산업통상자원부 MINISTRY OF TRADE, INDUSTRY & ENERGY
보도참고자료
희망의 대한민국
http://www.motie.go.kr
2013년 7월 25(목) 2시 이후부터 보도하여 주시기 바랍니다.
문의: 무역투자실 총괄기획과 안병화 과장(2110-4535), 김성철 사무관(2110-4542)
활용촉진과 신동준 과장(2110-4511), 김덕기 사무관(2110-4513)

제3차 FTA 활용촉진 협의회 개최

- 고용연계형 FTA 인력 양성, FTA 동반성장 사례 등 논의 -

1 FTA 전문인력 양성과 중소기업 고용간 연계를 강화하겠습니다.

○ **(현황) 중소기업은 여전히 FTA 전문인력 구인에 어려움**

○ **(고용연계 방안) 양성된 인력에 대한 취업지원을 강화**하는 한편, 중소기업 수요에 맞는 **특성화고·전문대 대상 FTA교육 확대**

① (인턴쉽 연계) FTA 전문인력 양성사업과 **고용부·중기청 취업 인턴제도 연계를 통해 교육 이수자들의 취업을 지원**

* **(고용부의 중소기업 청년취업 인턴제도)** 1인당 월 80만원 한도로 6개월간 인턴약정금의 50% 지원 / 정규직 채용후 월 60만원씩 6개월간 지원

* **(중기청의 중소기업 해외인턴 사업)** 현지생활지원금 일부(기준액의 75%, 평균 110만원/월, 6개월간 지원), 비자발급비용, 항공료, 보험료 지원

② (특성화고·전문대 FTA 교육 확대) 중소기업의 여건에 적합한 원산지 실무인력을 공급하기 위해 특성화고, 전문대 교육 확대

* ('13년) 50명→ ('14년) 200명

* 지자체, 지역FTA활용센터, 세관 등과 협력하여 방학, 방과후 또는 보충수업 등을 활용하여 교육(2주간 70시간 교육)

③ (FTA 사이버 채용관 신설) 무역협회의 무역인력 On-Line사이트 (jobtogether.kita.net) 또는 인력관리 전담기관에 FTA활용 채용관을 신설

* FTA전문인력 DB화, FTA 온라인 채용박람회 개최 등 추진

2 대기업의 협력기업의 FTA 활용 지원 우수 모델을 발굴하고 지원 방안을 모색해 나가겠습니다.

○ **(사례)** 현대모비스는 **1차 협력사**(약 1,000여개사)**에 대한 체계적인 원산지 관리지원을 위해 시스템을 마련하여 협력사를 지원**

* '10년 3월 부터 원산지 대응 TFT를 구성한 이후 '12.5월 "Managed Service"를 제공하고 "13.5월 부터는 "FTA Total Service" 제공 중

○ **(효과) 사후검증 위험 완화, FTA 활용을 통한 新시장 확보기회 마련**

- **(수출기업)** 정합성 높은 원산지 확인서 수취를 통해 원산지 사후심사에 대한 위험을 대비, 협력사 관리 인프라 확보

- **(협력사)** FTA 활용체계를 구축함으로서 사후검증부담을 완화하고, 새로운 시장 확보 기회를 마련, 기업자원관리 정확도 향상

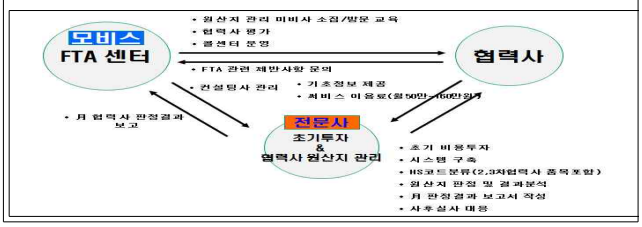
① (Managed Service('12.5월~'12.12월)) 일시적 지원



② (FTA Total Service('13.5월~)) 근접, 지속적 지원

- **회계사, 관세사, IT전문가로 구성된 전문사가 협력사 지원**

* BOM 등 협력기업의 기초자료는 전문사에서 확인하고 모비스 등에는 공유하지 않는 방식(일종의 제3자 확인)을 통해 원산지 확인



□ 2013.7.25(목) 오후 2시 김재홍 산업통상자원부 제1차관 주재로 11개 관계부처 및 12개 유관기관이 참여하는 민관합동 협의체인 **「제3차 FTA 활용촉진협의회」를 개최**하였음

