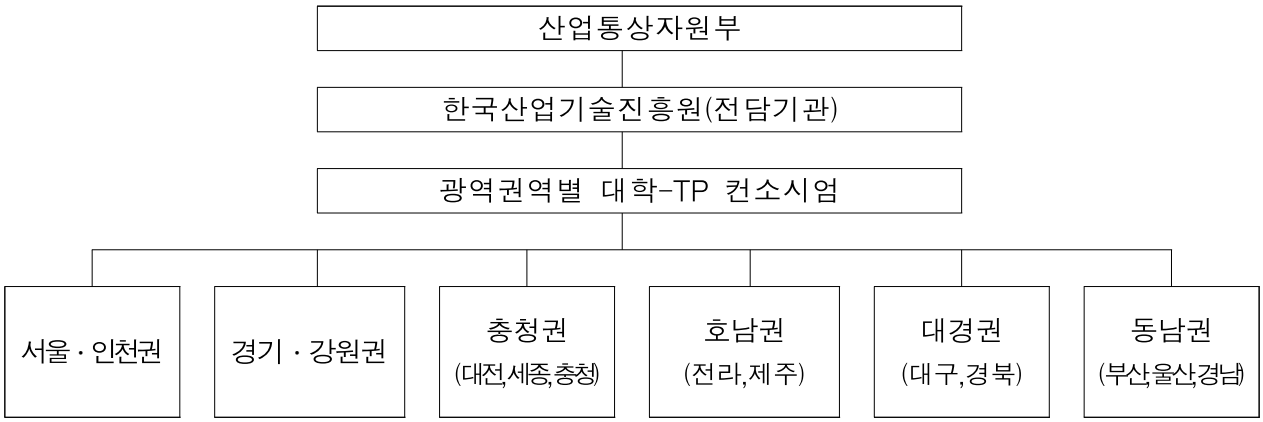
□ 산업인턴 참여요건

○ 공대생 4학년 재학생 및 휴학생, 필요시 3학년 가능
- (요건) 신청일 기준 학점 누계 평점 3.0/4.5 이상
- (근로시간) 1주 40시간 (근로기준법 적용)
- (학점부여) 졸업외 학점으로 하되, 대학에 따라 졸업학점 인정도 가능

□ 기업 참여요건

○ 기업부설연구소 보유기업 또는 정부R&D사업 참여 중소·중견기업으로 인턴에게 R&D 분야 직무 부여가 가능한 기업
- 「중소기업기본법」 제2조제1항에 따른 중소기업 중 상시근로자수 30인 이상
- 기업신용등급이 B등급 이상이며, 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 기업

3. 사업추진체계



4. 지원 규모 및 기간

□ 지원규모

○ '15년 총 29억원, 6개 컨소시엄 선정
* 1개 컨소시엄의 양성 목표인원은 50명이며, 주관대학을 포함하여 최소 2개 이상 대학이 참여해야 함

□ 지원기간

○ 최대 3년(2+1)
- 전체 사업기간 : 2015년 ~ 2018년 (최대 3년)
* 연차·단계 평가를 통해 예산감액 또는 지원중단 가능
- 당해연도(1차년도) 사업기간 : 2015년 3월 1일 ~ 2016년 2월 28일(12개월)

□ 대응투자

○ 정부출연금 대비 최소 30%이상 현금 매칭 비중
* (대학) 정부출연금 대비 최소 12% 현금 매칭 (현장교육코디네이터 수당 등)
* (참여기업) 학생 1인당 교육지원수당 총액(720만원)에 25% 매칭

4. 지원내용

구분		세부 항목
교육지원	교육수당	- 산업인턴 교육수당 지원 * 월 120만원(6개월, 상해보험 포함)
운영관리 지원	산업인턴·기업 발굴 및 매칭	- 산업인턴 공지 및 선정 * 산업인턴 공지 및 선정, 현장관리 등
		- 참여기업 발굴 및 수요조사 * 참여기업 공지 및 수요조사, 산업인턴 기업매칭 등
	교육관리	- 사전직무교육 및 학습관리 * 직무기초 및 현장근무 관련 사전교육 * 교육프로그램 설계, 강사, 원고료, 운영비 등,
		- 현장교육 코디네이터 지원 * 산업인턴 현장관리, 보고서 평가, 기업애로사항 해소, 산학협력 지원 등
		- 산업인턴 기업멘토 지원 (월 30만원, 6개월)
	인건비, 간접비 등	- 전담인력 인건비, 간접비 등

