

한국세라믹기술원 성희롱 사건처리 조사결과

1. 조사 배경

- 한국세라믹기술원(이하 ‘기술원’) 직원 성희롱 의혹* 등에 대한 국정감사 지적(‘22.10.14, 신영대 의원)에 따른 조사 실시

* 피해자 : ○○○(女, ‘○○년생), 가해자 : □□□(○○연구원, 男, ○○’년생)

- 공공기관 임·직원 비위 의혹에 대한 철저한 진상조사*를 실시, 위법·부당사항 적발 시 엄중 조치 등을 통한 공직기강 확립

* 조사 기간 및 조사반 : ‘23.07.04.~07.07. / 산업부 감사관실 1명

2. 조사결과

- 고용노동부 조사요구(‘22.11.1)에 따른 외부위탁기관(노무법인 ○○○) 조사 결과, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 의혹은 사실로 인정됨

- (직장 내 괴롭힘) 정규직 시켜주려고 했는데 장애인이라 안된다/살이 찌고 피부가 검고 안 좋다 등의 부적절한 언어
- (성희롱) 살이 찌고 피부가 검고 안 좋다/ 손으로 어깨를 만지거나 손을 만지려고 행위 시도 등의 부적절한 언행

- 최초 상담시 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 언행 등이 사실일 개연성이 매우 높은 것으로 인지하였음에도 신고하지 않았다는 이유만으로 미조사 등 대처 미흡

- 지속적인 관리가 필요한 사안임에도 신고가 없었다는 이유로 사후 모니터링 미실시/ 고용노동부는 성희롱 조사 의무 위반으로 기술원에 과태료(250만원) 부과(‘23.4.19.) 등

3. 조치계획

- 경고요구 (기관)

- 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생에 따른 조사 의무 위반, 사후 대처 미흡 등의 유사사례가 재발치 않도록 엄중 ‘기관경고’

- 개선요구

- 기관 내 교육 실시 및 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 사례가 없는지 정기적인(최소 년 1회 이상) 직원 대상 실태조사 실시 등