* 관세청·중기청 차장 등 **관계부처 실국장급 13명** 및 무역협회, KOTRA, 중진공, 무역보험공사, 수출입은행 등 **유관기관 부기관장급 12명이 참석**

□ 금번 회의에서는 **고용연계형 FTA 전문인력 양성 방안, 대기업의 협력기업 원산지 관리지원사례** 등이 논의되었음

○ 산업부는 중소기업 고용과 FTA 전문인력 교육간 연계를 지원하는 **「고용연계형 FTA 전문인력 양성 방안」을 보고**

- 우선, 이미 양성된 인력은 고용부, 중기청 **취업인턴과 연계**하는 한편, **중소기업 수요에 맞는 특성화고, 전문대 대상 FTA 교육 확대, 퇴직인력 활용 방안 등이 포함**됨

○ 현대모비스는 **「협력사에 대한 원산지관리 지원현황」을 보고**

- 지난해 5월 협력사의 원산지 판정 지원 등을 위한 기본 인프라를 정비한 이후 올해 5월부터는 **전문컨설팅사(회계사, 관세사, IT 전문가로 구성)가 관리하는 체계를 운영 중**임

□ **김재홍 산업통상자원부 1차관**은 "**중소기업이 필요로 하는 FTA 전문인력을 양성해 중소기업 고용과 연계**함으로써 **FTA 활용과 고용창출의 두마리 토끼를 모두 잡을 수 있다**"고 말하고

○ "수출기업이 **협력기업의 FTA 활용을 지원**하는 것은 FTA 혜택을 공유하고, **함께 동반성장 할 수 있는 첫걸음이라고 강조**하면서 **다양한 모델을 발굴하고 지원방안을 모색하겠다**"고 밝혔음

□ 아울러, 산업부는 관계부처와 협조하여 **「중소기업의 FTA 활용촉진을 위한 종합대책(6.27일)」**의 **세부과제를 차질없이 추진**해 나가고, **「FTA 활용촉진 협의회」를 통해 점검할 계획이라고 밝힘**

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락
이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 산업통상자원부 통상국내대책관실 안병화 총괄기획과장(☎ 02-2110-4535)에게 연락주시기 바랍니다.

참고 1 제3차 FTA 활용촉진협의회 개요

□ **일시 · 장소: '13.7.25(목), 14:00~15:10,**
산업통상자원부 다산실(623호)

□ **참석: 관계부처 실장급 및 유관기관 부기관장 등 24명**

* 주재 : 산업부 1차관, 간사 : 산업부 통상국내대책관

□ **회의안건**

① 고용연계형 FTA 전문인력 양성방안(산업부)

② 대기업의 협력사에 대한 FTA 활용 지원 사례(현대모비스)

□ **회의진행**

순서	시간	비고
▪ 인사말씀	14:00~14:05(5분)	산업부 (1차관)
▪ 「고용연계형 FTA 전문인력 양성 방안」 발표 및 토론	14:05~14:35(30분)	산업부
▪ 「대기업의 협력사에 대한 FTA 활용 지원 사례」 발표 및 토론	14:35~15:05(30분)	현대 모비스
▪ 마무리 말씀	15:05~15:10(5분)	산업부 (1차관)

참고 2 FTA 활용촉진협의회 위원 명단

구 분	소속/직위	비 고
관계부처 (14명)	산업통상자원부 1차관	회의주재
	산업통상자원부 통상국내대책관	간사
	산업통상자원부 무역투자실장	위원
	산업통상자원부 통상교섭실장	위원
	국무조정실 경제조정실장	위원
	기획재정부 국제업무관리관	위원
	농림축산식품부 기획조정실장	위원
	해양수산부 수산실장	위원
	고용노동부 고용정책실장	위원
	미래창조과학부 기획조정실장	위원
	문화체육관광부 국민소통실장	위원
	공정거래위원회 사무처장	위원
	중소기업청 차장	위원
	관세청 차장	위원
유관기관 (12명)	중소기업진흥공단 부이사장	위원
	무역협회 부회장(FTA무역종합센터장)	위원
	KOTRA 전략마케팅 본부장	위원
	한국농수산식품유통공사 부사장	위원
	국제원산지정보원 본부장	위원
	대한상의 부회장	위원
	한국소비자원 부원장	위원
	중소기업중앙회 부회장	위원
	산업단지공단 부이사장	위원
	무역보험공사 부사장	위원
	수출입은행 부행장	위원
	산업연구원 부원장	위원