5. 선정절차, 일정 및 평가 기준

□ 선정절차 및 일정

사업공고	⇨	신청서 접수	⇨	서면검토/ 발표평가	⇨	협약
산업통상 자원부		전담기관 (KIAT)		평가위원회		전담기관 (KIAT)
'15. 2월		~'15. 3월		'15. 3월		'15. 4월

* 평가위원회는 산·학·연 전문가 7인 내외로 구성
* 산업기술혁신사업 공통운영요령을 준용하며, 상기 일정은 변경 가능

□ 평가 기준 및 우대사항

○ 평가 기준

구분	평가기준(안)	배점
사업추진 전략의 적절성 (30)	· 사업 운영에 관한 비전 및 전략과 실천 계획의 적정성	10
	· 컨소시엄(대학·TP)과 참여기업의 협력관계 구축 정도	10
	· 기업수요 반영도	10
사업운영의 구체성(30)	· 산업인턴 현장활용 프로그램의 구체성 및 타당성	15
	· 기업체의 산업인턴제 운영 계획성	15
현장지원 능력(20)	· 참여기업 지원 등 산업협력 연계방안의 구체성	10
	· 현장교육코디네이터의 전문성 및 활용계획	10
사업비 및 인프라의 적정성 (20)	· 사업비 구성 및 운용의 적절성 및 타당성	5
	· 인턴 선정, 사전 교육, 교육 운영에 필요한 시설·장비	5
	· 사업참여 인력의 전문성 및 활용계획 등	10
합 계		100

○ 평가 우대사항 및 가점

- 가점 해당이 있는 컨소시엄의 경우 기존 만점인 100점에서 가점을 추가한 점수가 만점으로 조정됨.
- 가점 내용
  * 연구책임자가 여성이거나 총 연구원 중 여성연구원 비중이 20% 이상인 경우 2점, 주관기관의 연구원 중 여성연구원이 20% 이상이면 1점
  * 채용을 전제로 한 기업이 참여할 경우 : 기업 1개당 0.3점 부여

6. 기술료 징수 및 성과활용

○ 인력양성사업은 기술개발에 따른 수익사업이 아니므로 기술료 징수 및 성과활용 보고 면제

* 관련근거 : 산업기술혁신사업 공통운영요령 제39조(기술료의 징수, 사용 및 관리), 제40조(사업종료 후 활용보고 및 평가)

7. 관련규정

○ 「산업기술혁신사업 공통 운영요령」, 「산업기술혁신사업 사업비의 산정, 관리 및 사용, 정산에 관한 요령」, 「산업기술혁신사업 보안관리요령, 산업기술혁신사업 연구윤리·진실성확보 등에 관한 요령」, 「국가연구개발사업 간접비 계상기준 고시」 등

8. 신청 안내

□ **신청방법** : 한국산업기술진흥원 홈페이지(www.kiat.or.kr) 전산접수 후 관련자료 우편(택배) 접수

* 상세내용 및 신청서 양식은 KIAT 홈페이지에서 다운로드 (홈페이지 상단, 알림→사업공고)

□ **접수기간 : 2015. 2. 13. (금) ~ 3. 20. (금) 18:00** 까지

□ **사업설명회 : 2015. 2. 27. (금) 14:00, 한국기술센터 16층 국제회의장**

□ **신청유의사항**

○ 신청자격에 부합하지 않을 경우 선정평가 대상에서 제외될 수 있음

○ 국가연구개발사업에 참여제한 중인 자(주관기관, 주관기관의 장, 참여기관, 참여기관의 장, 총괄책임자 등)는 신청 불가

* 국가연구개발사업종합관리시스템(http://rndgate.ntis.go.kr) 제재정보 검색에서 확인가능

□ **문의처**

○ 한국산업기술진흥원 인력사업팀 지영규 책임연구원 (☎ 02-6009-3239, ✉ wldudrb@kiat.or.kr)

* 세부 내용은 한국산업기술진흥원 홈페이지(www.kiat.or.kr) '사업공고'란 참조