참고 3 고용연계형 FTA 전문인력 양성계획

고용연계형 FTA전문인력 양성계획

2013. 7. 25

산업통상자원부

차 례

Ⅰ. 추진배경 ····· 1

Ⅱ. FTA전문인력 양성정책 현황 ····· 2

Ⅲ. 고용연계형 FTA전문인력 양성계획 ··· 3

Ⅳ. 추진일정 ····· 8

Ⅰ. 추진배경

□ 정부는 FTA활용인력에 대한 시장수요에 부응코자 다양한 교육사업을 추진하고 있으나 **FTA전문인력이 여전히 부족**한 상황

○ 중소기업들은 FTA활용 애로의 주요요인으로 **사내 전문인력 부족** 호소

* (상의, '13.3) **원산지 증명 및 관리**(40.5%), 미국시장 진출에 필요한 **인력·자금** 부족(34.6%), **미국진출 노하우와 네트워크 부족**(32.0%) 등이 주요 애로요인
* (무협, '12.10) 기업의 원산지관리 전담자 **대부분이 일반직원**(89.1%)

○ 전문인력을 확보한 경우에도 이직이 잦고, 중소기업 취업기피로 **구인-구직 미스매치 현상**도 발생

□ 그 간 FTA전문인력 양성에 주력해 왔으나, 양성인력에 대한 **취업지원 및 구직자 대상 고용연계형 교육은 다소 미흡**

○ 현재 일부 지역FTA활용지원센터(인천, 광주)에서 지역 기업 및 유관기관과 협력하여 고용연계형 교육 등 추진

□ FTA효과가 제대로 확산·정착되기 위해서는 FTA 관련 전문인력이 **기업에 고용되어 FTA활용도**를 높이는 것이 중요

○ 중소기업들이 FTA활용 인력을 손쉽게 확보할 수 있도록 **관련 인력공급 확대**뿐만 아니라 양성된 인력의 **취업연계 강화** 필요

▷ **취업과 연계한 FTA전문인력 양성을 통한 기업의 FTA활용을 극대화하고 일자리창출을 통한 경제활력 제고**

Ⅱ. FTA전문인력 양성정책 현황

◇ **실무인력**에서 **전문인력**까지 다양하게 FTA전문인력을 양성하고 있으며, 고용연계를 위한 전문가 **고용창출지원금**도 지급

□ **(실무인력)** 산업현장에서 **FTA활용 실무를 담당**할 인력 양성·공급

○ **(재직자대상 교육)** 부처별, 기관별 고유 업무에 **특화된 실무 교육** 실시('12년 896회 42,022명 → '13년 45,380명)

【기관별 FTA활용 실무자 교육 실시 현황('12년)】

FTA무역 종합센터	지역FTA 활용센터	대한상의	중기청	관세청	원산지 정보원
50회 2,284명	235회 9,427명	6회 177명	179회 7,338명	360회 19,122명	66회 3,674명

○ **(대학 FTA강좌 개설 지원)** 중장기 관점에서 기업이 필요로 하는 **실무인력**을 공급하기 위해 '11년부터 **대학내 FTA강좌 개설 지원**

* ('12년) 41강좌/2,237명 → ('13년 계획) 50강좌/2,580명

□ **(전문인력)** 중소기업의 **FTA활용을 선도**할 전문가 양성

○ **(FTA활용 석사급 인재 양성)** FTA관련 **고급 전문가 양성**을 위해 석사과정을 **운영하는 대학원**을 선정·지원

* 광역권별 거점에 7개 석사과정 선정(5년 한시지원)

○ **(FTA 전문컨설턴트 양성)** 무역관련 퇴직인력을 대상으로 FTA 활용 교육을 통해 업종별, 국가별 등 **분야별 전문 컨설턴트** 양성

* ('12년) 84명 → ('13년 계획) 120명

○ **(원산지전문가 양성)** 기업의 **원산지관리 전담자 공급**을 확대하기 위해 **원산지관리사 자격제도 활성화**

* 자격시험 횟수 확대(2회→3회), 국가공인 자격증화('10~'12년 총 1,184명 배출)

□ **(교육기반 확충 등)** 교육을 뒷받침할 **인프라 구축 및 고용연계 지원**

○ **(교육인프라)** 재직자 교육접근성 제고를 위해 **e-러닝시스템**을 구축하고, **표준교재**, 업종별 **실무매뉴얼** 제작(기계, 전자) 등

○ **(고용정책연계)** 중소기업이 '관세사', '원산지관리사' 등을 채용할 경우 **전문가 고용창출지원금** 지급('13년 1인당 1,080만원)

Ⅲ. 고용연계형 FTA전문인력 양성계획

1 양성된 인력에 대한 취업지원 강화

□ **(인턴쉽 연계)** FTA전문인력 양성사업과 **고용부·중기청 취업 인턴제도* 연계**를 통해 교육이수자들의 취업 지원

* **(고용부의 중소기업 청년취업 인턴제도)** 1인당 월 80만원 한도로 6개월간 인턴약정금의 50% 지원 / 정규직 채용후 월 60만원씩 6개월간 지원

* **(중기청의 중소기업 해외인턴 사업)** 현지생활지원금 일부(기준액의 75%, 평균 110만원/월, 6개월간 지원), 비자발급비용, 항공료, 보험료 지원

○ FTA종합센터·지역센터를 중심으로 해당 지역산업에 특화한 **후속 보강교육**을 통해 기업에서 필요로 하는 전문인력 알선

* **산업부**(FTA인력양성→ 교육 지역센터 선정 → 교육생 보강교육 '100시간' → 교육생 인턴 협업 요청) ⇒ **고용부**(운영기관 지정) ⇒ **운영기관**(기업과 교육생 인턴 매칭 → 인턴 운영) ⇒ **정규직 취업**

- 효율적인 연계를 위해 **후속 보강교육기관이 인턴운영기관으로 지정**될 필요 (고용부 협조)

- 양성된 인력이 **해외인턴에 참여**할 수 있도록 적극 협조 (중기청)

□ **(업종단체 등과 협력)** 대학FTA강좌, 석사과정의 경우 운영대학과 기업·업종단체·**유관기관 등과 협력하여 맞춤형 교육 및 교류 확대**를 통해 취업 확대 도모

○ **(대학FTA강좌)** 업종단체, 기업 등과 **채용협력 MOU**체결을 통해 **취업연계 맞춤형 교육 활성화 및 취업 유도**

* (예) 대구소재 대학과 섬유산업연합회가 사전 협력 MOU를 체결하고, 강의프로그램 구성 등 기획부터 교육, 취업까지 공동 협력

○ **(FTA석사과정)** 지역센터 등 **유관기관의 FTA활용 사업에 참여**하여 현장경험을 쌓고 경쟁력있는 고급 전문인력으로 성장 유도

* (예) 중소기업 FTA컨설팅 현장방문시 **동행참가 등 교류 확대**를 통해 현장경험을 쌓고 기업과 연결될 수 있는 기회 제공

□ **(수출자문사업과 연계)** 무역관련 퇴직인력 컨설턴트 양성사업과 **정부의 중소기업 수출자문사업과 연계**를 통한 활동 지원

○ 퇴직인력 컨설턴트 인력 Pool 제공 등을 통해 양성된 인력을 **지역FTA활용센터 컨설턴트, 중기청 FTA수출전문가, KOTRA 수출자문위원, 무역협회 해외마케팅 자문위원 등으로 활용**

- 고용부의 **시니어 일자리창출 사업**(중장년 일자리희망센터 등) 및 **각종 중장년 채용박람회** 등을 통해 취업 알선

【퇴직인력 컨설턴트 활동현황('12년, 84명)】

구분	FTA컨설턴트 (전문강사 병행)	기업취업 (자영업)	변호사 등 전문직	비활동	합계
인원	51명 (10명)	20명 (5명)	5	8	84
%	60.7%	23.8%	6.0%	9.5%	100.0

□ **(인력채용 지원 홍보)** 중소기업 전문인력(관세사, 원산지관리사 등) 고용시 **인센티브**(1인당 1,080만원의 고용창출지원금 지원) **제공 홍보 강화**

○ 고용창출지원금 지급 기준, 절차 및 방법 등을 각종 정보지 및 소식지에 소개하고 교육, 설명회시 안내 등

2 중소기업 수요가 많은 특성화고 등에 대한 FTA교육 확대

□ **(특성화고·전문대)** 중소기업 실정에 맞는 원산지 실무인력을 공급하기 위해 **특성화고·전문대 FTA교육 확대** ('14년 200명)

【지역FTA센터의 특성화고·전문대 FTA교육 사례】

▶ **(광주센터, 전문대생)** 광주소재 대학(전문대 포함) 학생을 대상으로 **방학기간을 활용**하여 FTA활용 전문교육 실시중(20일간 총 140시간, 25명, 7월~)

▶ **(경기센터, 특성화고)** 무역협회(경기), 세관 등과 공동으로 통상관련 특성화고 학생을 대상으로 무역 및 FTA기본 교육 및 현장실무 등 교육 실시 계획(총 120시간, 25명, 9월중)

⇒ 센터가 알선한 업체와 1:1현장인터뷰, 지자체 주관 **채용박람회·취업센터** 등을 통해 매칭 지원

【인천지방중소기업청, FTA글로벌 미래인재 육성 프로젝트】

▶ **(상업계 특성화고생 무역실무 전문가 육성)** 인천관내 상업계열 특성화고(9개교) 학생(50명 내외)을 대상으로 맞춤형 FTA실무교육을 실시하고 취업과 연계할 수 있는 지원프로그램 추진 (총 35회 120시간)

⇒ 기업방문, 수출기업 DB활용 수요조사, 수출기업단체 네트워크 등을 활용하여 기업과 학생간 채용매칭 추진

○ 지자체, 지역FTA활용센터, 세관 등과 협력*하여 **방학, 방과후 또는 보충수업** 등을 활용하여 교육 추진(2주동안 70시간 교육)

【협력 기관별 역할】

산업부	지자체	지역센터	지역세관, 무협지부, 업종단체 등
사업수행 센터지정, 사업비 지원, 사업총괄	교육홍보, 취업연계 지원	교육생 모집, 교육과정 운영, 취업연계	커리큘럼 구성, 강사 지원, 구인기업 알선 등

- 졸업반 학생들이 하반기에 취업프로그램에 참여하는 점을 고려하여 **1학기 또는 여름방학**에 집중 실시

○ 강사, 교재 등 교육인프라를 지원하고 **취업이 용이하도록 원산지관리사 자격증 취득 유도**

- 기업에 대해서는 전문인력 고용창출지원금제도를 활용해 채용 유도

□ **(무역관련 퇴직인력)** 무역관련 퇴직인력 컨설턴트 양성시 중소기업에 취업할 수 있는 **실무인력양성도 병행** ('12년 84명 → '13년 120명)

3 고용연계형 교육 우수사례 확산

□ **(우수 사례 확산)** 일부 지역FTA센터*의 고용연계 FTA인력양성 사업 우수 모델을 **여타 지역센터 등으로 확산**

* 광주센터, 경기센터(이하 특성화고, 전문대생 교육사례) 이외 인천센터, 충북센터 등

【고용연계형 우수사례】

▶ **(인천센터)** 지역센터와 지자체가 협력하여 **지역맞춤형 일자리창출지원사업**(고용부) **참여**를 통한 교육이수자 취업 지원

○ 지역센터가 인천시, 세관, 인천영어마을 등과 협력하여 지역대학 졸업생 대상 교육 실시(2회 실시, 회당 240시간/'12년 21명 → '13년 100명)

- 센터에서 지역내 업체를 모집하고 교육수료후 **채용 만남의 장**을 통한 매칭

○ 고용부는 지역맞춤형 일자리창출 사업(지자체 10% 매칭)을 통해 강사료, 교육과정운영비, 운영인력인건비, 영어마을 위탁사업비 등 사업비의 90%지원

▶ **(충북센터)** 기업이 사전매칭한 인력에 대한 **FTA 심화교육을 통해 매칭률 제고**(11월 계획)

○ 채용박람회를 통해 선발(기업이 채용인원의 2~3배수)한 지역내 예비취업 대학생(전문대 포함)을 대상으로 교육을 실시(12일간 총 69시간, 총 30명)한 후에 기업의 최종면접을 통해 취업을 유도함으로써 채용율 제고

○ **(협력체계 구축)** 참여기관간 **효율적인** 역할 분담 및 **협력체계 구축 유도**

- 지역센터협의회(분기별), 각종 간담회, 워크샵 등을 통해 확산

- 정부는 업체모집, 홍보 및 교육과정 기획 등 지원

【기관별 역할 및 협력체제】

산업부	지자체	지역센터	세관, 업종단체 등
업체모집, 사업홍보, 교육과정 기획 등 지원	교육홍보, 취업연계 지원 사업비 매칭	교육생 모집, 교육과정 운영, 취업연계	FTA 마케팅 등 업종특화 커리큘럼 구성 및 강사지원, 업체알선 등

4 취업지원 기반 확충

□ **(FTA자격증 확대)** FTA확대로 기업 FTA인력 수요가 늘어남에 따라 **자격증 취득기회를 확대**하고 자격증 소지자의 취업 유도

○ **(원산지관리사)** 원산지 전담인력이 확충될 수 있도록 사전 이수해야 하는 **교육 횟수***를 확대하고 **ON-LINE교육**도 인정

* 사전교육횟수 : ('11년) 30회 → ('12년) 65회 → ('13년 계획) 70회

- 지방 응시자 편의를 위해 **지방교육 비중***과 **시험장소** 확대**

* 지방교육비중 : ('11년)43.3% → ('12년) 58.4% → ('13년 계획) 60.0%

** 현재 시험은 서울만 시행 → 지방까지 확대

○ **(FTA마케팅 전문가)** FTA비즈니스 전문가 공급 확대를 위해 기존 무역관련 자격증(국제무역사 등) 시험항목에 **FTA관련 내용 확대** 유도

* **(시험과목)** 무역규범(50, 대외무역법, 통상, 통관/환급, FTA전자무역), 무역결제(50), 무역계약(50), 무역영어(50)

□ **(전담기관 운영)** 인력양성 관련사업을 지원할 **전담기관을 선정**하여 **양성인력 활용 및 취업연계 지원** 강화

○ 전담기관은 업종단체, 전국 고용지원센터 등과의 **협력 네트워크**를 구축하고 **취업프로그램** 발굴·제공, **채용박람회** 참가 등 주선

□ **(사이버 채용관)** 무역협회의 **무역인력 On-Line사이트(jobtogether.kita.net) 또는 인력관리 전담기관**에 FTA활용 채용관을 신설하여 운영

○ FTA전문인력 DB화, FTA 온라인 채용박람회 개최 등 추진

Ⅳ. 추진일정

□ 양성된 인력에 대한 취업지원 강화 및 중소기업 수요가 많은 특성화고 등에 대한 FTA교육 확대('13년 준비후 '14년 사업 추진)

○ 대학 FTA강좌 운영대학과 업종단체 등과 **MOU체결**('13. 9월)

○ 특성화고·전문대생 대상 **FTA교육기관* 선정**('13. 11월)

* 광역권 거점별 지역센터를 선정

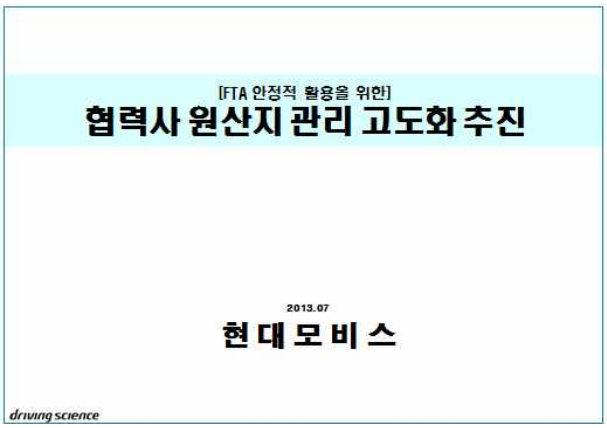
○ 양성된 FTA인턴 채용을 위한 **보강교육 실시**('13. 12월)

□ 고용연계형 교육 우수사례 확산 및 취업지원 기반 확충('13년 추진)

○ FTA활용 전문인력 양성 **전담기관** 지정('13. 8월)

○ 사이버 **FTA채용관** 오픈 및 **온라인 채용 박람회** 개최('13. 11월)

참고 4 현대모비스의 협력사 원산지 관리 지원 사례





driving science

Ⅰ. 당사 FTA현황

FTA 대응 전담팀(통상지원팀) 운영

직책	직급	성명	담당업무	자격증 보유현황	비고
팀장	차장	이승표	인무총괄		
파트장	차장	김도훈	모듈부문 원산지 관리	원산지 관리사	
팀원	과장	심태근	AS부문 원산지 관리	원산지 관리사	
팀원	과장	백종복	모듈 시스템 관리	원산지 관리사	
팀원	대리	모경진	HS코드관리	관세사	
팀원	사원	이레아	SC-Portal 관리	원산지 관리사	

협력사 현황

구분	총계	거점구분		시스템 유무		전담조직구성	
		중소,중견기업	대기업	유	무	구성	미구성
1차 협력사	1,048	1,011	37	112	936	34	1,014

관리품목 원산지 현황

구분	대상품목	역내	%	역외	%	비고
모듈	81,228	31,183	64	22,045	36	
AS	137,228	91,943	67	45,285	33	
합계	198,456	131,126	66	67,330	34	

driving science

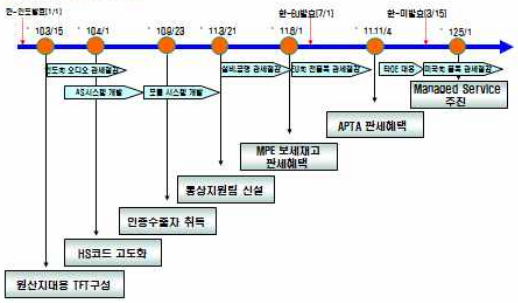
Ⅱ. 자동차 관련 주요협정 내용

구 분	한-칠레	한-인도	한-EU	한-미
발효일	'04.4.1	'10.1.1	'11.7.1 예정	'12.3.15
승용차 관세	6%→0%	-	- 1600CC 이하 (10%→0%_5년균등) - 1600CC 초과 (10%→0%_3년균등) - 승합차 (10→16%→0%_즉시) - 화물차 (22%→0%_3→5년_균등)	- 승용차 (2.5%→0%_4년유보) - 화물차 (25%→0%_7년유보)
자동차부품 관세	6%→0%	12.5%→0~5% (5년간 균등철폐)	1.7~4.5%→0%	2.5%→0%
원산지 규정	세번변경기준 or 부가가치기준(50)	세번변경기준 and 부가가치기준(90)	세번변경기준 or 부가가치기준(45)	세번변경기준 or 부가가치기준(50)
판정기준 (원산지 재료비율)	45% ↑	35% ↑	40%~70% ↑	55% ↑
증명방식	자율증명	기관증명	자율증명	자율증명
사후 검증주체	수입국 세관	수출국 세관	수출국 세관	수입국 세관
원산지증명서 유효기간	2년	1년	1년	4년
패널티	확인후	확인후	※ (관세금액+이자비용) x 2~3배 ※ 3년간 인증수출자 자격박탈	※ (관세금액+이자비용) - FOB 금액 5% (실수) FOB 금액 40% (고의)

driving science Page 4

Ⅲ. FTA 대응 History

당사 FTA 대응 History



driving science Page 5

Ⅳ. 협력사 고도화 추진

추진배경

① 협력사 원산지 관리 부담가중
- 전문인력 부족 및 FTA시스템 구축등 이중부담
- 과다문서작업,보관 및 사후심사 Penalty에 대한 걱정

② 협력사 원산지 관리 환경미비
- 원산지 관리 전담인원 미배치로 기존 업무 및 회계인원의 업무대행
- 원산지 관리 전담조직을 배치하였어도 회계,관세,ERP등 전문적인 지식이 필요한 FTA특성이 즐가능

③ 2~3차 협력사 관리 어려움
- 협력사의 하위 협력사(2~3차) 원산지 관리확대 업무으로 전체적인 원산지 관리에 지장 초래
- 잦은 담당변경,원산지 업무에 대한 무관심,1차사와의 느슨한 관계

외부 전문가 활용한 근접지원 필요

driving science Page 6

Ⅳ. 협력사 고도화 추진

■ Managed service 추진 (2012.05~2012.12) → 일시적 지원

✓지원방향 및 범위



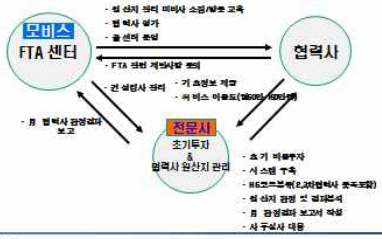
협력사 원산지 판정을 위한 기초Data 정리 및 기본 인프라 정비

Ⅳ. 협력사 고도화 추진

■ FTA Total service 추진 (2013.05~) → 근접, 지속적 지원

외부전문회사(회계사,관세사,IT전문가)에서 협력사 원산지 관리업무 대행

■ 개념도



#첨부1. 협력사 지원 개념도- ①

지역별/업종별 담당 인원을 구성하여 (FTA 컨설턴트, 관세사, IT전문가) 협력사 관리체계 구축 및 운영 효율성 향상 목표



- 협력사 30개 內外 당 전문가 1조 배정
- 업종별 경험 있는 관세사 ※ 배정
- FTA컨설턴트는 중앙에서 자문역할 담당

※ 경상북도 지원인원 구성 (예)

협력사	38 ㅊ 대상
관세사, IT전문가	각 1~2 ㅅ (차제,사사)
FTA 컨설턴트	1 ㅅ

#첨부1. 협력사 지원 개념도- ②

협력사 원산지 관리 수준별 (상,중상,중,하)로 구분하여 각 수준별 차등적인 써비스 제공

협력사 계층구분 / 제공 써비스

구분	ERP 유무	FTA시스템 유무	FTA시스템 활용도	운영조직	써비스 내용
관리수준 상	0	0	0	0	• 신규 협정 추가 시 Rule 제공 • 요청 시 HS 코드 분류 지원 • FTA 운영진단 및 사후 실사 대응
관리수준 중	0	0	X	0	• 시스템 환경 및 활용교육 지원 • 관리수준 상 서비스 포함 • 운영 및 유지보수 지원
관리수준 중하	0	X	X	O/X	• FTA Total 서비스 - HS 코드 분류 및 검증 - 원산지 판정 및 근거 작성 - 실사 대응 지원 - 협간 리포트 등 사후관리 지원
관리수준 하	X	X	X	O/X	

#기대효과 및 모비스의 역할

현대모비스 관점	협력사 관점
○ 원산지 사후 실사에 대한 위험 대비 • 업력사를 체계적으로 관리함으로써 제/상품 원산지에 대한 사후 실사 RISK를 최소화 ○ 정확성 높은 원산지확인서 수취 • 업력사 대상으로 체계적인 FTA 원산지 관리 가능 • 전문업체의 경험 과 노하우를 바탕으로 원산지확인서에 대한 정확성을 향상 및 수취율 표장 ○ 협력사 관리 인프라 기반 확보 • FTA 원산지 관리 인프라를 통한 규제 산업(환경/유해물질/분쟁광물/탄소관리 등)에 대하여 SCM 차원의 대응 기반 마련	○ 원산지 사후 실사에 대한 위험 대비 • FTA원산지 실사에 대비한 표준 업무 절차 수립 및 관리 지원 활동으로 원산지 경영에 대한 RISK 최소화 ○ 효율적인 FTA 대응 및 활용 체제 구축 • FTA 전문업체의 TOTAL 서비스 활용을 통하여 저비용으로 그룹등의 FTA 대응 기반 마련 ○ 사업 확장의 기회 마련 • FTA 원산지 증명이 중요해지고 있는 해 주세에 정확한 원산지 관리는 고객사 신뢰 확보를 통한 사업 확장의 발판 마련 ○ 회사의 기간업무 (수출, BOM등)의 정확도 향상 • FTA 원산지 관리 체계 수립 시 기간업무에 대한 데이터를 일괄적으로 정확도 및 관리 향상 방상

현대모비스의 역할	▪ 협력사를 위한 FTA 원산지 관리의 Guideline 제시 ▪ 주요 협력사에 대한 내부평가 ▪ 원산지 관리 수준에 대한 협력사 평가 점수 반영 ▪ Total Service 운영자에 대한 품질관리 - Total Service 운영의 주기적인 평가 실시

driving science